

Na osnovu člana 23 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 99. sjednici održanoj 08. septembra 2004. godine, usvaja

Z A K O N

O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim zakonom uređuju se poslovi zapošljavanja, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, prava za slučaj nezaposlenosti i uslovi za njihovo ostvarivanje, osnivanje i finansiranje Zavoda za zapošljavanje, vođenje evidencija, nadzor i druga pitanja od značaja za organizovano zapošljavanje u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Distrikt).

Član 2

U smislu ovog zakona, poslovima zapošljavanja se smatraju:

- 1) posredovanje u zapošljavanju;
- 2) obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje;
- 3) profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja;
- 4) organizovanje stručnog osposobljavanja, obuke i pripreme za zapošljavanje;
- 5) sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja;
- 6) obavljanje organizacionih, stručnih, administrativnih i drugih poslova u vezi sa ostvarivanjem prava nezaposlenih lica predviđenih ovim zakonom.

Član 3

Lice koje traži zaposlenje, u smislu ovog zakona, je nezaposleno lice (u daljem tekstu: nezaposleni) i zaposleni koji traži promjenu zaposlenja.

Član 4

Nezaposleni, u smislu ovog zakona, je lice koje nije zaključilo ugovor o radu ili nije po nekom drugom osnovu radno angažovano, koje je sposobno za rad i koje se može zaposliti prema propisima o radu, a koje je prijavljeno na evidenciju nezaposlenih koju vodi Zavod i koje aktivno traži zaposlenje.

Pod licem koje aktivno traži zaposlenje smatra se lice koje se, u rokovima propisanim općim aktima Zavoda, javlja Stručnoj službi Zavoda radi informisanja o mogućnostima zaposlenja i sam kontaktira poslodavce i agencije za zapošljavanje.

Nezaposlenim se, u smislu ovog zakona, ne smatra redovan učenik, student više škole i osnovnih studija, penzionisana lica, lica koja obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost i poljoprivrednik koji obavlja poljoprivrednu djelatnost, koji je obavezno osiguran po osnovu katastarskog prihoda i čiji mjesečni katastarski prihod iznosi najmanje 70% od prosječne plaće ostvarene u Brčko distriktu u prethodnoj godini.

Član 5

U primjeni ovog zakona, drugih propisa i akata Zavoda i agencije za zapošljavanje, obezbjeđuje se jednakost svih lica koja traže zaposlenje nezavisno od rase, boje kože, nacionalne pripadnosti, etničkog porijekla, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja i opredjeljenja, socijalne pripadnosti ili porijekla, imovnog stanja, bračnog ili porodičnog stanja,

starosti, članstva u sindikatu, udruženju ili političkoj organizaciji ili od bilo koje druge okolnosti koja može biti osnov diskriminacije i nejednakog postupanja prema licima koja traže zaposlenje.

Posebna zaštita određenih kategorija lica (invalidi, maloljetna lica, starija lica) nije u suprotnosti s načelom zabrane diskriminacije iz stava 1 ovog člana.

Član 6

Poslove zapošljavanja, stručne, organizacione i druge poslove u oblasti zapošljavanja propisane ovim zakonom obavlja Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta (u daljem tekstu: Zavod).

Zavod poslove zapošljavanja propisane ovim zakonom obavlja besplatno za lica koje traži zaposlenje i poslodavca, osim ako ovim zakonom nije drugačije određeno.

Poslove zapošljavanja iz člana 2 tačke 1 – 5 ovog zakona mogu da obavljaju i agencije za zapošljavanje (u daljem tekstu: agencija).

II. POSLOVI ZAPOŠLJAVANJA

1. Posredovanje u zapošljavanju

Član 7

Posredovanjem u zapošljavanju, u smislu ovog zakona, smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca, u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju se obavljaju na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem, i u neposrednoj saradnji s poslodavcem i licem koje traži zaposlenje.

Pri posredovanju u zapošljavanju Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

Član 8

U postupku posredovanja procjenjuju se i u obzir uzimaju zahtjevi i uslovi na odgovarajućem poslu, stručnu spremu, znanje i vještine, iskustvo i radne sposobnosti lica koje traži zaposlenje.

Zavod može, ako postoji sumnja u zdravstvenu sposobnost, da uputi nezaposlenog na ispitivanje zdravstvene sposobnosti.

Troškove ispitivanja zdravstvene sposobnosti iz prethodnog stava ovog člana snosi Zavod, a podaci dobijeni ovim ispitivanjem su povjerljivi.

2. Obavješćavanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje

Član 9

Zavod prati stanje na tržištu rada i dužan je da, na osnovu prikupljenih podataka od poslodavaca o potrebama za zapošljavanjem, obavještava javnost i lica koja traže zaposlenje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje.

Poslodavac je dužan da Zavodu dostavlja prijavu o potrebi za zapošljavanjem, podnosi izvještaj o zaposlenju radnika, kao i izvještaj o prestanku rada radnika.

