



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na II. nastavku 43. redovne sjednice, održanom 18. marta 2019. godine, usvaja

ZAKON
O PLATAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA
BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

Član 1
(Predmet)

Ovim zakonom propisuju se način utvrđivanja, obračun i isplata plata i naknada državnih i javnih službenika i namještenika zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt), lica zaposlenih na radnim mjestima vezanim uz mandat gradonačelnika, lica zaposlenih na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika, članova Odbora za zapošljavanje, kao i savjetnika gradonačelnika (u daljnjem tekstu: zaposlenici), koji se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: budžet).

Član 2
(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) **organi javne uprave i institucije Distrikta** predstavljaju budžetske korisnike koji se finansiraju iz budžeta;
- b) **budžet** je akt kojim se utvrđuje plan finansijskih aktivnosti budžetskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja i utvrđenog iznosa rashoda Distrikta za razdoblje od jedne fiskalne godine;
- c) **platni razred** je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto;
- d) **koeficijent** je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stepena;
- e) **osnovica za obračun plata** predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plate;

- f) **efektivno radno vrijeme** predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje ne uključuje privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćena odsustva te druga odsustva utvrđena posebnim propisima za vrijeme kojih službenik ne provodi vrijeme na radu;
- g) **zdravstveni radnici**, su zaposlenici medicinske, odnosno zdravstvene struke Pododjeljenja za javno zdravstvo;
- h) **lica sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima u organima javne uprave su** zaposleni sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima te visokim stepenom odgovornosti u odlučivanju, koji su kao takvi određeni posebnim zakonom.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE I OBRAČUN PLATE

POGLAVLJE I – UTVRĐIVANJE PLATE

Član 3 **(Principi)**

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plata i naknada vrijede sljedeći principi:

- a) **ista plata za isti ili sličan posao**, podrazumijeva da zaposleni u istom ili različitim organima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao svrstavaju se u isti platni razred;
- b) **transparentnost** podrazumijeva da je osnovna plata za svako pojedinačno radno mjesto javna;
- c) **fiskalna odgovornost** podrazumijeva da Skupština Distrikta na prijedlog gradonačelnika Distrikta, može predložiti promjenu osnovice za obračun plate ako je to u interesu održavanja makroekonomske stabilnosti.

Član 4 **(Osiguranje sredstava za plate)**

Sredstva za plate i naknade obezbjeđuju se u budžetu.

Član 5 **(Plata)**

- (1) Plata zaposlenih utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- (3) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate i dodatka na platu.
- (4) Neto plata utvrđuje se prije oporezivanja.

Član 6 **(Utvrdjivanje osnovne plate i osnovica za obračun plata)**

- (1) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta odnosno stepena koeficijenta platnog razreda.
- (2) Osnovica za obračun plate za period od 1. 7. do 31. 12. 2019. godine utvrđuje se u iznosu od 654,20 KM.
- (3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, visina osnovice za obračun plata koja predstavlja i najnižu platu, utvrđuje Skupština Brčko distrikta BiH odlukom na prijedlog Direkcije

za finansije Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Direkcija), prije pokretanja postupka izrade zahtjeva za plate za budžet za narednu godinu.

- (4) Osnovica iz stava 3 ovog člana ne može biti manja od najniže, više plate u entitetima na koju se obračunavaju obavezni doprinosi.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, nova osnovica za obračun plate primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

POGLAVLJE II - PLATNI RAZREDI

Član 7 (Platni razredi)

(1) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (10) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.

(2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.

