



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine na 35. redovnoj sjednici održanoj 21. decembra 2022. godine, usvaja

ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE

Član 1 (Predmet)

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: Zakon) propisuju se poslovi u oblasti zapošljavanja, nosioci poslova zapošljavanja, aktivna politika zapošljavanja, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, prava nezaposlenih lica i uslovi za njihovo ostvarivanje i druga pitanja od značaja za zapošljavanje, povećanje zaposlenosti i sprečavanje nezaposlenosti u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt).

Član 2 (Definicije)

- (1) Pojedini izrazi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:
- a) „nezaposleno lice“ je lice prijavljeno na evidenciju nezaposlenih koju vodi Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zavod), starosti od navršenih 15 do navršenih 65 godina života, sposobno ili ograničeno sposobno za rad, koje nije u radnom odnosu, odnosno za koga poslodavac nema zakonsku obavezu uplate doprinosa za penzijsko osiguranje koje traži zaposlenje i raspoloživo je za rad;
 - b) „poslodavac“ je domaće ili strano pravno ili fizičko lice, koje prijavljuje potrebu za zapošljavanjem, zapošljava i uplaćuje doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene radnike.
- (2) Nezaposlenim licem u smislu ovog zakona ne smatra se:
- a) redovan učenik i redovan student osnovnih studija do navršenih 27 godina života;
 - b) lice kojem miruju prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom;
 - c) korisnik penzije penzionisan u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju;
 - d) nosilac poljoprivrednog gazdinstva koji ostvaruje podsticaj u poljoprivrednoj proizvodnji veći od pet hiljada konvertibilnih maraka;
 - e) lice koje samostalno ili s drugim licem osnuje pravno lice;
 - f) preduzetnik.

DIO DRUGI – GLAVNI DIO ZAPOSŁJAVANJE I PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

POGLAVLJE I. POSLOVI U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA I NOSIOCI POSLOVA ZAPOŠLJAVANJA

Odjeljak A. Zajedničke odredbe

Član 3 (Poslovi u oblasti zapošljavanja)

Poslovi u oblasti zapošljavanja su:

- a) posredovanje u zapošljavanju;
- b) javno obavještanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja;
- c) savjetovanje o izboru zanimanja, tzv. profesionalno usmjeravanje;
- d) stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje;
- e) provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja;
- f) izdavanje dozvola za rad strancu i licu bez državljanstva u skladu sa Zakonom i općim aktima Zavoda;
- g) provođenje drugih poslova usmjerenih na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 4 (Nosioци poslova zapošljavanja)

- (1) Nosioци poslova zapošljavanja su Zavod i Agencija za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Agencija) koji obavljaju poslove u obimu i pod uslovima propisanim ovim zakonom.
- (2) Poslove zapošljavanja ne može obavljati fizičko lice.

Član 5 (Obavezna primjena državnih propisa)

Zavod i Agencija prilikom obavljanja poslova iz svoje nadležnosti dužni su postupati u skladu s državnim Zakonom o zabrani diskriminacije.

Odjeljak B. Zavod

Član 6 (Pravni položaj Zavoda)

- (1) Zavod je javna ustanova sa sjedištem u Distriktu, koja ima status pravnog lica.
- (2) Osnivač Zavoda (u daljnjem tekstu: Osnivač) je Distrikt.
- (3) Prava osnivača ostvaruje Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada).
- (4) Statutom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda bliže se uređuju poslovi Zavoda, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta i druga pitanja od značaja za rad Zavoda.