Zavod je dužan da u roku od tri dana od dostavljanja prijave poslodavca, potrebu za zapošljavanjem oglasi na oglasnoj tabli Zavoda, a ako poslodavac zahtijeva i u sredstvima javnog informisanja dostupnim građanima Distrikta u roku od pet dana od dana dostavljanja zahtjeva.

Zavod može naplatiti troškove objavljivanja iz prethodnog stava ovog člana od poslodavca ako poslodavac zahtijeva da se prijava potrebe za zapošljavanjem objavi u posebnoj formi i određenom sredstvu javnog informisanja.

Član 10

Poslodavac može zahtijevati da mu Zavod umjesto javnog objavljivanja potrebe za zapošljavanjem, neposredno ponudi izbor lica za zasnivanje radnog odnosa.

Ako na evidenciji Zavoda postoje i nezaposleni i zaposleni koji traže promjenu zaposlenja, a koji podjednako ispunjavaju uslove koje je poslodavac odredio za zasnivanje radnog odnosa, Zavod će poslodavcu prioriteto ponuditi izbor nezaposlenog.

Poslodavac samostalno odlučuje o izboru lica za zasnivanje radnog odnosa između onih koje ponudi Zavod ili agencija i drugih lica koja su se neposrednim putem obratila poslodavcu radi zasnivanja radnog odnosa.

3. Profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja

Član 11

Profesionalnom orijentacijom i savjetovanjem o izboru zanimanja, u smislu ovog zakona, smatra se savjetovanje i informisanje radi pružanja pomoći nezaposlenom u izboru zanimanja i zaposlenja, kao i pružanje pomoći mladima, nezaposlenima i zaposlenima, pojedinačno ili grupno, pri izboru ili promjeni zanimanja, odnosno posla, u obrazovanju, obuci i profesionalnoj rehabilitaciji.

Poslove profesionalne orijentacije i savjetovanja o izboru zanimanja, kao organizovanu aktivnost, obavljaju Zavod i agencije.

Član 12

Zavod je dužan da poslodavcu i licu sa evidencije koje traži zaposlenje pruža savjete i informacije o zakonima, podzakonskim propisima, kolektivnim ugovorima, pravima i obavezama poslodavaca koji se odnose na zapošljavanje i osiguranje za vrijeme nezaposlenosti, kao i pomoć u popunjavanju i dostavljanju Zavodu obrazaca i dokumenata.

4. Stručno osposobljavanje, obuka i priprema za zapošljavanje

Član 13

Stručnim osposobljavanjem, obukom i pripremom za zapošljavanje (u daljem tekstu: stručno osposobljavanje), u smislu ovog zakona, smatraju se aktivnosti kojima se nezaposlenom i zaposlenom pruža mogućnost da prema posebnim programima stekne dodatna znanja i vještine za obavljanje poslova u okviru svog zanimanja, prekvalifikaciju, dokvalifikaciju, neophodna znanja i vještine za rad na određenim poslovima, za rukovanje sredstvima rada i sredstvima zaštite na radu.

Prekvalifikacijom, u smislu ovog zakona, smatra se promjena dosadašnjeg zanimanja kojom se, teorijskim i praktičnim osposobljavanjem, obezbjeđuju nova potrebna znanja i vještine za rad u istom ili nižem stepenu stručne spreme.

Dokvalifikacijom, u smislu ovog zakona, obezbjeđuju se, teorijskim i praktičnim osposobljavanjem, nova potrebna znanja i vještine za rad u višem stepenu stručne spreme u okviru određene grupe zanimanja.

Član 14

Stručno osposobljavanje sprovodi se na zahtjev poslodavca ili za potrebe tržišta rada.

Troškove stručnog osposobljavanja koje organizuje Zavod na zahtjev poslodavca snosi poslodavac, a troškove stručnog osposobljavanja za tržište rada snosi Zavod, u skladu sa općim aktom Zavoda.

Zavod može da snosi troškove stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca u skladu sa općim aktom Zavoda.

Organizaciju poslova stručnog osposobljavanja Zavod može da obavlja samostalno ili u saradnji s drugim odgovarajućim organizacijama, a u sprovođenju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika i njihovog prilagođavanja novim tehnologijama u procesu rada Zavod može da sarađuje s velikim preduzećima koji obavljaju djelatnost na teritoriji Distrikta.

5. Sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Član 15

Gradonačelnik donosi program aktivne politike zapošljavanja za Distrikt u zavisnosti od potreba Distrikta i njegovog razvoja, broja i profesionalne strukture nezaposlenih, viška zaposlenih, obezbijedenih sredstava i drugih uslova i mogućnosti za ostvarivanje programa.

Programom iz stava 1 ovog člana uređuju se prioriteti, mjere i sredstva za njegovo ostvarivanje, a naročito mjere za podsticanje novog zapošljavanja, zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih (koji traže prvo zaposlenje, duže čekaju na zaposlenje i dr.), zapošljavanje i profesionalna rehabilitacija invalida i lica sa smanjenom radnom sposobnošću, samozapošljavanje nezaposlenih lica, zapošljavanje viška zaposlenih i druge mjere za unapređenje zaposlenosti.

