

Na osnovu člana 8 Zakona o Službenom glasniku Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ brojevi 1/00 i 17/04) i Odluke o davanju ovlaštenja Zakonodavne komisije Skupštine Brčko distrikta BiH broj 01-02-218/17 od 13. 9. 2017. godine, Zakonodavna komisija Skupštine Brčko distrikta BiH na 87. sjednici održanoj 25. 2. 2020. godine utvrdila je prečišćeni tekst Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 41/07), s izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 36/09 , 60/10, 37/14, 13/16 i 14/19) i ispravkom Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 04/08)

Broj: 01-02-209-01/20

Brčko, 25. 2. 2020. godine

PREDSJEDAVALJUĆI ZAKONODAVNE KOMISIJE

Ljubiša Lukić, s. r.

**ZAKON
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA BRČKO DISTRIKTA
BOSNE I HERCEGOVINE**

PREČIŠĆENI TEKST

DIO PRVI - UVODNE ODREDBE

**Član 1
Predmet Zakona**

Ovim zakonom regulišu se policijska ovlaštenja i radno-pravni status policijskih službenika Policije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Policija).

**Član 2
Policijski službenici**

- (1) Policijski službenici su oni pripadnici Policije koji su ovlašteni da primjenjuju policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom i postupaju kao ovlaštena službena lica prema zakonima o krivičnom postupku u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: ZKP).
- (2) Radna mjesta policijskih službenika propisuju se općim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu s propisima kojima se uspostavlja Policija.

Član 3

Osnove rada

- (1) Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavu Bosne i Hercegovine, Statutu Brčko distrikta BiH, zakonima i drugim odgovarajućim propisima koji se primjenjuju u BiH i Brčko distriktu BiH.
- (2) U obavljanju svojih dužnosti, policijski službenik djeluje na nepristrasan i zakonit način, vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovišući razvoj i očuvanje demokratske prakse u skladu sa zaštitom ljudskih prava i osnovnih sloboda.

Član 4

Nacionalna zastupljenost

- (1) Struktura policijskih službenika u Policiji odražava sastav stanovništva Brčko distrikta BiH.
- (2) Struktura svih komisija i drugih stručnih, radnih i upravnih tijela koja se formiraju u Policiji je u skladu sa stavom 1 ovog člana.

Član 5

Policijske oznake i uniforma

- (1) Policijskom službeniku službenu policijsku legitimaciju i policijsku značku izdaje šef Policije.
- (2) Šef Policije propisuje oblik službene policijske legitimacije i policijske značke, pri čemu policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.
- (3) Policijski službenici nose uniformu čiji izgled, dijelove, boju, oznake i druge karakteristike propisuje šef Policije u skladu s prihvaćenim policijskim standardima.
- (4) Zbog specifične prirode određenih zadataka i u skladu s prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom.
- (5) Policijske zadatke i posebnu službenu odjeću i opremu iz stava 4 ovog člana propisuje šef Policije.

Član 6

Pravo i dužnost nošenja oružja

Policijski službenik drži i nosi oružje i municiju u skladu s pravilnikom koji donosi šef Policije.

DIO DRUGI - POLICIJSKA OVLAŠTENJA

GLAVA I. OSNOVNI PRINCIPI

Član 7

Obaveza identifikacije

- (1) Prije nego što počne primjenjivati policijska ovlaštenja, policijski službenik se identifikuje pokazivanjem službene policijske legitimacije ili policijske značke.
- (2) U izuzetnim slučajevima, kada identifikacija iz stava 1 ovog člana može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugih lica, ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlaštenja, policijski službenik može se identifikovati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.
- (3) Čim okolnosti iz stava 2 ovog člana prestanu, policijski službenik identifikuje se na način iz stava 1 ovog člana.

Član 8

Primjerenost i proporcionalnost primjene policijskih ovlaštenja

- (1) Primjena policijskih ovlaštenja mora biti primjerena i proporcionalna potrebi radi koje se preduzima.
- (2) Policijska ovlaštenja primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj sa najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

Član 9

Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlaštenja

- (1) Policijski službenik primjenjuje policijska ovlaštenja prema vlastitoj odluci u skladu sa Zakonom, kao i na osnovu zakonite naredbe nadređenog službenika ili nadležnog organa.
- (2) Policijski službenik neće izvršiti naredbu čijim izvršenjem bi počinio krivično djelo po krivičnom zakonodavstvu u Bosni i Hercegovini.
- (3) U slučaju izdavanja naredbe iz stava 2 ovog člana, policijski službenik odmah usmeno obavještava nadređenog da je izdata naredba protuzakonita.
- (4) Ukoliko protuzakonita naredba bude ponovljena, policijski službenik podnosi izvještaj o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom, odnosno višem nadređenom ukoliko je naredbu izdao neposredno nadređeni.
- (5) Ukoliko naredba bude ponovljena, bez obzira na okolnosti iz stava 4 ovog člana, policijski službenik svoj pismeni izvještaj dostavlja organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u Policiji.

GLAVA II. POJEDINA POLICIJSKA OVLAŠTENJA

Član 10

Policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom

- (1) Pored dužnosti i ovlaštenja propisanih Zakonom o krivičnom postupku i drugim zakonima, u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti policijskim službenicima se daju i slijedeća ovlaštenja:
 - a) provjera i utvrđivanje identiteta lica i identifikacija stvari;
 - b) pozivanje i obavljanje razgovora;
 - c) testiranje pomoću poligrafa;
 - d) privođenje;
 - e) potraga za licima i stvarima i oglašavanje;
 - f) privremeno ograničavanje slobode kretanja;
 - g) protudiverzioni pregled;
 - h) izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi;
 - i) privremeno oduzimanje predmeta;
 - j) privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava;
 - k) pregled lica, stvari i prijevoznih sredstava;
 - l) audio i video snimanje na javnim mjestima;
 - m) upotreba sile;
 - n) obrada ličnih podataka i vođenje evidencija;
 - o) zaprimanje prijava.

- (2) Ovlaštenja iz stava 1 ovog člana daju se u svrhu sprečavanja krivičnih djela, prekršaja, održavanja javnog reda i mira, kontrole sigurnosti saobraćaja, osiguranja javnih skupova, osiguranja lica i imovine i obavljanja drugih poslova iz nadležnosti Policije.

Odjeljak A. Provjera i utvrđivanje identiteta lica i identifikacija stvari

Član 11

Ovlaštenje provjere identiteta lica

- (1) Policijski službenik ovlašten je da izvrši provjeru identiteta lica:
 - a) koje predstavlja prijetnju drugom licu ili javnom redu ili sigurnosti, ako ta prijetnja zahtijeva policijsku akciju;
 - b) koje se pregleda ili protiv koga su preduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
 - c) koje je zatečeno u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
 - d) koje je zatečeno na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
 - e) koje svojim ponašanjem izaziva sumnju da je počinitelj krivičnog djela ili prekršaja ili da ih namjerava počinuti, odnosno koje svojom fizičkom pojavom liči na lice za kojim se traga;
 - f) koje je zatečeno na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga neophodno utvrditi identitet svih lica ili grupe lica.

- (2) Policijski službenik obavještava lice o razlozima zbog kojih je potrebna provjera

njegovog identiteta.

Član 12

Načini provjere identiteta lica

- (1) Provjera identiteta lica vrši se uvidom u ličnu kartu ili drugu javnu ispravu sa fotografijom.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, provjera identiteta lica može se izvršiti i na osnovu izjave drugog lica čiji je identitet utvrđen.
- (3) Kada je neophodno, provjera identiteta lica može obuhvatiti i provjeru prebivališta ili boravišta.

Član 13

Ovlaštenje utvrđivanja identiteta lica

- (1) Ovlaštenje utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema licu koje ne posjeduje ispravu iz člana 12 stava 1 ovog zakona ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave.
- (2) Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.
- (3) Radi utvrđivanja identiteta lica, Policija je ovlaštena da javno objavi fotorobot, crtež, snimak ili opis tog lica.
- (4) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, Policija je ovlaštena da objavi fotografiju lica koje nije sposobno dati svoje lične podatke ili leša nepoznatog lica.

Član 14

Identifikacija predmeta

- (1) Ovlaštenje utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je neophodno utvrditi karakteristike i specifične osobine tog predmeta, kao i odnos nekog lica ili događaja prema tom predmetu.
- (2) Policija je ovlaštena da javno objavi sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ukoliko je to od značaja za uspješno provođenje postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

Odjeljak B. Pozivanje i obavljanje razgovora

Član 15

Pozivanje

- (1) Policijski službenik, u skladu sa Zakonom, može pozvati lice da dođe u službene prostorije Policije radi razgovora.
- (2) Poziv na razgovor mora sadržavati: ime i prezime lica koje se poziva, naziv organizacione jedinice Policije koja upućuje poziv na razgovor, mjesto, datum,

vrijeme i razlog pozivanja te upozorenje da će lice koje se poziva biti prisilno dovedeno ukoliko se na odgovarajući način ne odazove pozivu.

- (3) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.
- (4) U izuzetnim slučajevima, policijski službenik ovlašten je lice pozvati usmeno ili odgovarajućim telekomunikacijskim sredstvom, pri čemu mu je dužan saopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti ga na mogućnost da bude prisilno dovedeno.
- (5) Uz saglasnost pozvanog lica, policijski službenik istog može službenim vozilom prevesti do službenih prostorija.
- (6) Razgovori se obavljaju u vremenu između 6 sati i 21 sat i ne mogu trajati duže od šest sati.

Član 15a **(Testiranje pomoću poligrafa)**

- (1) Policijski službenik, u okviru svojih nadležnosti propisanih zakonom, vrši psihofiziološka ispitivanja odnosno testiranje određenih lica pomoću poligrafa.
- (2) Način provođenja testiranja pomoću poligrafa reguliše se aktom koji donosi šef Policije.

Odjeljak C. Privođenje

Član 16 **Privođenje bez naloga**

Bez pisanog naloga nadležnog organa policijski službenik može u službene prostorije Policije privesti lice:

- a. kome je potrebno utvrditi identitet, a nema drugog načina da se to učini;
- b. za kojim je zvanično pokrenuta potraga;
- c. koje se ne odazove pozivu za razgovor u skladu s članom 15 stavom 2 ovog zakona.

Član 17 **Trajanje privođenja**

Privođenje može trajati onoliko vremena koliko je neophodno za izvršenje policijske radnje, a najduže šest sati.

Odjeljak D. Potraga za licima i stvarima i oglašavanje

Član 18 **Potruga za licima i stvarima**

- (1) Policijski službenik je ovlašten da provodi mjere potrage za licima i stvarima.

- (2) Potraga se pokreće za licem koje se traži u skladu sa Zakonom.
- (3) Potraga se može pokrenuti za licem čiji je nestanak prijavljen.

Član 19 Oglašavanje

Policija preduzima oglašavanje kako bi se:

- a) utvrdilo boravište ili prebivalište lica u skladu sa Zakonom;
- b) utvrdio identitet lica koje nije u stanju dati svoje lične podatke ili identitet leša lica čiji se lični podaci ne mogu utvrditi;
- c) pronašao određeni predmet.

Odjeljak E. Privremeno ograničenje slobode kretanja

Član 20 Uslovi za ograničenje kretanja

- (1) Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje lica na određenom prostoru ili u određenom objektu radi:
 - a) sprečavanja izvršenja krivičnih djela ili prekršaja;
 - b) pronalaženja i hvatanja počinitelaca krivičnih djela ili prekršaja;
 - c) pronalaženja i hvatanja lica za kojima se traga;
 - d) pronalaženja tragova i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz da je učinjeno krivično djelo ili prekršaj;
 - e) sprečavanja ugrožavanja javnog reda i sigurnosti.
- (2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, a ni u kom slučaju ne može trajati duže od šest sati bez službenog odobrenja zasnovanog na Zakonu.

Član 20a (Protudiverzioni pregled)

- (1) Protudiverzioni pregled obuhvata pregled ili otkrivanje eksplozivnih sredstava ili naprava, kao i hemijsko-biološko-radiološko-nuklearni i drugi pregled.
- (2) Policijski službenik je ovlašten: a) izvršiti protudiverzioni pregled prostora, objekata, sredstava ili drugih predmeta radi zaštite sigurnosti ljudi i imovine; b) isprazniti prostor ili objekat i spriječiti pristup do objekta, s ciljem izvršenja protudiverzionog pregleda; c) na mjestu pronalaska opasnog predmeta, eksplozivnih sredstava ili naprava pozvati organ nadležan za uništavanje predmeta koji predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje ljudi ili opasnost za imovinu ako ga ne može na drugi način učiniti bezopasnim.
- (3) Prilikom vršenja protudiverzionog pregleda policijski službenik može od nadležnog organa zahtijevati izvršenje nadzora i preduzimanje mjera iz svoje nadležnosti.

Član 21

Način potrage i ograničenja kretanja

Mjere potrage iz člana 18 ovog zakona i privremeno ograničenje kretanja iz člana 20 ovog zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelimična i potpuna blokada saobraćaja i drugih površina).

Odjeljak F. Izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi

Član 22

Izdavanje upozorenja

Policijski službenik izdaje upozorenje licu:

- a) koje svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju sigurnost ili sigurnost drugih lica ili imovine;
- b) za koje postoje osnovi sumnje da bi moglo učiniti ili izazvati drugo lice da učini krivično djelo ili prekršaj.

Član 23

Uslovi za izdavanje naređenja i naredbi

- (1) Naređenja i naredbe se izdaju radi:
 - a) otklanjanja opasnosti po život ili ličnu sigurnost građana;
 - b) otklanjanja opasnosti po imovinu;
 - c) sprečavanja izvršenja krivičnih djela, otkrivanja krivičnih djela, pronalaženja i hvatanja počinitelaca krivičnih djela, otkrivanja i obezbjeđenja tragova krivičnih djela i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz u krivičnom postupku;
 - d) održavanja javnog reda i mira ili uspostavljanja narušenog javnog reda i mira;
 - e) onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno;
 - f) vršenje kontrole i regulisanje saobraćaja na putevima u skladu sa zakonom.
- (2) Pismene naredbe izdaje šef Policije ili policijski službenik kojeg on ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati naredbu samo u hitnim slučajevima.
- (3) Upozorenja i naređenja izdaju se usmenim ili pisanim putem ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom i slično), s tim da njihovo značenje bude jasno izraženo.