Član 7 (Djelatnost Zavoda)

Zavod, pored poslova zapošljavanja, propisanih u članu 3 Zakona obavlja i poslove:

- a) ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti;
- b) vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja u skladu sa Zakonom;
- c) istraživanja kretanja na tržištu rada i priprema analitičke i informativne osnove za utvrđivanje politike zapošljavanja;
- d) provođenja međunarodnih ugovora o zapošljavanju;
- e) saradnje s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim i fizičkim licima u

provođenju poslova zapošljavanja;

f) druge poslove u oblasti zapošljavanja, u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 8 (Finansiranje Zavoda)

(1) Zavod se finansira iz:

- a) doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti;
- b) vlastitih prihoda;
- c) sredstava budžeta Distrikta;
- d) sredstava domaćih i inostranih kredita i zajmova, u skladu sa zakonom i drugim propisima;
- e) donacija, kamata, poklona i drugih izvora, u skladu sa zakonom i drugim propisima;
- f) drugih sredstava koje ostvari Zavod, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

(2) Zavod ne naplaćuje naknade za usluge koje u skladu sa Zakonom pruža nezaposlenim licima koja traže zaposlenje, poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim licima.

Član 9 (Organi upravljanja i rukovođenja Zavoda)

(1) Organ upravljanja Zavodom je Upravni odbor Zavoda (u daljnjem tekstu: Upravni odbor).

(2) Organ rukovođenja u Zavodu je direktor Zavoda (u daljnjem tekstu: direktor).

Član 10 (Sastav, uslovi za članstvo i naknada za rad u Upravnom odboru)

(1) Upravni odbor sastoji se od pet članova koji posjeduju visoku stručnu spremu i radno iskustvo od pet godina s visokom stručnom spremom od kojih tri člana mogu biti iz reda službenika zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Distrikta.

(2) Mjesečna naknada za rad člana Upravnog odbora utvrđuje se do iznosa jedne prosječne neto plate isplaćene u Distriktu za prethodnu godinu.

(3) Predsjedniku Upravnog odbora naknada iz stava 3 ovog člana uvećava se za 20% (dvadeset posto).

Član 11 (Postupak izbora i imenovanja članova Upravnog odbora)

Izbor i imenovanje članova Upravnog odbora vrši se u skladu sa Zakonom o pravnim licima koje osniva Brčko distrikt.

Član 12 (Lica koja ne mogu biti članovi Upravnog odbora)

Članovi Upravnog odbora ne mogu biti:

- a) direktor drugog pravnog lica koje osniva Distrikt ili direktor javnog preduzeća;
- b) lice koje je u upravnom odboru drugog pravnog lica koje osniva Distrikt ili je u upravnom odboru javnog preduzeća;
- c) lice koje je pravosnažnom sudskom presudom osuđivano za vršenje krivičnih djela i lice protiv kojeg se vodi krivični postupak, osim krivičnih djela iz oblasti saobraćaja;
- d) lice koje je u radnom odnosu u Zavodu.

Član 13

(Mandat članova Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor se imenuje na period od četiri godine, uz mogućnost ponovnog imenovanja, s tim da isto lice ne može biti imenovano više od dva puta uzastopno.
- (2) Članovi Upravnog odbora između sebe biraju predsjednika, većinom glasova.
- (3) Članovima Upravnog odbora mandat prestaje po sili zakona nakon isteka perioda na koji su imenovani.
- (4) U slučaju prestanka članstva u Upravnom odboru jednog od članova, mandat novoizabranog člana Upravnog odbora traje do isteka mandata svih ostalih članova Upravnog odbora.

Član 14

(Kvorum na sjednicama i donošenje odluka Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor donosi odluku ukoliko je na sjednici prisutno više od polovine ukupnog broja članova Upravnog odbora.
- (2) Upravni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Član 15

(Razrješenje članova Upravnog odbora)

Vlada razrješava članove Upravnog odbora prije isteka perioda na koji su imenovani u slučaju da:

- a) član Upravnog odbora podnese zahtjev za razrješenje;
- b) član Upravnog odbora više ne ispunjava uslove za članstvo;
- c) član Upravnog odbora ne izvršava svoje obaveze i dužnosti u skladu sa Zakonom i Statutom Zavoda i drugim propisima;
- d) godišnji plan rada Zavoda nije upućen u proceduru u skladu sa Zakonom;
- e) Osnivač ne usvoji izvještaj o radu Zavoda;
- f) Osnivač ne da saglasnost na godišnji plan rada Zavoda.