(3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

Član 8 (Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni članom 7 stavom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tabeli:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
1	2	3
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II 6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	

		1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302

	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Član 9

(Platni razredi i koeficijent za lica zaposlena na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika)

Licima zaposlenim na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika, određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Sekretar Vlade	IX5	4,426614
VIII	Šef Kabineta gradonačelnika	VIII5	3,274392
VIII	Portparol Vlade	VIII4	3,115949
VII	Sekretar kabineta gradonačelnika	VII6	2,567748
V	Vozač gradonačelnika	V3	1,461525
VIII	Savjetnik gradonačelnika	VIII6	3,441960

Član 10

(Platni razredi i koeficijent za lica zaposlena na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika)

Licima zaposlenim na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Direktor Direkcije za finansije	X2	5,145087
X	Direktor Trezora i direktor Porezne uprave	X1	4,894294
IX	Koordinator u Kancelariji koordinatora BDBiH pri Vijeću ministara BiH	IX6	4,654898

Član 11

(Platni razred i koeficijent za radno mjesto stalni član Odbora za zapošljavanje)

Licima zaposlenim na radnom mjestu člana Odbora za zapošljavanje, određuje se platni razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

VIII	Stalni član Odbora za zapošljavanje	VIII5	3,274392
------	-------------------------------------	-------	----------

Član 12

(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta)

Rukovodećim radnim mjestima odnosno rukovodećim državnim i javnim službenicima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Direktor Kancelarije za upravljanje javnom imovinom	X1	4,894294
IX	Šef Inspektorata	IX4	4,209162
IX	Šef Kancelarije i šef sektora u Kancelariji Gradonačelnika	IX1	3,618936
VIII	Šef Ureda direktora Direkcije za finansije	VIII6	3,441960
VIII	Šef pododjeljenja, direktor Pedagoške institucije	VIII5	3,274392
VIII	Šef ureda/kancelarije, šef sektora	VIII5	3,274392
VIII	Pomoćnik šefa Inspektorata – glavni inspektor	VIII3	2,966347

Član 13

(Platni razred i koeficijent za posebna radna mjesta)

Posebnim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
---------------	--------------	-----------	-------------

IX	Upravni inspektor	IX3	4,002252
IX	Predsjednik Apelacione komisije	IX3	4,002252
IX	Član Apelacione komisije	IX2	3,805606

Član 14
(Platni razred i koeficijent za službenička radna mjesta)

Službeničkim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Koordinator za reformu javne uprave	IX1	3,618936
VIII	Šef odsjeka u Kancelariji Gradonačelnika	VIII4	3,115949
VIII	Šef odsjeka	VIII3	2,966347
VIII	Šef službe	VIII3	2,966347
VIII	Predsjednik Vijeća za izlaganje, predsjednik Komisije za komasaciju	VIII4	3,115949
VIII	Pomoćnik koordinatora u Kancelarije Distrikta pri Vijeću ministara	VIII4	3,115949
VII	Sekretar zamjenika Gradonačelnika	VII6	2,567748
VIII	Glavni inspektor	VIII3	2,966347
VIII	Inspektor	VIII1	2,692531
VIII	Stručni savjetnik, doktor veterinarske medicine	VIII3	2,966347
VII	Viši stručni saradnik s ovlaštenjima	VII6	2,567748
VII	Viši stručni saradnik	VII5	2,450671
VII	Stručni saradnik s ovlaštenjima	VII1	2,053726
VI	Stručni saradnik	VI6	1,970912
V	Stručni referent s ovlaštenjima	V4	1,500558
V	Stručni referent	V3	1,461525

Član 15
(Platni razred i koeficijent za javne službenike)

Radnim mjestima javnih službenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Javni službenik I kategorije		
	1 stepen	VIII4	3,115949
	2 stepen	VIII3	2,966347

VIII	Javni službenik II kategorije 1 stepen 2 stepen	VIII3 VIII2	2,966347 2,825302
VII	Javni službenik III kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen	VIII1 VII6 VII5	2,692531 2,567748 2,450671
VI	Javni službenik IV kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen	VII2 VII1 VI3	2,142825 2,053726 1,757335
V	Javni službenik V kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen 4 stepen	V6 V5 V4 V3	1,590096 1,543321 1,500558 1,461525
III	Javni službenik VI kategorije	III6	1,231121
III	Javni službenik VII	III1	1,147450

Član 16
(Platni razred i koeficijent za radna mjesta namještenika)

Radnim mjestima namještenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Namještenik I kategorije	V3	1,461525
III	Namještenik II kategorije	III6	1,231121
I	Namještenik III kategorije	I1	1,000000

Član 17
(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta u obrazovnim institucijama)

