



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj: 3/07), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 60. redovnoj sjednici održanoj 17. decembra 2007. godine, usvaja

**ZAKON  
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA BRČKO DISTRIKTA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

**DIO PRVI - UVODNE ODREDBE**

**Član 1  
Predmet Zakona**

Ovim zakonom regulišu se policijska ovlaštenja i radno-pravni status policijskih službenika Policije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Policija).

**Član 2  
Policijski službenici**

- (1) Policijski službenici su oni pripadnici Policije koji su ovlašteni da primjenjuju policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom i postupaju kao ovlaštena službena lica prema zakonima o krivičnom postupku u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: ZKP).
- (2) Radna mjesta policijskih službenika propisuju se općim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu s propisima kojima se uspostavlja Policija.

**Član 3  
Osnove rada**

- (1) Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavu Bosne i Hercegovine, Statutu Brčko distrikta BiH, zakonima i drugim odgovarajućim propisima koji se primjenjuju u BiH i Brčko distriktu BiH.
- (2) U obavljanju svojih dužnosti, policijski službenik djeluje na nepristrasan i zakonit način, vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovišući razvoj i očuvanje demokratske prakse u skladu sa zaštitom ljudskih prava i osnovnih sloboda.

#### **Član 4**

##### **Nacionalna zastupljenost**

- (1) Struktura policijskih službenika u Policiji odražava sastav stanovništva Brčko distrikta BiH.
- (2) Struktura svih komisija i drugih stručnih, radnih i upravnih tijela koja se formiraju u Policiji je u skladu sa stavom 1 ovog člana.

#### **Član 5**

##### **Policijske oznake i uniforma**

- (1) Policijskom službeniku službenu policijsku legitimaciju i policijsku značku izdaje šef Policije.
- (2) Šef Policije propisuje oblik službene policijske legitimacije i policijske značke, pri čemu policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.
- (3) Policijski službenici nose uniformu čiji izgled, dijelove, boju, oznake i druge karakteristike propisuje šef Policije u skladu s prihvaćenim policijskim standardima.
- (4) Zbog specifične prirode određenih zadataka i u skladu s prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom.
- (5) Policijske zadatke i posebnu službenu odjeću i opremu iz stava 4 ovog člana propisuje šef Policije.

#### **Član 6**

##### **Pravo i dužnost nošenja oružja**

Policijski službenik drži i nosi oružje i municiju u skladu s pravilnikom koji donosi šef Policije.

## **DIO DRUGI - POLICIJSKA OVLAŠTENJA**

### **GLAVA I. OSNOVNI PRINCIPI**

#### **Član 7**

##### **Obaveza identifikacije**

- (1) Prije nego što počne primjenjivati policijska ovlaštenja, policijski službenik se identifikuje pokazivanjem službene policijske legitimacije ili policijske značke.

- (2) U izuzetnim slučajevima, kada identifikacija iz stava 1 ovog člana može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugih lica, ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlaštenja, policijski službenik može se identifikovati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.
- (3) Čim okolnosti iz stava 2 ovog člana prestanu, policijski službenik identifikuje se na način iz stava 1 ovog člana.

### **Član 8**

#### **Primjerenost i proporcionalnost primjene policijskih ovlaštenja**

- (1) Primjena policijskih ovlaštenja mora biti primjerena i proporcionalna potrebi radi koje se preduzima.
- (2) Policijska ovlaštenja primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj sa najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

### **Član 9**

#### **Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlaštenja**

- (1) Policijski službenik primjenjuje policijska ovlaštenja prema vlastitoj odluci u skladu sa Zakonom, kao i na osnovu zakonite naredbe nadređenog službenika ili nadležnog organa.
- (2) Policijski službenik neće izvršiti naredbu čijim izvršenjem bi počinio krivično djelo po krivičnom zakonodavstvu u Bosni i Hercegovini.
- (3) U slučaju izdavanja naredbe iz stava 2 ovog člana, policijski službenik odmah usmeno obavještava nadređenog da je izdata naredba protuzakonita.
- (4) Ukoliko protuzakonita naredba bude ponovljena, policijski službenik podnosi izvještaj o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom, odnosno višem nadređenom ukoliko je naredbu izdao neposredno nadređeni.
- (5) Ukoliko naredba bude ponovljena, bez obzira na okolnosti iz stava 4 ovog člana, policijski službenik svoj pismeni izvještaj dostavlja organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u Policiji.

## **GLAVA II. POJEDINA POLICIJSKA OVLAŠTENJA**

### **Član 10**

#### **Policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom**

Pored dužnosti i ovlaštenja propisanih Zakonom o krivičnom postupku i drugim zakonima, u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti policijskim službenicima se daju i slijedeća ovlaštenja:

- a) provjera i utvrđivanje identiteta lica i identifikacija stvari;
- b) pozivanje i obavljanje razgovora;
- c) privođenje;
- d) potraga za licima i stvarima i oglašavanje;
- e) privremeno ograničavanje slobode kretanja;
- f) izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi;
- g) privremeno oduzimanje predmeta;
- h) privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava;
- i) pregled lica, stvari i prijevoznih sredstava;
- j) audio i video snimanje na javnim mjestima;
- k) upotreba sile;
- l) obrada ličnih podataka i vođenje evidencija;
- m) zaprimanje prijava.

## **Odjeljak A. Provjera i utvrđivanje identiteta lica i identifikacija stvari**

### **Član 11**

#### **Ovlaštenje provjere identiteta lica**

- (1) Policijski službenik ovlašten je da izvrši provjeru identiteta lica:
  - a) koje predstavlja prijetnju drugom licu ili javnom redu ili sigurnosti, ako ta prijetnja zahtijeva policijsku akciju;
  - b) koje se pregleda ili protiv koga su preduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
  - c) koje je zatečeno u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
  - d) koje je zatečeno na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
  - e) koje svojim ponašanjem izaziva sumnju da je počinitelj krivičnog djela ili prekršaja ili da ih namjerava počinuti, odnosno koje svojom fizičkom pojavom liči na lice za kojim se traga;
  - f) koje je zatečeno na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga neophodno utvrditi identitet svih lica ili grupe lica.
- (2) Policijski službenik obavještava lice o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njegovog identiteta.

### **Član 12**

#### **Načini provjere identiteta lica**

- (1) Provjera identiteta lica vrši se uvidom u ličnu kartu ili drugu javnu ispravu sa fotografijom.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, provjera identiteta lica može se izvršiti i na osnovu izjave drugog lica čiji je identitet utvrđen.
- (3) Kada je neophodno, provjera identiteta lica može obuhvatiti i provjeru prebivališta ili boravišta.

### **Član 13** **Ovlaštenje utvrđivanja identiteta lica**

- (1) Ovlaštenje utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema licu koje ne posjeduje ispravu iz člana 12 stava 1 ovog zakona ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave.
- (2) Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.
- (3) Radi utvrđivanja identiteta lica, Policija je ovlaštena da javno objavi fotorobot, crtež, snimak ili opis tog lica.
- (4) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, Policija je ovlaštena da objavi fotografiju lica koje nije sposobno dati svoje lične podatke ili leša nepoznatog lica.

### **Član 14** **Identifikacija predmeta**

- (1) Ovlaštenje utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je neophodno utvrditi karakteristike i specifične osobine tog predmeta, kao i odnos nekog lica ili događaja prema tom predmetu.
- (2) Policija je ovlaštena da javno objavi sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ukoliko je to od značaja za uspješno provođenje postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

## **Odjeljak B. Pozivanje i obavljanje razgovora**

### **Član 15** **Pozivanje**

- (1) Policijski službenik, u skladu sa Zakonom, može pozvati lice da dođe u službene prostorije Policije radi razgovora.
- (2) Poziv na razgovor mora sadržavati: ime i prezime lica koje se poziva, naziv organizacione jedinice Policije koja upućuje poziv na razgovor, mjesto, datum,

vrijeme i razlog pozivanja te upozorenje da će lice koje se poziva biti prisilno dovedeno ukoliko se na odgovarajući način ne odazove pozivu.

- (3) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.
- (4) U izuzetnim slučajevima, policijski službenik ovlašten je lice pozvati usmeno ili odgovarajućim telekomunikacijskim sredstvom, pri čemu mu je dužan saopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti ga na mogućnost da bude prisilno dovedeno.
- (5) Uz saglasnost pozvanog lica, policijski službenik istog može službenim vozilom prevesti do službenih prostorija.
- (6) Razgovori se obavljaju u vremenu između 6 sati i 21 sat i ne mogu trajati duže od šest sati.

### **Odjeljak C. Privođenje**

#### **Član 16 Privođenje bez naloga**

Bez pisanog naloga nadležnog organa policijski službenik može u službene prostorije Policije privesti lice:

- a) kome je potrebno utvrditi identitet, a nema drugog načina da se to učini;
- b) za kojim je zvanično pokrenuta potraga;
- c) koje se ne odazove pozivu za razgovor u skladu s članom 15 stavom 2 ovog zakona.

#### **Član 17 Trajanje privođenja**

Privođenje može trajati onoliko vremena koliko je neophodno za izvršenje policijske radnje, a najduže šest sati.

### **Odjeljak D. Potraga za licima i stvarima i oglašavanje**

#### **Član 18 Potraga za licima i stvarima**

- (1) Policijski službenik je ovlašten da provodi mjere potrage za licima i stvarima.
- (2) Potraga se pokreće za licem koje se traži u skladu sa Zakonom.
- (3) Potraga se može pokrenuti za licem čiji je nestanak prijavljen.

#### **Član 19 Oglašavanje**

Policija preuzima oglašavanje kako bi se:

- a) utvrdilo boravište ili prebivalište lica u skladu sa Zakonom;
- b) utvrdio identitet lica koje nije u stanju dati svoje lične podatke ili identitet leša lica čiji se lični podaci ne mogu utvrditi;
- c) pronašao određeni predmet.

## **Odjeljak E. Privremeno ograničenje slobode kretanja**

### **Član 20**

#### **Uslovi za ograničenje kretanja**

- (1) Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje lica na određenom prostoru ili u određenom objektu radi:
  - a) sprečavanja izvršenja krivičnih djela ili prekršaja;
  - b) pronalaženja i hvatanja počinitelaca krivičnih djela ili prekršaja;
  - c) pronalaženja i hvatanja lica za kojima se traga;
  - d) pronalaženja tragova i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz da je učinjeno krivično djelo ili prekršaj;
  - e) sprečavanja ugrožavanja javnog reda i sigurnosti.
- (2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, a ni u kom slučaju ne može trajati duže od šest sati bez službenog odobrenja zasnovanog na Zakonu.

### **Član 21**

#### **Način potrage i ograničenja kretanja**

Mjere potrage iz člana 18 ovog zakona i privremeno ograničenje kretanja iz člana 20 ovog zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelimična i potpuna blokada saobraćaja i drugih površina).

## **Odjeljak F. Izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi**

### **Član 22**

#### **Izdavanje upozorenja**

Policijski službenik izdaje upozorenje licu:

- a) koje svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju sigurnost ili sigurnost drugih lica ili imovine;
- b) za koje postoje osnovi sumnje da bi moglo učiniti ili izazvati drugo lice da učini krivično djelo ili prekršaj.

## **Član 23**

### **Uslovi za izdavanje naređenja i naredbi**

- (1) Naređenja i naredbe se izdaju radi:
  - a) otklanjanja opasnosti po život ili ličnu sigurnost građana;
  - b) otklanjanja opasnosti po imovinu;
  - c) sprečavanja izvršenja krivičnih djela, otkrivanja krivičnih djela, pronalaženja i hvatanja počinitelja krivičnih djela, otkrivanja i obezbjeđenja tragova krivičnih djela i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz u krivičnom postupku;
  - d) održavanja javnog reda i mira ili uspostavljanja narušenog javnog reda i mira;
  - e) onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno;
  - f) vršenje kontrole i regulisanje saobraćaja na putevima u skladu sa zakonom.
- (2) Pismene naredbe izdaje šef Policije ili policijski službenik kojeg on ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati naredbu samo u hitnim slučajevima.
- (3) Upozorenja i naređenja izdaju se usmenim ili pisanim putem ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom i slično), s tim da njihovo značenje bude jasno izraženo.