Odjeljak G. Privremeno oduzimanje predmeta

Član 24

Uslovi za privremeno oduzimanje predmeta

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:

- a) kada okolnosti slučaja ukazuju da je određeni predmet namijenjen za izvršenje krivičnog djela ili prekršaja;
 - b) kada je to neophodno radi zaštite javne sigurnosti;
 - c) koji je u posjedu lica koje je lišeno slobode i koje taj predmet može upotrijebiti za samopovređivanje, napad na drugo lice ili bjekstvo.
- (2) Policijski službenik izdaje potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta.
- (3) Potvrda o privremenom oduzimanju predmeta sadrži:
- a) detaljne podatke o oduzetom predmetu;
 - b) podatke o licu od koga je predmet oduzet;
 - c) ime i prezime, broj službene policijske legitimacije i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.
- (4) Ako lice odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik to upisuje na potvrdi.

Član 25

Postupanje sa oduzetim predmetima

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama Policije nije moguće ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok nadležni organ ne donese odgovarajuću odluku.
- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu da postoje privremeno oduzeti predmet se vraća licu od kojeg je bio oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom nadležnog organa.

Odjeljak H. Privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacionih sredstava

Član 26

Ovlaštenje korištenja vozila i sredstava komunikacije

- (1) Radi potjere ili hapšenja učinilaca krivičnog djela, kao i radi prevoženja do najbliže ljekarske ustanove žrtve krivičnog djela, prirodne nepogode ili nesreće, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikaciono sredstvo.
- (2) Vozilo ili komunikaciono sredstvo iz stava 1 ovog člana policijski službenik može koristiti isključivo u vremenu potrebnom da se potjera ili prijevoz okonča.
- (3) O korištenju vozila ili komunikacionog sredstva iz stava 1 ovog člana policijski službenik izdaje potvrdu.

Član 27

Prava vlasnika ili korisnika vozila ili komunikacionog sredstva

- (1) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacionog sredstva iz člana 26 ovog zakona ima

pravo na nadoknadu stvarne štete pričinjene upotrebom njegove imovine.

- (2) Štetu iz stava 1 ovog člana nadoknađuje Brčko distrikt BiH u skladu sa važećim zakonima i pravilnikom koji donosi Vlada Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog šefa Policije.

Član 28

Pravo na besplatan prijevoz u sredstvima javnog prijevoza

U toku vršenja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguravanje putnika u javnom prijevozu.

Odjeljak I. Pregled lica, predmeta i saobraćajnih sredstava

Član 29

Uslovi za pregled

Policijski službenik ovlašten je da izvrši pregled lica, predmeta koji lice nosi sa sobom i saobraćajnog sredstva kada je to neophodno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugo lice ili za samopovređivanje.

Član 30

Sadržaj i način pregleda

- (1) Pregled lica obuhvata uvid u sadržaj njegove odjeće i obuće.
- (2) Pregled saobraćajnog sredstva obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora saobraćajnog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.
- (3) Pregled predmeta koje lice nosi sa sobom obuhvata pregled predmeta koji su kod lica ili u njegovoj neposrednoj blizini ili predmeta lica po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.
- (4) Pregled lica obavlja lice istog spola, izuzev u slučajevima kada je neophodan hitan pregled lica kako bi mu se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugo lice ili samopovređivanje.
- (5) Prilikom pregleda policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i službene pse.

Odjeljak J. Snimanje na javnim mjestima

Član 31

Audio i video snimanje na javnim mjestima

Radi sprečavanja krivičnih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti, Policija

može vršiti audio i video snimanje lica ili grupe lica, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

Član 32 **Mjesto postavljanja uređaja za audio i video snimanje**

Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lahko uočljivi.

Odjeljak K. Upotreba sile

Član 33 **Uslovi za upotrebu sile**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti silu samo kada je to neophodno i isključivo u mjeri potrebno radi ostvarenja zakonitog cilja.
- (2) U smislu ovog zakona, sredstva sile su: fizička sila uključujući i borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje lica ili vozila, hemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vodeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja, eksplozivne naprave i električni uređaji za privremeno onesposobljavanje.
- (3) Ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom, sredstva sile se mogu upotrijebiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, savladavanje otpora te sprečavanje bjekstva.
- (4) Prije upotrebe bilo kojeg sredstva sile policijski službenik izdaje upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugog lica ili bi bilo očigledno neprimjereno ili nesvrishodno u datim okolnostima.
- (5) Detaljnije propise o upotrebi sile donosi šef Policije.

Član 34 **Izuzeci od upotrebe određenih sredstava sile**

- (1) Fizička sila i palica ne upotrebljavaju se prema djeci, starijim licima, invalidnim licima, očigledno ozbiljno bolesnim licima, kao ni prema ženama koje su očigledno trudne, osim ako ta lica direktno ugrožavaju život policijskog službenika, svoj život ili život drugih lica.
- (2) Vatreno i specijalno oružje ne mogu se upotrijebiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg lica, osim ukoliko je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (3) Eksplozivne naprave ne mogu se upotrijebiti radi sprečavanja bjekstva lica.

Član 35 **Upotreba vatrenog oružja**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje samo ako su već upotrijebljena sredstva sile bila neefikasna ili ako upotreba drugih sredstava sile ne garantuje uspjeh.
- (2) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:
 - a) zaštiti sebe ili druge od direktno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne povrede;
 - b) spriječi učinjenje krivičnog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhapsi lice koje predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim službenicima.
- (3) Policijski službenik ostavlja dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda drugim licima, a okolnosti nalažu potrebu za trenutnom akcijom.
- (4) Upozorenje iz stava 3 ovog člana se ne upućuje ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.
- (5) Policijski službenik ne ispaljuje hlice upozorenja.

Član 36

Isključenje upotrebe vatrenog oružja

- (1) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (2) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena prema maloljetniku, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.

Član 37

Upotreba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima

- (1) Policijski službenik ne upotrebljava vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo direktnog napada za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim licima ili ako je to neophodno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda nanesenih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druga lica.
- (2) U toku izvršavanja policijskih zadataka policijski službenik ima pravo upotrijebiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to sa razdaljine sa koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

Član 38

Izveštaji o upotrebi sile

- (1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu sastavlja i potpisuje izvještaj o upotrebi sile prije kraja smjene u toku koje je došlo do upotrebe sile, a primjerak tog izvještaja dostavlja organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata od završetka te smjene, preko

- rukovodioca njegove organizacione jedinice.
- (2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvještaj o upotrebi sile izvještaj podnosi njegov neposredni rukovodilac u roku iz stava 1 ovog člana.

Član 39

Procedura ocjene opravdanosti upotrebe sile

- (1) U roku od 3 (tri) dana od dana prijema izvještaja o upotrebi sile, rukovodilac organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti upotrebe sile šefu Policije.
- (2) Nakon dostavljenog mišljenja iz stava 1 ovog člana, šef Policije u roku od 8 (osam) dana ocjenjuje zakonitost i pravilnost upotrebe sile od policijskog službenika.
- (3) Ako šef Policije utvrdi da je policijski službenik upotrijebio silu na nezakonit ili nepravilan način, dužan je odmah preduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.
- (4) Policijski službenik nije odgovoran ako je silu upotrijebio u granicama svojih ovlaštenja.

Član 40

Službena zabilješka o upotrebi sredstava vezivanja

Izuzetno od odredbi člana 38 ovog zakona, policijski službenik koji je upotrijebio samo sredstva za vezivanje prilikom hapšenja, privođenja ili sprovođenja lica u cilju njegovog sigurnog transporta, sačinjava službenu zabilješku i dostavlja je rukovodiocu svoje organizacione jedinice u roku od 24 sata.

Odjeljak L. Obrada ličnih podataka i vođenje evidencija

Član 41

Obrada ličnih podataka

- (1) Policijski službenik, u skladu sa nadležnostima i ovlaštenjima određenim ovim zakonom, te u skladu s posebnim propisima, obrađuje informacije, uključujući i lične podatke.
- (2) Pri obradi ličnih podataka, policijski službenik postupa u skladu s odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano.

Član 41a

Obrada ličnih podataka u policijske svrhe

- (1) Obrada ličnih podataka u policijske svrhe podrazumijeva obradu ličnih podataka koju vrši Policija radi sprečavanja i suzbijanja kriminala i održavanja javnog reda.
- (2) Pri obradi ličnih podataka u policijske svrhe, Policija je:

- a) dužna voditi evidenciju o svim zbirkama ličnih podataka i prijaviti ih Agenciji za zaštitu ličnih podataka, u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka;
 - b) dužna podatke iz stava 1 ovog člana voditi odvojeno od drugih informacija;
 - c) ovlaštena, ukoliko je to potrebno u policijske svrhe, kombinovati lične podatke obrađivane za druge svrhe;
 - d) dužna ograničiti sakupljanje ličnih podataka koji se odnose na rasno porijeklo nosioca podataka, njegovo vjersko uvjerenje, seksualno opredjeljenje, političko mišljenje ili pripadnost određenim pokretima ili organizacijama koje nisu zabranjene zakonom. Sakupljanje ovih ličnih podataka može se sprovoditi samo ukoliko je to nužno za potrebe određene istrage;
 - e) dužna lične podatke označavati u pogledu stepena njihove tačnosti i pouzdanosti, a prije svega razlikovati lične podatke zasnovane na činjenicama od podataka zasnovanih na ličnim mišljenjima i procjenama;
 - f) dužna stalno i najmanje jednom u tri godine provjeravati da li su lični podaci potrebni za određene svrhe i nepotrebne podatke izbrisati.
- (3) Policija provjere iz stava 2 tačke f) ovog člana ne sprovodi u slučaju obrade ličnih podataka u svrhu osnovne identifikacije izvršioca krivičnih djela kao što su: evidencija otisaka prstiju, DNK i slično, kada se podaci brišu nakon isteka pet godina od dana smrti izvršioca.
- (4) Policija ne vrši provjeru i ne sprovodi brisanje u slučaju kada je lični podatak stavljen u dokumentaciju koja nije automatizovano vođena i kada se postupa prema pravilima arhivske službe.
- (5) Policija ne može vršiti obradu ličnih podataka preko obrađivača.
- (6) Za potrebe ispunjenja obaveze iz stavova 2, 3 i 4 ovoga člana, organi koji učestvuju u krivičnom postupku dužni su blagovremeno dati informacije o pravosnažnim odlukama i zastari krivičnog djela.

Član 41b **Korištenje ličnih podataka**

- (1) Lični podaci obrađeni u skladu s članom 41a ovog zakona koriste se ako je to:
- a) potrebno za izvršenje zadataka Policije;
 - b) potrebno za ispunjenje obaveza iz međunarodnog ugovora koji je zaključila BiH i za ispunjenje obaveza u sklopu međunarodne organizacije Interpol;
 - c) zakonom određeno;
 - d) u interesu nosioca podataka, ako je on dao saglasnost i ako je tu saglasnost moguće predvidjeti;
 - e) potrebno za izbjegavanje ozbiljne i neposredne opasnosti.
- (2) Lični podaci dostavljaju se na osnovu zahtjeva u kojem je potrebno navesti podatke o podnosiocu zahtjeva, o razlogu i svrsi za koju lični podaci trebaju biti predati.
- (3) Podaci se mogu dostaviti i bez zahtjeva ukoliko dostavljanje proizilazi iz zakona, međunarodnog ugovora ili se radi o dostavljanju za potrebe međunarodne organizacije Interpol, kao i u slučaju iz stava 1 tačke e) ovoga člana.

- (4) Ukoliko je moguće, Policija će pri svakom dostavljanju ličnih podataka dostaviti i informacije o pravosnažnim odlukama u vezi s krivičnim postupkom.
- (5) Neistiniti i netačni lični podaci ne mogu biti dostavljeni, a neprovjereni lični podaci moraju biti označeni prilikom predaje i mora biti navedena mjera njihove pouzdanosti.
- (6) Korisnik podataka nije ovlašten za obrađivanje ličnih podataka u drugu svrhu, osim za svrhu za koju su podaci bili dostavljeni.
- (7) Izuzetno od stava 6 ovoga člana, korisnik podataka može obrađivati lične podatke i u druge svrhe ako je ispunjen jedan od uslova iz stava 1 ovoga člana.

Član 41c **Prava nosioca podataka**

- (1) Policija ne dostavlja informaciju nosiocu podataka ukoliko bi moglo doći do: a) ugrožavanja izvršenja zadataka Policije u vezi s krivičnim postupkom ili b) ugrožavanja interesa trećeg lica.
- (2) U slučaju neispunjenosti uslova iz stava 1 ovoga člana ili u slučaju brisanja ličnih podataka, Policija donosi odluku koju pismeno obrazlaže.
- (3) Ukoliko Policija ne obrađuje lične podatke koji se odnose na podnosioca zahtjeva ili, ukoliko bi s obrazloženjem odluke o odbijanju zahtjeva moglo doći do ugrožavanja izvršenja zadataka Policije, podnosilac zahtjeva bit će obaviješten o tome da Policija ne obrađuje lične podatke podnosioca zahtjeva.
- (4) Ukoliko je Policija dobila lične podatke bez znanja nosioca podataka, a koji se dalje obrađuju, potrebno je da o tome obavijesti nosioca podataka i u slučaju ako to ne može ugroziti izvršenje policijskog zadatka ili ugroziti interese trećih lica.

Član 41d **Obrada ličnih podataka umrlih**

- (1) Pod ličnim podacima smatraju se i podaci koji se odnose na umrla lica.
- (2) Prava nosioca podataka umrlih lica izvršavaju se posredstvom nasljednika.