Rukovodećim radnim mjestima u obrazovnim institucijama određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Direktor srednje škole, Direktor osnovne škole, Direktor Muzičke škole, Direktor obdaništa	VIII4	3,115949
VIII	Pomoćnik direktora osnovne, Pomoćnik direktora srednje škole	VIII3	2,966347

Član 18

(Platni razred i koeficijent za javne službenike u obrazovnim institucijama)

Javnim službenicima u obrazovnim institucijama određuje se platni razred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VII	Nastavnik, Vaspitač	VII6	2,567748
VII	Pedagog, Psiholog, Edukator-rehabilitator/Defektolog, Socijalni radnik, Bibliotekar (stručni saradnik)	VII6	2,567748
V	Medicinska sestra (stručni saradnik)	V5	1,543321
VII	Saradnik u nastavi – VŠS	VII1	2,053726
V	Saradnik u nastavi - VKV	V5	1,543321

Član 19

(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjeljenja za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u zdravstvu određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Šef Pododjeljenja za javno zdravstvo	VIII5	3,274392
VIII	Šef Odsjeka za zdravstvenu ekologiju	VIII3	2,966347
VIII	Doktor specijalista	VIII3	2,966347
VIII	Doktor medicine	VIII1	2,692531
VIII	Magistar farmacije	VIII1	2,692531
VII	Viši stručni saradnik	VII6	2,567748
VI	Glavna sestra Pododjeljenja	VI2	1,696820
V	Sanitarni/medicinski tehničar, Hemijski laborant/tehničar, Laborant, Medicinski tehničar, Laboratorijsko-sanitarni tehničar, Stručni referent, Stručni referent – operater	V3	1,461525

Član 20

(Deficitarna radna mjesta)

- (1) Vlada Brčko distrikta BiH može donijeti Odluku o utvrđivanju deficitarnih radnih mjesta (u daljnjem tekstu: „Odluka“), prema ukazanoj potrebi a na osnovu prijedloga nadležnih pododjeljenja za ljudske resurse po utvrđenoj metodologiji koju će donijeti Vlada.
- (2) Odlukom iz stava 1 ovog člana a izuzetno od člana 9 do člana 19, utvrđuju se deficitarna radna mjesta i platni razred odnosno podrazred za tako određeno radno mjesto, u skladu s članom 8 ovog zakona.

POGLAVLJE III - DODACI NA PLATU, NAKNADE, OTPREMNINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE

Član 21 (Dodatak na platu)

- (1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:
 - a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.
 - b) posebnih uslova radnog mjesta za:
 - 1) lica s posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima, u organima javne uprave i institucijama Distrikta 15 % (petnaest posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih lica propisan posebnim zakonom;
 - 2) zaposlene u nadležnim organizacionim jedinicama Odjeljenja za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, u skladu s posebnim propisima;
 - 3) Zaposlene u organizacionim jedinicama Odjeljenja za javni registar i Direkcije za finansije Brčko distrikta BiH, do 10 % (deset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme u skladu s posebnom odlukom koju donosi Vlada na prijedlog šefa Odjeljenja za javni registar, odnosno direktora Direkcije za finansije;
 - 4) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike u Pododjeljenju za javno zdravstvo, od 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme;
 - 5) zaposlene u Pododjeljenju za socijalnu zaštitu – Centar za socijalni rad do 10 % (deset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme u skladu s posebnom odlukom koju donosi Vlada na prijedlog šefa Odjeljenja za zdravstvo;
 - 6) zaposlene u Pododjeljenju za veterinarstvo do 10 % od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, u skladu s posebnom odlukom koju donosi Vlada Brčko distrikta BiH na prijedlog šefa Odjeljenja za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu;
 - c) napredovanja u struci, u skladu s posebnim propisom i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu platu za nastavnika-savjetnika;
 - d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu.
- (2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:
 - a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;
 - b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;
 - c) rad tokom praznika.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate;
 - d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.

(3) Pravo i obaveza na rad iz tački od a) do d) stava 2 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stava 2 ovog člana se međusobno ne isključuju.