## **Odjeljak G. Privremeno oduzimanje predmeta**

### **Član 24**

#### **Uslovi za privremeno oduzimanje predmeta**

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:
  - a) kada okolnosti slučaja ukazuju da je određeni predmet namijenjen za izvršenje krivičnog djela ili prekršaja;
  - b) kada je to neophodno radi zaštite javne sigurnosti;
  - c) koji je u posjedu lica koje je lišeno slobode i koje taj predmet može upotrijebiti za samopovređivanje, napad na drugo lice ili bjekstvo.
- (2) Policijski službenik izdaje potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta.
- (3) Potvrda o privremenom oduzimanju predmeta sadrži:
  - a) detaljne podatke o oduzetom predmetu;
  - b) podatke o licu od koga je predmet oduzet;
  - c) ime i prezime, broj službene policijske legitimacije i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.
- (4) Ako lice odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik to upisuje na potvrdi.



## **Član 25**

### **Postupanje sa oduzetim predmetima**

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama Policije nije moguće ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok nadležni organ ne donese odgovarajuću odluku.
- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu da postoje privremeno oduzeti predmet se vraća licu od kojeg je bio oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom nadležnog organa.

## **Odjeljak H. Privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava**

### **Član 26**

#### **Ovlaštenje korištenja vozila i sredstava komunikacije**

- (1) Radi potjere ili hapšenja učinilaca krivičnog djela, kao i radi prevoženja do najbliže ljekarske ustanove žrtve krivičnog djela, prirodne nepogode ili nesreće, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikaciono sredstvo.
- (2) Vozilo ili komunikaciono sredstvo iz stava 1 ovog člana policijski službenik može koristiti isključivo u vremenu potrebnom da se potjera ili prijevoz okonča.
- (3) O korištenju vozila ili komunikacionog sredstva iz stava 1 ovog člana policijski službenik izdaje potvrdu.

### **Član 27**

#### **Prava vlasnika ili korisnika vozila ili komunikacionog sredstva**

- (1) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacionog sredstva iz člana 26 ovog zakona ima pravo na nadoknadu stvarne štete pričinjene upotrebom njegove imovine.
- (2) Štetu iz stava 1 ovog člana nadoknađuje Brčko distrikt BiH u skladu sa važećim zakonima i pravilnikom koji donosi Vlada Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog šefa Policije.

### **Član 28**

#### **Pravo na besplatan prijevoz u sredstvima javnog prijevoza**

U toku vršenja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguravanje putnika u javnom prijevozu.

## **Odjeljak I. Pregled lica, predmeta i saobraćajnih sredstava**

### **Član 29 Uslovi za pregled**

Policijski službenik ovlašten je da izvrši pregled lica, predmeta koji lice nosi sa sobom i saobraćajnog sredstva kada je to neophodno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugo lice ili za samopovređivanje.

### **Član 30 Sadržaj i način pregleda**

- (1) Pregled lica obuhvata uvid u sadržaj njegove odjeće i obuće.
- (2) Pregled saobraćajnog sredstva obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora saobraćajnog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.
- (3) Pregled predmeta koje lice nosi sa sobom obuhvata pregled predmeta koji su kod lica ili u njegovoj neposrednoj blizini ili predmeta lica po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.
- (4) Pregled lica obavlja lice istog spola, izuzev u slučajevima kada je neophodan hitan pregled lica kako bi mu se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugo lice ili samopovređivanje.
- (5) Prilikom pregleda policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i službene pse.

## **Odjeljak J. Snimanje na javnim mjestima**

### **Član 31 Audio i video snimanje na javnim mjestima**

Radi sprečavanja krivičnih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti, Policija može vršiti audio i video snimanje lica ili grupe lica, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

### **Član 32 Mjesto postavljanja uređaja za audio i video snimanje**

Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lahko uočljivi.

## **Odjeljak K. Upotreba sile**

### **Član 33**

#### **Uslovi za upotrebu sile**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti silu samo kada je to neophodno i isključivo u mjeri potrebnj radi ostvarenja zakonitog cilja.
- (2) U smislu ovog zakona, sredstva sile su: fizička sila uključujući i borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje lica ili vozila, hemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vodeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja i eksplozivne naprave.
- (3) Ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom, sredstva sile se mogu upotrijebiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, savladavanje otpora te sprečavanje bjekstva.
- (4) Prije upotrebe bilo kojeg sredstva sile policijski službenik izdaje upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugog lica ili bi bilo očigledno neprimjereno ili nesvrhsishodno u datim okolnostima.
- (5) Detaljnije propise o upotrebi sile donosi šef Policije.

### **Član 34**

#### **Izuzće od upotrebe određenih sredstava sile**

- (1) Fizička sila i palica ne upotrebljavaju se prema djeci, starijim licima, invalidnim licima, očigledno ozbiljno bolesnim licima, kao ni prema ženama koje su očigledno trudne, osim ako ta lica direktno ugrožavaju život policijskog službenika, svoj život ili život drugih lica.
- (2) Vatreno i specijalno oružje ne mogu se upotrijebiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg lica, osim ukoliko je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (3) Eksplozivne naprave ne mogu se upotrijebiti radi sprečavanja bjekstva lica.

### **Član 35**

#### **Upotreba vatrene oružja**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje samo ako su već upotrijebljena sredstva sile bila neefikasna ili ako upotreba drugih sredstava sile ne garantuje uspjeh.
- (2) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:
  - a) zaštititi sebe ili druge od direktno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne povrede;

- b) spriječi učinjenje krivičnog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhapsi lice koje predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim službenicima.
- (3) Policijski službenik ostavlja dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda drugim licima, a okolnosti nalažu potrebu za trenutnom akcijom.
- (4) Upozorenje iz stava 3 ovog člana se ne upućuje ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.
- (5) Policijski službenik ne ispaljuje hice upozorenja.

### **Član 36** **Isključenje upotrebe vatrenog oružja**

- (1) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (2) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena prema maloljetniku, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.

### **Član 37** **Upotreba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima**

- (1) Policijski službenik ne upotrebljava vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo direktnog napada za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim licima ili ako je to neophodno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda nanesenih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druga lica.
- (2) U toku izvršavanja policijskih zadataka policijski službenik ima pravo upotrijebiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to sa razdaljine sa koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

### **Član 38** **Izvještaji o upotrebi sile**

- (1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu sastavlja i potpisuje izvještaj o upotrebi sile prije kraja smjene u toku koje je došlo do upotrebe sile, a primjerak tog izvještaja dostavlja organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata od završetka te smjene, preko rukovodioca njegove organizacione jedinice.

- (2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvještaj o upotrebi sile izvještaj podnosi njegov neposredni rukovodilac u roku iz stava 1 ovog člana.

### **Član 39**

#### **Procedura ocjene opravdanosti upotrebe sile**

- (1) U roku od 3 (tri) dana od dana prijema izvještaja o upotrebi sile, rukovodilac organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti upotrebe sile šefu Policije.
- (2) Nakon dostavljenog mišljenja iz stava 1 ovog člana, šef Policije u roku od 8 (osam) dana ocjenjuje zakonitost i pravilnost upotrebe sile od policijskog službenika.
- (3) Ako šef Policije utvrdi da je policijski službenik upotrijebio silu na nezakonit ili nepravilan način, dužan je odmah preduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.
- (4) Policijski službenik nije odgovoran ako je silu upotrijebio u granicama svojih ovlaštenja.

### **Član 40**

#### **Službena zabilješka o upotrebi sredstava vezivanja**

Izuzetno od odredbi člana 38 ovog zakona, policijski službenik koji je upotrijebio samo sredstva za vezivanje prilikom hapšenja, privođenja ili sprovođenja lica u cilju njegovog sigurnog transporta, sačinjava službenu zabilješku i dostavlja je rukovodiocu svoje organizacione jedinice u roku od 24 sata.

## **Odjeljak L. Obrada ličnih podataka i vođenje evidencija**

### **Član 41**

#### **Obrada podataka**

- (1) Obrada podataka o određenom identifikovanom licu ili o licu koje je moguće identifikovati (lični podaci) koji se prikupljaju, obrađuju, koriste te pohranjuju u skladu s ovim zakonom, provodi se u skladu sa važećim zakonima i propisima o zaštiti ličnih podataka.
- (2) Poseban propis o načinu obrade podataka iz stava 1 ovog člana donosi šef Policije.

### **Član 42**

#### **Evidencije**

- (1) Policija vodi evidencije o slijedećem:
- a) licima koja su lišene slobode;
  - b) licima za koje postoje osnovi sumnje da su učinila krivična djela;

- c) učinjenim krivičnim djelima, kao i licima oštećenim krivičnim djelima;
  - d) krivičnim djelima učinjenim od nepoznatih počinitelja;
  - e) podnesenim izvještajima o počinjenim krivičnim djelima i zahtjevima za pokretanje prekršajnog postupka;
  - f) licima i predmetima za kojima se traga;
  - g) privremeno oduzetim predmetima;
  - h) provjeri identiteta;
  - i) licima kojima je utvrđivan identitet;
  - j) operativnim izvještajima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim licima;
  - k) događajima;
  - l) upotrebi sile;
  - m) pritužbama građana;
  - n) otiscima prstiju.
- (2) Uz evidencije iz stava 1 ovog člana, Policija može, radi efikasnog obavljanja poslova, voditi i druge evidencije koje ne sadrže lične podatke u skladu s članom 41 ovog zakona.
- (3) Vrstu, sadržaj i način vođenja evidencija iz stavova 1 i 2 ovog člana posebnim propisom određuje šef Policije.

#### **Odjeljak M. Zaprimanje prijava**

##### **Član 43**

##### **Dužnost zaprimanja prijava**

Polijski službenik je ovlašten i obavezan zaprimiti i evidentirati prijave o učinjenim krivičnim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i sigurnost.

## **DIO TREĆI - RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

### **GLAVA I. PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

#### **Odjeljak A. Prava**

##### **Član 44**

##### **Prava policijskih službenika**

Polijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do penzionisanja, ako nije drugačije regulisano ovim zakonom;
- b) na odmor u skladu s ovim zakonom;
- c) na nagrade i priznanja u skladu s ovim zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na platu i naknade u skladu s ovim zakonom i odgovarajućim propisima;

- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj;
- f) na osnivanje i uclanjivanje u sindikat ili profesionalno udruženje u skladu sa zakonom;
- g) na fer i pravično postupanje, bez obzira na spol, rasu, nacionalno ili društveno porijeklo, religiju, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštivanje ljudskog dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost.

#### **Član 45**

##### **Pravo na pravnu pomoć**

- (1) Ako je protiv policijskog službenika pokrenut krivični, prekršajni ili parnični postupak zbog upotrebe sile ili drugih radnji u toku izvršenja zadataka policije, Policija službeniku obezbjeđuje pravnu pomoć, izuzev ako je službenik postupao izvan okvira svojih ovlaštenja ili ako ih je zloupotrijebio.
- (2) Pravna pomoć se obezbjeđuje policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za nadoknadu štete, odnosno njegovoj porodici ako, ukoliko je šteta nanesena u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka Policije.
- (3) Pod uslovima iz stavova 1 i 2 ovog člana Policija obezbjeđuje policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekom drugom osnovu.
- (4) Policija pravnu pomoć obezbjeđuje i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku prilikom izvršavanja policijskih zadataka ako je protiv građanina pokrenut krivični, prekršajni ili parnični postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

#### **Član 46**

##### **Zabranjena, odnosno neopravdana osnova za otpuštanje ili za umanjeње prava**

- (1) Policija ne može otpustiti policijskog službenika na osnovu njegove privremene nesposobnosti za rad usljed bolesti ili povrede na radu.
- (2) Povreda policijskog službenika koja nastane na putu ka poslu ili sa posla smatra se povredom na radu.
- (3) Na ostvarivanje prava policijskog službenika ne utiče privremena nesposobnost za rad usljed bolesti ili povrede na radu.

#### **Član 47**

##### **Zdravstveni pregledi policijskih službenika**

- (1) U cilju utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje policijskih poslova, policijski službenici imaju pravo i dužnost da pristupe periodičnom ljezarskom pregledu koji organizuje Policija.
- (2) U izuzetnim slučajevima, šef Policije, kada ocijeni potrebnim, može policijskog službenika uputiti i na vanredni ljezarski pregled.
- (3) Kriterije i procedure iz stavova 1 i 2 ovog člana posebnim propisom utvrđuje šef Policije.