Član 16

(Odgovornost Upravnog odbora)

- (1) Upravni odbor za svoj rad odgovara Vladi.
- (2) Upravni odbor dužan je podnijeti izvještaj o svom radu Vladi, dva puta godišnje.

Član 17

(Nadležnost Upravnog odbora)

Upravni odbor:

- a) donosi Statut i druge opće akte Zavoda, uz saglasnost Osnivača;
- b) donosi godišnji plan rada i finansijski plan Zavoda uz saglasnost Osnivača;
- c) odlučuje o korištenju sredstava Zavoda, u skladu sa Zakonom i Statutom Zavoda;
- d) odlučuje o obimu učešća Zavoda u realizaciji projekata za funkcionisanje i razvoj tržišta rada, kao i projekata međunarodnih organizacija i asocijacija u oblasti zapošljavanja i zaposlenosti;
- e) kao drugostepeni organ odlučuje po žalbi lica s evidencije Zavoda i radnika Zavoda na rješenje direktora Zavoda;
- f) odlučuje i o drugim pitanjima iz svoje nadležnosti u skladu sa Zakonom, aktom o osnivanju

i Statutom Zavoda, te drugim važećim propisima.

Član 18 (Direktor Zavoda)

- (1) Direktor rukovodi radom Zavoda, u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim općim aktima Zavoda kao i odlukama Upravnog odbora.
- (2) Direktora imenuje Upravni odbor, nakon provedenog javnog konkursa, na period od četiri godine uz mogućnost ponovnog imenovanja, s tim što isto lice ne može biti imenovano više od dva puta uzastopno.
- (3) Uslovi za imenovanje direktora utvrđuju se Zakonom i Statutom Zavoda.
- (4) Za direktora Zavoda može biti imenovano lice koje ima:
 - a) državljanstvo Bosne i Hercegovine;
 - b) visoku stručnu spremu;
 - c) najmanje pet godina radnog iskustva nakon sticanja visoke stručne spreme.
- (5) Za direktora Zavoda ne može biti imenovano lice koje je pravosnažnom sudskom presudom osuđivano za vršenje krivičnih djela i lice protiv kojeg se vodi krivični postupak, osim krivičnih djela iz oblasti saobraćaja.
- (6) Upravni odbor može razriješiti direktora prije isteka mandata u slučaju:
 - a) da direktor podnese zahtjev za razrješenje;
 - b) da direktor više ne ispunjava uslove za imenovanje;
 - c) ukoliko su ispunjeni drugi uslovi propisani Zakonom, Statutom Zavoda i drugim važećim aktima Zavoda.

Član 19 (Nadležnost direktora)

Direktor Zavoda ima sljedeće nadležnosti:

- a) predstavlja i zastupa Zavod;
- b) izvršava odluke i zaključke Upravnog odbora;
- c) predlaže Upravnom odboru donošenje općih i drugih akata iz nadležnosti Upravnog odbora;
- d) odlučuje o pravima, obavezama i odgovornostima radnika Zavoda u skladu sa zakonom;
- e) formira stručne komisije i radna tijela Zavoda;
- f) odgovoran je za zakonitost rada Zavoda;
- g) vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, Statutom i drugim aktima Zavoda.

Član 20 (Stručna služba Zavoda)

- (1) Za obavljanje stručnih, administrativnih i drugih poslova Zavoda organizuje se Stručna služba Zavoda.
- (2) Organizacija Stručne službe zavoda utvrđuje se aktom o unutrašnjoj organizaciji Zavoda.

Odjeljak C. Agencija

Član 21 (Osnivanje i nadležnosti Agencije)

- (1) Agenciju osniva pravno ili fizičko lice radi obavljanja poslova u oblasti zapošljavanja iz člana

3 stava 1 tački a) b), c), d) i e) Zakona.

(2) Agencija ne može obavljati poslove zapošljavanja:

- a) maloljetnih lica,
- b) poslove zapošljavanja na radnim mjestima s povećanim rizikom.

(3) Zapošljavanje lica iz stava 2 ovog člana vrši se u skladu s propisima koji uređuju navedenu oblast.