Gradonačelnik je dužan da najmanje jednom godišnje informiše Skupštinu Distrikta o ostvarivanju programa.

Član 16

U okviru raspoloživih sredstava, Zavod preduzima sve predviđene mjere i aktivnosti u cilju sprovođenja programa iz člana 15 ovog zakona.

Program iz člana 15 može da sprovodi i agencija izabrana nakon sprovedenog javnog nadmetanja u skladu s važećim propisima u Distriktu.

Program iz člana 15 može da se finansira iz budžeta Distrikta, poklona, donacija, kredita, iz doprinosa i drugih sredstava Zavoda, u skladu sa ovim zakonom i općim aktom Zavoda.

Poslodavci, odnosno njihova udruženja, mogu da učestvuju u obezbjeđivanju dijela sredstava za sprovođenje programa iz člana 15 ovog zakona.

Član 17

Zavod može da učestvuje u finansiranju programa zapošljavanja koje mu ponude poslodavci, pod uslovom da se u tim programima utvrdi obaveza zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za određen broj radnika sa evidencije nezaposlenih.

Poslodavac čiju ponudu prihvati Zavod, dužan je da odobrena sredstva upotrijebi isključivo za otvaranje novih radnih mjesta, odnosno za povećanje broja zaposlenih.

Sredstva iz stava 1 ovog člana poslodavac ne može koristiti za investicije niti za nabavku sredstava rada, osim ukoliko se time neposredno stvara mogućnost za zaposlenje novih radnika na neodređeno vrijeme.

Uslovi pod kojima se daju sredstva i bliža namjena tih sredstava uređuju se ugovorom između Zavoda i poslodavca.

Član 18

Zavod može učestvovati u sprovođenju programa zapošljavanja koje finansiraju strane države, kao i domaće i međunarodne specijalizovane organizacije.

Uslovi i način učešća Zavoda u sprovođenju programa iz stava 1 ovog člana uređuje se ugovorom sa organom, odnosno organizacijom koja finansira program.

Član 19

Zavod može učestvovati u finansiranju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika za čijim je radom prestala potreba, ako se time radnicima obezbjeđuje zaključenje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Učešće Zavoda u finansiranju programa iz stava 1 ovog člana uređuje se ugovorom s poslodavcem koji zapošljava radnike nakon izvršene prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije.

Član 20

Radi postizanja što veće efikasnosti u ostvarivanju više stope zaposlenosti, zakonima i podzakonskim propisima Distrikta se mogu predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju veći broj nezaposlenih lica određenih kategorija (koji traže prvo zaposlenje, duže čekaju na zaposlenje, starijih od 50 godina, invalidi i lica sa smanjenom radnom sposobnošću, nezaposleni sa suficitarnim zanimanjem i druge slične kategorije nezaposlenih).

6. Ostale mjere i aktivnosti

Član 21

Zavod, samostalno ili u saradnji s drugim nadležnim organima i organizacijama, istražuje tržište radne snage i na osnovu toga usmjerava svoje aktivnosti, publikuje informacije o stanju i pojavama od značaja za ostvarivanje politike zapošljavanja i na druge načine obavještava javnost o svojim aktivnostima.

U obavljanju poslova određenih ovim zakonom, Zavod ostvaruje saradnju i razmjenjuje informacije o stanju i pojavama na tržištu radne snage sa odgovarajućim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine i Republici Srpskoj, kao i sa Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine.

Član 22

U cilju dobijanja odgovarajućih statističkih podataka od interesa za Distrikt u oblasti zapošljavanja, Zavod može, na zahtjev nadležnog odjeljenja ili po svojoj inicijativi, vršiti periodična anketiranja na tržištu rada, i u tom cilju sarađivati sa zavodom za statistiku, sindikatima, udruženjima poslodavaca, udruženjima građana i drugim organima i organizacijama zainteresovanim za poslove zapošljavanja.

III. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

1. Obavezno osiguranje

Član 23

Obavezno osiguranje, u smislu ovog zakona, je obavezno učešće zaposlenog, poslodavca i drugih obavezno osiguranih lica u obezbjeđivanju sredstava za ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti.

Obavezno osigurana lica za slučaj nezaposlenosti kod Zavoda su:

- 1) zaposleni i druga lica koja u skladu s propisima o radu ostvaruju pravo na plaću, odnosno naknadu plaće;
- 2) izabrana ili imenovana lica koja za svoj rad primaju plaću, odnosno naknadu plaće;
- 3) fizička lica koja samostalno obavljaju privrednu i drugu djelatnost ako po tom osnovu ostvaruju pravo na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje (preduzetnici);
- 4) vlasnici ili suvlasnici preduzeća ako po tom osnovu ostvaruju pravo na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje.