## **Odjeljak B. Dužnosti**

### **Član 48**

#### **Opće dužnosti policijskih službenika**

- (1) Policijski službenik pri vršenju svojih dužnosti rukovodi se općim interesom i služi i pomaže javnosti.
- (2) Policijski službenik mora biti nepristrasan i izbjegavati aktivnosti koje su nespojive s dužnostima ili kojima se krše dužnosti regulisane ovim zakonom.
- (3) Policijski službenik se uvijek mora suzdržavati od javnog ispoljavanja političkih uvjerenja, a od javnog ispoljavanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.
- (4) Policijski službenik ne može tražiti niti prihvatati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim zakonom.
- (5) Policijski službenik ne može zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjeglog ili raseljenog lica, niti zauzimati stan za koji je izbjeglo ili raseljeno lice pravno osnovano zatražilo povrat stanarskog prava, niti zauzimati stan pod upravom organa zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnog smještaja.
- (6) Policijski službenik i tokom i izvan radnog vremena mora djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu Policije.
- (7) Policijski službenik se mora pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.

### **Član 49**

#### **Obaveza čuvanja tajnosti podataka**

- (1) Policijski službenik mora čuvati kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, osim kada vršenje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.



- (2) Šef Policije donosi propis o postupanju s podacima koji su određeni kao tajni, a koje koristi Policija. Tim se propisom određuju procedure za određivanje tajnosti, stepena tajnosti i pristup tajnim podacima.
- (3) Šef Policije može iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenog organa osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obaveze čuvanja tajnosti podataka.
- (4) Obaveza čuvanja tajnih podataka i materijala iz stava 1 ovog člana se nastavlja i nakon prekida radnog odnosa policijskog službenika.

### **Član 50** **Nespojivost**

- (1) Policijski službenik ne može zauzimati položaj, vršiti funkciju ili aktivnost nespojivu sa njegovim službenim dužnostima, a posebno:
  - a) ne može biti nosilac bilo kakve javne funkcije;
  - b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, osim uz odobrenje šefa Policije;
  - c) ne može biti član političke stranke niti slijediti uputstva političkih stranaka, niti u policijskoj uniformi prisustvovati skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
  - d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentarisati rad Policije bez odobrenja šefa Policije.
- (2) Policijski službenik daje ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg organa vlasti u Bosni i Hercegovini.
- (3) Po postavljenju za policijskog službenika, policijski službenik, u skladu sa ovim zakonom, daje sve informacije o funkcijama i djelatnostima koje vrši on i članovi njegove uže porodice, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže porodice raspolažu.
- (4) Članovi uže porodice, u smislu stava 3 ovog člana, su bračni ili vanbračni drug policijskog službenika, njegovi srodnici po krvi u pravoj liniji, usvojitelj i usvojenik, staratelj i štitićenik te dijete bračnog druga (pastorak).
- (5) Svi podaci iz ovog člana pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji Policije u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima o zaštiti ličnih podataka.

### **Član 51** **Usavršavanje**

- (1) Policijski službenici dužni su stalno se stručno osposobljavati i usavršavati.

- (2) Prirodu, sadržaj i oblik stručnog usavršavanja za policijske službenike podzakonskim aktom utvrđuje šef Policije.
- (3) Policijski službenici učestvuju u obrazovnim aktivnostima, na kursevima i seminarima.

## **GLAVA II. UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOŠLJAVANJE**

### **Odjeljak A. Upražnjena radna mjesta**

#### **Član 52**

##### **Nivoi pristupanja policijskim snagama**

- (1) Policijski službenik pristupa Policiji:
  - a) u činu policajca - kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje IV stepenom školske spreme;
  - b) u činu mlađeg inspektora - kao drugi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje VI stepenom školske spreme.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stava 1 ovog člana obavlja se javnim konkursom.

#### **Član 53**

##### **Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske službenike**

- (1) Šef Policije utvrđuje upražnjena radna mjesta za zapošljavanje policajaca i mlađih inspektora.
- (2) Upražnjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika kako bi se održao propisan maksimum radnih mjesta i održavala operativnost Policije.

#### **Član 54**

##### **Upražnjena mjesta za čin mlađeg inspektora**

Posebnim propisom Vlade reguliše se koliko će radnih mjesta biti popunjeno činom mlađeg inspektora kroz zapošljavanje novih policijskih službenika, a koliko kroz unapređenje policijskih službenika sa nižim činom.

#### **Član 55**

##### **Opće osnove za zapošljavanje**

- (1) Policija zapošljava najbolje prijavljene kandidate te obezbjeđuje da se kandidati koji ne ispunjavaju uslove isključe iz procesa.

- (2) Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:
- a) raspoloživosti radnih mjesta;
  - b) medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja;
  - c) javnom konkursu;
  - d) prethodnom utvrđivanju uslova;
  - e) transparentnom procesu izbora.

## **Odjeljak B. Uslovi za zapošljavanje**

### **Član 56 Opći uslovi za kandidate**

Da bi lice bilo zaposleno kao policijski službenik, mora ispunjavati slijedeće opće uslove:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) da je u životnoj dobi između 18 i 27 godina za početni čin policajac i do 35 godina za početni čin mlađi inspektor;
- c) da ima najmanje IV stepen školske spreme za čin policajca, a najmanje VI stepen školske spreme za čin mlađeg inspektora;
- d) da je psihofizički sposobno za izvršavanje poslova i zadataka policije, što dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje nije starije od tri mjeseca;
- e) da nije otpušteno iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije;
- f) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv sigurnosti saobraćaja;
- g) da nije optuženo od Međunarodnog krivičnog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbilo pojaviti pred Tribunalom.

### **Član 57 Posebni uslovi za kandidate**

Pored općih uslova iz člana 56 ovog zakona, kandidat mora ispunjavati i posebne uslove koji se utvrđuju aktom o unutrašnjoj organizaciji Policije.

## **Odjeljak C. Procedura zapošljavanja**

### **Član 58 Komisija za izbor**

- (1) Vlada imenuje Komisiju za izbor kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost procesa zapošljavanja.

- (2) Komisija za izbor sastavljena je od tri policijska službenika sa činom najmanje višeg inspektora, koje predlaže šef Policije i dva državna službenika zaposlena u organima uprave Brčko distrikta BiH.
- (3) Komisijom za izbor predsjedava policijski službenik sa najvišim činom.
- (4) Komisija za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

### **Član 59** **Oglašavanje**

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi Komisija za izbor.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.
- (3) Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadrži:
  - a) broj slobodnih radnih mjesta za svaki od dva nivoa pristupanja;
  - b) opće i posebne uslove za zapošljavanje;
  - c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
  - d) vrste testova koje kandidati polažu;
  - e) trajanje obuke;
  - f) trajanje probnog rada;
  - g) druge uslove ako je to potrebno.

### **Član 60** **Testiranje**

Način i raspored testiranja, te sistem bodovanja za svaki test, određuje posebnim propisom šef Policije.

### **Član 61** **Pravila postupka izbora**

- (1) Testiranje se obavlja najkasnije 30 (trideset) dana poslije isteka roka za prijavljivanje.
- (2) Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uslove i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.
- (3) Kandidati se testiraju po slijedećem redoslijedu:
  - a) test općeg znanja, uključujući pisani rad;
  - b) test fizičke sposobnosti;
  - c) ljekarski pregled;
  - d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;

- e) drugi test koji Policija smatra potrebnim ili opravdanim.
- (4) Ljekarski i psihološki pregled obavljat će zdravstvena ustanova koju određuje Vlada na prijedlog šefa Policije, a na teret Vlade.
- (5) Kandidat koji ne zadovolji jedan od testova iz stava 3 ovog člana isključuje se iz daljnjeg procesa odabira.
- (6) Komisija za izbor:
  - a) utvrđuje sadržaj testova iz stava 3 ovog člana;
  - b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova;
  - c) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
  - d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova s liste iz tačke b ovog stava, radi zapošljavanja u skladu s oglasnim brojem slobodnih radnih mjesta.

### **Član 62 Obavještenje**

- (1) Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije listu sa rezultatima postignutim na svakom testu kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od 15 dana od dana posljednjeg testiranja.
- (2) Na bodovnoj listi navode se i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za zapošljavanje.
- (3) Kandidat koji je pristupio testiranju ima pravo uvida u rezultate svojih testova.

### **Član 63 Žalba na odluku Komisije za izbor**

- (1) U roku od 8 (osam) dana od dana objavljivanja liste iz prethodnog člana, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru.
- (2) Kada je podnesena žalba, proces izbora se privremeno prekida, a šef Policije odobrava konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje tek kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama.
- (3) Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje.

### **Član 64 Ugovor o radu**

- (1) Na osnovu konačne liste kandidata, gradonačelnik potpisuje ugovore o radu.

- (2) Oblik i sadržaj ugovora o radu i međusobne obaveze kadeta i Policije pobliže se određuju propisom koji donosi Vlada.

#### **Odjeljak D. Obuka i raspoređivanje kadeta**

##### **Član 65 Osnovna obuka za kadete**

- (1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti.
- (2) Osnovna obuka za kadete provodi se u odgovarajućim ustanovama za policijsko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, prema pravilima kojim se uređuju procedure za osnovnu obuku i obaveze kadeta u toku obuke.
- (3) Osnovna obuka kadeta koji se obrazuju za čin mlađeg inspektora i kadeta koji se obrazuju za čin policajca obavlja se prema posebnim nastavnim planovima i programima.

##### **Član 66 Isključivanje kadeta i samovoljno napuštanje obuke**

Kadet koji u skladu sa ovim zakonom pohađa osnovnu obuku, a koji samovoljno napusti obuku ili je isključen sa obuke svojom krivicom, nadoknađuje Brčko distriktu BiH troškove obuke.

##### **Član 67 Raspoređivanje kadeta**

- (1) Po uspješnom završetku osnovne obuke šef Policije raspoređuje kadeta na radno mjesto za koje je propisan čin policajca ili mlađeg inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči Policije.
- (2) Raspoređeni kadet stupa na dužnost nakon davanja svečane izjave.
- (3) Tekst i način davanja svečane izjave propisuje se zakonom.

### **GLAVA III. POSTAVLJANJE I RASPOREĐIVANJE**

#### **Odjeljak A. Imenovanje i razrješenje šefa i zamjenika šefa Policije**

##### **Član 68 Uslovi za imenovanje**

Kandidati za mjesto šefa, odnosno zamjenika šefa Policije moraju ispunjavati uslove propisane Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH i drugim propisima.

### **Član 69**

#### **Procedura izbora i imenovanja, trajanje mandata i razrješenje**

Postupak i nadležnost za izbor i imenovanje šefa, odnosno zamjenika šefa Policije, trajanje mandata i uslovi za razrješenje utvrđuju se Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH.

#### **Odjeljak B. Probni rad**

### **Član 70**

#### **Probni rad**

- (1) Po pristupanju Policiji policijski službenik je na probnom radu.
- (2) Probni rad policijskih službenika obuhvata uvođenje u posao i radni period koji ukupno traje 12 mjeseci, osim ako nije drugačije određeno ovim zakonom.
- (3) Za rukovodioca - mentora policijskom službeniku koji je na probnom radu određuje se neposredno nadređeni policijski službenik, koji je odgovoran je za ocjenjivanje probnog rada.
- (4) Za vrijeme probnog rada policijski službenik vrši redovne policijske dužnosti i odgovornosti.

### **Član 71**

#### **Ocjena probnog rada**

- (1) U slučaju da ocjena probnog rada bude *zadovoljava* i ili viša, Policija potvrđuje zapošljavanje policijskog službenika.
- (2) U slučaju da ocjena probnog rada policijskog službenika bude *ne zadovoljava* prestaje mu radni odnos, bez prava na naknadu zbog otpuštanja iz službe i gubi svoj status.
- (3) Policijski službenik iz stava 2 ovog člana ima pravo na žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu akta o prestanku radnog odnosa.

#### **Odjeljak C. Premještaj i raspoređivanje**

### **Član 72**

#### **Privremeni premještaj unutar Policije**

- (1) Policijski službenik može biti raspoređen na drugo radno mjesto istog čina unutar Policije.
- (2) Policijski službenik može biti privremeno premješten na drugo radno mjesto istog ili neposredno višeg čina.
- (3) Premještaj propisan stavom 2 ovog člana može trajati najduže 6 (šest) mjeseci i ne može se ponoviti, s tim da se u tom roku to radno mjesto popunjava u skladu s ovim zakonom.
- (4) Premještaj vrši šef Policije rješenjem protiv kojeg policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana od dana prijema rješenja. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.
- (5) Policijski službenik je dužan postupiti u skladu s rješenjem o internom premještaju.
- (6) Proceduru o internom premještaju detaljnije propisuje šef Policije Brčko distrikta BiH.