Član 41e **Objavljivanje ličnih podataka**

- (1) Policija je ovlaštena za objavljivanje ličnih podataka u potrebnom obimu ukoliko je to potrebno za potrebe obezbjeđivanja identiteta lica i potrage za traženim licima i stvarima.
- (2) Obrada ličnih podataka u skladu sa ovim zakonom, ne podliježe obavezama propisanim Zakonom o slobodi pristupa informacijama.

Član 42 **Evidencije**

- (1) Policija vodi evidencije o slijedećem:

- a) licima koja su lišene slobode;
 - b) licima za koje postoje osnovi sumnje da su učinila krivična djela;
 - c) učinjenim krivičnim djelima, kao i licima oštećenim krivičnim djelima;
 - d) krivičnim djelima učinjenim od nepoznatih počinitelja;
 - e) podnesenim izvještajima o počinjenim krivičnim djelima i zahtjevima za pokretanje prekršajnog postupka;
 - f) licima i predmetima za kojima se traga;
 - g) privremeno oduzetim predmetima;
 - h) provjeri identiteta;
 - i) licima kojima je utvrđivan identitet;
 - j) operativnim izvještajima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim licima;
 - k) događajima;
 - l) upotrebi sile;
 - m) pritužbama građana;
 - n) otiscima prstiju.
- (2) Uz evidencije iz stava 1 ovog člana, Policija može, radi efikasnog obavljanja poslova, voditi i druge evidencije koje ne sadrže lične podatke u skladu s članom 41 ovog zakona.
- (3) Vrstu, sadržaj i način vođenja evidencija iz stavova 1 i 2 ovog člana posebnim propisom određuje šef Policije.

Odjeljak M. Zaprimanje prijava

Član 43

Dužnost zaprimanja prijava

Polijski službenik je ovlašten i obavezan zaprimiti i evidentirati prijave o učinjenim krivičnim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i sigurnost.

DIO TREĆI - RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

GLAVA I. PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak A. Prava

Član 44

Prava policijskih službenika

Polijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do penzionisanja, ako nije drugačije regulisano ovim zakonom;
- b) na odmor u skladu s ovim zakonom;
- c) na nagrade i priznanja u skladu s ovim zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na platu i naknade u skladu s ovim zakonom i odgovarajućim propisima;

- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj;
- f) na osnivanje i učlanjivanje u sindikat ili profesionalno udruženje u skladu sa zakonom;
- g) na fer i pravično postupanje, bez obzira na spol, rasu, nacionalno ili društveno porijeklo, religiju, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštivanje ljudskog dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost.

Član 45

Pravo na pravnu pomoć

- (1) Ako je protiv policijskog službenika pokrenut krivični, prekršajni ili parnični postupak zbog upotrebe sile ili drugih radnji u toku izvršenja zadataka policije, Policija službeniku obezbjeđuje pravnu pomoć, izuzev ako je službenik postupao izvan okvira svojih ovlaštenja ili ako ih je zloupotrijebio.
- (2) Pravna pomoć se obezbjeđuje policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za nadoknadu štete, odnosno njegovoj porodici ako, ukoliko je šteta nanesena u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka Policije.
- (3) Pod uslovima iz stavova 1 i 2 ovog člana Policija obezbjeđuje policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekom drugom osnovu.
- (4) Policija pravnu pomoć obezbjeđuje i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku prilikom izvršavanja policijskih zadataka ako je protiv građanina pokrenut krivični, prekršajni ili parnični postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

Član 46

Zabranjena, odnosno neopravdana osnova za otpuštanje ili za umanj enje prava

- (1) Policija ne može otpustiti policijskog službenika na osnovu njegove privremene nesposobnosti za rad usljed bolesti ili povrede na radu.
- (2) Povreda policijskog službenika koja nastane na putu ka poslu ili sa posla smatra se povredom na radu.
- (3) Na ostvarivanje prava policijskog službenika ne utiče privremena nesposobnost za rad usljed bolesti ili povrede na radu.

Član 47

Zdravstveni pregledi policijskih službenika

- (1) U cilju utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje policijskih poslova, policijski službenici imaju pravo i dužnost da pristupe periodičnom ljekarskom pregledu koji organizuje Policija.
- (2) U izuzetnim slučajevima, šef Policije, kada ocijeni potrebnim, može policijskog

službenika uputiti i na vanredni ljekarski pregled.

- (3) Kriterije i procedure iz stavova 1 i 2 ovog člana posebnim propisom utvrđuje šef Policije.

Član 47a

(Psihološka pomoć i psihološka podrška)

- (1) S ciljem zaštite mentalnog zdravlja Policija osigurava stručnu psihološku pomoć i psihološku podršku policijskim službenicima u slučaju psihičkih opterećenja u primjeni policijskih ovlaštenja i u drugim slučajevima, koji utiču na obavljanje policijskih poslova i zadataka, kao i sudjelovanje u programima koji su namijenjeni savladavanju psihičkih opterećenja.
- (2) Psihološku pomoć i psihološku podršku iz stava 1 ovog člana Policija može da osigura i članovima uže porodice policijskog službenika.
- (3) Vrste i način psihološke pomoći i podrške, te stručno usavršavanje policijskog službenika za savladavanje psihičkih opterećenja utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi šef Policije.

Odjeljak B. Dužnosti

Član 48

Opće dužnosti policijskih službenika

- (1) Policijski službenik pri vršenju svojih dužnosti rukovodi se općim interesom i služi i pomaže javnosti.
- (2) Policijski službenik mora biti nepristrasan i izbjegavati aktivnosti koje su nespojive s dužnostima ili kojima se krše dužnosti regulisane ovim zakonom.
- (3) Policijski službenik se uvijek mora suzdržavati od javnog ispoljavanja političkih uvjerenja, a od javnog ispoljavanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.
- (4) Policijski službenik ne može tražiti niti prihvatati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim zakonom.
- (5) Policijski službenik ne može zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjeglog ili raseljenog lica, niti zauzimati stan za koji je izbjeglo ili raseljeno lice pravno osnovano zatražilo povrat stanarskog prava, niti zauzimati stan pod upravom organa zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnog smještaja.
- (6) Policijski službenik i tokom i izvan radnog vremena mora djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu Policije.
- (7) Policijski službenik se mora pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 49

Obaveza čuvanja tajnosti podataka

- (1) Policijski službenik mora čuvati kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, osim kada vršenje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.
- (2) Šef Policije donosi propis o postupanju s podacima koji su određeni kao tajni, a koje koristi Policija. Tim se propisom određuju procedure za određivanje tajnosti, stepena tajnosti i pristup tajnim podacima.
- (3) Šef Policije može iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenog organa osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obaveze čuvanja tajnosti podataka.
- (4) Obaveza čuvanja tajnih podataka i materijala iz stava 1 ovog člana se nastavlja i nakon prekida radnog odnosa policijskog službenika.

Član 50

Nespojivost

- (1) Policijski službenik ne može zauzimati položaj, vršiti funkciju ili aktivnost nespojivu sa njegovim službenim dužnostima, a posebno:
 - a) ne može biti nosilac bilo kakve javne funkcije;
 - b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, osim uz odobrenje šefa Policije;
 - c) ne može biti član političke stranke niti slijediti uputstva političkih stranaka, niti u policijskoj uniformi prisustvovati skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
 - d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentarisati rad Policije bez odobrenja šefa Policije.
- (2) Policijski službenik daje ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg organa vlasti u Bosni i Hercegovini.
- (3) Po postavljenju za policijskog službenika, policijski službenik, u skladu sa ovim zakonom, daje sve informacije o funkcijama i djelatnostima koje vrši on i članovi njegove uže porodice, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže porodice raspolažu.
- (4) Članovi uže porodice, u smislu stava 3 ovog člana, su bračni ili vanbračni drug policijskog službenika, njegovi srodnici po krvi u pravoj liniji, usvojitelj i usvojenik, staratelj i šticećenik te dijete bračnog druga (pastorak).
- (5) Svi podaci iz ovog člana pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji Policije u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima o zaštiti ličnih podataka.

Član 51

Usavršavanje

- (1) Policijski službenici dužni su stalno se stručno osposobljavati i usavršavati.
- (2) Prirodu, sadržaj i oblik stručnog usavršavanja za policijske službenike podzakonskim aktom utvrđuje šef Policije.
- (3) Policijski službenici učestvuju u obrazovnim aktivnostima, na kursevima i seminarima.

GLAVA II. UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOSŁJAVANJE

Odjeljak A. Upražnjena radna mjesta

Član 52

Nivoi pristupanja policijskim snagama

- (1) Policijski službenik pristupa Policiji:
 - a) u činu policajca - kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje IV stepenom školske spreme;
 - b) u činu mlađeg inspektora - kao drugi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje VI stepenom školske spreme.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stava 1 ovog člana obavlja se javnim konkursom.

Član 53

Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske službenike

- (1) Šef Policije utvrđuje upražnjena radna mjesta za zapošljavanje policajaca i mlađih inspektora.
- (2) Upražnjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika kako bi se održao propisan maksimum radnih mjesta i održavala operativnost Policije.

Član 54

Upražnjena mjesta za čin mlađeg inspektora

Posebnim propisom Vlade reguliše se koliko će radnih mjesta biti popunjeno činom mlađeg inspektora kroz zapošljavanje novih policijskih službenika, a koliko kroz unapređenje policijskih službenika sa nižim činom.

Član 55

Opće osnove za zapošljavanje

- (1) Policija zapošljava najbolje prijavljene kandidate te obezbjeđuje da se kandidati koji ne ispunjavaju uslove isključe iz procesa.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:

- a) raspoloživosti radnih mjesta;
- b) medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja;
- c) javnom konkursu;
- d) prethodnom utvrđivanju uslova;
- e) transparentnom procesu izbora.

Odjeljak B. Uslovi za zapošljavanje

Član 56 Opći uslovi za kandidate

Da bi lice bilo zaposleno kao policijski službenik, mora ispunjavati slijedeće opće uslove:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) da je u životnoj dobi između 18 i 27 godina za početni čin policajac i do 35 godina za početni čin mlađi inspektor;
- c) da ima najmanje IV. stepen školske spreme za čin policajca, a najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja ili VII. stepen školske spreme za čin mlađi inspektor.
- d) da je psihofizički sposobno za izvršavanje poslova i zadataka policije, što dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje nije starije od tri mjeseca;
- e) da nije otpušteno iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije;
- f) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv sigurnosti saobraćaja;
- g) da nije optuženo od Međunarodnog krivičnog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbilo pojaviti pred Tribunalom.

Član 57 (Posebni uslovi za kandidate)

- (1) Pored općih uslova iz člana 56 ovog zakona kandidat mora ispunjavati i posebne uslove.
- (2) Posebni uslovi iz stava 1 ovog člana su: a) da nema sigurnosnih smetnji shodno utvrđenom stepenu tajnosti za radno mjesto u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka i b) drugi posebni uslovi utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odjeljak C. Procedura zapošljavanja

Član 58 Komisija za izbor

- (1) Vlada imenuje Komisiju za izbor, za svaki raspisani oglas kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost procesa zapošljavanja.

- (2) Komisija za izbor sastavljena je od tri policijska službenika sa činom najmanje višeg inspektora, koje predlaže šef Policije i dva državna službenika zaposlena u organima uprave Brčko distrikta BiH, koji imaju VII stepen stručne spreme i tri godine radnog iskustva, od kojih je najmanje jedan diplomirani pravnik.
- (3) Komisijom za izbor predsjedava policijski službenik sa najvišim činom.
- (4) Komisija za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.
- (5) Poslovnik o radu Komisije za izbor donosi šef Policije.

Član 59 **Oglašavanje**

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi Komisija za izbor.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.
- (3) Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadrži:
 - a) broj slobodnih radnih mjesta za svaki od dva nivoa pristupanja;
 - b) opće i posebne uslove za zapošljavanje;
 - c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
 - d) vrste testova koje kandidati polažu;
 - e) trajanje obuke;
 - f) trajanje probnog rada;
 - g) druge uslove ako je to potrebno.

Član 60 **Testiranje**

Način i raspored testiranja, te sistem bodovanja za svaki test, određuje posebnim propisom šef Policije.

Član 61 **Pravila postupka izbora**

- (1) Testiranje se obavlja najkasnije 60 dana poslije isteka roka za prijavljivanje.
- (2) Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uslove i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.
- (3) Kandidati se testiraju po slijedećem redoslijedu:
 - a) test općeg znanja, uključujući pisani rad;
 - b) test fizičke sposobnosti;
 - c) ljekarski pregled;
 - d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;
 - e) drugi test koji Policija smatra potrebnim ili opravdanim.

- (4) Ljekarski i psihološki pregled obavljat će zdravstvena ustanova koju određuje Vlada na prijedlog šefa Policije, a na teret Vlade.
- (5) Kandidat koji ne zadovolji jedan od testova iz stava 3 ovog člana isključuje se iz daljnjeg procesa odabira.
- (6) Komisija za izbor:
 - a) utvrđuje sadržaj testova iz stava 3 ovog člana;
 - b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova;
 - c) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
 - d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova s liste iz tačke b ovog stava, radi zapošljavanja u skladu s oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta.

Član 62 Obavještenje

- (1) Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije listu sa rezultatima postignutim na svakom testu kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od 15 dana od dana posljednjeg testiranja.
- (2) Na bodovnoj listi navode se i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za zapošljavanje.
- (3) Kandidat koji je pristupio testiranju ima pravo uvida u rezultate svojih testova.

Član 63 Žalba na odluku Komisije za izbor

- (1) U roku od 8 (osam) dana od dana objavljivanja liste iz prethodnog člana, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru.
- (2) Kada je podnesena žalba, proces izbora se privremeno prekida, a šef Policije odobrava konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje tek kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama.
- (3) Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje.