(4) Agencija ne može od nezaposlenog lica koje traži zaposlenje naplatiti naknadu za pruženu uslugu, osim ako je riječ o usluzi posredovanja u zapošljavanju radi promjene zaposlenja.

Član 22

(Uslovi za obavljanje poslova zapošljavanja)

(1) Uslovi za obavljanje poslova zapošljavanja su:

- a) da je Agencija upisana u sudski registar u skladu sa Zakonom o preduzećima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
- b) da Agencija posjeduje dozvolu za rad.

Član 23

(Uslovi za izdavanje dozvole za rad)

(1) Uslovi za izdavanje dozvole za rad su:

- a) da prostorni i tehnički uslovi za rad u kojima je smještena Agencija odgovaraju uslovima utvrđenim podzakonskim aktom iz stava 2 ovog člana;
- b) da stručna osposobljenost zaposlenih u Agenciji odgovara uslovima koje je utvrdilo nadležno odjeljenje aktom iz stava 2 ovog člana;
- c) da osnivač Agencije nije pravosnažno osuđivan za vršenje krivičnih djela, osim krivičnih djela iz oblasti saobraćaja.

(2) Prostorni i tehnički uslovi za rad Agencije, kao i uslovi u pogledu stručne osposobljenosti zaposlenih u Agenciji, utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi Vlada na prijedlog nadležnog odjeljenja za rad i radne odnose.

Član 24

(Postupak za pribavljanje dozvole za rad)

(1) Postupak za izdavanje dozvole za rad pokreće Agencija, podnošenjem pisanog zahtjeva nadležnom odjeljenju.

(2) Uz zahtjev iz stava 1 ovog člana Agencija je dužna priložiti dokaze o ispunjavanju uslova za izdavanje dozvole za rad.

(3) Za izdavanje dozvole za rad plaća se naknada.

(4) Visina naknade iz stava 3 ovog člana utvrđuje se podzakonskim aktom iz člana 23 stava 2 ovog zakona.

Član 25

(Oduzimanje dozvole za rad)

(1) Nadležno odjeljenje oduzima dozvolu za rad Agenciji ukoliko:

- a) Agencija prestane ispunjavati uslove iz člana 23 stava 1 Zakona;
- b) obavlja poslove zapošljavanja u suprotnosti sa Zakonom.

(2) Agenciji kojoj je dozvola za rad oduzeta u skladu sa stavom 1 ovog člana, nadležno odjeljenje može ponovo izdati dozvolu za rad nakon isteka roka od tri godine od dana oduzimanja dozvole

za rad.

Član 26 **(Saradnja Zavoda i Agencije)**

- (1) Zavod i Agencija saraduju u interesu nezaposlenog lica koje traži zaposlenje i poslodavca, radi obavljanja poslova zapošljavanja i provođenja programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.
- (2) Način i obim saradnje utvrđuju se sporazumom između Zavoda i Agencije.

POGLAVLJE II. POSLOVI U ZAPOŠLJAVANJU

Odjeljak A. Posredovanje u zapošljavanju

Član 27 **(Posredovanje u zapošljavanju)**

- (1) Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između nezaposlenog lica koje traži zaposlenje i poslodavca, s ciljem zasnivanja radnog odnosa.
- (2) Poslove posredovanja u zapošljavanju Zavod i Agencija obavljaju na osnovu evidencija koje vode o licima koja traže zaposlenje, i na osnovu procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima u neposrednoj saradnji s poslodavcem.
- (3) U posredovanju u zapošljavanju Zavod i Agencija djeluju nepristrasno u odnosu na lice koje traži zaposlenje i poslodavca.
- (4) Posredovanje u zapošljavanju u inostranstvu obavlja se putem Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine.
- (5) Zavod i Agencija donose uputstvo kojim uređuju postupak posredovanja u zapošljavanju.