Član 24

Sredstva za ostvarenje prava iz obaveznog osiguranja za slučaj nezaposlenosti obezbjeđuju se iz doprinosa za obavezno osiguranje (u daljem tekstu: doprinos) koji plaćaju lica iz člana 23 stav 2 ovog zakona i poslodavac, kao i drugih sredstava obezbijedenih u skladu sa zakonom.

Na prijedlog Uprave prihoda, stopu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti svojom odlukom utvrđuje Skupština Distrikta.

2. Dobrovoljno osiguranje

Član 25

Lice koje nije obavezno osigurano za slučaj nezaposlenosti može se dobrovoljno osigurati, pod uslovima koje određuje Zavod.

Lice koje se dobrovoljno osigurava ne može imati veći obim prava od prava koja se, u skladu sa ovim zakonom, obezbjeđuju licima koja se obavezno osiguravaju.

IV. PRAVA NEZAPOSLENIH LICA

1. Vrste prava i uslovi za njihovo ostvarivanje

Član 26

Svako lice koje se prijavi Zavodu radi traženja zaposlenja ima pravo na obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje, na posredovanje u zapošljavanju, na savjetovanje o izboru zanimanja i profesionalnoj orijentaciji, na stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje.

Član 27

Pored prava iz člana 26 ovog zakona, nezaposleni kome je, u smislu Zakona o radu, prestao radni odnos bez njegovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice, ili kome je osiguranje prestalo na drugi način, a koji ima najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, ima pravo na:

- 1) novčanu naknadu;
- 2) zdravstveno osiguranje;

3) penzijsko i invalidsko osiguranje.

Pravo iz stava 1 tačka 1 ovog člana nezaposleni ostvaruje u Zavodu, a prava iz tački 2 i 3 u odgovarajućem javnom fondu, u skladu s važećim propisima Distrikta.

Nezaposlenom kojem u skladu s važećim propisima iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja nedostaju tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju osigurat će se penzijsko i invalidsko osiguranje, bez obzira da li nezaposleni prima novčanu naknadu ili ne.

Za obezbjeđenje prava iz prethodnog stava ovog člana može se koristiti najviše 0,5 % sredstava Zavoda.

Član 28

Prava iz člana 27 ovog zakona nezaposleni može ostvarivati pod uslovom da je za vrijeme propisnog minimuma staža osiguranja poslodavac uplaćivao doprinos za osiguranje od nezaposlenosti za sve zaposlene radnike.

Prava iz člana 27 ovog zakona nezaposleni ima od prvog dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja ako se prijavi Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja, a ako se prijavi Zavodu nakon isteka tog roka, prava mu, umanjena za period kašnjenja, počinju teći od dana prijavljivanja Zavodu.

Nezaposleni koji podnese zahtjev po isteku vremena propisanog ovim zakonom za koje mu pripadaju prava iz člana 27 ovog zakona, neće imati pravo da koristi ta prava.

Član 29

Prava iz članova 26 i 27 ovog zakona nezaposleni, koji je dobrovoljno osiguran, ostvaruje pod uslovima, na način i u obimu utvrđenom ugovorom zaključenim između Zavoda i nezaposlenog.

2. Trajanje prava

Član 30

Dužina trajanja prava iz člana 27 ovog zakona zavisi od dužine staža osiguranja nezaposlenog, i može iznositi neprekidno najviše:

- 1) tri mjeseca, za staž osiguranja do pet godina;
- 2) šest mjeseci, za staž osiguranja od pet do 15 godina;
- 3) devet mjeseci, za staž osiguranja od 15 do 25 godina;
- 4) 12 mjeseci, za staž osiguranja preko 25 godina.

U staž osiguranja ne uračunava se vrijeme za koje je nezaposleni ostvarivao prava iz člana 27 ovog zakona.

3. Obustavljanje prava

Član 31

Isplata novčane naknade i druga prava iz člana 27 ovog zakona obustavljaju se nezaposlenom:

- 1) za vrijeme trajanja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova;
- 2) za vrijeme izdržavanja kazne zatvora, mjere bezbjednosti, odgojne ili zaštitne mjere, u trajanju do tri mjeseca;

3) za vrijeme boravka nezaposlenog u inostranstvu duže od 30 dana.

Član 32

Po prestanku razloga iz člana 31 ovog zakona, nezaposleni ostvaruje pravo na novčanu naknadu i druga prava iz člana 27 ovog zakona za preostalo vrijeme koje je priznato za ostvarivanje tih prava.

