



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta BiH – pre istog teksta (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), člana 64 Poslovnika o radu Skupštine Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 17/08 i 20/10) i Prijedloga odluke Vlade Brčko distrikta BiH broj: 02-000045/13 od 29. 1. 2013. godine, Skupština Brčko distrikta BiH na 1. nastavku 5. redovne sjednice održanom 20. februara 2013. godine, donosi

ODLUKA O USVAJANJU POLITIKE PLATA I NAKNADA U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BiH

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se jedinstvena politika plata i naknada u organima javne uprave i svih institucija Brčko distrikta BiH, Skupštine Brčko distrikta BiH, pravosuđa, Policije Brčko distrikta, Pravobranilaštva Brčko distrikta BiH, Ureda za reviziju javne uprave i institucija Brčko distrikta BiH, Komisije za papire od vrijednosti, a koja se formuliše kroz tri osnovne oblasti:

- normativno-zakonsko uređivanje,
- osnovne principe, kriterije i odnose u vrednovanju i
- fiskalnu odgovornost.

Član 2

Normativno-zakonsko uređivanje u oblasti plata i naknada urediti će se donošenjem Zakona o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH.

Jedinstvenim normativnim uređenjem stvoriti će se pravne pretpostavke za stavljanje van snage pojedinačnih akata u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta koji su omogućavali vođenje različitih politika plata i naknada. S ciljem formulisanja i provođenja jedinstvene politike plata i naknada potrebno je usvojiti i harmonizirati odredbe Zakona o državnoj službi u organima javne uprave Bosne i Hercegovine i Zakona o platama i naknadama.

Član 3

Neophodno je u što kraćem roku usaglasiti sve preostale propise koji su direktno ili indirektno regulisali problematiku plata i naknada u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH.

Član 4

Jedinstven sistem plata i naknada u organima javne uprave i institucijama Br ko distrikta BiH bazirat e se na principima i kriterijima koji e se utvrditi odredbama zakona o platama i naknadama. Jedan od osnovnih principa na kojima se treba bazirati izrada jedinstvenog sistema plata i naknada jeste princip realnosti, koji podrazumijeva uvažavanje stanja i o ekvianih kretanja ekonomskih pokazatelja i ekonomskih performansi Br ko distrikta BiH. Uvažavati primanja u entitetskim organima uprave te ostalim institucijama u javnom sektoru, kao jednu od determinanti pri definisanju relativnih odnosa primanja zaposlenih u organima javne uprave.

Ian 5

Dosljedno primjenjivati princip "Ista plata za isti ili sli an posao" bez obzira na organ ili instituciju u kojoj se posao obavlja. Operacionalizaciju navedenog principa vršiti transparentno i objektivnim dodjeljivanjem platnih razreda radnim mjestima u organima javne uprave i institucijama Br ko distrikta BiH u kojima se obavljaju isti ili sli ni poslovi.

Ian 6

Implementacija principa nagra ivanja prema rezultatima rada definisat e se zakonom o platama i zakonom o državnoj službi kojima e se utvrditi kriteriji za napredovanje zaposlenog unutar platnog razreda (prelazak u viši unutrašnji platni razred, ali i raspore ivanje u niži unutrašnji platni razred), u zavisnosti od rezultata rada na dosadašnjem konkretnom radnom mjestu.

Ian 7

Dosljedno primjenjivati princip transparentnosti, kroz obavezu da pripadaju a osnovna plata za svako radno mjesto u organima javne uprave mora biti objavljena u Službenom glasniku Br ko distrikta BiH, ali i kroz mogu nost da svaki zaposleni i potencijalni zaposleni ima uvid u uslove i procedure za vlastito napredovanje kao i uvid u vrstu i visinu mogu ih naknada zaposlenom na konkretnom radnom mjestu.

Ian 8

Podsticati obrazovanje i usavršavanje kadrova i njihovo angažovanje u organima javne uprave i institucijama Br ko distrikta BiH uz primjenu mehanizma povrata uložениh sredstava u slu ajevima eventualnog odlaska takvih kadrova iz organa javne uprave i institucija.

Ian 9

Osigurati neophodne pravne pretpostavke za stvaranje efikasnijeg sistema nadzora nad primjenom jedinstvenog sistema plata i naknada u emu klju nu ulogu mora imati Direkcija za finansije Br ko distrikta BiH.

Ian 10

U skladu s principom fiskalne odgovornosti, isključivo ovlaštenje za utvrđivanje osnovice za obračun plate zaposlenim mora imati Vlada Brčko distrikta BiH, s tim da se odredbama zakona o platama i naknadama precizira minimalna osnovica za obračun plate zaposlenim.

član 11

Koristiti stimulatívni sistem nagrada i vanjskih izvora zaposlenog u organima javne uprave i institucijama koji ostvaruje izvanredne rezultate rada. Sistem nagrada i vanjskih izvora bazirati na kriterijima koji će se utvrditi zakonom o platama i zakonom o državnoj službi.

član 12

Zadržati zakonski uspostavljene relativne odnose između u najviše i najniže plate u sistemu plata i naknada kao i odnose između u rukovodnih pozicija i ostalih zaposlenih.

član 13

Obračun i isplatu plata i naknada zaposlenim u organima javne uprave vršiti korištenjem sistema centralizovanog obračuna i isplate plata, uz daljnje poboljšanje tehničkih, informacionih i drugih elemenata za jedinstveno upravljanje ovim procesom.

član 14

Jedinstven sistem plata i naknada i fiskalnu odgovornost za plate i naknade voditi uz maksimalno uvažavanje principa fiskalne odgovornosti koji podrazumijeva da će Vlada Brčko distrikta BiH, prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH, voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za neometano funkcionisanje organa javne uprave i institucija.

član 15

S obzirom da se plate i naknade zaposlenih, shodno odredbama, osiguravaju isključivo iz Budžeta Brčko distrikta BiH, to je i sistem plata i naknada, u kvantitativnim okvirima, dominantno determinisan godišnjim budžetima u naznačenom periodu.

član 16

Jedinstven sistem plata i naknada će u najvećoj mjeri biti vezan za fiskalnu strategiju u naznačenom periodu, a koja, pored ostalog obuhvata:

- smanjenje javnih rashoda u realne okvire;
- smanjenje učešća konsolidovanih javnih rashoda u bruto društvenom proizvodu;
- analizu primanja zaposlenih u javnom sektoru na svim nivoima vlasti u Bosni i Hercegovini, u svrhu spremanja "utrkivanja" u povećanju primanja zaposlenih između različitih nivoa vlasti u Bosni i Hercegovini.

Ilan 17

Pri planiranju ukupnih godišnjih izdataka za plate i naknade zaposlenih u organima javne uprave i institucijama uvažavati se ograničenje broja zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH i preraspodijeljenje potrebnog broja zaposlenih iz reda zaposlenih u postojećim organima javne uprave i institucijama.

Ilan 18

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Broj: 01-02-49/13
Brčko, 20. 2. 2013. godine

**PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BIH**

or a Koji

Dostavljeno:

1. Predsjedniku
2. Dopredsjedniku
3. Gradonačelniku
4. Pravosudnoj komisiji
5. Policiji Brčko distrikta BiH
6. Pravobranilaštvu
7. Direkciji za finansije
8. Uredu za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu BiH
9. Komisiji za procjenu vrijednosti
10. Sektoru za koordinaciju politika i opće poslove
 - Odsjeku za opće poslove
11. Arhivi