Član 63a (Sigurnosne provjere kandidata)

- (1) Nakon odobravanja konačne liste iz člana 63 stava 2 ovog zakona, vrše se sigurnosne provjere kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka.
- (2) Kandidat koji ne prođe sigurnosnu provjeru iz stava 1 ovog člana isključuje se iz daljnje procedure.
- (3) Upraznjena pozicija na konačnoj listi ne može se popunjavati drugim kandidatima koji su učestvovali u proceduri.

Član 64

Ugovor o radu

- (1) Na osnovu konačne liste kandidata, gradonačelnik potpisuje ugovore o radu.
- (2) Oblik i sadržaj ugovora o radu i međusobne obaveze kadeta i Policije pobliže se određuju propisom koji donosi Vlada.

Član 64a

(Zapošljavanje policijskih službenika iz drugih policijskih organa)

- (1) Policija može putem javnog konkursa zapošljavati policijske službenike koji su zaposleni u nekom drugom policijskom organu u BiH.
- (2) Zapošljavanje iz stava 1 ovog člana može se vršiti za sva radna mjesta s bilo kojim činom, uključujući i radno mjesto u činu policajca i činu mlađeg inspektora, pod uslovom da se nisu mogla popuniti unapređenjem policijskih službenika Policije.
- (3) Policijski službenik zapošljava se u Policiji u istom činu koji je imao u policijskom organu u BiH u kojem je prethodno bio zaposlen.
- (4) Postupak izbora i zapošljavanja policijskih službenika iz drugih policijskih organa u BiH utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vlada na prijedlog šefa Policije.

Odjeljak D. Obuka i raspoređivanje kadeta

Član 65

Osnovna obuka za kadete

- (1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti.
- (2) Osnovna obuka za kadete provodi se u odgovarajućim ustanovama za policijsko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, prema pravilima kojim se uređuju procedure za osnovnu obuku i obaveze kadeta u toku obuke.
- (3) Osnovna obuka kadeta koji se obrazuju za čin mlađeg inspektora i kadeta koji se obrazuju za čin policajca obavlja se prema posebnim nastavnim planovima i programima.

Član 66

Isključivanje kadeta i samovoljno napuštanje obuke

Kadet koji u skladu sa ovim zakonom pohađa osnovnu obuku, a koji samovoljno napusti obuku ili je isključen sa obuke svojom krivicom, nadoknađuje Brčko distriktu BiH troškove obuke.

Član 67

Raspoređivanje kadeta

- (1) Po uspješnom završetku osnovne obuke šef Policije raspoređuje kadeta na radno mjesto za koje je propisan čin policajca ili mlađeg inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči Policije.
- (2) Raspoređeni kadet stupa na dužnost nakon davanja svečane izjave.
- (3) Tekst i način davanja svečane izjave propisuje se zakonom.

GLAVA III. POSTAVLJANJE I RASPOREĐIVANJE

Odjeljak A. Imenovanje i razrješenje šefa i zamjenika šefa Policije, regulisanje prava iz radnog odnosa u slučaju imenovanja policijskog službenika na mandatnu poziciju u drugi policijski organ u BiH

Član 68

Uslovi za imenovanje

Kandidati za mjesto šefa, odnosno zamjenika šefa Policije moraju ispunjavati uslove propisane Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH i drugim propisima.

Član 69

Procedura izbora i imenovanja, trajanje mandata i razrješenje

Postupak i nadležnost za izbor i imenovanje šefa, odnosno zamjenika šefa Policije, trajanje mandata i uslovi za razrješenje utvrđuju se Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH.

Član 69a

(Poseban slučaj neplaćenog odsustva u slučaju imenovanja na mandatnu poziciju u drugom policijskom organu u BiH)

- (1) Policijskom službeniku koji je imenovan na poziciju rukovodioca ili zamjenika rukovodioca u drugi policijski organ u BiH, prava i obaveze iz radnog odnosa u Policiji miruju od dana imenovanja na mandatnu poziciju, donošenjem rješenja o neplaćenom odsustvu.
- (2) Rješenje o neplaćenom odsustvu na osnovu zahtjeva policijskog službenika koji podnosi u roku od osam dana od dana prijema akta o imenovanju, donosi: a) gradonačelnik, za policijskog službenika koji se u trenutku imenovanja nalazi na poziciji šefa Policije; b) šef Policije za ostale policijske službenike.

Član 69b

(Vraćanje u policijski organ po okončanju mandata u drugom policijskom organu)

- (1) Policijski službenik iz člana 69a stava 1 ovog zakona podnosi zahtjev šefu Policije za vraćanje u Policiju i to u čin koji je imao na dan imenovanja na mandatnu poziciju.

- (2) Zahtjev iz stava 1 ovog člana policijski službenik podnosi u roku od 30 dana prije isteka mandata, odnosno u roku od osam dana po prestanku mandata.
- (3) O zahtjevu iz stava 1 ovog člana odlučuje šef Policije, u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva.

Odjeljak B. Probni rad

Član 70

Probni rad

- (1) Nakon stupanja na dužnost, kadet raspoređen na radno mjesto policijskog službenika u činu policajca ili mlađeg inspektora na probnom je radu.
- (2) Probni rad traje 12 mjeseci i obuhvata uvođenje u posao i rad sa svim redovnim policijskim dužnostima i odgovornostima.
- (3) Policijskom službeniku iz stava 1 ovoga člana određuje se starješina – mentor.
- (4) Mentor iz stava 3 ovog člana je neposredno nadređeni koji je predsjednik komisije koja vrši ocjenjivanje probnog rada.

Član 71

Ocjena probnog rada

- (1) U slučaju da ocjena probnog rada bude *zadovoljava* i ili viša, Policija potvrđuje zapošljavanje policijskog službenika.
- (2) U slučaju da ocjena probnog rada policijskog službenika bude *ne zadovoljava* prestaje mu radni odnos, bez prava na naknadu zbog otpuštanja iz službe i gubi svoj status.
- (3) Policijski službenik iz stava 2 ovog člana ima pravo na žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu akta o prestanku radnog odnosa.

Odjeljak C. Premještaj i raspoređivanje

Član 72

Interni premještaj

- (1) Policijski službenik može biti raspoređen na drugo radno mjesto istog čina unutar Policije.
- (2) Policijski službenik može biti privremeno premješten na drugo radno mjesto istog ili neposredno višeg čina.
- (3) Premještaj propisan stavom 2 ovog člana može trajati do 1 (jedne) godine i ne može se ponoviti, s tim da se u tom roku to radno mjesto popunjava u skladu s ovim zakonom.
- (4) Premještaj vrši šef Policije rješenjem protiv kojeg policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana od dana prijema rješenja. Žalba ne

odlaže izvršenje rješenja.

- (5) Policijski službenik je dužan postupiti u skladu s rješenjem o internom premještanju.
- (6) Proceduru o internom premještanju detaljnije propisuje šef Policije Brčko distrikta BiH.

Član 73 **Privremeni eksterni premještaj**

- (1) Policijski službenik može biti privremeno eksterno premješten u drugi policijski organ, organ uprave, ustanovu za policijsku obuku, drugu instituciju ili ured u Bosni i Hercegovini na vremenski period od najduže četiri godine.
- (2) Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom periodu.
- (3) Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz saglasnost policijskog službenika.
- (4) Tokom trajanja privremenog eksternog premještaja, policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ukoliko se između Policije, institucije iz stava 1 ovog člana i policijskog službenika ne postigne drugačiji dogovor.
- (5) Privremeni eksterni premještaj podzakonskim aktom detaljnije propisuje Vlada.

Član 74 **Upućivanje u inostranstvo**

- (1) Kada je to u interesu Policije, policijski službenik se, uz vlastitu saglasnost, može uputiti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovnih dužnosti ili u okviru saradnje sa inostranim nadležnim organima ili međunarodnim organizacijama.
- (2) Upućivanje iz stava 1 ovog člana vrši se u skladu s propisima koje donosi nadležni organ u skladu sa Ustavom i zakonom Bosne i Hercegovine.
- (3) Modaliteti upućivanja iz stava 1 ovog člana utvrđuju se sporazumom između Policije i navedenog nadležnog organa.

Član 75 **Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin**

- (1) Šef Policije može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu saglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji službenik ima.
- (2) Izuzetno, šef Policije može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove saglasnosti u sljedećim slučajevima:
 - a) kada potrebe Policije nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom

- vremenskom periodu, ili
- b) kada je neophodno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnog službenika.
- (3) Raspoređivanje iz stavova 1 i 2 ovog člana može trajati najduže šest mjeseci i može se izvršiti jednom u četiri godine.
- (4) Za vrijeme raspoređivanja iz stavova 1 i 2 ovog člana policijski službenik zadržava svoj čin, platu i naknade u skladu sa Zakonom.

Član 76 **Višak policijskih službenika**

- (1) Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučajevima reorganizacije, smanjenja obima posla ili postojanja sigurnosne smetnje.
- (2) Šef Policije može proglasiti policijskog službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten prema odredbama ovog zakona.
- (3) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten na upražnjeno radno mjesto sa istim činom u drugi policijski organ u Bosni i Hercegovini.
- (4) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten uz vlastiti pristanak i na upražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.
- (5) Ukoliko ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno penzionisanje ili penzionisanje na drugi način u skladu sa zakonom.
- (6) Ukoliko ne postoji mogućnost penzionisanja iz prethodnog stava, gradonačelnik, na prijedlog šefa Policije, otpušta policijskog službenika koji je proglašen viškom.
- (7) Otpušteni policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu rješenja o otpuštanju.
- (8) Vlada podzakonskim aktom utvrđuje proceduru koja se mora slijediti u slučaju viška policijskih službenika i proceduru koju mora slijediti Policija u slučaju premještaja iz stava 3 ovog člana.

GLAVA IV. ČINOVI, PROCJENA RADA I UNAPREĐENJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak A. Činovi

Član 77 **Činovi policijskih službenika**

- (1) Policijski službenici stiču početni čin zavisno od nivoa pristupanja Policiji, u skladu s odredbama članova 52 i 78 ovog zakona.

- (2) Policijski službenik stiče svoj slijedeći čin kroz unapređenje u skladu sa ovim zakonom.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od slijedećih činova:
 - a) policajac;
 - b) stariji policajac;
 - c) narednik;
 - d) stariji narednik;
 - e) mlađi inspektor;
 - f) inspektor;
 - g) viši inspektor;
 - h) samostalni inspektor;
 - i) glavni inspektor;
 - j) generalni inspektor policije;
 - k) glavni generalni inspektor policije.
- (4) Kandidati koji pohađaju obuku da bi radili u Policiji nemaju činove, već tokom obuke imaju zvanje kadeta.
- (5) Postupak dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima podzakonskim aktom, na prijedlog šefa Policije, detaljnije propisuje Vlada.
- (6) Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Policije za svako radno mjesto policijskog službenika propisuju se odgovarajući činovi u skladu sa podzakonskim aktom iz stava 5 ovog člana.

Član 78

Početni činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenik sa najmanje IV stepenom školske spreme dobija početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik sa najmanje VI stepenom školske spreme dobija početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Dodjela početnog čina policajca ili mlađeg inspektora potvrđuje se nakon završenog probnog rada.

Član 79

Čin glavnog generalnog inspektora i generalnog inspektora policije

- (1) Čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora policije stiču isključivo glavni inspektori Policije koji su imenovani za šefa, odnosno zamjenika šefa Policije.
- (2) Šef Policije i zamjenik šefa Policije gube čin iz stava 1 ovog člana po prestanku obavljanja dužnosti, vraćaju se u čin glavnog inspektora i raspoređuju se na radno mjesto koje odgovara navedenom činu, u Policiji.

Član 80

Zaštita činova

- (1) Dodijeljeni čin se ne može oduzeti osim u slučaju prestanka obavljanja dužnosti šefa, odnosno zamjenika šefa Policije ili nakon prestanka radnog odnosa u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Izuzetno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme penzionisanja službenik može zadržati na počasnoj osnovi prema odluci gradonačelnika, na prijedlog šefa Policije.

Član 81

Činovi i njihov izgled

- (1) Izgled činova je slijedeći:
 - a) policajac: jedna žuta traka debljine 8 mm prišivena paralelno uz i 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - b) stariji policajac: dvije žute trake debljine 8 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm i prišivene paralelno sa vanjskim rubom ramenog prišivka od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenog prišivka;
 - c) narednik: dvije žute trake debljine 15 mm, udaljene jedna od druge 5 mm, u obliku tupog ugla (140 stepeni) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjem rubu ramenog prišivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - d) stariji narednik: tri žute trake debljine 15 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm, u obliku tupog ugla (140 stepeni) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi uglova okrenuti prema unutrašnjoj strani ramenog prišivka, pri čemu je prvi ugao 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - e) mlađi inspektor: jedna zvijezda smještena u sredini ramenog prišivka, udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - f) inspektor: dvije zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - g) viši inspektor: tri zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - h) samostalni inspektor: četiri zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - i) glavni inspektor: grb Bosne i Hercegovine i jedna zvjezdica, udaljena od grba 5 mm, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - j) generalni inspektor policije: grb Bosne i Hercegovine i dvije zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, pri čemu je 5 mm udaljeno jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - k) glavni generalni inspektor policije: grb Bosne i Hercegovine i tri zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, pri čemu je prva udaljena od grba 5 mm i 5 mm međusobnog rastojanja, od drugog, a grb Bosne i Hercegovine udaljen 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka.

- (2) Rameni prišivak iz stava 1 ovog člana je tamnoplave boje, širine 45 mm i dužine 100 mm.

Odjeljak B. Unapređenje policijskih službenika

Član 82 (Unapređenje)

- (1) Policijski službenik koji se prijavi za unapređenje u činove narednika, mlađeg inspektora i samostalnog inspektora polaže interni ispit za unapređenje u te činove.
- (2) Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u Policiji ima ili stekne viši stepen školske spreme tokom rada u Policiji i ispuni uslove iz člana 83 stava 2 tački b), c), e) i f) ovog zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj školskoj spreml, pod uslovom da postoji slobodno radno mjesto.
- (3) Procedura unapređenja policijskih službenika, način ocjenjivanja i bodovanja kriterija iz člana 83 stava 3 ovog zakona utvrđuje se pravilnikom koji donosi šef Policije.