(5) Organ javne uprave, odnosno institucija koja ne može obezbijediti minimum rada i zaštite redovnim radom u toku 24 sata, može organizovati rad u dežurstvu i organizovati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organizovan rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na platu i to:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| a) dežurstvo radnim danom | 7 % (sedam posto) od osnovne plate; |
| b) dežurstva u dane vikenda i praznika | 9 % (devet posto) od osnovne plate; |
| c) pripravnost | 4 % (četiri posto) od osnovne plate. |

Član 22 (Naknade plate)

Naknada plate utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i napredovanja u struci iz člana 21 stava 1 tačke c) ovog zakona;
- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža i napredovanja u struci iz člana 21 stava 1 tačke c) ovog zakona;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža i napredovanja u struci iz člana 21 stava 1 tačke c) ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih zakonom o zdravstvenom osiguranju u visini i na način kako je regulisano tim zakonom, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža i napredovanja u struci iz člana 21 stava 1 tačke c) ovog zakona;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta koje, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodiljskog odsustva, dok dijete ne navršši dvije godine života.

Član 23 (Naknade troškova)

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

- a) odvojen život i smještaj, s tim da visina naknade po ovom osnovu može iznositi maksimalno do visine 80 % (osamdeset posto) od osnovice za obračun plate;
- b) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškovi prevoza i slično.

(2) Visina i način obračuna naknade troškova u slučaju iz stava 1 tačke a) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o radu, a u slučaju iz stava 1 tačke b) ovog člana odlukom gradonačelnika.

Član 24 (Otpremnina)

Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate budžetskih korisnika, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina;
- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužem od petnaest (15) godina.

Član 25 (Jednokratna novčana pomoć)

- (1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:
 - a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
 - b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
 - c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini dvije najniže plate u organima uprave Distrikta, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.
- (2) Pravo iz stava 1 tački a) i c) ovog člana može ostvariti zaposleni, a pravo iz stava 2 tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

Član 26 (Novčana nagrada)

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % (dva posto) od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom, po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana, može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plate.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade u skladu s ovim članom utvrđuju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

POGLAVLJE IV - PRIPRAVNICI I VOLONTERI

Član 27 (Plata pripravnika)

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

Član 28

(Naknada volonterima)

Volonter u organima javne uprave Brčko distrikta BiH ima pravo naknade u iznosu od 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

POGLAVLJE V - OBRAČUN I ISPLATA PLATA, NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE

Član 29 (Obračun i isplata plata)

- (1) Direkcija vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.
- (2) Isplata plata po novoj osnovici se primjenjuje nakon stupanja na snagu budžeta za tekuću fiskalnu godinu.
- (3) Isplata plata se vrši najkasnije do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne godine.
- (5) Ne može se vršiti obračun plata s retroaktivnim dejstvom za ona radna mjesta gdje je promijenjena osnovica ili koeficijent platnog razreda.

Član 30 (Nadzor nad primjenom zakona)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija i Odjeljenje za stručne i administrativne poslove, svako iz svoje nadležnosti, u skladu s ovim i posebnim zakonom.

Član 31 (Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa javne uprave kao i odgovorno lice institucije ako:

- a) organizacionim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članova od 7 do 19 ovog zakona;
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama članova 21 i 22 ovog zakona;
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članova 25 i 26 ovog zakona.

DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32 (Obaveza dostavljanja podataka)

Obavezuju se zaposlenici organa javne uprave i institucija Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon nadležnom pododjeljenju za ljudske resurse dostaviti podatke o radnom stažu od strane nadležnog penzijsko-invalidskog fonda, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

Član 33 **(Rok za usklađivanje organizacionih planova i izrada zahtjeva za plate)**

(1) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti organizacione planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona, koji se donosi nakon dobijanja saglasnosti od strane Vlade.

(2) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja budžeta koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Član 34 **(Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)**

Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na platu i naknadu plate, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

Član 35 **(Stavljanje van snage)**

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o platama u organima javne uprave Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 14/06, 41/06 i 3/13).

Član 36 **(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH, a primjenjuje se od 1. 7. 2019. godine.

Broj: 01-02-563/19
Brčko, 18. 3. 2019. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH
Esed Kadrić