Član 28 **(Procjena kandidata)**

- (1) U postupku posredovanja u zapošljavanju od strane Zavoda i Agencije procjenjuju se i u obzir uzimaju zahtjevi i uslovi na odgovarajućem poslu, stručna sprema, znanje i vještine, iskustvo i radne sposobnosti lica koje traži zaposlenje.
- (2) Ukoliko postoji sumnja u zdravstvenu sposobnost lica iz stava 1 ovog člana, Zavod ili Agencija mogu takvo lice uputiti na ispitivanje zdravstvene sposobnosti.
- (3) Troškove ispitivanja zdravstvene sposobnosti lica iz stava 2 ovog člana snosi Zavod ili Agencija, a podaci dobijeni ovim ispitivanjem smatraju se povjerljivim.

Član 29 **(Informacije u vezi sa zaposlenjem)**

- (1) Nakon saznanja o mogućnostima zapošljavanja, Zavod o uslovima i mogućnostima zapošljavanja neposrednim putem informiše lica koja traže zaposlenje.
- (2) Nezaposleno lice koje traži zaposlenje dužno se i samo angažovati na traženju zaposlenja i u tome saradivati sa Zavodom, koji mu je dužan pružiti stručnu pomoć i prema potrebi uspostaviti kontakt sa zainteresovanim poslodavcem.
- (3) Zavod općim aktom uređuje aktivnosti Zavoda i nezaposlenog lica koje traži zaposlenje.

Odjeljak B. Javno obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje

Član 30

(Prikupljanje i objava podataka)

- (1) Zavod prati stanje na tržištu rada, prikuplja podatke od poslodavca o potrebama za nezaposlenim licem koje traži zaposlenje i obavještava javnost i nezaposleno lice koje traži zaposlenje o mogućnostima i uslovima za zasnivanje radnog odnosa.
- (2) Poslodavac može Zavodu dostaviti prijavu o potrebi za zapošljavanjem, izvještaj o zaposlenju lica s evidencije Zavoda, koje je zaposlio uz posredovanje u zapošljavanju ili bez posredovanja Zavoda i Agencije i izvještaj o prestanku radnog odnosa, najkasnije u roku od osam dana od dana zaposlenja, odnosno od dana prestanka radnog odnosa.
- (3) Prijavu potrebe za zapošljavanjem, dostavljenu od strane poslodavca, Zavod odnosno Agencija je dužan objaviti na svojoj oglasnoj ploči i zvaničnoj internet stranici, najkasnije u roku od tri dana od dana prijema.

Član 31

(Izbor lica od strane poslodavca)

- (1) Poslodavac može zatražiti da mu Zavod, umjesto javnog objavljivanja potrebe za zapošljavanjem, neposredno ponudi izbor lica za zasnivanje radnog odnosa.
- (2) Ako na evidenciji Zavoda postoji nezaposleno lice koje traži zaposlenje i zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja, koja podjednako ispunjavaju uslove tražene od poslodavca za zasnivanje radnog odnosa, Zavod predlaže nezaposleno lice koje traži zaposlenje.

Odjeljak C. Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje

Član 32

(Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje)

- (1) Savjetovanje o izboru zanimanja – profesionalno usmjeravanje obuhvata organizovanje individualnih ili grupnih konsultacija zaposlenika Zavoda ili Agencije s učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola o izboru zanimanja i licima koja traže zaposlenje, o uslovima i mogućnostima izbora vrste posla, na osnovu njihovih ličnih želja, opredijeljenosti i radne osposobljenosti.
- (2) Na individualnim i grupnim konsultacijama iz stava 1 ovog člana učesnicima se:
 - a) pružaju informacije o tržištu rada i razvoju zanimanja;
 - b) razvijaju sposobnosti za donošenje odluke o izboru zanimanja;
 - c) razvijaju sposobnosti za traženje posla;
 - d) daju savjeti koji se odnose na izbor zanimanja.
- (3) Na individualnim i grupnim konsultacijama učesnici se profesionalno usmjeravaju pri planiranju izbora zanimanja.
- (4) Za obavljanje poslova iz stava 3 ovog člana, Zavod može angažovati i odgovarajuću stručnu organizaciju ili stručno lice koje nije zaposleno u Zavodu.