Član 83 (Kriteriji i uslovi za unapređenje)

- (1) Policijski službenik dobija naredni viši čin kada se ispune svi sljedeći uslovi:
 - a) da je za čin u koji bi mogao biti unaprijeđen u skladu s ovim zakonom interno oglašeno slobodno mjesto ili da u okviru njegovog radnog mjesta postoji mogućnost unapređenja u viši čin;
 - b) da se prijavio za slobodno mjesto iz tačke a) ovog stava, odnosno podnio zahtjev za unapređenje;
 - c) da ima preporuku Komisije za unapređenje.
- (2) Pri davanju preporuke iz stava 1 tačke c) ovog člana, Komisija za unapređenje vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:
 - a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
 - b) da je za svoj rad s posljednje tri godišnje ocjene bio ocijenjen ocjenom “dobar” ili višom ocjenom; c)
 - c) da se protiv njega ne vodi krivični ili disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti;
 - d) da je položio interni ispit za unapređenje;
 - e) da mu nije izrečena disciplinska mjera obustavljanje unapređenja u viši čin;
 - f) da mu nije izrečena disciplinska sankcija za težu povredu službene dužnosti zbog koje se može izreći prestanak radnog odnosa.
- (3) Prilikom rangiranja kandidata prijavljenih za unapređenje vrši se ocjenjivanje i bodovanje sljedećih kriterija:
 - a. ocjene rada u posljednje tri godišnje ocjene rada;
 - b. vrijeme provedeno u trenutnom činu;
 - c. relevantno profesionalno iskustvo u Policiji u statusu policijskog službenika;
 - d. pohvale i nagrade dodijeljene od šefa Policije u trenutnom činu;
 - e. vrsta i stepen stručne spreml.

Član 84
Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za unapređenje je:
 - a) za unapređenje iz čina policajca u čin starijeg policajca - tri godine;
 - b) za unapređenje iz čina starijeg policajca do čina mlađeg inspektora - četiri godine u svakom činu;
 - c) za unapređenje iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora - četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa IV i VI stepenom školske spreme i dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stepenom školske spreme;
 - d) za unapređenje iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora - tri godine u svakom činu.
- (2) Pored najkraćeg vremena potrebnog za unapređenje iz stava 1 tačke d ovog člana, policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora ili iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VI stepen školske spreme.
- (3) Pri računanju vremena iz stava 1 ovog člana priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom organu.
- (4) Izuzetno od stava 2 ovog člana, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznaje se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju ili u premještaju u inostranstvo ili radeći u nekoj drugoj ustanovi za policijsku obuku.
- (5) Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan niži čin, u skladu s članom 75 ovog zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

Član 85
(Postupak unapređenja)

- (1) Nadležna služba Policije zadužena za kadrovska pitanja: a) jednom godišnje priprema listu policijskih službenika koji ispunjavaju uslove za unapređenje u okviru svog radnog mjesta; b) po potrebi, a najmanje jednom godišnje, priprema listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za unapređenje, s izuzetkom početnih činova.
- (2) Lista iz stava 1 ovog člana dostavlja se šefu Policije koji odlučuje o pokretanju postupka za unapređenje.
- (3) Na osnovu odluke iz stava 2 ovog člana šef Policije imenuje komisiju za unapređenje.
- (4) Komisija za unapređenje se sastoji od tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.
- (5) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz člana 83 stava 1 tačke a) ovog zakona,

komisija za unapređenje razmatra slučajeve posebnih unapređenja u skladu s članom 86 ovog zakona.

- (6) Komisija za unapređenje sačinjava rang-listu kandidata i predlaže šefu Policije kandidate koji su dobili najviše bodova u skladu s Pravilnikom iz člana 82 stava 3 ovog zakona i broju slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.
- (7) Ukoliko je pravosnažnom odlukom suda poništena odluka o unapređenju u viši čin, policijski službenik se raspoređuje na radno mjesto u činu koji je imao prije donošenja poništene odluke.

Član 86

Posebno unapređenje

- (1) Policijski službenik, nakon pokretanja procedure unapređenja u skladu s članom 85 stavom 2 ovog zakona ili u okviru svog radnog mjesta, može podnijeti prijavu za posebno unapređenje ukoliko ispunjava sljedeće uslove:
 - a) da je za posljednje tri godišnje ocjene ocijenjen odličnom ocjenom;
 - b) da je postigao izvanredne rezultate u svom radu i da je značajno doprinio povećanju sigurnosti u Brčko distriktu BiH i njegovih građana;
 - c) da je proveo u trenutnom činu najmanje pola vremena propisanog za sticanje višeg čina i koji ispunjava ostale uslove iz člana 83 ovog zakona;
 - d) da je od rukovodioca osnovne organizacione jedinice u kojoj je raspoređen predložen za posebno unapređenje.
- (2) Policijski službenik može biti posebno unaprijeđen najviše jedanput u toku svoje profesionalne karijere.
- (3) Policijski službenik ne može biti posebno unaprijeđen u čin glavni inspektor.
- (4) Prijave za posebno unapređenje razmatra Komisija za unapređenja iz člana 85 stavova 3 i 4 ovog zakona.
- (5) Odluku o posebnom unapređenju iz stava 1 ovog člana donosi šef Policije, na osnovu prijedloga Komisije za unapređenje.
- (6) Postupak i kriteriji za posebno unapređenje policijskog službenika uređuje se propisom iz člana 82 stava 3 ovog zakona.
- (7) Ukoliko je odluka o unapređenju u viši čin poništena pravosnažnom sudskom presudom, policijski službenik se raspoređuje na radno mjesto u činu koji je imao prije unapređenja.

Član 87

Odluke o unapređenju

- (1) Odluke o unapređenju u viši čin, posebnim unapređenjima i sticanju višeg čina iz člana 82 stava 3 ovog zakona pisano se obrazlažu.
- (2) Lista unaprijeđenih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči Policije.
- (3) Policijski službenik koji se prijavio za unapređenje može Policijskom odboru podnijeti žalbu na odluku o unapređenju u roku od osam dana nakon objavljivanja

liste unaprijeđenih policijskih službenika.

- (4) Kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, Komisija za unapređenje objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za unapređenje na oglasnoj ploči Policije.
- (5) Kada bude unaprijeđen u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje šef Policije. Pri tom raspoređivanju uzima se u obzir izražena sklonost unaprijeđenog policijskog službenika i daje se prioritet sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova Komisije za unapređenje.
- (6) Policijski službenik je dužan prihvatiti radno mjesto iz stava 5 ovog člana.
- (7) Način na koji Komisija za unapređenje dodjeljuje bodove policijskom službeniku određuje se podzakonskim aktom iz člana 82 stava 3 ovog zakona.

Odjeljak C. Ocjena rada policijskih službenika

Član 88 Ocjena rada

- (1) Najmanje jednom godišnje vrši se ocjenjivanje rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li zahtjeve službe i naredbe koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde neophodne u izvršavanju policijskih zadataka.
- (2) Svrha ocjene rada je:
 - a) obezbjeđenje djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
 - b) podsticanje službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti;
 - c) identifikacija nedostataka u radu i problema iz bilo kojeg područja rada koje treba otkloniti;
 - d) priznavanje istaknutog rada, davanje podsticaja za bolji rad te postavljanje novih radnih ciljeva.
- (3) Ocjenu rada policijskog službenika daje po hijerarhiji neposredno nadređeni iz člana 89 stava 2 ovog zakona osim ako drugačije nije propisano u stavu 4 ovog člana.
- (4) Ocjenu rada policijskog službenika koji radi na rukovodećem radnom mjestu daje i potpisuje šef Policije, na prijedlog zamjenika šefa Policije.
- (5) Detaljni postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika određuje posebnim propisom šef Policije.

Član 89 Način ocjenjivanja

- (1) Policijski službenik ocjenjuje se slijedećim ocjenama:
 - a) ne zadovoljava;
 - b) zadovoljava;
 - c) dobar;

- d) vrlo dobar;
 - e) odličan.
- (2) Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši neposredno nadređeni koji ima najmanje čin starijeg narednika i najmanje jedan viši čin od policijskog službenika koji se ocjenjuje u skladu s ocjenama spomenutim u stavu 1 ovog člana.
 - (3) Ocjene odobrava rukovodilac organizacione jedinice.
 - (4) Policijski službenik dobija kopiju ocjene svog rada i potpisuje je.
 - (5) Policijski službenik koji se ne slaže sa ocjenom svog rada može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od osam dana nakon što primi kopiju ocjene rada.

Član 90 **Rezultati rada**

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada *ne zadovoljava*, vrši se ponovno ocjenjivanje po proteku perioda od tri mjeseca, u toku kojih se policijski službenik pažljivo nadgleda.
- (2) Po isteku tog roka, ukoliko nije došlo do zadovoljavajućeg stepena poboljšanja u radu, može se preduzeti sljedeće:
 - a) interni premještaj unutar Policije u skladu s činom policijskog službenika;
 - b) prestanak radnog odnosa.
- (3) Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprečava pokretanje disciplinskog postupka zbog loših rezultata rada.

Član 91 **Evidencije ocjene rada**

- (1) Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada evidentira i pohranjuje u službenikov dosje nadležna služba Policije zadužena za kadrovske poslove.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup ocjenama svog rada.
- (3) Obrazac ocjene rada ostaje u dosjeu policijskog službenika, a kada policijskom službeniku prestane radni odnos, pohranjuje se u arhivu.

GLAVA V. NAKNADE (PLATA, DODACI I OSTALE NAKNADE)

Odjeljak A. Naknade

Član 92 **(Plate i naknade policijskih službenika)**

Policijski službenici pravo na platu, naknade i druga primanja na radu i po osnovu rada ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim Zakonom o platama i naknadama zaposlenih u Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 93

(Dodatak na platu za posebne uslove rada)

- (1) Zavisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uslova rada i primjene ovlaštenja na određenim radnim mjestima, šef Policije odlučuje o trajnom dodatku za posebne uslove rada na tim radnim mjestima.
- (2) Dodatak za posebne uslove rada je trajno vezan za radna mjesta iz stava 1 ovog člana te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uslovi rada.
- (3) Dodatak za posebne uslove rada iznosi do 30 % (trideset posto) osnovne plate.
- (4) Uz dodatak iz stava 3 ovog člana u posebnim okolnostima, određenim radnim mjestima pripada pravo na veći trajni dodatak na osnovnu platu u iznosu od 10 % (deset posto) osnovne plate, koji se ostvaruje pod uslovima propisanim Zakonom o platama i naknadama zaposlenih u Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (5) Propis kojim se određuju radna mjesta koja imaju pravo na trajni dodatak koji donosi šef Policije uz saglasnost Vlade.

Član 94

Član 94 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 95

Član 95 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 96

Član 96 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 97

Član 97 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 98

Član 98 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 99

Član 99 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 100

Član 100 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko

distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 101

Član 101 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 102

Član 102 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

Član 103

Član 103 brisan Zakonom o izmjenama i dopunama Zakon o policijskim službenicima u Brčko distriktu BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH broj 14/19).

GLAVA VI. NAGRADE I PRIZNANJA

Odjeljak A. Vrste nagrada i priznanja

Član 104

Dodjela priznanja policijskim službenicima

Šef Policije može dodijeliti novčane nagrade ili pismene pohvale policijskim službenicima koji u svom radu ispolje posebnu hrabrost i požrtvovanost, daju poseban doprinos u zaštiti i očuvanju ljudskih života i materijalnih dobara, daju poseban doprinos u efikasnom izvršavanju poslova i zadataka ili iskažu visok stepen organizacionih sposobnosti u rukovođenju i komandovanju.

Član 105

Dodjela priznanja i nagrada građanima

Šef Policije može građanima dodijeliti pismenu zahvalnicu ili novčanu nagradu pod uslovom da su svojim ličnim angažovanjem, požrtvovanjem, hrabrošću te davanjem informacija pružili pomoć Policiji Brčko distrikta BiH u razrješavanju složenijih sigurnosnih situacija ili krivičnih djela.

Odjeljak B. Postupak dodjele nagrada i priznanja

Član 106

Propis šefa Policije

Postupak dodjele nagrada i priznanja preciznije se reguliše posebnim propisom koji donosi šef Policije uz saglasnost Vlade.

Član 107

Uslov za dodjelu novčanih nagrada

Novčane nagrade mogu se isplatiti samo ako su osigurana sredstva u budžetu Brčko distrikta BiH.

GLAVA VII. RADNI USLOVI

Odjeljak A. Primjena općih propisa, radno vrijeme, rad u posebnim uslovima

Član 108 Radni i socijalni propisi

Zakon o radu Brčko distrikta BiH i ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obaveze iz radnih odnosa primjenjuju se i na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.

Član 109 Radno vrijeme

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 sati sedmično.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Šef Policije može odrediti drugačije radno vrijeme u slučaju:
 - a) kada je potreban kontinuitet rada;
 - b) kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.

Član 110 Ograničenja prekovremenog rada

- (1) U slučaju da je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom vremenskom periodu, izdaje se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad iz stava 1. ovog člana može trajati do četiri sata dnevno, a najviše do 20 sati sedmično.

Član 111 Rad u posebnim uslovima

- (1) Policijski službenik obavezan je raditi u posebnim uslovima u slučaju kada je to neophodno za izvršenje zadataka Policije.
- (2) Posebnim uslovima smatraju se: rad po vanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uslovima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način da se izvrše određeni zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.
- (4) Šef Policije ili rukovodeći policijski službenik koga on ovlasti detaljnije određuju razloge iz kojih se može odrediti drugi način rada u posebnim uslovima iza stava 3

ovog člana.