### **Član 73** **Privremeni eksterni premještaj**

- (1) Policijski službenik može biti privremeno eksterno premješten u drugi policijski organ, organ uprave, ustanovu za policijsku obuku, drugu instituciju ili ured u Bosni i Hercegovini na vremenski period od najduže četiri godine.
- (2) Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom periodu.
- (3) Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz saglasnost policijskog službenika.
- (4) Tokom trajanja privremenog eksternog premještaja, policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ukoliko se između Policije, institucije iz stava 1 ovog člana i policijskog službenika ne postigne drugačiji dogovor.
- (5) Privremeni eksterni premještaj podzakonskim aktom detaljnije propisuje Vlada.

### **Član 74** **Upućivanje u inostranstvo**

- (1) Kada je to u interesu Policije, policijski službenik se, uz vlastitu saglasnost, može uputiti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovnih dužnosti ili u okviru saradnje sa inostranim nadležnim organima ili međunarodnim organizacijama.



- (2) Upućivanje iz stava 1 ovog člana vrši se u skladu s propisima koje donosi nadležni organ u skladu sa Ustavom i zakonom Bosne i Hercegovine.
- (3) Modaliteti upućivanja iz stava 1 ovog člana utvrđuju se sporazumom između Policije i navedenog nadležnog organa.

### **Član 75**

#### **Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin**

- (1) Šef Policije može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu saglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji službenik ima.
- (2) Izuzetno, šef Policije može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove saglasnosti u slijedećim slučajevima:
  - a) kada potrebe Policije nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom periodu, ili
  - b) kada je neophodno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnog službenika.
- (3) Raspoređivanje iz stavova 1 i 2 ovog člana može trajati najduže šest mjeseci i može se izvršiti jednom u četiri godine.
- (4) Za vrijeme raspoređivanja iz stavova 1 i 2 ovog člana policijski službenik zadržava svoj čin, platu i naknade u skladu sa Zakonom.

### **Član 76**

#### **Višak policijskih službenika**

- (1) Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučaju reorganizacije ili smanjenja obima posla Policije.
- (2) Šef Policije može proglasiti policijskog službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten prema odredbama ovog zakona.
- (3) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten na upražnjeno radno mjesto sa istim činom u drugi policijski organ u Bosni i Hercegovini.
- (4) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten uz vlastiti pristanak i na upražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.
- (5) Ukoliko ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno penzionisanje ili penzionisanje na drugi način u skladu sa zakonom.

- (6) Ukoliko ne postoji mogućnost penzionisanja iz prethodnog stava, gradonačelnik, na prijedlog šefa Policije, otpušta policijskog službenika koji je proglašen viškom.
- (7) Otpušteni policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu rješenja o otpuštanju.
- (8) Vlada podzakonskim aktom utvrđuje proceduru koja se mora slijediti u slučaju viška policijskih službenika i proceduru koju mora slijediti Policija u slučaju premještaja iz stava 3 ovog člana.

## **GLAVA IV. ČINOVI, PROCJENA RADA I UNAPREĐENJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

### **Odjeljak A. Činovi**

#### **Član 77 Činovi policijskih službenika**

- (1) Policijski službenici stiču početni čin zavisno od nivoa pristupanja Policiji, u skladu s odredbama članova 52 i 78 ovog zakona.
- (2) Policijski službenik stiče svoj slijedeći čin kroz unapređenje u skladu sa ovim zakonom.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od slijedećih činova:
  - a) policajac;
  - b) stariji policajac;
  - c) narednik;
  - d) stariji narednik;
  - e) mlađi inspektor;
  - f) inspektor;
  - g) viši inspektor;
  - h) samostalni inspektor;
  - i) glavni inspektor;
  - j) generalni inspektor policije;
  - k) glavni generalni inspektor policije.
- (4) Kandidati koji pohađaju obuku da bi radili u Policiji nemaju činove, već tokom obuke imaju zvanje kadeta.
- (5) Postupak dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima podzakonskim aktom, na prijedlog šefa Policije, detaljnije propisuje Vlada.

- (6) Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Policije za svako radno mjesto policijskog službenika propisuju se odgovarajući činovi u skladu sa podzakonskim aktom iz stava 5 ovog člana.

### **Član 78**

#### **Početni činovi policijskih službenika**

- (1) Policijski službenik sa najmanje IV stepenom školske spreme dobija početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik sa najmanje VI stepenom školske spreme dobija početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Dodjela početnog čina policajca ili mlađeg inspektora potvrđuje se nakon završenog probnog rada.

### **Član 79**

#### **Čin glavnog generalnog inspektora i generalnog inspektora policije**

- (1) Čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora policije stiču isključivo glavni inspektori Policije koji su imenovani za šefa, odnosno zamjenika šefa Policije.
- (2) Šef Policije i zamjenik šefa Policije gube čin iz stava 1 ovog člana po prestanku obavljanja dužnosti, vraćaju se u čin glavnog inspektora i raspoređuju se na radno mjesto koje odgovara navedenom činu.
- (3) Ukoliko su šef Policije i zamjenik šefa Policije radili prije imenovanja u policijskom organu na koji se ovaj zakon ne primjenjuje, njihov radni odnos uređuje se u skladu sa važećim zakonima.

### **Član 80**

#### **Zaštita činova**

- (1) Dodijeljeni čin se ne može oduzeti osim u slučaju prestanka obavljanja dužnosti šefa, odnosno zamjenika šefa Policije ili nakon prestanka radnog odnosa u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Izuzetno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme penzionisanja službenik može zadržati na počasnoj osnovi prema odluci gradonačelnika, na prijedlog šefa Policije.

### **Član 81**

#### **Činovi i njihov izgled**

- (1) Izgled činova je slijedeći:

- a) policajac: jedna žuta traka debljine 8 mm pričivena paralelno uz i 20 mm od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - b) stariji policajac: dvije žute trake debljine 8 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm i pričivene paralelno sa vanjskim rubom ramenog pričivka od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenog pričivka;
  - c) narednik: dvije žute trake debljine 15 mm, udaljene jedna od druge 5 mm, u obliku tupog ugla (140 stepeni) i pričivene na rameni pričivak tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjem rubu ramenog pričivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - d) stariji narednik: tri žute trake debljine 15 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm, u obliku tupog ugla (140 stepeni) i pričivene na rameni pričivak tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjoj strani ramenog pričivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - e) mlađi inspektor: jedna zvijezda smještena u sredini ramenog pričivka, udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - f) inspektor: dvije zvijezde smještene u sredini ramenog pričivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - g) viši inspektor: tri zvijezde smještene u sredini ramenog pričivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - h) samostalni inspektor: četiri zvijezde smještene u sredini ramenog pričivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - i) glavni inspektor: grb Bosne i Hercegovine i jedna zvjezdica, udaljena od grba 5 mm, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - j) generalni inspektor policije: grb Bosne i Hercegovine i dvije zvjezdice smještene u sredini ramenog pričivka, pri čemu je 5 mm udaljeno jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskog ruba ramenog pričivka;
  - k) glavni generalni inspektor policije: grb Bosne i Hercegovine i tri zvjezdice smještene u sredini ramenog pričivka, pri čemu je prva udaljena od grba 5 mm i 5 mm međusobnog rastojanja, od drugog, a grb Bosne i Hercegovine udaljen 20 mm od vanjskog ruba ramenog pričivka.
- (2) Rameni pričivak iz stava 1 ovog člana je tamnoplave boje, širine 45 mm i dužine 100 mm.

## **Odjeljak B. Unapređenje policijskih službenika**

### **Član 82 Unapređenje**

- (1) Unapređenje policijskog službenika u viši čin vrši se prema proceduri propisanoj ovim zakonom i podzakonskim aktom iz člana 77 stava 5 ovog zakona.

- (2) Policijski službenici koji se prijave za unapređenje u čin narednika, u čin mlađeg inspektora i u čin samostalnog inspektora, polažu interni ispit za unapređenje u taj čin.
- (3) Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u Policiji stekne viši stepen školske spreme tokom rada u Policiji i ispunio uslove iz člana 83 stava 2 tački b, c i e ovog zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj školskoj spremi, pod uslovom da postoji slobodno radno mjesto.

### **Član 83** **Kriteriji i uslovi za unapređenje**

- (1) Policijski službenik dobija naredni viši čin kada se ispune svi slijedeći uslovi:
  - a) da je za čin u koji bi službenik mogao biti unaprijeđen u skladu sa ovim zakonom interno oglašeno slobodno mjesto ili da u okviru njegovog radnog mjesta postoji mogućnost unapređenja u viši čin;
  - b) da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz tačke a ovog stava, odnosno podnio zahtjev za unapređenje;
  - c) da policijski službenik ima preporuku Komisije za unapređenje.
- (2) Pri davanju preporuke iz stava 1 tačke c ovog člana, Komisija za unapređenje vodi računa da policijski službenik ispunjava sve slijedeće kriterije:
  - a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
  - b) da je bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine;
  - c) da se protiv njega ne vodi krivični postupak ili disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti;
  - d) da je položio interni ispit za unapređenje;
  - e) da mu nije izrečena disciplinska mjera *obustavljanje unapređenja u viši čin*.
- (3) Pri davanju preporuke iz stava 1 tačke c ovog člana, Komisija za unapređenje uzima u obzir i disciplinske mjere izrečene policijskom službeniku.
- (4) Interno objavljivanje radnog mjesta iz stava 1 tačke a ovog člana detaljnije se propisuje podzakonskim aktom iz člana 77 stava 5 ovog zakona.

### **Član 84** **Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu**

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za unapređenje je:
  - a) za unapređenje iz čina policajca u čin starijeg policajca - tri godine;
  - b) za unapređenje iz čina starijeg policajca do čina mlađeg inspektora - četiri godine u svakom činu;
  - c) za unapređenje iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora - četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa IV i VI stepenom školske spreme i

- dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stepenom školske spreme;
- d) za unapređenje iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora - tri godine u svakom činu.
- (2) Pored najkraćeg vremena potrebnog za unapređenje iz stava 1 tačke d ovog člana, policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora ili iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VI stepen školske spreme.
- (3) Pri računanju vremena iz stava 1 ovog člana priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom organu.
- (4) Izuzetno od stava 2 ovog člana, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznaje se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju ili u premještaju u inostranstvo ili radeći u nekoj drugoj ustanovi za policijsku obuku.
- (5) Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan niži čin, u skladu s članom 75 ovog zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

### **Član 85** **Postupak unapređenja**

- (1) Nadležna služba Policije zadužena za kadrovska pitanja jednom godišnje priprema listu policijskih službenika koji ispunjavaju uslove za unapređenje u okviru svog radnog mjesta i po potrebi, a najmanje jednom godišnje, listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za unapređenje, sa izuzetkom početnih činova.
- (2) Lista iz stava 1 ovog člana dostavlja se šefu Policije koji odlučuje o pokretanju postupka za unapređenje.
- (3) Na osnovu odluke iz stava 2 ovog člana šef Policije imenuje Komisiju za unapređenje.
- (4) Komisija za unapređenje se sastoji od tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.
- (5) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz člana 83 stava 1 tačke a ovog zakona, Komisija za unapređenje razmatra sve slučajeve posebnih unapređenja u skladu s članom 86 ovog zakona.
- (6) Komisija za unapređenje predlaže šefu Policije kandidate koji su postigli najbolji uspjeh na internim ispitima za unapređenje u skladu s brojem slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.

- (7) Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim ispitima za unapređenje, kao glavni kriterij za unapređenje uzimaju se ocjene rada i te se ocjene navode u odluci o unapređenju.

### **Član 86**

#### **Posebno unapređenje**

- (1) Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvišom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno doprinosa povećanju sigurnosti u Brčko distriktu BiH i njegovih građana, te koji je proveo u trenutnom činu najmanje pola vremena propisanog za sticanje višeg čina i koji ispunjava ostale uslove iz člana 83 ovog zakona, može biti posebno unaprijeđen u slijedeći viši čin.
- (2) Policijski službenik može biti unaprijeđen na ovakav način najviše dva puta u toku svoje profesionalne karijere.
- (3) Policijski službenik ne može biti unaprijeđen na način iz stava 1 ovog člana u čin višeg inspektora i iznad.
- (4) Sve slučajeve posebnog unapređenja razmatra Komisija za unapređenje.
- (5) Odluku o posebnom unapređenju iz stava 1 ovog člana donosi šef Policije na osnovu prijedloga Komisije za unapređenje.