Član 33

(Grupne konsultacije)

- (1) Grupne konsultacije Zavod realizuje kao organizovanu aktivnost, pri čemu se lica koja traže zaposlenje i učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola grupišu prema stručnoj kvalifikaciji, odnosno zanimanju.
- (2) Za obavljanje aktivnosti iz stava 1 ovog člana Zavod može angažovati i odgovarajuću stručnu

organizaciju ili stručno lice koje nije zaposleno u Zavodu.

Član 34 (Pružanje stručne pomoći)

Zavod je dužan poslodavcu i licu koje traži zaposlenje i nalazi se na evidenciji nezaposlenih lica Zavoda pružati savjet i informaciju o pravima i obavezama poslodavca koja proističu iz važećih propisa, a koji se odnosi na zapošljavanje i osiguranje za vrijeme nezaposlenosti, kao i pomoć u popunjavanju i dostavljanju Zavodu obrazaca i dokumenata.

Odjeljak D. Stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje

Član 35 (Stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje)

Stručnim osposobljavanjem i pripremom za zapošljavanje, u smislu Zakona, podrazumijevaju se mjere kojima se nezaposlenom licu pruža mogućnost da, prema posebnom programu, stekne neophodna znanja za rad na određenim poslovima i za rukovanje sredstvima rada i sredstvima zaštite na radu, kao i prekvalifikacija u onim slučajevima kada se radniku ne može osigurati posao u njegovom stručnom zvanju, ali postoji mogućnost da zasnuje radni odnos na poslovima onih zanimanja koja se traže na tržištu rada.

Član 36 (Troškovi stručnog osposobljavanja)

- (1) Stručno osposobljavanje organizuje Zavod ili Agencija na zahtjev poslodavca ili za potrebe tržišta rada.
- (2) Troškove stručnog osposobljavanja koje organizuje Zavod na zahtjev poslodavca snosi poslodavac, a troškove stručnog osposobljavanja za tržište rada snosi Zavod.
- (3) Zavod može da snosi troškove stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca u skladu sa općim aktom Zavoda.
- (4) Organizaciju poslova stručnog osposobljavanja Zavod može da obavlja samostalno ili u saradnji s drugim organizacijama registrovanim za obavljanje stručnog osposobljavanja.

Odjeljak E. Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja

Član 37 (Aktivne politike zapošljavanja)

Aktivna politika zapošljavanja predstavlja sistem planova, programa i mjera usmjerenih ka povećanju zaposlenosti, odnosno smanjenju nezaposlenosti.

Član 38 (Strategija i Program za zapošljavanje u Distriktu)

- (1) Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na prijedlog Vlade donosi Strategiju zapošljavanja u Distriktu (u daljnjem tekstu: Strategija), za period od četiri godine.
- (2) S ciljem provođenja Strategije Vlada donosi Program za zapošljavanje u Distriktu (u daljnjem tekstu: Program), kojim su utvrđene mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju ciljeva definisanih Strategijom, za period od godinu dana.

(3) Programom, se uređuju prioriteti, mjere i sredstva za ostvarivanje Programa, naročito za podsticanje novog zapošljavanja, zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica koja traže zaposlenje, zapošljavanje i profesionalna rehabilitacija invalida, i lica sa smanjenom radnom sposobnošću, samozapošljavanje nezaposlenih lica koja traže zaposlenje, zapošljavanje viška zaposlenih i druge mjere za unapređivanje zaposlenosti.

(4) Strategiju i Program izrađuje Zavod i isti dostavlja Vladi na razmatranje.

Član 39 **(Provođenje Programa)**

(1) U okviru raspoloživih sredstava, Zavod preduzima sve predviđene mjere i aktivnosti s ciljem provođenja Programa.

(2) Program može da provodi i Agencija izabrana nakon provedenog javnog nadmetanja koje raspisuje i organizuje Zavod.

(3) Program može da se finansira iz budžeta Distrikta, poklona, donacija, kredita, iz doprinosa i drugih sredstava Zavoda, u skladu sa Zakonom i općim aktima Zavoda.

(4) Poslodavci, odnosno njihova udruženja, mogu da učestvuju u osiguranju dijela sredstava za provođenje Programa.