- (5) Za poslove iz stavova 2 i 3 ovog člana policijski službenici imaju pravo kompenzacije u slobodnim satima.

Član 112 **Beneficirani penzijski staž**

Policijskim službenicima svakih efektivno provedenih 12 (dvanaest) mjeseci na poslovima i zadacima računa se kao 16 mjeseci staža osiguranja.

Odjeljak B. Odmori i odsustva

Član 113 **Plaćeni godišnji odmor**

- (1) Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18, a najviše 30 radnih dana plaćenog godišnjeg odmora.
- (2) Dužina godišnjeg odmora određuje se na slijedeći način:
- | | |
|---|----------------|
| a) od šest mjeseci do tri godine efektivnog radnog staža..... | 18 radnih dana |
| b) od tri do pet godina efektivnog radnog staža | 20 radnih dana |
| c) od pet do sedam godina efektivnog radnog staža | 22 radna dana |
| d) od sedam do 10 godina efektivnog radnog staža | 23 radna dana |
| e) od 10 do 12 godina efektivnog radnog staža..... | 24 radna dana |
| f) od 12 do 15 godina efektivnog radnog staža..... | 25 radnih dana |
| g) od 15 do 20 godina efektivnog radnog staža..... | 27 radnih dana |
| h) od 20 do 25 godina efektivnog radnog staža..... | 29 radnih dana |
| i) preko 25 godina efektivnog radnog staža | 30 radnih dana |
- (3) U smislu ovog zakona, u dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, praznici i drugi neradni dani.
- (4) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela. Prvi dio se koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine. Drugi dio se koristi najkasnije do 30. juna naredne godine.
- (5) Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.
- (6) Izuzetno od stava 4 ovog člana, šef Policije može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.
- (7) U slučaju da promjena u rasporedu korištenja godišnjih odmora ima posljedicu prekid korištenja godišnjeg odmora policijskog službenika, navedeni policijski službenik dobija nadoknadu za putne i druge troškove koji su nastali prekidanjem korištenja godišnjeg odmora. Na prijedlog šefa Policije, gradonačelnik određuje vrstu i visinu troškova koji nisu troškovi za putovanje.

- (8) Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stava 7 ovog člana i takav godišnji odmor može se kasnije koristiti.

Član 114
Plaćeno odsustvo

- (1) Policijski službenik ima pravo na plaćeno odsustvo do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slučaju:
- a) smrti člana uže porodicedo tri radna dana
 - b) smrti srodnika..... jedan radni dan
 - c) njegovanja člana uže porodice do tri radna dana
 - d) rođenja djeteta do tri radna dana
 - e) sklapanja braka..... do pet radnih dana
 - f) selidbe i drugih razloga do tri radna dana
- (2) Prema odluci šefa Policije, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva slobodna radna dana.
- (3) Plaćeno odsustvo odobrava šef Policije.

Član 115
Neplaćeno odsustvo

Na opravdan zahtjev policijskog službenika, gradonačelnik, na prijedlog šefa Policije, može odobriti neplaćeno odsustvo u periodu od najduže 30 (trideset) dana u jednoj kalendarskoj godini.

GLAVA VIII. DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Odjeljak A. Opće odredbe

Član 116
Odgovornost za povrede

- (1) Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom.
- (2) Krivična odgovornost za krivično djelo ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika ukoliko je učinjenje krivičnog djela istovremeno i povreda službene dužnosti.
- (3) Oslobođanje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno i oslobođanje od disciplinske odgovornosti.
- (4) Disciplinski postupak detaljnije posebnim propisom određuje šef Policije.
- (5) Disciplinski postupak mora biti pravedan i transparentan. Tokom disciplinskog postupka policijski službenik uživa slijedeća prava koja se razrađuju podzakonskim

aktom iz stava 4 ovog člana:

- a) pravo da bude pravovremeno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima;
 - b) pravo da pisano odgovori na optužbu i da se njegova usmena izjava zapiše;
 - c) pravo na pravedno i javno saslušanje u razumnom roku od organa utvrđenih ovim zakonom;
 - d) pravo na nedavanje iskaza protiv sebe;
 - e) pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć branioca kojeg sam izabere te pravo prisustvovanja svakom saslušanju u postupku;
 - f) pravo na javno izricanje odluke;
 - g) pravo na podnošenje žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti.
- (6) Izuzetno od stava 5 tačke c ovog člana, javnost može biti isključena sa cijelog glavnog pretresa ili njegovog dijela ako je to u interesu sigurnosti ili ako je to potrebno radi čuvanja državne ili službene tajne, javnog reda, zaštite morala u demokratskom društvu ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života optuženog ili svjedoka.

Odjeljak B. Povrede službenih dužnosti

Član 117

Lakše povrede službene dužnosti

Lakše povrede službene dužnosti su:

- a) nenošenje ili nepropisno nošenje uniforme, naoružanja ili opreme;
- b) nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak s posla prije kraja radnog vremena;
- c) nepažljivo i neuredno čuvanje dokumenata i podataka;
- d) neopravdano odsustvo s dužnosti u trajanju od jednog dana;
- e) izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
- f) nekorektno i nepristojno ponašanje prema drugim zaposlenicima Policije ili građanima;
- g) neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, bez težih posljedica;
- h) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguranje objekata, lica i povjerenih sredstava i predmeta, ukoliko nije nastupila teža posljedica.

Član 118

Teže povrede službene dužnosti

- (1) Teže povrede službene dužnosti su:
- a) neizvršavanje, nesavjesno, nepravovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, ukoliko je nastupila teža posljedica;
 - b) izbjegavanje obaveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
 - c) neopravdano odsustvo s dužnosti u trajanju od dva uzastopna dana;
 - d) neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
 - e) vršenje aktivnosti koje su nespojive sa službenim dužnostima iz člana 50 ovog zakona;

- f) ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava izvršavanje službenih zadataka drugim zaposlenima Policije;
- g) nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
- h) ponašanje koje narušava ugled Policije;
- i) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguravanje objekata, lica i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko je nastupila teža posljedica;
- j) sprečavanje građana ili pravnih lica u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
- k) nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć neophodna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
- l) prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili upotrebi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili upotrebom sile učinio težu povredu službene dužnosti;
- m) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;
- n) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili lica koje može imati štetne posljedice za Policiju;
- o) dolazak na posao uz prisustvo alkohola ili narkotika u organizmu u bilo kojoj količini što se utvrđuje odgovarajućim metodama ili sredstvima, ili konzumiranje alkohola i narkotika u toku radnog vremena;
- p) odbijanje poligrafskog ispitivanja, sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provođenja internih ili disciplinskih postupaka;
- q) narušavanje javnog reda i mira kojim se narušava ugled Policije, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
- r) davanje netačnih podataka koji utiču na donošenje odluka nadležnih organa ili izazivaju druge štetne posljedice;
- s) neopravdano odsustvo s dužnosti tri ili četiri uzastopna dana ili najmanje pet dana s prekidima u toku jedne kalendarske godine;
- t) zloupotreba bolovanja;
- u) upotreba sile u suprotnosti s ovim zakonom;
- v) zloupotreba službenog položaja;
- w) odbijanje izvršavanja zakonitih naredbi izdatih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;
- x) učestvovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili van dužnosti;
- y) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na osnovu: rase, boje kože, spola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili po bilo kojem drugom osnovu;
- z) nedostavljanje traženih podataka, odnosno dokumenata u vezi s prestankom radnog odnosa u skladu s odredbama člana 142 stava 1 tačke e) ovog zakona u određenom roku.

(2) Teže povrede službene dužnosti iz stava 1 ovog člana stepenuju se bodovima na sljedeći način:

- a) povrede iz tački a) i b)5 bodova;
- b) povrede iz tački od c) do e)10 bodova;
- c) povrede iz tački od f) do j).....15 bodova;
- d) povreda iz tačke k).....20 bodova;

- e) povrede iz tački od l) do s).....25 bodova;
- f) povrede iz tački od t) do z).....30 bodova.

Odjeljak C. Pokretanje internog postupka

Član 119 Pokretanje internog postupka

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na osnovu:
 - a) pritužbe građana;
 - b) zahtjeva jednog ili više zaposlenih u Policiji;
 - c) zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika.
- (2) Interni postupak vodi organizaciona jedinica nadležna za unutrašnju kontrolu.
- (3) Svaki policijski službenik koji primi informaciju ili pritužbu na policijskog službenika prosljeđuje tu informaciju ili pritužbu organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata.
- (4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 (trideset) dana od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu, a u složenijim slučajevima, šef Policije na prijedlog rukovodioca te organizacione jedinice, taj rok može produžiti za dva mjeseca.

Odjeljak D. Nadležnost

Član 120 Izricanje disciplinske sankcije

- (1) Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče šef Policije nakon provedenog internog postupka od organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu.
- (2) Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinska komisija nakon provedenog disciplinskog postupka.
- (3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

Član 121 Disciplinska komisija i disciplinski tužilac

- (1) Organi disciplinskog postupka su disciplinska komisija i disciplinski tužilac.
- (2) Disciplinsku komisiju imenuje šef Policije, a čine je predsjednik i dva člana, koji imaju zamjenike.

- (3) Predsjednik i jedan član disciplinske komisije i njihovi zamjenici se imenuju iz reda policijskih službenika s činom inspektora ili višim činom, a drugi član i njegov zamjenik iz reda državnih službenika zaposlenih u Policiji.
- (4) Predsjednik disciplinske komisije je policijski službenik najvišeg čina.
- (5) Disciplinskog tužioca i njegovog zamjenika imenuje šef Policije iz reda policijskih službenika raspoređenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (6) Način rada, glasanja i donošenja odluka i pitanje naknada članovima organa disciplinskog postupka reguliše se podzakonskim aktom iz člana 119 stava 4 ovog zakona.

Član 122

Pokretanje disciplinskog postupka

- (1) Za teže povrede službene dužnosti, disciplinski tužilac podnosi disciplinskoj komisiji zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka.
- (2) Disciplinska komisija, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka, razmatra zahtjev i donosi odluku o pokretanju postupka.
- (3) Zahtjev i odluka o pokretanju disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.
- (4) Disciplinska komisija donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 90 (devedeset) dana nakon prijema zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka.

Član 123

Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti

- (1) Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti može se podnijeti žalba policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.
- (2) Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 (trideset) dana od dana prijema žalbe.

Odjeljak E. Disciplinske sankcije

Član 124

Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti

Za lakše povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći slijedeće disciplinske sankcije:

- a) pismena opomena,
- b) novčana kazna u iznosu do 15% osnovne mjesečne plate policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti.

Član 125
Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti

- (1) Za teže povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći sljedeće glavne disciplinske sankcije:
 - a) novčana kazna u iznosu do 15-30% osnovne mjesečne plate policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti u trajanju od 2 (dva) do 6 (šest) mjeseci,
 - b) prestanak radnog odnosa.
- (2) Kao sporedna disciplinska sankcija uz novčanu kaznu može se izreći obustavljanje unapređenja u viši čin.

Član 126
**Kriteriji za izricanje disciplinskih sankcija
za teže povrede službenih dužnosti**

- (1) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti i prestanak radnog odnosa izriču se prema sljedećoj tabeli:

Bodovi	Minimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti	Maksimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti
od 5 do 9	kazna od 15% za 2 mjeseca	kazna od 15% za 3 mjeseca
od 10 do 14	kazna od 15% za 3 mjeseca	kazna od 20% za 4 mjeseca
od 15 do 19	kazna od 20% za 4 mjeseca	kazna od 30% za 5 mjeseci
od 20 do 24	kazna od 20% za 5 mjeseci	kazna od 30% za 6 mjeseci
od 25 ili više	kazna od 20% za 6 mjeseci	prestanak radnog odnosa

- (2) Policijskom službeniku kome je određeno 20 i više bodova, uz novčanu kaznu se izriče i disciplinska sankcija obustavljanja unapređenja u viši čin za vremenski period od 12 mjeseci do tri godine.

Član 127
Sticaj povreda službenih dužnosti

- (1) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda službenih dužnosti proisteklih iz istog događaja, disciplinska odgovornost utvrđuje se za svaku povredu posebno, a izriče se jedinstvena disciplinska sankcija za sve povrede.
- (2) Odluku o jedinstvenoj disciplinskoj sankciji disciplinska komisija donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale se povrede uzimaju u obzir kao otežavajuće okolnosti prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji.

Član 128
Zbrajanje ranije određenih bodova

- (1) Prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji bodovi izrečeni za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe sa faktorom 0,2 i pribrajaju bodovima izrečenim za povredu službene dužnosti po kojoj se postupa.
- (2) Za svaku lakšu povredu službene dužnosti izriče se jedan bod koji se evidentira za period od dvije godine od dana izricanja disciplinske sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku na način propisan u stavu 1 ovog člana.

Član 129
Obavezno izricanje disciplinske sankcije prestanak radnog odnosa

- (1) Disciplinska sankcija *prestanak radnog odnosa* obavezno se izriče za teže povrede službene dužnosti iz člana 118 stava 1 tački od t do z ovog zakona, ako je povreda učinjena sa umišljajem ili usljed krajnje nepažnje, a u prilog policijskom službeniku nisu utvrđene olakšavajuće okolnosti.
- (2) Disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i za ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.

Odjeljak F. Trajanje postupka i zastarjelost

Član 130
Trajanje postupka

- (1) Za lakše povrede službene dužnosti interni postupak i donošenje odluke šefa Policije o sankciji mora biti okončano u roku od 60 (šezdeset) dana od dana kada je povreda prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (2) Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i disciplinski postupak moraju biti završeni u roku od deset mjeseci od dana kada je povreda prijavljena organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, kada se protiv policijskog službenika vodi krivična istraga pokreće se disciplinski postupak i prekida se do okončanja krivičnog postupka ili do okončanja krivične istrage.