4. Prestanak prava

Član 33

Prava iz člana 27 ovog zakona prestaju prije isteka roka iz člana 30. ovog zakona ako nezaposleni:

- zasnuje radni odnos,
- samostalno ili s drugim licem osnuje preduzeće, radnju ili drugi oblik obavljanja samostalne djelatnosti,
- stekne uslove za ostvarivanje prava na starosnu penziju ili ostvarivanje prava na porodičnu ili invalidsku penziju,
- postane potpuno nesposoban za rad,
- stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere bezbjednosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju dužem od tri mjeseca,
- neopravdano odbije da prihvati ponuđeno zaposlenje u mjestu prebivališta ili na udaljenosti 50 kilometara od mjesta prebivališta, koje odgovara njegovim stručnim kvalifikacijama i radnoj sposobnosti,
- neopravdano odbije ili samovoljno prekine stručno osposobljavanje,
- neopravdano se dva puta uzastopno ne javlja Zavodu u rokovima utvrđenim općim aktom Zavoda,
- neopravdano odbije da se odazove na poziv Zavoda radi informisanja o mogućnostima zaposlenja,
- ne obavijesti Zavod u roku od osam dana o promjeni koja je uslov ili osnov za sticanje, ostvarivanje ili prestanak prava iz člana 27 ovog zakona,
- stekne status redovnog učenika ili redovnog studenta,
- ako se utvrdi da je pravo ostvario na osnovu neistinitih podataka ili na osnovu falsifikovanih isprava,
- ako se sam odjavi sa evidencije nezaposlenih,
- ako nadležni organ utvrdi da nezaposleni radi kod poslodavca bez ugovora o radu ili da ga poslodavac nije prijavio na zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje, kao i u slučaju da nadležni organ utvrdi da nezaposleni obavlja samostalnu djelatnost koja nije registrovana u skladu sa zakonom.

Član 34

Nezaposleni kome su zbog zasnivanja radnog odnosa prestala prava iz člana 27 ovog zakona prije isteka vremena za ostvarivanje tih prava, nastavlja da koristi ta prava za preostalo vrijeme, ako ponovo postane nezaposleni i ako je to povoljnije za njega.

Član 35

Nezaposleni je dužan da najdalje za osam dana od sticaja okolnosti iz člana 33 ovog zakona obavijesti Zavod o nastaloj promjeni.

Ukoliko nezaposleni i nakon sticaja okolnosti iz člana 33 ovog zakona, kao i na osnovu lažnih podataka i isprava koje je podnio Zavodu, ostvari prava iz člana 27 ovog zakona, dužan je da Zavodu naknadi štetu u visini punog iznosa nezakonito ostvarene novčane naknade, kao i plaćenog doprinosa za zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje.

Ako je na osnovu pravosnažne odluke ili odluke poslodavca nezaposleni vraćen na rad i ako je poslodavac tom licu isplatio plaću i doprinose po osnovu plaće za razdoblje u kom nije radio, taj nezaposleni je dužan vratiti Zavodu cjelokupan iznos naknade isplaćene na osnovu prava iz članka 27 ovog zakona.

Zavod može odlučiti da se iznosi novčane naknade i doprinosi iz prethodnog stava vrate u cijelosti ili u šest jednakih rata.

5. Novčana naknada

Član 36

Novčana naknada iznosi u visini:

- 1) za nezaposleno lice koje ima do 10 godina staža osiguranja – 35% od prosječne plaće koje je to lice ostvarilo u posljednja tri mjeseca rada;
- 2) za nezaposleno lice koje ima više od 10 godina staža osiguranja – 40% od prosječne plaće koje je to lice ostvarilo u posljednja tri mjeseca rada.

Iznos novčane naknade iz prethodnog stava ne može biti niži od 20% prosječno isplaćene neto plaće u Distriktu, niti viši od iznosa jedne prosječne neto plaće u Distriktu, u mjesecu koji prethodi donošenju rješenja.

Ako nezaposleni u posljednjem zaposlenju nema tri mjeseca rada, kao osnovica za obračun novčane naknade uzima se iznos plaće ostvarene za jedan mjesec.

Novčana naknada se isplaćuje mjesečno, do desetog datuma u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 37

Nezaposlenom koji osniva preduzeće, zadrugu, radnju ili na drugi način trajno rješava pitanje svog zaposlenja, Zavod može jednokratno isplatiti novčanu naknadu za cijelo vrijeme za koje nezaposleni ima pravo na naknadu, u skladu sa ovim zakonom i općim aktom Zavoda.

Jednokratna isplata novčane naknade iz stava 1 ovog člana vrši se na osnovu ugovora koji zaključuje nezaposleni i Zavod kojim se utvrđuju prava i obaveze ugovornih strana.

Korisnik prava iz stava 1 ovog člana dužan je da, u roku od 60 dana od dana zaključivanja ugovora, dostavi Zavodu dokaz o namjenskoj upotrebi dobijenih novčanih sredstava.

Ako korisnik prava nije u mogućnosti da namjenski iskoristi novčana sredstva ili sredstva iskoristi nenamjenski, i ako u roku od 60 dana ne dostavi Zavodu dokaz o namjenskoj upotrebi sredstava, dužan je da vrati iznos jednokratne novčane naknade u roku od 15 dana od dana donošenja rješenja Zavoda o povratu sredstava.

Zavod je dužan da rješenje o povratu sredstava donese u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja da sredstva ne mogu biti namjenski iskorišćena, odnosno od dana utvrđivanja da su sredstva nenamjenski iskorišćena, a najkasnije u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje dokaza o namjenskoj upotrebi sredstava.