### **Član 87**

#### **Odluke o unapređenju**

- (1) Odluke o unapređenju u viši čin, posebnim unapređenjima i sticanju višeg čina iz člana 82 stava 3 ovog zakona pisano se obrazlažu.
- (2) Lista unaprijeđenih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči Policije.
- (3) Policijski službenik koji se prijavio za unapređenje može Policijskom odboru podnijeti žalbu na odluku o unapređenju u roku od osam dana nakon objavljivanja liste unaprijeđenih policijskih službenika.
- (4) Kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, Komisija za unapređenje objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za unapređenje na oglasnoj ploči Policije.
- (5) Kada bude unaprijeđen u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje šef Policije. Pri tom raspoređivanju uzima se u obzir izražena sklonost unaprijeđenog policijskog službenika i daje se prioritet sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova Komisije za unapređenje.

- (6) Policijski službenik je dužan prihvatiti radno mjesto iz stava 5 ovog člana.
- (7) Način na koji Komisija za unapređenje dodjeljuje bodove policijskom službeniku određuje se podzakonskim aktom iz člana 77 stava 5 ovog zakona.

### **Odjeljak C. Ocjena rada policijskih službenika**

#### **Član 88 Ocjena rada**

- (1) Najmanje jednom godišnje vrši se ocjenjivanje rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li zahtjeve službe i naredbe koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde neophodne u izvršavanju policijskih zadataka.
- (2) Svrha ocjene rada je:
  - a) obezbjeđenje djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
  - b) podsticanje službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti;
  - c) identifikacija nedostataka u radu i problema iz bilo kojeg područja rada koje treba otkloniti;
  - d) priznavanje istaknutog rada, davanje podsticaja za bolji rad te postavljanje novih radnih ciljeva.
- (3) Ocjenu rada policijskog službenika daje po hijerarhiji neposredno nadređeni iz člana 89 stava 2 ovog zakona osim ako drugačije nije propisano u stavu 4 ovog člana.
- (4) Ocjenu rada policijskog službenika koji radi na rukovodećem radnom mjestu daje i potpisuje šef Policije.
- (5) Detaljni postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika određuje posebnim propisom šef Policije.

#### **Član 89 Način ocjenjivanja**

- (1) Policijski službenik ocjenjuje se slijedećim ocjenama:
  - a) ne zadovoljava;
  - b) zadovoljava;
  - c) dobar;
  - d) vrlo dobar;
  - e) odličan.
- (2) Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši neposredno nadređeni koji ima najmanje čin starijeg narednika i najmanje jedan viši čin od policijskog službenika koji se ocjenjuje u skladu s ocjenama spomenutim u stavu 1 ovog člana.



- (3) Ocjene odobrava rukovodilac organizacione jedinice.
- (4) Policijski službenik dobija kopiju ocjene svog rada i potpisuje je.
- (5) Policijski službenik koji se ne slaže sa ocjenom svog rada može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od osam dana nakon što primi kopiju ocjene rada.

#### **Član 90** **Rezultati rada**

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada *ne zadovoljava*, vrši se ponovno ocjenjivanje po proteku perioda od tri mjeseca, u toku kojih se policijski službenik pažljivo nadgleda.
- (2) Po isteku tog roka, ukoliko nije došlo do zadovoljavajućeg stepena poboljšanja u radu, može se preduzeti sljedeće:
  - a) interni premještaj unutar Policije u skladu s činom policijskog službenika;
  - b) prestanak radnog odnosa.
- (3) Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprečava pokretanje disciplinskog postupka zbog loših rezultata rada.

#### **Član 91** **Evidencije ocjene rada**

- (1) Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada evidentira i pohranjuje u službenikov dosje nadležna služba Policije zadužena za kadrovske poslove.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup ocjenama svog rada.
- (3) Obrazac ocjene rada ostaje u dosjeu policijskog službenika, a kada policijskom službeniku prestane radni odnos, pohranjuje se u arhivu.

### **GLAVA V. NAKNADE (PLATA, DODACI I OSTALE NAKNADE)**

#### **Odjeljak A. Naknade**

#### **Član 92** **Vrste naknada**

- (1) Naknade policijskom službeniku su osnovna plata, dodaci i ostale naknade propisane ovim zakonom.

- (2) Plata policijskog službenika određuje se prema njegovom činu.

### **Član 93**

#### **Plate i koeficijenti činova**

- (1) Obračun plata za policijske službenike vrši se prema zajedničkoj osnovici plata koja je ista za sve policijske službenike i koju određuje Vlada.
- (2) Policijski službenici su kategorisani u 11 koeficijenata činova, tako što se za svaki čin određuje koeficijent.
- (3) Najviši koeficijent čina određuje se za čin glavnog generalnog inspektora policije.
- (4) Najniži koeficijent čina određuje se za čin policajca.
- (5) Koeficijenti činova utvrđuju se posebnim propisom iz člana 95 stava 1 ovog zakona.

### **Član 94**

#### **Obračun osnovne plate**

Osnovna plata policijskog službenika određuje se tako što se osnovica plate određena u skladu s članom 93 stavom 1 ovog zakona pomnoži sa koeficijentom čina iz člana 93 stava 5 ovog zakona.

### **Član 95**

#### **Dodatak na platu za posebne uslove rada**

- (1) Zavisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uslova rada i primjene ovlaštenja na određenim radnim mjestima, šef Policije odlučuje o trajnom dodatku za posebne uslove rada na tim radnim mjestima, na osnovu propisa koji donosi uz saglasnost Vlade.
- (2) Dodatak za posebne uslove rada je trajno vezan za radna mjesta iz stava 1 ovog člana te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uslovi rada.
- (3) Dodatak za posebne uslove rada iznosi do 30% osnovne plate.
- (4) Sredstva u budžetu namijenjena za bruto plate policijskih službenika uvećavaju se za 25% u svrhu isplate dodatka propisanog stavovima od 1 do 3 ovog člana.
- (5) Osnovna plata policijskih službenika uvećava se za vrijeme provedeno na radu tokom praznika za 35%.

- (6) Policijski službenici nemaju pravo na uvećanje plata na osnovu noćnog rada i rada subotom i nedjeljom.

#### **Član 96** **Platna lista**

Policijski službenik ima pravo na platnu listu u kojoj su detaljno navedeni iznos njegove plate, dodataka, naknada i odbitaka.

#### **Član 97** **Pravo na osnovnu platu za odsustvo s posla**

Policijski službenik ima pravo na osnovnu platu za odsustvo sa posla u slučaju:

- a) godišnjeg odmora u skladu sa zakonom;
- b) plaćenog odsustva u skladu sa zakonom,
- c) praznika i vjerskih praznika u skladu sa zakonom,
- d) prekida rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati.

#### **Član 98** **Naknada za odsustvo s posla zbog privremene spriječenosti za rad**

- (1) Policijski službenici imaju pravo na naknadu plate zbog privremene spriječenosti za rad u slučaju:
  - a) bolesti;
  - b) povrede na radu ili profesionalne bolesti;
  - c) komplikacija prouzrokovanih trudnoćom ili porođajem i porodiljskog odsustva;
  - d) transplatacije organa, živog tkiva u korist policijskog službenika ili drugog lica;
  - e) suspenzije u skladu sa Zakonom.
- (2) Pravo na naknadu plate iz stava 1 tački a, b, c i d ovog člana, ostvaruje se u skladu s propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### **Član 99** **Naknada troškova službenog putovanja**

- (1) Policijski službenik ima pravo na naknadu troškova službenog putovanja kao što su dnevnice, troškovi prijevoza i slično.
- (2) Vlada podzakonskim aktom utvrđuje visinu troškova iz stava 1 ovog člana.

### **Odjeljak B. Novčane pomoći**

#### **Član 100** **Jednokratna novčana pomoć**

Policijskom službeniku, u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, pripada jednom godišnje jednokratna novčana pomoć u visini dvije najniže plate u

organima uprave Brčko distrikta BiH, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.

### **Član 101** **Pomoć u slučaju smrti**

Policijski službenik ili njegova porodica imaju pravo na pomoć u slijedećim slučajevima:

- a) smrti policijskog službenika - u iznosu od tri najniže plate u organima uprave u Brčko distriktu BiH;
- b) smrti roditelja, bračnog druga ili djeteta - u visini od dvije najniže plate u organima uprave Brčko distrikta BiH.

## **Odjeljak C. Otpremnine**

### **Član 102** **Otpremnina prilikom odlaska u penziju**

Policijskom službeniku se isplaćuje otpremnina prilikom odlaska u penziju u trostrukom iznosu posljednje plate policijskog službenika ili u trostrukom iznosu posljednje prosječne plate zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika.

### **Član 103** **Otpremnina za prekobrojnost**

U slučaju prestanka radnog odnosa nastalog zbog prekobrojnosti, policijski službenik kojem je prestao radni odnos ima pravo na otpremninu:

- a) do navršenih 15 godina efektivnog radnog staža, u šesterostrukom iznosu posljednje plate policijskog službenika ili u šesterostrukom iznosu prosječne plate zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika;
- b) preko navršenih 15 godina efektivnog radnog staža u dvanaesterostrukom iznosu posljednje plate policijskog službenika ili u dvanaesterostrukom iznosu prosječne plate zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika.

## **GLAVA VI. NAGRADE I PRIZNANJA**

### **Odjeljak A. Vrste nagrada i priznanja**

#### **Član 104** **Dodjela priznanja policijskim službenicima**

Šef Policije može dodijeliti novčane nagrade ili pismene pohvale policijskim službenicima koji u svom radu ispolje posebnu hrabrost i požrtvovanost, daju poseban doprinos u zaštiti i očuvanju ljudskih života i materijalnih dobara, daju poseban doprinos

u efikasnom izvršavanju poslova i zadataka ili iskažu visok stepen organizacionih sposobnosti u rukovođenju i komandovanju.

### **Član 105**

#### **Dodjela priznanja i nagrada građanima**

Šef Policije može građanima dodijeliti pismenu zahvalnicu ili novčanu nagradu pod uslovom da su svojim ličnim angažovanjem, požrtvovanjem, hrabrošću te davanjem informacija pružili pomoć Policiji Brčko distrikta BiH u razrješavanju složenijih sigurnosnih situacija ili krivičnih djela.

#### **Odjeljak B. Postupak dodjele nagrada i priznanja**

### **Član 106**

#### **Propis šefa Policije**

Postupak dodjele nagrada i priznanja preciznije se reguliše posebnim propisom koji donosi šef Policije uz saglasnost Vlade.

### **Član 107**

#### **Uslov za dodjelu novčanih nagrada**

Novčane nagrade mogu se isplatiti samo ako su osigurana sredstva u budžetu Brčko distrikta BiH.

## **GLAVA VII. RADNI USLOVI**

#### **Odjeljak A. Primjena općih propisa, radno vrijeme, rad u posebnim uslovima**

### **Član 108**

#### **Radni i socijalni propisi**

Zakon o radu Brčko distrikta BiH i ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obaveze iz radnih odnosa primjenjuju se i na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.

### **Član 109**

#### **Radno vrijeme**

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 sati sedmično. Odmor u toku radnog dana se ne uračunava u radno vrijeme.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Šef Policije može odrediti drugačije radno vrijeme u slučaju:
  - a) kada je potreban kontinuitet rada;

- b) kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.

#### **Član 110**

#### **Ograničenja prekovremenog rada**

- (1) U slučaju da je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom vremenskom periodu, izdaje se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad iz stava 1. ovog člana može trajati do četiri sata dnevno, a najviše do 20 sati sedmično.

#### **Član 111**

#### **Rad u posebnim uslovima**

- (1) Policijski službenik obavezan je raditi u posebnim uslovima u slučaju kada je to neophodno za izvršenje zadataka Policije.
- (2) Posebnim uslovima smatraju se: rad po vanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uslovima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način da se izvrše određeni zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.
- (4) Šef Policije ili rukovodeći policijski službenik koga on ovlasti detaljnije određuju razloge iz kojih se može odrediti drugi način rada u posebnim uslovima iza stava 3 ovog člana.
- (5) Za poslove iz stavova 2 i 3 ovog člana policijski službenici imaju pravo kompenzacije u slobodnim satima.

#### **Član 112**

#### **Beneficirani penzijski staž**

Policijskim službenicima svakih efektivno provedenih 12 (dvanaest) mjeseci na poslovima i zadacima računa se kao 16 mjeseci staža osiguranja.

