



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10 – prečišćeni tekst), Skupština Brčko distrikta BiH, na 68. redovnoj sjednici održanoj 14. oktobra 2020. godine, usvaja

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PLATAMA I NAKNADAMA U
ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BOSNE I
HERCEGOVINE

Član 1

U Zakonu o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, brojevi: 08/19, 10/19 i 12/19), u članu 2 stavu 1, iza tačke g) dodaje se nova tačka h) koja glasi:

‘‘ h) Zdravstveni saradnici su zaposlenici Pododjeljenja za javno zdravstvo drugih struka (izuzev medicinske, odnosno zdravstvene struke), koji obavljaju određene poslove koji su u direktnoj funkciji zdravstvene djelatnosti; ‘’.

Dosadašnje tačke h) i i) postaju tačke i) i j).

Član 2

U članu 3 stavu 1 tačka a) mijenja se i glasi:

„ a) ista plata za isti ili sličan posao podrazumijeva da zaposleni u istim ili različitim organima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao i imaju isti stepen stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred.“

U stavu 1 tačka c) mijenja se i glasi:

„ c) fiskalna odgovornost podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate budžetskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.“

Član 3

Član 5 mijenja se i glasi:

**“Član 5
(Plata)**

- (1) Zaposlenicima se utvrđuje osnovna plata na mjesečnom nivou.
- (2) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.
- (3) Plata zaposlenih obračunava se u bruto i neto iznosu.
- (4) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu i doprinose.
- (5) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate i dodatka na platu i obračunava se prije oporezivanja porezom na dohodak. “

Član 4

Član 6 mijenja se i glasi:

**“Član 6
(Osnovica za obračun plate)**

- (1) Osnovicu za obračun plate, na prijedlog gradonačelnika Distrikta, uz prethodno pribavljenu procjenu Direkcije za finansije, utvrđuje odlukom Skupština Distrikta do 30. juna tekuće godine, za narednu fiskalnu godinu.
- (2) Osnovica iz stava 1 ovoga člana može se izmijeniti u toku fiskalne godine ako za to postoje opravdani razlozi, a u cilju održavanja makroekonomske stabilnosti Distrikta.
- (3) Osnovica iz stavova 1 i 2 ovoga člana predstavlja najnižu platu i ne može biti niža od 654, 20 KM.
- (4) Ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, nova osnovica za obračun plate primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.”

Član 5

U članu 14 stavu 1 u tabeli, u dijelu koji se odnosi na radno mjesto „Šef odsjeka“ dodaje se interpunkcijski znak „ , , „ i riječi: „Šef službe“.

U članu 14 u tabeli, briše se dio tabele koji se odnosi na razred, naziv radnog mjesta, podrazred i koeficijent kako slijedi:

VIII	Šef službe	VIII3	2,966347
------	------------	-------	----------

Član 6

Član 19 mijenja se i glasi:

„Član 19

(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjeljenja za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u Pododjeljenju za javno zdravstvo određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
----------------------	---------------------	------------------	--------------------

VIII	Šef Pododjeljenja za javno zdravstvo	VIII5	3,274392
VIII	Šef Službe za kontrolu i prevenciju bolesti, šef Službe za promociju zdravlja i medicinsku statistiku, šef Službe za higijenu i humanu ekologiju, šef Službe za mikrobiologiju	VIII4	3,115949
VIII	Doktor medicine – specijalista	VIII3	2,966347
VIII	Doktor medicine	VIII2	2,825302
VII	Magistar farmacije	VII6	2,567748
VII	Hemičar	VII5	2,450671
VII	Prehrambeni tehnolog	VII5	2,450671
VII	Biolog	VII5	2,450671
VII	Primijenjeni hemičar	VII5	2,450671
VII	Sanitarni inženjer	VIII1	2,053726
VII	Inženjer tehnologije	VIII1	2,053726
VII	Glavna sestra Pododjeljenja	VI5	1,894097
VI	Odgovorni tehničar	VI2	1,696820
V	Medicinski tehničar, sanitarni tehničar, hemijski tehničar, hemijski tehničar-laborant, laboratorijski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar,	V4	1,500558

Član 7

Član 21 mijenja se i glasi:

Član 21 (Dodatak na platu)

(1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:

a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.

b) posebnih uslova radnog mjesta za:

1) inspektore u organima javne uprave i institucijama Distrikta kao lica s posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima 15 % (petnaest posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih lica propisan posebnim zakonom;

2) zaposlene u nadležnim organizacionim jedinicama Odjeljenja za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, u skladu s posebnim propisima;

3) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike u Pododjeljenju za javno zdravstvo i to za:

(1) šef Pododjeljenja i šef Službe, 33% (tridesettri posto) na osnovnu platu;

(2) Doktor medicine – specijalista, 35% (tridesetpet posto) na osnovnu platu ;

(3) Doktor medicine, 25% (dvadesetpet posto) na osnovnu platu;

(4) ostali zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici, 20% (dvadeset posto) na osnovnu platu.

c) napredovanja u struci, u skladu s posebnim propisom i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu platu za nastavnika-savjetnika, za efektivno radno vrijeme;

d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu, za efektivno radno vrijeme.

(2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;

b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;

c) rad tokom praznika.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate;

d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.

(3) Pravo i obaveza na rad iz tački od a) do d) stava 2 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stava 2 ovog člana se međusobno ne isključuju.

(5) Organ javne uprave, odnosno institucija koja ne može obezbijediti minimum rada i zaštite redovnim radom u toku 24 sata, može organizovati rad u dežurstvu i organizovati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organizovan rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na platu i to:

a) dežurstvo radnim danom 7 % (sedam posto) od osnovne plate;

b) dežurstva u dane vikenda i praznika 9 % (devet posto) od osnovne plate;

c) pripravnost 4 % (četiri posto) od osnovne plate.

Član 8

Član 22 mijenja se i glasi:

„Član 22
(Naknada plate)

Naknada plate utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Distrikta, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodijskog odsustva, dok dijete ne navrší dvije godine života;
- g) period privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plate isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža.”

Član 9

U članu 23 stav 2 mijenja se i glasi:

„(2) Visina i način obračuna naknade troškova u slučaju iz stava 1 tački a) i b) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o radu, a u slučaju iz stava 1 tačke c) ovog člana odlukom gradonačelnika.“

Član 10

Član 29 mijenja se i glasi:

„Član 29

(Obračun i isplata plata)

(1) Direkcija vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.

(2) Budžetski korisnik odgovara za tačnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plata.

(3) Isplata plata vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Obračunata i isplaćena bruto plata ne može biti niža od najniže, više osnovice za obračun doprinosa u entitetima.

(5) Ne može se vršiti obračun plata s retroaktivnim dejstvom za ona radna mjesta gdje je promijenjena osnovica ili koeficijent platnog razreda.“

Član 11

(1) Odredbe člana 5 ovog zakona primjenjuju se od 01. 01. 2021. godine, odnosno od usvajanja Budžeta Brčko distrikta BiH za 2021. godinu.

(2) Odredbe člana 6 ovog zakona i člana 7 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona primjenjuju se od 01. 11. 2020. godine.

(3) Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-1045/20
Brčko, 14. 10. 2020. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

Esed Kadrić