



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na II. nastavku 43. redovne sjednice, održanom 18. marta 2019. godine, usvaja

## ZAKON

### O PLATAMA I NAKNADAMA KORISNIKA BUDŽETSKIH SREDSTAVA U SKUPŠTINI BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE, IZBORNOJ KOMISIJI BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE I KANCELARIJI ZA REVIZIJU JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA U BRČKO DISTRIKTU BOSNE I HERCEGOVINE

## GLAVA I. OPŠTE ODREDBE

### Član 1

#### (Predmet)

- (1) Ovim zakonom uređuju se naknade, plate, novčane pomoći i otpremnine zaposlenih u Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu BiH i Izornoj komisiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: korisnici budžetskih sredstava).
- (2) Korisnici budžetskih sredstava u smislu ovog zakona su:
  - a) predsjednik i potpredsjednik Skupštine Brčko distrikta BiH;
  - b) zastupnici Skupštine Brčko distrikta BiH;
  - c) zaposleni u Stručnoj službi Skupštini Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Stručna služba);
  - d) zaposleni na mandatnim pozicijama u Skupštini Brčko distrikta BiH;
  - e) članovi Izborne komisije Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Izborna komisija);
  - f) zaposleni u Izornoj komisiji;
  - g) glavni revizor Brčko distrikta BiH i zamjenici glavnog revizora Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: glavni revizor i zamjenici glavnog revizora);
  - h) zaposleni u Kancelariji za reviziju javne uprave i institucija u Brčko distriktu BiH (u daljnjem tekstu: Kancelarija za reviziju).

### Član 2

#### (Principi)

Prilikom određivanja iznosa naknada i plata korisnika poštovat će se sljedeći principi:

- a) **Ista plata za isti ili sličan posao:** U skladu s ovim principom, korisnici koji obavljaju iste ili slične poslove razvrstavaju se u isti platni razred.
- b) **Transparentnost:** U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plata za svako pojedino radno mjesto je javna.
- c) **Fiskalna odgovornost:** U skladu s ovim principom, prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate korisnika, vodit će se računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

## GLAVA II. UTVRĐIVANJE I ISPLATA PLATA

### **Član 3 (Naknada i plata)**

- (1) Naknade predsjednika, odnosno potpredsjednika Skupštine i zastupnika u Skupštini Brčko distrikta BiH utvrđuju se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o zastupnicima Skupštine Brčko distrikta BiH.
- (2) Naknade članovima Izborne komisije Brčko distrikta BiH utvrđuju se u skladu s odgovarajućim odredbama Izbornog zakona BiH i Izbornog zakona Brčko distrikta BiH.
- (3) Plate zaposlenih u Stručnoj službi, Izornoj komisiji distrikta, Kancelariji za reviziju i plate zaposlenih na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi utvrđuju se u skladu s platnim razredima iz člana 6 ovog zakona.
- (4) Plate glavnog revizora i zamjenika glavnog revizora utvrđuju se u skladu s članom 9 ovog zakona.
- (5) Plata se utvrđuje u bruto i neto iznosu.
- (6) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- (7) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate i dodataka na platu.
- (8) Neto plata utvrđuje se prije oporezivanja.

### **Član 4 (Utvrđivanje osnovne plate i osnovica za obračun plata)**

- (1) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta odnosno stepena koeficijenta platnog razreda.
- (2) Osnovica za obračun plate za period od 1. 7. do 31. 12. 2019. godine utvrđuje se u iznosu od 654,20 KM.
- (3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, visina osnovice za obračun plata koja predstavlja i najnižu platu, utvrđuje Skupština Brčko distrikta BiH odlukom na prijedlog Direkcije za finansije Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Direkcija), prije pokretanja postupka izrade zahtjeva za plate za budžet za narednu godinu.
- (4) Osnovica iz stava 3 ovog člana ne može biti manja od najniže, više plate u entitetima na koju se obračunavaju obavezni doprinosi.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, nova osnovica za obračun plate primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

### **Član 5 (Podaci o platama)**

Podaci o naknadama i platama korisnika su javni, a podaci o pojedinačnoj naknadi ili plati svakog korisnika su tajna.

## **GLAVA III. PLATNI RAZREDI**

### **Član 6 (Platni razredi)**

- (1) Platni razredi odnose se isključivo na zaposlene u Stručnoj službi, zaposlene u Izornoj komisiji, Kancelariji za reviziju i zaposlene na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi.
- (2) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (10) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.