Član 40 **(Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja Zavoda)**

(1) Zavod može da učestvuje u finansiranju programa zapošljavanja koje mu ponudi poslodavac, pod uslovom da se programom zapošljavanja utvrdi obaveza zasnivanja radnog odnosa nezaposlenog lica s evidencije Zavoda koje traži zaposlenje na neodređeno vrijeme.

(2) Poslodavac čiju ponudu za učešće u finansiranju programa zapošljavanja prihvati Zavod, dužan je da odobrena sredstva upotrijebi isključivo za otvaranje novih radnih mjesta, odnosno za povećanje broja zaposlenih.

(3) Uslovi pod kojima se daju sredstva i bliža namjena tih sredstava uređuju se ugovorom između Zavoda i poslodavca.

(4) Zavod općim aktima bliže uređuje kriterije, način i druga pitanja od značaja za realizaciju programa i mjera aktivne politike zapošljavanja koji on realizuje.

Član 41 **(Realizacija programa zapošljavanja)**

(1) Zavod učestvuje u realizaciji programa zapošljavanja koje finansira Distrikt, a može učestvovati i u realizaciji programa zapošljavanja koje finansiraju nadležni organi Bosne i Hercegovine, entiteta, druge države, kao i domaće ili međunarodne organizacije i ostali donatori.

(2) Uslovi i način učešća Zavoda u realizaciji programa zapošljavanja iz stava 1 ovog člana uređuju se ugovorom s organom, odnosno organizacijom koja finansira program zapošljavanja.

Član 42 **(Finansiranje programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika)**

(1) Zavod može učestvovati u finansiranju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika za čijim radom je prestala potreba, pod uslovom da se radniku za čijim radom je prestala potreba osigura zaključivanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

(2) Učešće Zavoda u finansiranju programa iz stava 1 ovog člana uređuje se ugovorom s poslodavcem koji će zaposliti radnika za čijim radom je prestala potreba nakon izvršene prekvalifikacije ili dokvalifikacije.

Član 43

(Organizovanje javnih radova)

- (1) Jedna od mjera aktivne politike zapošljavanja je i organizovanje javnih radova.
- (2) Javnim radovima smatraju se radovi koji se organizuju s ciljem zapošljavanja, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih lica, kao i radi ostvarivanja određenog javnog interesa, a koji se finansiraju iz budžeta Distrikta.

Član 44

(Donosilac odluke o javnom radu)

- (1) Vlada Distrikta na prijedlog organa javne uprave ili institucije Distrikta donosi odluku o javnim radovima koji su od interesa za Distrikt.
- (2) Na osnovu odluke iz stava 1 ovog člana raspisuje se Javni poziv za izbor najpovoljnijeg izvođača javnog rada u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine.

Član 45

(Obaveza prijema nezaposlenih)

- (1) Javne radove sprovodi izvođač javnog rada izabran na osnovu Javnog poziva.
- (2) Izabrani poslodavac koji provodi javne radove zaključuje ugovor s Distriktom kojim se obavezuje na prijem nezaposlenih lica s evidencije Zavoda.

Član 46

(Istraživanje tržišta rada)

- (1) Zavod, samostalno ili u saradnji s drugim nadležnim organima i organizacijama, istražuje tržište rada i na osnovu toga usmjerava svoje aktivnosti.
- (2) U obavljanju poslova propisanih Zakonom, Zavod ostvaruje saradnju i razmjenjuje informacije o stanju na tržištu rada s odgovarajućim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine i Republici Srpskoj, Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, kao i sa službama za zapošljavanje zainteresovanih susjednih i drugih zemalja.
- (3) Zavod uspostavlja saradnju sa stručnim i naučnim institucijama, i drugim organizacijama koje se bave zapošljavanjem u Bosni i Hercegovini, susjednim i drugim zemljama.