### **Odjeljak B. Odmori i odsustva**

#### **Član 113**

#### **Plaćeni godišnji odmor**

- (1) Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18, a najviše 30 radnih dana plaćenog godišnjeg odmora.

- (2) Dužina godišnjeg odmora određuje se na slijedeći način:
- a) od šest mjeseci do tri godine efektivnog radnog staža.....18 radnih dana
  - b) od tri do pet godina efektivnog radnog staža.....20 radnih dana
  - c) od pet do sedam godina efektivnog radnog staža.....22 radna dana
  - d) od sedam do 10 godina efektivnog radnog staža.....23 radna dana
  - e) od 10 do 12 godina efektivnog radnog staža.....24 radna dana
  - f) od 12 do 15 godina efektivnog radnog staža.....25 radnih dana
  - g) od 15 do 20 godina efektivnog radnog staža.....27 radnih dana
  - h) od 20 do 25 godina efektivnog radnog staža.....29 radnih dana
  - i) preko 25 godina efektivnog radnog staža.....30 radnih dana
- (3) U smislu ovog zakona, u dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, praznici i drugi neradni dani.
- (4) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela. Prvi dio se koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine. Drugi dio se koristi najkasnije do 30. juna naredne godine.
- (5) Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.
- (6) Izuzetno od stava 4 ovog člana, šef Policije može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.
- (7) U slučaju da promjena u rasporedu korištenja godišnjih odmora ima posljedicu prekid korištenja godišnjeg odmora policijskog službenika, navedeni policijski službenik dobija nadoknadu za putne i druge troškove koji su nastali prekidanjem korištenja godišnjeg odmora. Na prijedlog šefa Policije, gradonačelnik određuje vrstu i visinu troškova koji nisu troškovi za putovanje.
- (8) Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stava 7 ovog člana i takav godišnji odmor može se kasnije koristiti.

#### **Član 114**

##### **Plaćeno odsustvo**

- (1) Policijski službenik ima pravo na plaćeno odsustvo do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slučaju:
- a) smrti člana uže porodice.....do tri radna dana
  - b) smrti srodnika.....jedan radni dan
  - c) njegovanja člana uže porodice..... do tri radna dana
  - d) rođenja djeteta..... do tri radna dana
  - e) sklapanja braka.....do pet radnih dana
  - f) selidbe i drugih razloga.....do tri radna dana

- (2) Prema odluci šefa Policije, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva slobodna radna dana.
- (3) Plaćeno odsustvo odobrava šef Policije.

### **Član 115** **Neplaćeno odsustvo**

Na opravdan zahtjev policijskog službenika, gradonačelnik, na prijedlog šefa Policije, može odobriti neplaćeno odsustvo u periodu od najduže 30 (trideset) dana u jednoj kalendarskoj godini.

## **GLAVA VIII. DISCIPLINSKA ODGOVORNOST**

### **Odjeljak A. Opće odredbe**

#### **Član 116** **Odgovornost za povrede**

- (1) Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom.
- (2) Krivična odgovornost za krivično djelo ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika ukoliko je učinjenje krivičnog djela istovremeno i povreda službene dužnosti.
- (3) Oslobađanje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno i oslobađanje od disciplinske odgovornosti.
- (4) Disciplinski postupak detaljnije posebnim propisom određuje šef Policije.
- (5) Disciplinski postupak mora biti pravedan i transparentan. Tokom disciplinskog postupka policijski službenik uživa slijedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stava 4 ovog člana:
  - a) pravo da bude pravovremeno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima;
  - b) pravo da pisano odgovori na optužbu i da se njegova usmena izjava zapiše;
  - c) pravo na pravedno i javno saslušanje u razumnom roku od organa utvrđenih ovim zakonom;
  - d) pravo na nedavanje iskaza protiv sebe;
  - e) pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć branioca kojeg sam izabere te pravo prisustvovanja svakom saslušanju u postupku;
  - f) pravo na javno izricanje odluke;
  - g) pravo na podnošenje žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti.



- (6) Izuzetno od stava 5 tačke c ovog člana, javnost može biti isključena sa cijelog glavnog pretresa ili njegovog dijela ako je to u interesu sigurnosti ili ako je to potrebno radi čuvanja državne ili službene tajne, javnog reda, zaštite morala u demokratskom društvu ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života optuženog ili svjedoka.

## **Odjeljak B. Povrede službenih dužnosti**

### **Član 117**

#### **Lakše povrede službene dužnosti**

Lakše povrede službene dužnosti su:

- a) nenošenje ili nepropisno nošenje uniforme, naoružanja ili opreme;
- b) nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak s posla prije kraja radnog vremena;
- c) nepažljivo i neuredno čuvanje dokumenata i podataka;
- d) neopravdano odsustvo s dužnosti u trajanju od jednog dana;
- e) izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
- f) nekorektno i nepristojno ponašanje prema drugim zaposlenicima Policije ili građanima;
- g) neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, bez težih posljedica;
- h) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguranje objekata, lica i povjerenih sredstava i predmeta, ukoliko nije nastupila teža posljedica.

### **Član 118**

#### **Teže povrede službene dužnosti**

- (1) Teže povrede službene dužnosti su:
- a) neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, ukoliko je nastupila teža posljedica;
  - b) izbjegavanje obaveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
  - c) neopravdano odsustvo s dužnosti u trajanju od dva uzastopna dana;
  - d) neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
  - e) vršenje aktivnosti koje su nespojive sa službenim dužnostima iz člana 50 zakona;
  - f) ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava izvršavanje službenih zadataka drugim zaposlenicima Policije;
  - g) nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
  - h) ponašanje koje narušava ugled Policije;
  - i) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguranje objekata, lica i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko je nastupila teža posljedica;

- j) sprečavanje građana ili pravnih lica u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
  - k) nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć neophodna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
  - l) prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili upotrebi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili upotrebom sile učinio težu povredu službene dužnosti;
  - m) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;
  - n) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili lica koje može imati štetne posljedice za Policiju;
  - o) dolazak na posao pod uticajem alkohola ili narkotika, ili konzumiranje istih u toku radnog vremena;
  - p) sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provođenja internih ili disciplinskih postupaka;
  - q) narušavanje javnog reda i mira kojim se narušava ugled Policije, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
  - r) davanje netačnih podataka koji utiču na donošenje odluka nadležnih organa ili izazivaju druge štetne posljedice;
  - s) neopravdano odsustvo s dužnosti tri ili četiri uzastopna dana ili najmanje pet dana s prekidima u toku jedne kalendarske godine;
  - t) zloupotreba bolovanja;
  - u) upotreba sile u suprotnosti s ovim zakonom;
  - v) zloupotreba službenog položaja;
  - w) odbijanje izvršavanja zakonitih naredbi izdatih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;
  - x) učestvovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili van dužnosti;
  - y) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na osnovu: rase, boje kože, spola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili po bilo kojem drugom osnovu.
- (2) Teže povrede službene dužnosti iz stava 1 ovog člana stepenuju se bodovima na slijedeći način:
- a) povrede iz tački a i b .....5 bodova;
  - b) povrede iz tački od c do e .....10 bodova;
  - c) povrede iz tački od f do j... .....15 bodova;
  - d) povreda iz tačke k. ....20 bodova;
  - e) povrede iz tački od l do s.....25 bodova;
  - f) povrede iz tački od t do y.... .....30 bodova.

## **Odjeljak C. Pokretanje internog postupka**

### **Član 119 Pokretanje internog postupka**

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na osnovu:
  - a) pritužbe građana;
  - b) zahtjeva jednog ili više zaposlenih u Policiji;
  - c) zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika.
- (2) Interni postupak vodi organizaciona jedinica nadležna za unutrašnju kontrolu.
- (3) Svaki policijski službenik koji primi informaciju ili pritužbu na policijskog službenika prosljeđuje tu informaciju ili pritužbu organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata.
- (4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 (trideset) dana od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu, a u složenijim slučajevima, šef Policije na prijedlog rukovodioca te organizacione jedinice, taj rok može produžiti za dva mjeseca.

## **Odjeljak D. Nadležnost**

### **Član 120 Izricanje disciplinske sankcije**

- (1) Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče šef Policije nakon provedenog internog postupka od organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu.
- (2) Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinska komisija nakon provedenog disciplinskog postupka.
- (3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

### **Član 121 Disciplinska komisija i disciplinski tužilac**

- (1) Organi disciplinskog postupka su disciplinska komisija i disciplinski tužilac.
- (2) Disciplinsku komisiju imenuje šef Policije, a čine je predsjednik i dva člana, koji imaju zamjenike.

- (3) Predsjednik i jedan član disciplinske komisije i njihovi zamjenici se imenuju iz reda policijskih službenika s činom inspektora ili višim činom, a drugi član i njegov zamjenik iz reda državnih službenika zaposlenih u Policiji.
- (4) Predsjednik disciplinske komisije je policijski službenik najvišeg čina.
- (5) Disciplinskog tužioca i njegovog zamjenika imenuje šef Policije iz reda policijskih službenika raspoređenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (6) Način rada, glasanja i donošenja odluka i pitanje naknada članovima organa disciplinskog postupka reguliše se podzakonskim aktom iz člana 119 stava 4 ovog zakona.

### **Član 122**

#### **Pokretanje disciplinskog postupka**

- (1) Za teže povrede službene dužnosti, disciplinski tužilac podnosi disciplinskoj komisiji zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka.
- (2) Disciplinska komisija, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka, razmatra zahtjev i donosi odluku o pokretanju postupka.
- (3) Zahtjev i odluka o pokretanju disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.
- (4) Disciplinska komisija donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 90 (devedeset) dana nakon prijema zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka.

### **Član 123**

#### **Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti**

- (1) Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti može se podnijeti žalba policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.
- (2) Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 (trideset) dana od dana prijema žalbe.

## **Odjeljak E. Disciplinske sankcije**

### **Član 124**

#### **Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti**

Za lakše povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći slijedeće disciplinske sankcije:

- a) pismena opomena,

- b) novčana kazna u iznosu do 15% osnovne mjesečne plate policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti.

### Član 125

#### Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti

- (1) Za teže povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći slijedeće glavne disciplinske sankcije:
- novčana kazna u iznosu do 15-30% osnovne mjesečne plate policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti u trajanju od 2 (dva) do 6 (šest) mjeseci,
  - prestanak radnog odnosa.
- (2) Kao sporedna disciplinska sankcija uz novčanu kaznu može se izreći obustavljanje unapređenja u viši čin.

### Član 126

#### Kriteriji za izricanje disciplinskih sankcija za teže povrede službenih dužnosti

- (1) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti i prestanak radnog odnosa izriču se prema slijedećoj tabeli:

Bodovi	Minimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti	Maksimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti
od 5 do 9	kazna od 15% za 2 mjeseca	kazna od 15% za 3 mjeseca
od 10 do 14	kazna od 15% za 3 mjeseca	kazna od 20% za 4 mjeseca
od 15 do 19	kazna od 20% za 4 mjeseca	kazna od 30% za 5 mjeseci
od 20 do 24	kazna od 20% za 5 mjeseci	kazna od 30% za 6 mjeseci
od 25 ili više	kazna od 20% za 6 mjeseci	prestanak radnog odnosa

- (2) Policijskom službeniku kome je određeno 20 i više bodova, uz novčanu kaznu se izriče i disciplinska sankcija obustavljanja unapređenja u viši čin za vremenski period od 12 mjeseci do tri godine.

### Član 127

#### Sticaj povreda službenih dužnosti

- (1) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda službenih dužnosti proisteklih iz istog događaja, disciplinska odgovornost utvrđuje se za svaku povredu posebno, a izriče se jedinstvena disciplinska sankcija za sve povrede.

- (2) Odluku o jedinstvenoj disciplinskoj sankciji disciplinska komisija donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale se povrede uzimaju u obzir kao otežavajuće okolnosti prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji.

### **Član 128**

#### **Zbrajanje ranije određenih bodova**

- (1) Prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji bodovi izrečeni za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe sa faktorom 0,2 i pribrajaju bodovima izrečenim za povredu službene dužnosti po kojoj se postupa.
- (2) Za svaku lakšu povredu službene dužnosti izriče se jedan bod koji se evidentira za period od dvije godine od dana izricanja disciplinske sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku na način propisan u stavu 1 ovog člana.