- (3) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.
- (4) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

(5) Platni razredi i podrazredi utvrđuju se kako slijedi:

<b>Platni razred</b>	<b>Platni podrazred</b>	<b>Koeficijent</b>
<b>I</b>	<b>I1</b>	<b>1,000000</b>
<b>II</b>	<b>II1</b>	<b>1,026355</b>
	<b>II2</b>	<b>1,050471</b>
	<b>II3</b>	<b>1,072636</b>
	<b>II4</b>	<b>1,093132</b>
	<b>II5</b>	<b>1,112244</b>
	<b>II6</b>	<b>1,130256</b>
<b>III</b>	<b>III1</b>	<b>1,147450</b>
	<b>III2</b>	<b>1,164113</b>
	<b>III3</b>	<b>1,180527</b>
	<b>III4</b>	<b>1,196977</b>
	<b>III5</b>	<b>1,213747</b>
	<b>III6</b>	<b>1,231121</b>
<b>IV</b>	<b>IV1</b>	<b>1,249382</b>
	<b>IV2</b>	<b>1,268815</b>
	<b>IV3</b>	<b>1,289706</b>
	<b>IV4</b>	<b>1,312335</b>
	<b>IV5</b>	<b>1,336988</b>
	<b>IV6</b>	<b>1,363949</b>
<b>V</b>	<b>V1</b>	<b>1,393503</b>
	<b>V2</b>	<b>1,425934</b>
	<b>V3</b>	<b>1,461525</b>
	<b>V4</b>	<b>1,500558</b>
	<b>V5</b>	<b>1,543321</b>
	<b>V6</b>	<b>1,590096</b>
<b>VI</b>	<b>VI1</b>	<b>1,641168</b>
	<b>VI2</b>	<b>1,696820</b>
	<b>VI3</b>	<b>1,757335</b>
	<b>VI4</b>	<b>1,823000</b>
	<b>VI5</b>	<b>1,894097</b>
	<b>VI6</b>	<b>1,970912</b>
<b>VII</b>	<b>VII1</b>	<b>2,053726</b>
	<b>VII2</b>	<b>2,142825</b>
	<b>VII3</b>	<b>2,238493</b>
	<b>VII4</b>	<b>2,341014</b>
	<b>VII5</b>	<b>2,450671</b>
	<b>VII6</b>	<b>2,567748</b>
<b>VIII</b>	<b>VIII1</b>	<b>2,692531</b>
	<b>VIII2</b>	<b>2,825302</b>
	<b>VIII3</b>	<b>2,966347</b>

	<b>VIII4</b>	<b>3,115949</b>
	<b>VIII5</b>	<b>3,274392</b>
	<b>VIII6</b>	<b>3,441960</b>
<b>IX</b>	<b>IX1</b>	<b>3,618936</b>
	<b>IX2</b>	<b>3,805606</b>
	<b>IX3</b>	<b>4,002252</b>
	<b>IX4</b>	<b>4,209162</b>
	<b>IX5</b>	<b>4,426614</b>
	<b>IX6</b>	<b>4,654898</b>
<b>X</b>	<b>X1</b>	<b>4,894294</b>
	<b>X2</b>	<b>5,145087</b>
	<b>X3</b>	<b>5,407561</b>
	<b>X4</b>	<b>5,682001</b>
	<b>X5</b>	<b>5,968690</b>
	<b>X6</b>	<b>6,267915</b>

### Član 7

**(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti za radna mjesta zaposlenih u Stručnoj službi i Izornoj komisiji)**

Platni razred	Radno mjesto	Podrazred	Koeficijent
IX	Šef Stručne službe	IX 4	<b>4,209162</b>
IX	Zamjenik šefa Stručne službe	IX 1	3,618936
VIII	Šef sektora	VIII 5	3,274392
VIII	Stručni savjetnik	VIII 3	2,966347
VII	Viši stručni saradnik s posebnim ovlaštenjima	VII 6	2,567748
VII	Viši stručni saradnik	VII 5	2,450671
VII	Koordinator	VII 6	2,567748
VII	Parlamentarni asistent	VII 6	2,567748
VII	Stručni saradnik	VII 1	2,053726
V	Stručni referent s posebnim ovlaštenjima	V 5	1,543321
V	Stručni referent	V 3	1,461525
V	Namještenik I kategorije	V 3	1,461525
IV	Namještenik II kategorije	IV 5	1,336988
III	Namještenik III kategorije	III 6	1,231121
I	Namještenik IV kategorije	I1	1,000000