Član 131
(Zastara pokretanja, vođenja disciplinskog postupka i izvršenja disciplinskih sankcija)

- (1) Pokretanje i vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za izvršenu povredu službene dužnosti i učinioca, a najduže u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.

- (2) Pokretanje i vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od godinu dana od dana saznanja za izvršenu povredu i učinioca, a najduže u roku od dvije godine od dana izvršenja povrede.
- (3) Izvršenje disciplinske sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca, a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od konačnosti rješenja kojim je disciplinska sankcija izrečena.
- (4) U pogledu toka i prekida zastare pokretanja i vođenja postupka, odnosno izvršenja disciplinske sankcije, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Krivičnog zakona Brčko distrikta BiH.
- (5) Izuzetno u slučajevima iz člana 130 stava 3 ovog zakona rokovi zastare ne teku.

Odjeljak G. Evidencije o izrečenim disciplinskim mjerama i brisanje iz evidencije

Član 132 Disciplinski spisi

- (1) Policija vodi evidenciju o disciplinskim sankcijama izrečenim policijskim službenicima.
- (2) Kopija odluke o disciplinskoj odgovornosti i odluka o brisanju disciplinske sankcije ulaže se u lični dosje policijskog službenika.

Član 133 Brisanje iz evidencije

- (1) Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti brišu se iz evidencije nakon jedne godine od dana pravosnažnosti rješenja kojim je izrečena disciplinska sankcija, ako policijski službenik u tom roku ne učini novu povredu.
- (2) Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti se brišu iz evidencije nakon tri godine od dana pravosnažnosti rješenja kojim je izrečena disciplinska sankcija, ako policijski službenik u tom roku ne učini novu povredu.
- (3) Postupak brisanja disciplinskih sankcija pokreće se i provodi po službenoj dužnosti ili na zahtjev policijskog službenika.
- (4) Šef Policije u skladu sa stavom 3 ovog člana donosi rješenje o brisanju disciplinske sankcije.
- (5) Primjerak rješenja o brisanju disciplinske sankcije ulaže se u personalni dosje policijskog službenika.
- (6) Nakon brisanja disciplinske sankcije smatra se da policijski službenik nije disciplinski kažnjavan.“

Odjeljak H. Suspenzija

Član 134

(Suspendzija)

- (1) Policijski službenik se obavezno suspenduje iz Policije ako mu je određen pritvor počevši od prvog dana pritvora.
- (2) Policijski službenik može, na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice čiji je pripadnik ili rukovodioca organizacione jedinice za profesionalne standarde, biti suspendovan sa zadataka i dužnosti koje vrši ili suspendovan iz Policije:
 - a) ako je protiv njega potvrđena optužnica i ako bi njegovo prisustvo na radu štetilo interesima i ugledu Policije;
 - b) ako postoje osnovi sumnje da je počinio krivično djelo ukoliko bi to štetilo ugledu Policije;
 - c) ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti za koju se može izreći disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa;
 - d) ako je pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti, a postoje razlozi da se vjeruje da će policijski službenik uništiti dokaze ili na drugi način ometati odvijanje disciplinskog postupka;
 - e) ako postoje osnovi sumnje da je počinjena teža povreda službene dužnosti ili ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, a uzevši u obzir prirodu teže povrede službene dužnosti i okolnosti pod kojima je izvršena, može osnovano vjerovati da bi njegov rad štetio interesima službe ili postupku.

Član 135 Odlučivanje o suspendziji

- (1) Odluku o suspendziji donosi šef Policije.
- (2) Protiv odluke o suspendziji policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijema odluke. Žalba ne odlaže izvršenje odluke o suspendziji.

Član 136 Trajanje suspendzije

Suspendzija policijskog službenika može trajati do okončanja krivičnog ili disciplinskog postupka.

Član 137 Posljedice suspendzije

- (1) Tokom suspendzije službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.
- (2) Policijski službenik koji je suspendovan sa zadataka i dužnosti angažuje se na drugim poslovima u okviru Policije na radnom mjestu gdje se ne primjenjuju policijska ovlaštenja.

Član 138 Isplata plate tokom suspendzije

- (1) Tokom suspendzije iz Policije policijski službenik ima pravo na 70% od svoje plate ostvarene u mjesecu koji je prethodio suspendziji.

- (2) U posebnim slučajevima, kada ima porodicu koju izdržava, suspendovani policijski službenik ima pravo na 85% od svoje plate u mjesecu koji je prethodio suspenziji.
- (3) Tokom suspenzije sa zadataka i dužnosti policijski službenik ima pravo na platu za poslove na kojima je angažovan u skladu s članom 137 stavom 2 ovog zakona, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika u odnosu na iznos plate iz stava 1 ovog člana.
- (4) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plate i druga prava po osnovu rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za učinjenje krivičnog djela.

GLAVA IX. ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 139

Odgovornost policijskog službenika

- (1) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH materijalnu štetu na imovini koju koristi Policija, a koju je prouzrokovao namjerno ili iz krajnje nepažnje tokom vršenja dužnosti.
- (2) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH štetu koju je Brčko distrikt BiH nadoknadio oštećenim građanima i pravnim licima, a koju je namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao policijski službenik tokom vršenja dužnosti.
- (3) Policijski službenik obavezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvještaj o pričinjenoj šteti.

Član 140

Utvrđivanje i nadoknada štete

- (1) Postojanje štete, njenu visinu i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana utvrđuje komisija koju imenuje Vlada na prijedlog šefa Policije.
- (2) Komisija je dužna saslušati policijskog službenika koji je počinio štetu.
- (3) Na osnovu izvještaja komisije Vlada donosi odluku o nadoknadi štete, iznosu, roku i načinu nadoknade.
- (4) U skladu sa iznosom nadoknade i na osnovu zahtjeva policijskog službenika, Vlada može dozvoliti isplatu u ratama.
- (5) Vlada i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu nadoknade štete.
- (6) Na zahtjev policijskog službenika, Vlada može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom prijašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.
- (7) Ako policijski službenik odbije nadoknaditi štetu, šteta se nadoknađuje po općim

propisima o nadoknadi štete.

Član 141 **Odgovornost Brčko distrikta BiH za štetu**

- (1) U skladu sa zakonom, Brčko distrikt BiH je odgovoran za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim licima nastalu postupanjem policijskih službenika u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka Policije.
- (2) Brčko distrikt BiH ima pravo zahtijevati od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stava 1 ovog člana da nadoknadi iznos isplaćen trećim licima, ako je prouzrokovana šteta posljedica njegove namjere ili krajnje nepažnje.

GLAVA X. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Član 142 **Osnovi prestanka radnog odnosa**

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:
 - a) kada policijski službenik svojevóljno da otkaz;
 - b) kada policijski službenik na kraju probnog rada dobije ocjenu: «ne zadovoljava» u skladu s članom 71 stavom 2 ovog zakona;
 - c) kada ne položi stručni ispit u skladu s članom 153 stavom 1 ovog zakona;
 - d) kada neopravdano izostane s posla najmanje pet (5) dana uzastopno;
 - e) kada ispuni uslove za ostvarivanja prava na penziju u skladu s entitetskim propisima koji uređuju oblast penzijskog i invalidskog osiguranja, s tim da se poseban staž u dvostrukom trajanju, kao i period od 18. 9. 1991. godine do 19. 6. 1996. godine s efektivnim trajanjem, računa samo na zahtjev i uz pisanu saglasnost policijskog službenika;
 - f) ukoliko je proglašen viškom u skladu s članom 76 stavom 6 ovog zakona;
 - g) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad u skladu s članom 90 stavom 2 tačkom b) ovog zakona;
 - h) gubitka državljanstva Bosne i Hercegovine;
 - i) kada je pravosnažno izrečena kazna zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci, danom pravosnažnosti presude;
 - j) kada je policijskom službeniku pravosnažno izrečena disciplinska sankcija prestanak radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti, danom pravosnažnosti odluke;
 - k) smrti policijskog službenika;
 - l) kada se policijski službenik prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg organa vlasti u Bosni i Hercegovini, u skladu s odredbama člana 50 stava 2 ovog zakona i člana 48a stava 2 Zakona o Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

Član 142a **(Uslov za ostvarivanje prava na penziju policijskog službenika)**

- (1) Policijski službenik, kome je to posebnim entitetskim zakonom omogućeno, pravo na penziju ostvaruje u skladu s entitetskim zakonima o penzijskom i invalidskom osiguranju i članom 142 stavom 1 tačkom e) ovog zakona, pod uslovom da je:
 - a) imao neprekidno najmanje 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika i
 - b) u vrijeme sticanja prava na penziju ima svojstvo policijskog službenika.
- (2) Policijskom službeniku iz stava 1 ovog člana lični koeficijent za ostvarivanje prava na penziju utvrđuje se na osnovu pet godišnjih plata ostvarenih u svojstvu policijskog službenika, koje su za policijskog službenika najpovoljnije.
- (3) Odredbe stava 2 ovog člana odnose se i na policijskog službenika koji usljed zadobijenih povreda na radu uzrokovanih neposrednim izvršenjem službenih poslova i zadataka bude proglašen invalidom 1. kategorije.

Član 142b **(Obaveznost dostavljanja podataka)**

- (1) U postupku utvrđivanja ispunjavanja uslova za prestanak radnog odnosa u skladu s odredbom člana 142 stava 1 tačke e) ovog zakona, policijski službenik je dužan dostaviti dokaze koji se ne mogu pribaviti službenim putem.
- (2) Policija je dužna obavijestiti policijskog službenika koji ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa u skladu s odredbama člana 142 stava 1 tačke e) ovog zakona najkasnije šest mjeseci prije sticanja uslova za prestanak radnog odnosa.

Član 143 **Obaveza razduženja službenih sredstava**

- (1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obavezan je u roku od sedam dana od dana prijema konačnog akta o prestanku radnog odnosa, razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u toku trajanja radnog odnosa.
- (2) Na dan prestanka radnog odnosa policijskom službeniku oduzimaju se službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.

GLAVA XI. POLICIJSKI ODBOR

Član 144 **Uspostava policijskog odbora**

- (1) Policijski odbor uspostavlja Vlada.
- (2) Policijski odbor nadležan je za odlučivanje po svim žalbama koje ovaj zakon predviđa kao i po bilo kojim drugim odlukama ili radnjama preduzetim ili nepreduzetim od Policije, a koje se odnose na status policijskih službenika, u skladu s ovim zakonom i podzakonskim aktima, a na zahtjev:
 - a) policijskog službenika koji smatra da je oštećen osporavanom odlukom,

- preduzimanjem ili nepreduzimanjem radnje;
- b) Policije.
- (3) Poslovnik o radu policijskog odbora donosi Vlada.

Član 145

Uloga policijskog odbora

- (1) Policijski odbor:
- a) saslušava policijskog službenika ili predstavnika Policije ako je to potrebno;
 - b) poziva svjedoke i vještake kada je to neophodno;
 - c) traži i prikuplja od nadležnih organa sve relevantne podatke.
- (2) Odluke policijskog odbora zasnivaju se na zakonu i na potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke policijskog odbora su konačne, s tim da mogu biti predmet sudskog preispitivanja u skladu s važećim zakonima i dostavljaju se podnosiocu žalbe u roku od osam dana od dana donošenja.
- (3) Policijski odbor donosi odluku u roku od 20 (dvadeset) dana od dana prijema zahtjeva za preispitivanje iz člana 144 stava 2 ovog zakona, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano.
- (4) Žalba podnesena Policijskom odboru odlaže izvršenje odluke ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

Član 146

Sastav policijskog odbora

- (1) Policijski odbor čine dva policijska službenika s činom višeg inspektora ili višim činom koji predstavljaju Policiju i jedan državni službenik iz organa uprave Brčko distrikta BiH, koje imenuje Vlada na period od dvije godine.
- (2) Najmanje jedan član policijskog odbora mora biti diplomirani pravnik, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik s najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo duže vremena u tom činu ukoliko oba policijska službenika imaju isti čin.
- (3) Kandidate za članove policijskog odbora koji predstavljaju Policiju, Vladi predlaže šef Policije, a kandidate iz reda državnih službenika, služba Vlade nadležna za ljudske resurse.
- (4) Član policijskog odbora mora biti nezavisan i nepristrasan u svom radu.
- (5) Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vlade zbog izuzetnih okolnosti i uz prethodnu saglasnost ostalih članova policijskog odbora.
- (6) Članovi Policijskog odbora imaju zamjenike koji se predlažu, imenuju, razrješavaju i ispunjavaju iste uslove kao i članovi Policijskog odbora.

- (7) Zamjenici članova Policijskog odbora imaju sva prava i obaveze kao i članovi Policijskog odbora.
- (8) Zamjenici članova Policijskog odbora zamjenjuju članove Policijskog odbora u slučajevima njihovog izuzeća ili spriječenosti da učestvuju u radu Policijskog odbora.

Član 146a
(Tehnički sekretar Policijskog odbora)

Policijski odbor ima tehničkog sekretara, kojeg imenuje šef Policije iz reda zaposlenih u Policiji radi pružanja administrativne podrške u radu Policijskog odbora.

Član 146b
(Rad Policijskog odbora van radnog vremena)

- (1) Policijski odbor radi van radnog vremena.
- (2) Članovi, zamjenici članova i tehnički sekretar Policijskog odbora za rad van radnog vremena u Policijskom odboru imaju pravo na mjesečnu novčanu naknadu u iznosu od po 20% od prosječne bruto plate zaposlenih u organima javne uprave Brčko distrikta BiH.
- (3) Odluku o odobravanju isplate naknade iz stava 2 ovog člana donosi gradonačelnik na prijedlog šefa Policije.