Korisniku sredstava iz stava 4 ovog člana Zavod nastavlja da isplaćuje novčanu naknadu za nezaposlenost, u skladu sa ovim zakonom, za preostalo vrijeme od dana izmirenja obaveze.

S danom ostvarivanja jednokratne novčane naknade iz stava 1 ovog člana, korisniku tog prava prestaju ostala prava iz člana 27 ovog zakona.

6. Druge naknade i pomoći

Član 38

Zavod može općim aktom propisati slučajeve i uslove u kojima se nezaposlenom, u cijelosti ili djelimično, priznaju troškovi individualnog stručnog osposobljavanja, kao i troškovi putovanja obavljenih po pozivu ili uputi Zavoda, radi informisanja o mogućnostima zaposlenja.

Nezaposlenom se ne može odrediti da učestvuje u troškovima stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Zavod.

7. Ostala prava

Član 39

Prava iz zdravstvenog osiguranja za nezaposlenog i članove njegove porodice, ako je bio nosilac zdravstvenog osiguranja, kao i prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja, ostvaruju se u skladu s propisima o zdravstvenom osiguranju, odnosno propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Statutom i drugim općim aktima Zavoda mogu se propisati i druga prava za nezaposlenog, kao i uslovi i postupak za njihovo ostvarivanje.

V. NOSIOCI ZAPOŠLJAVANJA

1. Pravni položaj Zavoda

Član 40

Zavod je javna služba od interesa za Distrikt, sa svojstvom pravnog lica.

Zavod se upisuje u sudski registar, u skladu sa zakonom.

Statutom i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Zavoda bliže se uređuju poslovi Zavoda, organizacija rada i druga pitanja od značaja za rad Zavoda.

2. Finansiranje poslova Zavoda

Član 41

Prihod Zavoda čine:

- 1) sredstva doprinosa za obavezno osiguranje;
- 2) sredstva doprinosa za dobrovoljno osiguranje;
- 3) sredstva iz budžeta Distrikta;
- 4) sredstva ostvarena prodajom društvenog kapitala i prodajom društvenih preduzeća, u skladu sa zakonom;
- 5) sredstva domaćih i inostranih kredita i zajmova, u skladu sa zakonom;
- 6) sredstva poklona i donacija;
- 7) druga sredstva ostvarena u skladu sa zakonom.

3. Organi i stručna služba Zavoda

Član 42

Organi Zavoda su upravni odbor, nadzorni odbor i direktor.

a) Upravni odbor

Član 43

Upravni odbor Zavoda sastoji se od šest članova i predsjednika.

Tri člana i predsjednika upravnog odbora imenuje gradonačelnik, jedan član predlaže se iz redova zaposlenih u Zavodu na način utvrđen statutom Zavoda, a po jednog člana imenuje sindikat organizovan na nivou Distrikta koji ima najveći broj članova i udruženje poslodavaca organizovano na nivou Distrikta koje okuplja najveći broj poslodavaca.

Član 44

Upravni odbor obavlja slijedeće poslove:

- 1) donosi statut i pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Zavoda, uz saglasnost gradonačelnika;
- 2) predlaže visinu stope doprinosa za zapošljavanje i nivo ukupnih sredstava za ostvarivanje programa zapošljavanja u Distriktu u određenom periodu;
- 3) donosi opći akt o ostvarivanju prava nezaposlenih i druge opće akte Zavoda, u skladu sa statutom Zavoda;
- 4) donosi godišnji program rada, finansijski plan i druge planove i programe Zavoda;
- 5) odlučuje o korišćenju sredstava koje namjenski obezbjeđuje Distrikt, strane države i organizacije i drugi donatori za finansiranje programa zapošljavanja;
- 6) odlučuje o učešću Zavoda u finansiranju programa stručnog osposobljavanja nezaposlenih;
- 7) odlučuje o investicionom ulaganju u objekte i opremu;
- 8) odlučuje o pritužbama nezaposlenih na rad stručne službe Zavoda, kao i o prigovorima radnika S stručne službe protiv rješenja direktora Zavoda;
- 9) usvaja završne račune i godišnje izvještaje o radu Zavoda;
- 10) utvrđuje prijedlog za imenovanje i razrješenje direktora Zavoda;
- 11) imenuje zamjenika direktora Zavoda, na prijedlog direktora Zavoda;
- 12) odlučuje i o drugim pitanjima iz oblasti upravljanja poslovima Zavoda, u skladu sa statutom i općim aktima Zavoda.

Član 45

Upravni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova.

Za izvršenje odluka upravnog odbora odgovoran je direktor Zavoda.

Statutom Zavoda i poslovníkom o radu upravnog odbora bliže se uređuje rad upravnog odbora.

b) Nadzorni odbor

Član 46

Nadzorni odbor Zavoda sastoji se od tri člana koje imenuje gradonačelnik i koji između sebe biraju predsjednika.