### Član 8

**(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti za radna mjesta zaposlenih u Kancelariji za reviziju)**

Platni razred	Radno mjesto	Podrazred	Koeficijent
IX	Revizor	IX 4	4,209162
VI	Administrator	VI 1	1,641168

### Član 9

**(Plate glavnog revizora i zamjenika glavnog revizora)**

- (1) Glavni revizor ima pravo na mjesečnu neto platu koja se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plate i koeficijenta 5,145087.
- (2) Zamjenik glavnog revizora ima pravo na mjesečnu neto platu koja se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plate i koeficijenta 4,654898.

#### **Član 10**

##### **(Radna mjesta i posebni uslovi)**

- (1) Predsjednik Skupštine donosi akt o kategorizaciji kojim se propisuje način razvrstavanja radnih mjesta u odgovarajuće platne razrede za zaposlene u Stručnoj službi Skupštine i zaposlene u Izornoj komisiji Distrikta.
- (2) Rukovodeća radna mjesta u Stručnoj službi Skupštine i radna mjesta vezana za mandat Skupštine neće se kategorisati.
- (3) Glavni revizor donosi akt o kategorizaciji kojim se propisuje način razvrstavanja radnih mjesta u odgovarajuće platne razrede za zaposlene u Kancelariji za reviziju.

### **GLAVA IV. DODATAK NA PLATU, NAKNADE, OTPREMINE, NOVČANE POMOĆI I NOVČANE NAGRADE**

#### **Član 11**

##### **(Dodatak na platu)**

- (1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:
  - a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža;
  - b) posebnih uslova radnog mjesta za zaposlene u Stručnoj službi Skupštine do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, a na osnovu posebnog propisa koji donosi predsjednik Skupštine ili na osnovu Zakona koji reguliše radno-pravni status zaposlenih;
  - c) posebnih uslova radnog mjesta za glavnog revizora i zamjenika revizora od 5 % (pet posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme.
- (2) Pravo na dodatak na osnovnu platu iz stava 1 tačke a) ovog zakona ostvaruju zastupnici Skupštine koji su profesionalizovali mandat, zaposleni u Stručnoj službi, zaposleni na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi, zaposleni u Izornoj komisiji, glavni revizor i zamjenici glavnog revizora i zaposleni u Kancelariji za reviziju.
- (3) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:
  - a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;
  - b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;
  - c) rad tokom praznika.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate;
  - d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.
- (4) Prava i obaveze na rad iz tački od a) do d) stava 3 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.
- (5) Dodaci iz stava 3 ovog člana međusobno se ne isključuju.

#### **Član 12**

##### **(Naknade plate)**

Naknada plate utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;

- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža iz člana 11 ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih zakonom o zdravstvenom osiguranju u visini i na način kako je regulisano tim zakonom, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža;
- e) jednog od roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodiljskog odsustva, dok dijete ne navrši dvije godine života.

### **Član 13 (Naknade troškova)**

- (1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:
  - a) odvojen život i smještaj, s tim da visina naknade po ovom osnovu može iznositi maksimalno do visine 80 % (osamdeset posto) od osnovice za obračun plate;
  - b) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškovi prevoza i slično.
- (2) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke a) ovog člana utvrđuju se Pravilnikom o radu zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine i Pravilnikom o radu zaposlenih u Kancelariji za reviziju, a visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke b) ovog člana utvrđuju se odlukom predsjednika Skupštine i odlukom glavnog revizora.
- (3) Korisnici iz člana 1 stava 2 tačkaka a) i b) ovog zakona, a u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o zastupnicima Skupštine Brčko distrikta BiH imaju pravo na nadoknadu svih materijalnih troškova koji su nastali kao rezultat obavljanja zastupničke funkcije, kao i na druge naknade koje se isplaćuju iz fonda materijalnih troškova Skupštine a pod uslovima utvrđenim ovim zakonom.
- (4) Korisnici iz člana 1 stava 2 tačka e) ovog zakona, a u skladu s odgovarajućim odredbama Izbornog zakona BiH i Izbornog zakona Brčko distrikta BiH imaju pravo na nadoknadu svih materijalnih troškova koji su nastali kao rezultat obavljanja funkcije, kao i na druge naknade koje se isplaćuju iz fonda materijalnih troškova Skupštine a pod uslovima utvrđenim ovim zakonom.
- (5) Korisnici iz stava 3 ovog člana također imaju pravo na naknadu u slučajevima iz člana 13 stava 1 tački a) i b), člana 14 stava 1 tački a) i b) i člana 15 stava 2 ovog zakona.