DIO ČETVRTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

GLAVA I. PRIJELAZNE ODREDBE O IMENOVANJU, DODJELI ČINOVA I RADNIM ODNOSIMA

Član 147
Prijelazna odredba o imenovanju

- (1) Policijski službenici koji su na položaju šefa, odnosno zamjenika šefa Policije u vrijeme stupanja na snagu ovog zakona, ostaju na tim položajima u skladu sa zakonima i propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Izuzetno od drugih odredaba ovog zakona, policijski službenici iz stava 1 ovog člana po prestanku obavljanja tih dužnosti gube čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora policije i vraćaju se u čin glavnog inspektora.
- (3) Prvo imenovanje šefa i zamjenika šefa Policije prema ovom zakonu, izvršit će se nakon isteka mandata iz stava 1 ovog člana.

Član 148
Prijelazne odredbe o platama

- (1) Policijskom službeniku kojem po stupanju na snagu nove platne strukture propisane

ovim zakonom bude obračunata niža osnovna plata od one na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog zakona, dodijelit će se lična prijelazna naknada.

- (2) Naknada iz stava 1 ovog člana bit će jednaka razlici između novoodređene osnovne plate policijskog službenika obračunate u skladu s ovim zakonom i osnovne plate na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog zakona.
- (3) Policijski službenik ima pravo na naknadu iz stava 1 ovog člana sve dok razlika u plati iz stava 2 ovog člana ne bude pokrivena budućim povećanjima njegove osnovne plate. U ovom periodu vrši se usklađivanje navedene naknade prilikom svakog povećanja njegove nove osnovne plate.
- (4) Odredbe članova od 92 do 95 ovog zakona primjenjivat će se počev od 1. 1. 2008. godine.

Član 149 **Dodjela činova**

- (1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovog zakona zaposlenici Policije, dodjeljuje se čin u skladu s odredbama ovog člana.
- (2) U smislu ovog člana, policijski službenik iz stava 1 je lice koje na dan stupanja na snagu ovog zakona ima policijski čin dodijeljen u skladu s prethodno važećim zakonodavstvom i ima ovlaštenje da primjenjuje policijska ovlaštenja te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica prema zakonima o krivičnom postupku u BiH, isključujući lica koja su ovlaštena da vrše samo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (3) Uslovi za dobijanje čina su slijedeći:
 - a) godine radnog iskustva u policiji, u skladu s članom 84 ovog zakona za lice koje ispunjava uslove za dati čin;
 - b) prethodna radna mjesta;
 - c) godine staža na trenutnom radnom mjestu;
 - d) stepen školske spreme propisan ovim zakonom za dati čin;
 - e) disciplinska evidencija.
- (4) U smislu ovog člana, radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivno radno iskustvo koje je steklo lice s dozvolom da primjenjuje policijska ovlaštenja i postupa kao ovlašteno službeno lice iz zakona o krivičnom postupku koji su trenutno na snazi u Bosni i Hercegovini ili prema zakonodavstvu koje je bilo u upotrebi prije stupanja na snagu spomenutih zakona, ali se ne odnosi na radno iskustvo koje je steklo lice bez ovlaštenja da vrši policijska ovlaštenja, a koje je samo obavljalo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (5) Radno iskustvo policijskog službenika sa VI i VII stepenom školske spreme se računa od dana sticanja spomenutog stepena školske spreme.
- (6) U smislu stava 3 tačke d ovog člana policijski službenici sa završenim III stepenom školske spreme, izjednačeni su u pravima s policijskim službenicima sa završenim IV stepenom školske spreme.

- (7) Policijski službenik zadržava čin koji je imao u trenutku stupanja na snagu ovog zakona koji je stekao prema prethodno važećim propisima, sve dok mu se ne dodijeli čin u skladu s ovim članom.

Član 150 **Komisija za dodjelu činova**

- (1) Komisija za dodjelu činova, u skladu s uslovima propisanim u ovom članu, daje preporuke šefu Policije za donošenje odluke o dodjeli čina za sve policijske službenike.
- (2) U sastavu komisije su tri policijska službenika zaposlena u Policiji, a imenuje ih šef Policije. Predsjedavajući i najmanje jedan člana komisije moraju imati najmanje 10 (deset) godina radnog iskustva na policijskim poslovima.
- (3) U vršenju svojih zadataka komisija prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uslove propisane članom 149 ovog zakona za čin koji je predviđen na radnom mjestu na kojem radi u momentu dodjele čina.
- (4) Ukoliko policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju dužem od traženog za čin koji mu je dodijeljen u skladu s članom 149 razlika će se računati kao vrijeme već provedeno u činu koji mu se dodjeljuje, a u svrhu unapređenja u slijedeći viši čin.

Član 151 **Prijelazne odredbe o zasnivanju radnog odnosa**

- (1) Policija može do do 31. 12. 2010. godine zapošljavati policijske službenike koji su trenutno zaposleni u nekom policijskom organu u Bosni i Hercegovini na osnovu javnog konkursa za sve činove, uključujući i čin policajca i mlađeg inspektora.
- (2) Tokom perioda iz stava 1 ovog člana, odredbe trećeg dijela - glava II ovog zakona se neće primjenjivati na spomenute policijske službenike osim ako ih ovaj član propisuje drugačije.
- (3) U smislu ovog člana, policijski službenik iz stava 1 je lice koje je dan prije stupanja na snagu ovog zakona imalo policijski čin prema prethodno važećem zakonodavstvu i ovlaštenje da primjenjuje policijska ovlaštenja te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica u skladu sa zakonima o krivičnom postupku u BiH, isključujući lica koja su bila ovlaštena da vrše određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (4) Odredbe članova 65 i 67 ovog zakona se ne odnose na lica zaposlena u skladu sa stavom 1 ovog člana.
- (5) Tokom prijelaznog perioda iz stava 1 ovog člana Policija može zapošljavati i kadete za dva nivoa pristupa iz člana 52 ovog zakona.

- (6) Na prijedlog šefa Policije, Vlada donosi propis o zapošljavanju i selekciji policijskih službenika tokom prijelaznog perioda iz stava 1 ovog člana, koji između ostalog, određuje odnos broja policijskih službenika i broja kadeta zaposlenih u skladu sa stavovima 1 i 5 ovog člana.

Član 152

(Započeti postupci prestanka radnog odnosa radi penzionisanja)

Svi postupci za utvrđivanje ispunjavanja uslova za prestanak radnog odnosa policijskog službenika u slučaju iz člana 142 stava 1 tačke e) ovog zakona, započeti u skladu s odredbama zakona koji je bio na snazi prije stupanja na snagu ovog zakona, okončat će se u skladu s odredbama ovog zakona.

Član 153

Prijelazne odredbe o stručnom ispitu

- (1) Policijski službenici koji su danom stupanja na snagu ovog zakona zatečeni na radu u Policiji dužni su položiti stručni ispit u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, inače im se radni odnos automatski prekida.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, stručni ispit ne polažu policijski službenici s položenim pravosudnim ispitom, magistri i doktori nauka, kao i policijski službenici zatečeni na radu u Policiji, koji na dan stupanja na snagu ovog zakona imaju preko 20 godina efektivnog staža na poslovima ovlaštenog službenog lica ili preko 30 godina penzijskog staža.
- (3) Kao položen stručni ispit priznaje se i stručni ispit za rad u organima unutrašnjih poslova položen u:
 - a) republikama u sastavu bivše SFRJ;
 - b) na svim nivoima u Bosni i Hercegovini;
 - c) državama sa kojima Bosna i Hercegovina ima potpisan sporazum o međusobnom priznavanju takvih ispita.
- (4) Stručni ispit se polaže pred komisijom za polaganje stručnih ispita za rad u Policiji, koju imenuje gradonačelnik na prijedlog šefa Policije.
- (5) Program, sadržaj, način polaganja, visinu naknade za polaganje stručnog ispita kao i sva druga pitanja koja se odnose na stručne ispite utvrđuje posebnim propisom šef Policije, uz saglasnost Vlade.

Član 154

Policijski službenici koji su imenovani na javnu funkciju prije stupanja na snagu ovog zakona

- (1) Izuzetno od člana 50 ovog zakona, lice koje je na dan stupanja na snagu ovog zakona vršilo javnu funkciju na koju je izabrano može u roku od 30 (trideset) dana od isteka ili prekid mandata na toj funkciji ponovo stupiti u Policiju kao policijski službenik, ako ispunjava slijedeće uslove:
 - a) da je bilo zaposleno kao policijski službenik u Policiji neposredno prije nego što je bilo izabrano na funkciju;

- b) da ga je registrovao IPTF kao policijskog službenika;
 - c) da se na njega ne odnosi član 152 ovog zakona.
- (2) Lica iz stava 1 ovog člana, po povratku u Policiju kao policijski službenici, dobijaju čin u skladu s odredbama člana 149 ovog zakona.

Član 155 **Raniji disciplinski postupci**

- (1) Nakon stupanja na snagu ovog zakona svi disciplinski predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred disciplinskim organom nadležnim za njihovo rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, bit će rješavani u skladu sa zakonima i propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka navedenom disciplinskom organu, osim ako je primjena ovog zakona povoljnija za policijskog službenika.
- (2) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred organizacionom jedinicom nadležnom za unutrašnju kontrolu na dan stupanja na snagu ovog zakona bit će rješavani u skladu sa ovim zakonom.

Član 156 **Imenovanje policijskog odbora**

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će imenovati policijski odbor.

GLAVA II. DONOŠENJE PROPISA

Član 157 **Propisi Vlade**

- (1) U roku od mjesec dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti poslovnik o radu policijskog odbora.
- (2) U roku od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti propise o:
- a) nadoknadi štete (član 27 stav 2);
 - b) obliku i sadržaju ugovora o radu i međusobnim obavezama kadeta i Policije (član 64 stav 2);
 - c) privremenom premještaju u drugu instituciju (član 73 stav 5);
 - d) proceduri u slučaju viška policijskih službenika (član 76 stav 8);
 - e) činovima policijskih službenika (članovi 54 i 77 stav 5);
 - f) zajedničkoj osnovici plate policijskih službenika (član 93 stav 1);
 - g) naknadi troškova službenog putovanja (član 99 stav 2);
 - h) zapošljavanju i selekciji policijskih službenika tokom prijelaznog perioda (član 151 stav 6);
 - i) o većem trajnom dodatku policijskih službenika.

- (3) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona Vlada je dužna donijeti propis o postupku izbora i zapošljavanja policijskih službenika iz drugih policijskih organa u BiH (član 64a stav 4).

Član 158 **Propisi šefa Policije**

- (1) U roku od 3 (tri) mjeseca od stupanja na snagu ovog zakona šef Policije će donijeti propise o:
- a) obliku službene policijske legitimacije i policijske značke (član 5 stav 3);
 - b) specijalnim policijskim zadacima koji će se izvršavati u civilnoj odjeći, posebnoj službenoj odjeći i sa odgovarajućom opremom (član 5 stav 5);
 - c) načinu držanja i nošenja oružja i municije (član 6);
 - d) upotrebi sile (član 33 stav 5);
 - e) načinu obrade ličnih podataka (član 41 stav 2);
 - f) vrsti, sadržaju i načinu vođenja evidencija (član 42 stav 3);
 - g) kriterijima i procedurama za periodične i vanredne ljekarske pregled (član 47 stav 3);
 - h) načinu obrade tajnih podataka koje koristi Policija (član 49 stav 2);
 - i) usavršavanju policijskih službenika (član 51 stav 2);
 - j) radu Komisije za izbor u skladu s članom 58, stavom (5).
 - k) načinu i rasporedu testiranja (član 60);
 - l) postupku i kriterijima ocjenjivanja policijskih službenika (član 88 stav 5);
 - m) koeficijentima činova i raspoređivanju finansijskih sredstava kao dodatka na bruto plate policijskih službenika (član 93 stav 5 i član 95 stav 1);
 - n) propis o dodjeli nagrada i priznanja (član 106);
 - o) disciplinskom postupku (član 116 stav 4);
 - p) programu, sadržaju, načinu polaganja, visini naknade za polaganje stručnog ispita kao i svim drugim pitanjima koja se odnose na stručne ispite (član 153 stav 5);
 - q) proceduri internog premještaja.
- (2) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, šef Policije donosi propise o:
- a) načinu provođenja testiranja pomoću poligrafa (član 15a stav 2);
 - b) vrstama i načinu psihološke pomoći i podrške, te stručnom usavršavanju policijskog službenika za savladavanje psihičkih opterećenja (član 47a stav 3);
 - c) proceduri unapređenja, načinu ocjenjivanja i bodovanja kriterija iz člana 83 stava 3 ovog zakona (član 82 stav 3).

Član 158a **Propisi**

Podzakonski akti koji su na snazi usaglašavaju se sa odredbama ovog zakona u roku od 3 mjeseca od dana njegovog stupanja na snagu.

Član 158b **(Primjena zakona)**

Član 95 stav 4 i član 102 ovog zakona primjenjivat će se od 1. 7. 2011. godine.

Član 158c

(Usklađivanje)

Poslovnik o radu Policijskog odbora uskladit će se s odredbama ovog zakona u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 158d (Preuzimanje poslova)

Policija preuzima obavljanje svih poslova vezanih za radno-pravni status policijskih službenika nakon što se osiguraju finansijske, kadrovske i materijalne pretpostavke za izvršavanje ovih poslova u Policiji, a najkasnije do 31. 12. 2019. godine.

GLAVA III. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 159 Prestanak važenja ranijeg zakonodavstva

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe odredbe zakona i drugih propisa koje su u suprotnosti s odredbama kojima se uređuju pitanja propisana ovim zakonom.
- (2) Izuzetno od stava 1 ovog člana i do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom zakonu, a najduže u trajanju od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Policija može i dalje primjenjivati propise iz stava 1 ovog člana u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

Član 159a (Prečišćeni tekst)

Zadužuje se Zakonodavna komisija Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine da utvrdi prečišćeni tekst Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u roku od 90 dana od dana objavljivanja ovog zakona u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Član 160 Stupanje na snagu

Zakon o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 8. januara 2008. godine, a njegove izmjene i dopune 22. decembra 2009. godine, 15. decembra 2010. godine, 25. septembra 2014. godine, 20. maja 2016. godine i 21. juna 2019. godine.