### **Član 129**

#### **Obavezno izricanje disciplinske sankcije prestanak radnog odnosa**

- (1) Disciplinska sankcija *prestanak radnog odnosa* obavezno se izriče za teže povrede službene dužnosti iz člana 118 stava 1 tački od l do y ovog zakona, ako je povreda učinjena sa umišljajem ili usljed krajnje nepažnje, a u prilog policijskom službeniku nisu utvrđene olakšavajuće okolnosti.
- (2) Disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i za ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.

## **Odjeljak F. Trajanje postupka i zastarjelost**

### **Član 130**

#### **Trajanje postupka**

- (1) Za lakše povrede službene dužnosti interni postupak i donošenje odluke šefa Policije o sankciji mora biti okončano u roku od 60 (šezdeset) dana od dana kada je povreda prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (2) Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i disciplinski postupak moraju biti okončani u roku od devet mjeseci od dana kada je povreda prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, kada se protiv policijskog službenika vodi krivična istraga pokreće se disciplinski postupak i prekida se do okončanja krivičnog postupka ili do okončanja krivične istrage.

### **Član 131**

#### **Zastarjelost za vođenje disciplinskog postupka i izvršenje disciplinskih sankcija**

- (1) Vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za izvršenu povredu službene dužnosti i učinioca, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.
- (2) Vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od šest mjeseci od dana saznanja za izvršenu povredu i učinioca, a najkasnije u roku od godinu dana od dana izvršenja povrede.
- (3) Izvršenje disciplinske sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca, a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od dana pravosnažnosti rješenja kojim je disciplinska sankcija izrečena.
- (4) U pogledu toka i prekida zastare pokretanja i vođenja postupka, odnosno izvršenja disciplinske sankcije, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Krivičnog zakona Brčko distrikta BiH.

#### **Odjeljak G. Evidencije o izrečenim disciplinskim mjerama i brisanje iz evidencije**

### **Član 132**

#### **Disciplinski spisi**

- (1) Policija vodi evidenciju o disciplinskim sankcijama izrečenim policijskim službenicima.
- (2) Kopija odluke o disciplinskoj odgovornosti i odluka o brisanju disciplinske sankcije ulaže se u lični dosje policijskog službenika.

### **Član 133**

#### **Brisanje disciplinskih sankcija iz evidencije izrečenih disciplinskih mjera.**

- (1) Ako policijski službenik u roku od dvije godine od dana pravosnažnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska sankcija za lakšu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz evidencije izrečenih disciplinskih mjera.
- (2) Ako policijski službenik u roku od pet godina od dana pravosnažnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska sankcija za težu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz evidencije izrečenih disciplinskih mjera.

**Odjeljak H. Suspenzija****Član 134  
Razlozi za suspenziju**

- (1) Policijski službenik može biti privremeno suspendovan sa zadataka i dužnosti koje vrši ili privremeno suspendovan iz Policije ako je protiv njega pokrenut krivični ili disciplinski postupak.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, policijski službenik, na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice čiji je pripadnik ili rukovodioca organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu, može i prije pokretanja krivičnog ili disciplinskog postupka biti privremeno suspendovan sa zadataka i dužnosti koje vrši ili suspendovan iz Policije, ako postoje osnovi sumnje da je učinio krivično djelo ili težu povredu službene dužnosti i ako se, s obzirom na prirodu krivičnog djela ili prirodu teže povrede službene dužnosti kao i okolnosti pod kojima je učinjeno krivično djelo, odnosno teža povreda službene dužnosti, može osnovano vjerovati da bi njegov daljnji rad štetio interesima službe ili internom postupku.

**Član 135  
Odlučivanje o suspenziji**

- (1) Odluku o suspenziji donosi šef Policije.
- (2) Protiv odluke o suspenziji policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijema odluke. Žalba ne odlaže izvršenje odluke o suspenziji.

**Član 136  
Trajanje suspenzije**

Suspenzija policijskog službenika može trajati do okončanja krivičnog ili disciplinskog postupka.

**Član 137  
Posljedice suspenzije**

- (1) Tokom suspenzije službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.
- (2) Policijski službenik koji je suspendovan sa zadataka i dužnosti angažuje se na drugim poslovima u okviru Policije na radnom mjestu gdje se ne primjenjuju policijska ovlaštenja.



### **Član 138**

#### **Isplata plate tokom suspenzije**

- (1) Tokom suspenzije iz Policije policijski službenik ima pravo na 70% od svoje plate ostvarene u mjesecu koji je prethodio suspenziji.
- (2) U posebnim slučajevima, kada ima porodicu koju izdržava, suspendovani policijski službenik ima pravo na 85% od svoje plate u mjesecu koji je prethodio suspenziji.
- (3) Tokom suspenzije sa zadataka i dužnosti policijski službenik ima pravo na platu za poslove na kojima je angažovan u skladu s članom 137 stavom 2 ovog zakona.
- (4) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plate i druga prava po osnovu rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za učinjenje krivičnog djela.

## **GLAVA IX. ODGOVORNOST ZA ŠTETU**

### **Član 139**

#### **Odgovornost policijskog službenika**

- (1) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH materijalnu štetu na imovini koju koristi Policija, a koju je prouzrokovao namjerno ili iz krajnje nepažnje tokom vršenja dužnosti.
- (2) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH štetu koju je Brčko distrikt BiH nadoknadio oštećenim građanima i pravnim licima, a koju je namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao policijski službenik tokom vršenja dužnosti.
- (3) Policijski službenik obavezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvještaj o pričinjenoj šteti.

### **Član 140**

#### **Utvrđivanje i nadoknada štete**

- (1) Postojanje štete, njenu visinu i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana utvrđuje komisija koju imenuje Vlada na prijedlog šefa Policije.
- (2) Komisija je dužna saslušati policijskog službenika koji je počinio štetu.
- (3) Na osnovu izvještaja komisije Vlada donosi odluku o nadoknadi štete, iznosu, roku i načinu nadoknade.
- (4) U skladu sa iznosom nadoknade i na osnovu zahtjeva policijskog službenika, Vlada može dozvoliti isplatu u ratama.

- (5) Vlada i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu nadoknade štete.
- (6) Na zahtjev policijskog službenika, Vlada može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom prijašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.
- (7) Ako policijski službenik odbije nadoknaditi štetu, šteta se nadoknađuje po općim propisima o nadoknadi štete.

#### **Član 141**

#### **Odgovornost Brčko distrikta BiH za štetu**

- (1) U skladu sa zakonom, Brčko distrikt BiH je odgovoran za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim licima nastalu postupanjem policijskih službenika u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka Policije.
- (2) Brčko distrikt BiH ima pravo zahtijevati od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stava 1 ovog člana da nadoknadi iznos isplaćen trećim licima, ako je prouzrokovana šteta posljedica njegove namjere ili krajnje nepažnje.

### **GLAVA X. PRESTANAK RADNOG ODNOSA**

#### **Član 142**

#### **Osnovi prestanka radnog odnosa**

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u slijedećim slučajevima:
  - a) kada policijski službenik svojevóljno da otkaz;
  - b) kada policijski službenik na kraju probnog rada dobije ocjenu *ne zadovoljava* u skladu s članom 71 stavom 2 ovog zakona;
  - c) kada ne položi stručni ispit u skladu s članom 153 stavom 1 ovog zakona;
  - d) kada policijski službenik neopravdano izostane s posla najmanje pet dana uzastopno;
  - e) kada policijski službenik navrší 65 godina života i zakonom propisani penzijski staž ili 40 godina penzijskog staža;
  - f) ukoliko je policijski službenik proglašen viškom u skladu s članom 76 stavom 6 ovog zakona;
  - g) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad u skladu s članom 90 stavom 2 tačkom b ovog zakona;
  - h) gubitka državljanstva Bosne i Hercegovine;
  - i) kada je policijskom službeniku pravosnažno izrečena kazna zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci, s danom pravosnažnosti presude;
  - j) kada je policijskom službeniku pravosnažno izrečena disciplinska sankcija *prestanak radnog odnosa* zbog povrede službene dužnosti, s danom pravosnažnosti odluke.

- (2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

### **Član 143**

#### **Obaveza razduženja službenih sredstava**

- (1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obavezan je u roku od sedam dana od dana prijema konačnog akta o prestanku radnog odnosa, razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u toku trajanja radnog odnosa.
- (2) Na dan prestanka radnog odnosa policijskom službeniku oduzimaju se službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.

## **GLAVA XI. POLICIJSKI ODBOR**

### **Član 144**

#### **Uspostava policijskog odbora**

- (1) Policijski odbor uspostavlja Vlada.
- (2) Policijski odbor nadležan je za odlučivanje po svim žalbama koje ovaj zakon predviđa kao i po bilo kojim drugim odlukama ili radnjama preduzetim ili nepreduzetim od Policije, a koje se odnose na status policijskih službenika, u skladu s ovim zakonom i podzakonskim aktima, a na zahtjev:
- a) policijskog službenika koji smatra da je oštećen osporavanom odlukom, preduzimanjem ili nepreduzimanjem radnje;
  - b) Policije.
- (3) Poslovnik o radu policijskog odbora donosi Vlada.

### **Član 145**

#### **Uloga policijskog odbora**

- (1) Policijski odbor:
- a) saslušava policijskog službenika ili predstavnika Policije ako je to potrebno;
  - b) poziva svjedoke i vještake kada je to neophodno;
  - c) traži i prikuplja od nadležnih organa sve relevantne podatke.
- (2) Odluke policijskog odbora zasnivaju se na zakonu i na potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke policijskog odbora su konačne, s tim da mogu biti predmet sudskog preispitivanja u skladu s važećim zakonima i dostavljaju se podnosiocu žalbe u roku od osam dana od dana donošenja.

- (3) Policijski odbor donosi odluku u roku od 20 (dvadeset) dana od dana prijema zahtjeva za preispitivanje iz člana 144 stava 2 ovog zakona, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano.
- (4) Žalba podnesena Policijskom odboru odlaže izvršenje odluke ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

#### **Član 146** **Sastav policijskog odbora**

- (1) Policijski odbor čine dva policijska službenika s činom višeg inspektora ili višim činom koji predstavljaju Policiju i jedan državni službenik iz organa uprave Brčko distrikta BiH, koje imenuje Vlada na period od dvije godine, s mogućnošću drugog uzastopnog mandata.
- (2) Najmanje jedan član policijskog odbora mora biti diplomirani pravnik, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik s najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo duže vremena u tom činu ukoliko oba policijska službenika imaju isti čin.
- (3) Kandidate za članove policijskog odbora koji predstavljaju Policiju, Vladi predlaže šef Policije, a kandidate iz reda državnih službenika, služba Vlade nadležna za ljudske resurse.
- (4) Član policijskog odbora mora biti nezavisan i nepristrasan u svom radu.
- (5) Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vlade zbog izuzetnih okolnosti i uz prethodnu saglasnost ostalih članova policijskog odbora.

## **DIO ČETVRTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **GLAVA I. PRIJELAZNE ODREDBE O IMENOVANJU, DODJELI ČINOVA I RADNIM ODNOSIMA**

#### **Član 147** **Prijelazna odredba o imenovanju**

- (1) Policijski službenici koji su na položaju šefa, odnosno zamjenika šefa Policije u vrijeme stupanja na snagu ovog zakona, ostaju na tim položajima u skladu sa zakonima i propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Izuzetno od drugih odredaba ovog zakona, policijski službenici iz stava 1 ovog člana po prestanku obavljanja tih dužnosti gube čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora policije i vraćaju se u čin glavnog inspektora.

- (3) Prvo imenovanje šefa i zamjenika šefa Policije prema ovom zakonu, izvršit će se nakon isteka mandata iz stava 1 ovog člana.

### **Član 148** **Prijelazne odredbe o platama**

- (1) Policijskom službeniku kojem po stupanju na snagu nove platne strukture propisane ovim zakonom bude obračunata niža osnovna plata od one na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog zakona, dodijelit će se lična prijelazna naknada.
- (2) Naknada iz stava 1 ovog člana bit će jednaka razlici između novoodređene osnovne plate policijskog službenika obračunate u skladu s ovim zakonom i osnovne plate na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog zakona.
- (3) Policijski službenik ima pravo na naknadu iz stava 1 ovog člana sve dok razlika u plati iz stava 2 ovog člana ne bude pokrivena budućim povećanjima njegove osnovne plate. U ovom periodu vrši se usklađivanje navedene naknade prilikom svakog povećanja njegove nove osnovne plate.
- (4) Odredbe članova od 92 do 95 ovog zakona primjenjivat će se počev od 1. 1. 2008. godine.