Član 47

Nadzorni odbor vrši nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih u skladu sa ovim zakonom.

Nadzorni odbor odlučuje većinom glasova svojih članova.

c) Direktor Zavoda

Član 48

Radom i poslovanjem Zavoda rukovodi direktor Zavoda.

Direktora Zavoda imenuje i razrješava gradonačelnik, na prijedlog upravnog odbora Zavoda.

Član 49

Direktor Zavoda obavlja slijedeće poslove:

- 1) zastupa i predstavlja Zavod;
- 2) izvršava odluke upravnog odbora;
- 3) predlaže upravnom odboru donošenje općih i drugih akata iz nadležnosti upravnog odbora;
- 4) rukovodi Stručnom službom Zavoda i odgovara za zakonitost rada Zavoda i Stručne službe;
- 5) odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa i o pravima i obavezama radnika Stručne službe, u skladu sa zakonom i općim aktima Zavoda;
- 6) obavlja i druge poslove koji su od značaja za rad i poslovanje Zavoda i za izvršavanje zadataka Zavoda određenih ovim zakonom.

Član 50

Organi Zavoda iz članova 43, 46 i 48 ovog zakona imenuju se na period od četiri godine.

d) Stručna služba Zavoda

Član 51

Stručno-organizacione, upravne, ekonomsko-finansijske i opće poslove u vezi sa radom i poslovanjem Zavoda, kao i sa ostvarivanjem prava nezaposlenih propisanih ovim zakonom, vrši stručna služba Zavoda.

Stručna služba Zavoda organizuje se tako da bude dostupna svim zainteresovanim nezaposlenim i drugim licima koja traže zaposlenje, kao i poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim licima koja zapošljavaju radnike.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Zavoda bliže se uređuju poslovi i organizacija rada stručne službe.

4. Agencija

Član 52

Agencije mogu da osnivaju fizička i pravna lica, u skladu sa zakonom.

Agencija poslove zapošljavanja iz člana 2 tačke 1 – 5 obavlja u skladu sa ovim zakonom.

Agencija ne može da se bavi poslovima zapošljavanja maloljetnih lica, kao i poslovima zapošljavanja s povećanim rizikom.

Član 53

Agencija se upisuje u sudski registar, u skladu sa zakonom, uz prethodno pribavljenu dozvolu za rad od gradonačelnika koja se daje ukoliko agencija ispunjava uslove za obavljanje poslova zapošljavanja.

Uslove za obavljanje poslova zapošljavanja u smislu stava 1 ovog člana propisuje gradonačelnik.

Član 54

Dozvolu za rad agenciji odjeljenje izdaje na osnovu pismenog zahtjeva, uz koji se dostavljaju dokazi o ispunjavanju uslova za dobijanje dozvole.

Za izdavanje dozvole za rad, agencija plaća naknadu čiju visinu utvrđuje gradonačelnik.

Sredstva ostvorena od naknade iz prethodnog stava ovog člana koriste se za aktivne mjere zapošljavanja.

Član 55

Zavod i agencija dužni su da sarađuju u interesu nezaposlenog i poslodavca, radi obavljanja poslova zapošljavanja i sprovođenja programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.

VI. EVIDENCIJE

Član 56

Zavod vodi evidencije o licima koja traže zaposlenje u skladu sa ovim zakonom.

Nezaposleni koji ima prebivalište u Distriktu lično se prijavljuje Zavodu radi ostvarivanja prava propisanih ovim zakonom.

Nezaposleni je dužan da obavijesti Zavod o promjeni prebivališta u roku od pet dana od promjene prebivališta.

Nezaposleni je dužan da se, u rokovima koje propiše Zavod, periodično javlja stručnoj službi Zavoda radi informisanja o mogućnostima zaposlenja i provjeravanja podataka i uslova za ostvarivanje prava propisanih ovim zakonom.

Sadržaj i način vođenja evidencija Zavoda, kao i obrasce za vođenje evidencija propisuje gradonačelnik.

Član 57

Zavod vodi posebne evidencije:

- 1) o nezaposlenima koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu i druga prava iz člana 27 ovog zakona;
- 2) o nezaposlenima koji traže zaposlenje i ostvaruju samo prava iz člana 26 ovog zakona;
- 3) o zaposlenima koji traže promjenu zaposlenja.

Podaci sadržani u evidencijama koje vodi Zavod smatraju se povjerljivim.

Nezaposleni ima pravo na uvid u lične podatke koji se o njemu vode na evidenciji Zavoda i da zahtijeva ispravku netačnih podataka.

Član 58

Lice kome na osnovu člana 33 ovog zakona prestane pravo na novčanu naknadu, ili drugo pravo iz člana 27 ovog zakona, briše se iz evidencije nezaposlenih.

Nezaposleni koji je brisan iz evidencije zbog razloga navedenih u alinejama 6, 7, 8, 9, 10 i 14 stava 1 člana 33 ovog zakona ima pravo da se ponovo prijavi Zavodu i da ponovo bude uveden u evidenciju Zavoda po isteku roka od šest mjeseci od dana prestanka vođenja evidencije.