### **Član 14 (Jednokratna novčana pomoć)**

- (1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta;
- b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta;
- c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini dvije najniže plate zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.

(2) Pravo iz stava 1 tački a) i c) ovog člana može ostvariti zaposleni, a pravo iz stava 1 tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

### **Član 15 (Otpremnina)**

(1) Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate u Stručnoj službi Skupštine, Kancelariji za reviziju i Izornoj komisiji Distrikta, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina;
- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužem od petnaest (15) godina.

(2) Pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u trostrukom iznosu posljednje bruto plate imaju zastupnici kojima je utvrđen status profesionalnog zastupnika u Skupštini Brčko distrikta BiH.

### **Član 16 (Novčana nagrada)**

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati za posebna zalaganja i rezultate u radu, u tekućoj godinu u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade iz stava 1 ovog člana može iznositi maksimalno do 2,00 % od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plate.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade određuju se Pravilnikom o radu zaposlenih u Stručnoj službi Skupštine.

## **GLAVA V. PRIPRAVNICI I VOLONTERI**

### **Član 17 (Plata pripravnika)**

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

### **Član 18 (Naknada volonterima)**

Volonter ima pravo na naknadu u iznosu od 25 % od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručni spremu koju posjeduje volonter.

## **GLAVA VI. OBRAČUN I ISPLATA PLATA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE**

### **Član 19 (Obračun i isplata plata)**

- (1) Sredstva za plate, naknade, novčane pomoći i otpremnine u skladu s ovim zakonom obezbjeđuju se u budžetu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Direkcija vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.
- (3) Isplata plata po novoj osnovici se primjenjuje nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.
- (4) Isplata plata se vrši najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne godine.
- (6) Ne može se vršiti obračun plata s retroaktivnim dejstvom za ona radna mjesta gdje je promijenjena osnovica ili koeficijent platnog razreda.

### **Član 20 (Nadzor nad primjenom zakona)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija i Odjeljenje za stručne i administrativne poslove svako iz svoje nadležnosti, u skladu s ovim i posebnim zakonima.

### **Član 21 (Novčane kazne)**

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj odgovorno lice u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju ako:

- a) organizacionim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članova 6, 7 i 8 ovog zakona;
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama članova 11 i 12 ovog zakona;
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članova 14 i 16 ovog zakona.



## **GLAVA VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 22 (Obaveza dostavljanja podataka)**

Obavezuju se zastupnici koji su profesionalizovali mandat, zaposleni Stručne službe, zaposleni na mandatnim pozicijama u Stručnoj službi, zaposleni u Izornoj komisiji, glavni revizor i zamjenici glavnog revizora i zaposleni u Kancelariji za reviziju na koje se odnosi ovaj zakon da nadležnom Pododjeljenju za ljudske resurse dostave podatke o radnom stažu od strane nadležnog penzijskog i invalidskog fonda, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

### **Član 23 (Rok za usklađivanje organizacionih planova i izrada zahtjeva za plate)**

- (1) Skupština Brčko distrikta i Kancelarija za reviziju će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti postojeće organizacione planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona.
- (2) Odgovorna lica u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju će izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja budžeta koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

### **Član 24 (Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)**

Odgovorna lica u Skupštini Brčko distrikta BiH i Kancelariji za reviziju su dužna u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na platu i naknadu plate, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

### **Član 25 (Stavljanje van snage)**

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o naknadama i platama korisnika budžetskih sredstava u Skupštini Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 14/06 i 5/13 i 52/17).

### **Član 26 (Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog (8.) dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH, a primjenjuje se od 1. 7. 2019. godine.

Broj: 01-02-564/19  
Brčko, 18. 3. 2019. godine

**PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH  
Esed Kadrić**