### **Član 149** **Dodjela činova**

- (1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovog zakona zaposlenici Policije, dodjeljuje se čin u skladu s odredbama ovog člana.
- (2) U smislu ovog člana, policijski službenik iz stava 1 je lice koje na dan stupanja na snagu ovog zakona ima policijski čin dodijeljen u skladu s prethodno važećim zakonodavstvom i ima ovlaštenje da primjenjuje policijska ovlaštenja te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica prema zakonima o krivičnom postupku u BiH, isključujući lica koja su ovlaštena da vrše samo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (3) Uslovi za dobijanje čina su slijedeći:
- a) godine radnog iskustva u policiji, u skladu s članom 84 ovog zakona za lica koje ispunjava uslove za dati čin;
  - b) prethodna radna mjesta;
  - c) godine staža na trenutnom radnom mjestu;
  - d) stepen školske spreme propisan ovim zakonom za dati čin;
  - e) disciplinska evidencija.
- (4) U smislu ovog člana, radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivno radno iskustvo koje je steklo lice s dozvolom da primjenjuje policijska ovlaštenja i postupa kao

ovlašteno službeno lice iz zakona o krivičnom postupku koji su trenutno na snazi u Bosni i Hercegovini ili prema zakonodavstvu koje je bilo u upotrebi prije stupanja na snagu spomenutih zakona, ali se ne odnosi na radno iskustvo koje je steklo lice bez ovlaštenja da vrši policijska ovlaštenja, a koje je samo obavljalo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.

- (5) Radno iskustvo policijskog službenika sa VI i VII stepenom školske spreme se računa od dana sticanja spomenutog stepena školske spreme.
- (6) U smislu stava 3 tačke d ovog člana policijski službenici sa završenim III stepenom školske spreme, izjednačeni su u pravima s policijskim službenicima sa završenim IV stepenom školske spreme.
- (7) Policijski službenik zadržava čin koji je imao u trenutku stupanja na snagu ovog zakona koji je stekao prema prethodno važećim propisima, sve dok mu se ne dodijeli čin u skladu s ovim članom.

### **Član 150** **Komisija za dodjelu činova**

- (1) Komisija za dodjelu činova, u skladu s uslovima propisanim u ovom članu, daje preporuke šefu Policije za donošenje odluke o dodjeli čina za sve policijske službenike.
- (2) U sastavu komisije su tri policijska službenika zaposlena u Policiji, a imenuje ih šef Policije. Predsjedavajući i najmanje jedan člana komisije moraju imati najmanje 10 (deset) godina radnog iskustva na policijskim poslovima.
- (3) U vršenju svojih zadataka komisija prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uslove propisane članom 149 ovog zakona za čin koji je predviđen na radnom mjestu na kojem radi u momentu dodjele čina.
- (4) Ukoliko policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju dužem od traženog za čin koji mu je dodijeljen u skladu s članom 149 razlika će se računati kao vrijeme već provedeno u činu koji mu se dodjeljuje, a u svrhu unapređenja u slijedeći viši čin.

### **Član 151** **Prijelazne odredbe o zasnivanju radnog odnosa**

- (1) Policija može do 31. 7. 2008. godine zapošljavati policijske službenike koji su trenutno zaposleni u nekom policijskom organu u Bosni i Hercegovini na osnovu javnog konkursa za sve činove, uključujući i čin policajca i mlađeg inspektora.
- (2) Tokom perioda iz stava 1 ovog člana, odredbe trećeg dijela - glava II ovog zakona se neće primjenjivati na spomenute policijske službenike osim ako ih ovaj član propisuje drugačije.

- (3) U smislu ovog člana, policijski službenik iz stava 1 je lice koje je dan prije stupanja na snagu ovog zakona imalo policijski čin prema prethodno važećem zakonodavstvu i ovlaštenje da primjenjuje policijska ovlaštenja te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica u skladu sa zakonima o krivičnom postupku u BiH, isključujući lica koja su bila ovlaštena da vrše određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (4) Odredbe članova 65 i 67 ovog zakona se ne odnose na lica zaposlena u skladu sa stavom 1 ovog člana.
- (5) Tokom prijelaznog perioda iz stava 1 ovog člana Policija može zapošljavati i kadete za dva nivoa pristupa iz člana 52 ovog zakona.
- (6) Na prijedlog šefa Policije, Vlada donosi propis o zapošljavanju i selekciji policijskih službenika tokom prijelaznog perioda iz stava 1 ovog člana, koji između ostalog, određuje odnos broja policijskih službenika i broja kadeta zaposlenih u skladu sa stavovima 1 i 5 ovog člana.

## **Član 152**

### **Prijelazne odredbe o prestanku radnog odnosa**

- (1) Ukoliko ovim zakonom nije drugačije propisano, a u skladu je s međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine, nijedno lice ni pod kojim okolnostima ne može biti u radnom odnosu po osnovu ovog zakona, ako mu je IPTF odbio certifikaciju ili mu je IPTF ukinuo certifikaciju za vršenje policijskih ovlaštenja.
- (2) Ukoliko ovim zakonom nije drugačije propisano, u skladu s međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine i pored osnova koji su propisani ovim zakonom u pogledu prekida radnog odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika se prekida i ne produžava se ni u kom obliku, niti na bilo koji način i ni pod kojim okolnostima, ako je tom policijskom službeniku IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je IPTF ukinuo certifikaciju za vršenje policijskih ovlaštenja.
- (3) Stavovi 1 i 2 ovog člana ne primjenjuju se na lica kojima je IPTF odbio certifikaciju, a koja su u skladu s odredbama ovog zakona zaposlena u policijskom organu nakon stupanja na snagu ovog zakona.
- (4) Lica iz stava 3 ovog člana izuzimaju se od primjene tačke b člana 56 ovog zakona.
- (5) Da bi se smatralo *licem kome je IPTF odbio certifikaciju* u smislu odredbe stava 3 ovog člana, lice je u vrijeme podnošenja prijave za prijem u radni odnos dužno iznijeti činjenicu o tome da mu je IPTF odbio certifikaciju.
- (6) Iznošenje činjenice iz stava 5 ovog člana smatra se *traženom dokumentacijom* u smislu odredbe člana 61 stava 2 ovog zakona. Navedena činjenica iznosi se:

- a) u pisanoj formi, i
- b) uz nju se podnosi primjerak relevantnog dokumenta IPTF-a kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

### **Član 153**

#### **Prijelazne odredbe o stručnom ispitu**

- (1) Policijski službenici koji su danom stupanja na snagu ovog zakona zatečeni na radu u Policiji dužni su položiti stručni ispit u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, inače im se radni odnos automatski prekida.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, stručni ispit ne polažu policijski službenici s položenim pravosudnim ispitom, magistri i doktori nauka, kao i policijski službenici zatečeni na radu u Policiji, koji na dan stupanja na snagu ovog zakona imaju preko 20 godina efektivnog staža na poslovima ovlaštenog službenog lica ili preko 30 godina penzijskog staža.
- (3) Kao položen stručni ispit priznaje se i stručni ispit za rad u organima unutrašnjih poslova položen u:
  - a) republikama u sastavu bivše SFRJ;
  - b) na svim nivoima u Bosni i Hercegovini;
  - c) državama sa kojima Bosna i Hercegovina ima potpisan sporazum o međusobnom priznavanju takvih ispita.
- (4) Stručni ispit se polaže pred komisijom za polaganje stručnih ispita za rad u Policiji, koju imenuje gradonačelnik na prijedlog šefa Policije.
- (5) Program, sadržaj, način polaganja, visinu naknade za polaganje stručnog ispita kao i sva druga pitanja koja se odnose na stručne ispite utvrđuje posebnim propisom šef Policije, uz saglasnost Vlade.

### **Član 154**

#### **Policijski službenici koji su imenovani na javnu funkciju prije stupanja na snagu ovog zakona**

- (1) Izuzetno od člana 50 ovog zakona, lice koje je na dan stupanja na snagu ovog zakona vršilo javnu funkciju na koju je izabrano može u roku od 30 (trideset) dana od isteka ili prekid mandata na toj funkciji ponovo stupiti u Policiju kao policijski službenik, ako ispunjava slijedeće uslove:
  - a) da je bilo zaposleno kao policijski službenik u Policiji neposredno prije nego što je bilo izabrano na funkciju;
  - b) da ga je registrovao IPTF kao policijskog službenika;
  - c) da se na njega ne odnosi član 152 ovog zakona.
- (2) Lica iz stava 1 ovog člana, po povratku u Policiju kao policijski službenici, dobijaju čin u skladu s odredbama člana 149 ovog zakona.



### **Član 155**

#### **Raniji disciplinski postupci**

- (1) Nakon stupanja na snagu ovog zakona svi disciplinski predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred disciplinskim organom nadležnim za njihovo rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, bit će rješavani u skladu sa zakonima i propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka navedenom disciplinskom organu, osim ako je primjena ovog zakona povoljnija za policijskog službenika.
- (2) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred organizacionom jedinicom nadležnom za unutrašnju kontrolu na dan stupanja na snagu ovog zakona bit će rješavani u skladu sa ovim zakonom.

### **Član 156**

#### **Imenovanje policijskog odbora**

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će imenovati policijski odbor.

## **GLAVA II. DONOŠENJE PROPISA**

### **Član 157**

#### **Propisi Vlade**

- (1) U roku od mjesec dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti poslovnik o radu policijskog odbora.
- (2) U roku od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti propise o:
  - a) nadoknadi štete (član 27 stav 2);
  - b) obliku i sadržaju ugovora o radu i međusobnim obavezama kadeta i Policije (član 64 stav 2);
  - c) privremenom premještanju u drugu instituciju (član 73 stav 5);
  - d) proceduri u slučaju viška policijskih službenika (član 76 stav 8);
  - e) činovima policijskih službenika (članovi 54 i 77 stav 5);
  - f) zajedničkoj osnovici plate policijskih službenika (član 93 stav 1);
  - g) naknadi troškova službenog putovanja (član 99 stav 2);
  - h) zapošljavanju i selekciji policijskih službenika tokom prijelaznog perioda (član 151 stav 6).

### **Član 158**

#### **Propisi šefa Policije**

U roku od 3 (tri) mjeseca od stupanja na snagu ovog zakona šef Policije će donijeti propise o:

- a) obliku službene policijske legitimacije i policijske značke (član 5 stav 3);
- b) specijalnim policijskim zadacima koji će se izvršavati u civilnoj odjeći, posebnoj službenoj odjeći i sa odgovarajućom opremom (član 5 stav 5);
- c) načinu držanja i nošenja oružja i municije (član 6);
- d) upotrebi sile (član 33 stav 5);
- e) načinu obrade ličnih podataka (član 41 stav 2);
- f) vrsti, sadržaju i načinu vođenja evidencija (član 42 stav 3);
- g) kriterijima i procedurama za periodične i vanredne ljekarske pregled (član 47 stav 3);
- h) načinu obrade tajnih podataka koje koristi Policija (član 49 stav 2);
- i) usavršavanju policijskih službenika (član 51 stav 2);
- j) načinu i rasporedu testiranja (član 60);
- k) postupku i kriterijima ocjenjivanja policijskih službenika (član 88 stav 5);
- l) koeficijentima činova i raspoređivanju finansijskih sredstava kao dodatka na bruto plate policijskih službenika (član 93 stav 5 i član 95 stav 1);
- m) propis o dodjeli nagrada i priznanja (član 106);
- n) disciplinskom postupku (član 116 stav 4);
- o) programu, sadržaju, načinu polaganja, visini naknade za polaganje stručnog ispita kao i svim drugim pitanjima koja se odnose na stručne ispite (član 153 stav 5);
- p) proceduri internog premještaja.

### **GLAVA III. ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 159**

##### **Prestanak važenja ranijeg zakonodavstva**

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe odredbe zakona i drugih propisa koje su u suprotnosti s odredbama kojima se uređuju pitanja propisana ovim zakonom.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana i do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom zakonu, a najduže u trajanju od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Policija može i dalje primjenjivati propise iz stava 1 ovog člana u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

**Član 160**  
**Stupanje na snagu**

Ovaj zakon stupa na snagu 8. (osmog) dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Brčko distrikta BiH“.

Broj: 0-02-022-148/07  
Brčko, 17. decembra 2007. godine

**PREDSJEDNIK**  
**SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH**  
**Prof. dr. Milan Tomić, s.r.**