VII. POSEBNE ODREDBE

1. Postupak za ostvarivanje prava nezaposlenog

Član 59

O pravima nezaposlenog u prvom stepenu odlučuje nadležni organ Zavoda, određen općim aktom Zavoda, dok o žalbi na prvostepeno rješenje odlučuje Apelaciona komisija.

Protiv konačnog rješenja, nezaposleni može tužbom pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom, u skladu sa zakonom.

2. Nadzor nad primjenom propisa

Član 60

Nadzor nad primjenom odredaba ovog zakona i propisa donesenih na osnovu ovog zakona vrši odjeljenje za javnu sigurnost.

VIII. KAZNE NE ODREDBE

Član 61

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj Zavod:

- 1) ako od nezaposlenog, poslodavca ili drugog pravnog i fizičkog lica naplati naknadu za izvršenu uslugu, suprotno članu 6 stav 2 ovog zakona;
- 2) ako nezaposlenom uskrati pravo koje mu pripada u skladu sa ovim zakonom;
- 3) ako ne vodi ili neuredno vodi evidencije propisane ovim zakonom.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se odgovorno lice u Zavodu novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Član 62

Novčanom kaznom od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj agencija za zapošljavanje ako obavlja poslove zapošljavanja maloljetnih lica, kao i poslove zapošljavanja na radnim mjestima s povećanim rizikom, protivno članu 52 stav 3 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se odgovorno lice u agenciji novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Član 63

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj fizičko ili pravno lice koje se bavi poslovima zapošljavanja propisanim ovim zakonom:

- 1) ako ta njihova djelatnost nije upisana u sudski registar, protivno članu 53 stav 1 ovog zakona;
- 2) ako obavljaju poslove zapošljavanja bez dozvole nadležnog odjeljenja, protivno članu 53 stav 1 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se fizičko lice, odnosno odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Član 64

Novčanom kaznom od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj poslodavac ako Zavodu ne dostavi prijavu o potrebi za zapošljavanjem, izvještaj o zaposlenju i izvještaj o prestanku radnog odnosa radnika.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 65

Zavod se osniva i počinje sa radom u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do osnivanja Zavoda sve poslove iz njegove nadležnosti određene ovim zakonom obavljat će Odjeljenje za stručne i administrativne poslove.

Član 66

Zavod će od službi za zapošljavanje koje su djelovale na teritoriji Distrikta do stupanja na snagu ovog zakona preuzeti opremu, inventar, arhivu, akte, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu potrebnu za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

Zavod je dužan da u roku od 60 dana od dana otpočinjanja sa radom dostavi gradonačelniku izvještaj o preuzetoj imovini iz stava 1 ovog člana, njenoj vrijednosti u konvertibilnim markama i namjeni objekata i drugih nepokretnosti.

Član 67

Izuzetno od odredbi članova 27 i 28 ovog zakona, u roku od 8 mjeseci od dana utvrđivanja obaveze plaćanja doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti odlukom Skupštine Distrikta, nezaposlena lica koja se prijave Zavodu od 01. 01. 2005. će ostvarivati pravo na novčanu naknadu, ako je za njih za vrijeme propisanog minimuma staža osiguranja iz člana 27 ovog zakona uplaćen doprinos za zdravstveno osiguranje i penzijsko-invalidsko osiguranje.

Nakon isteka roka iz prethodnog stava ovog člana, odredbe članova 27 i 28 se primjenjuju u potpunosti i bez izuzetka.

Član 68

Nadležna odjeljenja su dužna da, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, donesu bliže propise na osnovu ovlašćenja iz ovog zakona.

Zavod je dužan donijeti statut u roku od tri mjeseca od dana otpočinjanja sa radom.

Član 69

Nezaposleni koji je do dana stupanja ovog zakona na snagu ostvario prava po osnovu nezaposlenosti, zadržava ta prava u obimu i trajanju kako je predviđeno propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Postupak za ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti koji nije okončan do dana stupanja na snagu ovog zakona, okončat će se u skladu sa odredbama ovog zakona.

Član 70

Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriji Distrikta prestaju da važe svi propisi iz oblasti zapošljavanja koji su se primjenjivali do stupanja na snagu ovog zakona.

Član 71

Ovaj zakon stupa na snagu 8. (osmog) dana od dana objavljivanja u «Službenom glasniku Brčko distrikta BiH», a odredbe članova 27, 28, 36, 37, 38 i 39 ovog zakona primjenjivat će se od 01. januara 2005. godine.

Босна и Херцеговина
БРЧКО ДИСТРИКТ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
СКУПШТИНА БРЧКО ДИСТРИКТА

Bosna i Hercegovina
BRČKO DISTRIKT
BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINA BRČKO DISTRIKTA

Broj: 0-02-022-299/04
Brčko, 08. septembar 2004. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA

Mirsad Đapo, dipl. pravnik

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.