Član 47

(Anketiranje na tržištu rada)

S ciljem dobijanja odgovarajućih statističkih podataka od interesa za Distrikt u oblasti zapošljavanja, Zavod može samostalno ili u saradnji s drugim organizacijama da vrši periodična anketiranja na tržištu rada, i u ostvarenju tog cilja saraduje sa zavodima za statistiku, sindikatima, udruženjima poslodavaca i drugim organima i organizacijama zainteresovanim za poslove zapošljavanja.

Član 48

(Izuzete od primjene Zakona o upravnom postupku)

- (1) U postupku donošenja odluke o finansiranju Programa ne primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku niti se protiv konačne odluke o dodjeli sredstava može pokrenuti upravni spor.
- (2) Donosilac odluke o finansiranju programa zapošljavanja dužan je osigurati dvostепенost u

odlučivanju.

Član 49 (Državna pomoć)

Finansiranje aktivnih mjera zapošljavanja vrši se u skladu s propisima koji regulišu sistem državne pomoći.

POGLAVLJE III. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

Član 50 (Obavezno osiguranje)

- (1) Osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, u smislu Zakona, smatra se učešće zaposlenih lica Distrikta u osiguranju sredstava za ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti.
- (2) Obavezno osigurana lica za slučaj nezaposlenosti kod Zavoda su:
 - a) zaposleni i drugo lice koje u skladu s propisima o radu ostvaruje pravo na platu, odnosno naknadu plate;
 - b) izabrano ili imenovano lice koje za svoj rad prima platu, odnosno naknadu plate;
 - c) fizičko lice, odnosno preduzetnik koji samostalno obavlja privrednu i drugu djelatnost ako po tom osnovu ostvaruje pravo na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje;
 - d) vlasnik ili suvlasnik preduzeća ako po tom osnovu ostvaruje pravo na obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 51 (Sredstva za ostvarivanje prava)

- (1) Sredstva za ostvarivanje prava iz obaveznog osiguranja za slučaj nezaposlenosti osiguravaju se iz doprinosa za obavezno osiguranje za nezaposlene i drugih sredstava osiguranih u skladu sa zakonom.
- (2) Upravni odbor, uz prethodnu saglasnost Vlade, donosi odluku kojom utvrđuje obveznike, osnovicu i stopu doprinosa, kao i kontrolu obračuna i uplate doprinosa.
- (3) Sredstva iz stava 1 ovog člana uplaćuju se na transakcijski račun Zavoda.

POGLAVLJE IV. PRAVA NEZAPOSLENIH LICA

Odjeljak A. Prava nezaposlenih lica

Član 52 (Prava po osnovu nezaposlenosti i dužnosti nezaposlenog lica)

- (1) Nezaposleno lice koje ostvaruje pravo po osnovu nezaposlenosti ima pravo:
 - a) da se informiše o mogućnostima i uslovima zaposlenja;
 - b) da besplatno koristi usluge Zavoda;
 - c) da sa Zavodom utvrdi individualni plan zapošljavanja;
 - d) da učestvuje u programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja,
 - e) na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti;
 - f) na zdravstveno osiguranje;
 - g) na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, tzv. dokup staža;
 - h) na druga prava u skladu sa Zakonom i općim aktima Zavoda.
- (2) Prava iz stava 1 tački a) i b) ovog člana ostvaruju i zaposlena lica koja traže promjenu zaposlenja.
- (3) Nezaposleno lice je dužno obavijestiti Zavod o svakoj nastaloj promjeni, koja je osnov za

prestanak prava iz stava 1 tački e), f), g) i h) ovog člana, u roku od osam dana od dana nastanka promjene.

Član 53

(Pravo na novčanu naknadu)

- (1) Nezaposleno lice kojem je prestao radni odnos bez zahtjeva za sporazumni prestanak radnog odnosa, saglasnosti ili krivice nezaposlenog lica a koje je provelo u radnom odnosu najmanje 12 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: novčana naknada).
- (2) Krivicom nezaposlenog lica, u smislu stava (1) ovog člana, ne smatra se slučaj kada radnik otkazuje ugovor o radu poslodavcu iz razloga neisplaćivanja plata i doprinosa, u skladu s posebnim zakonom, u periodu dužem od tri mjeseca.
- (3) Pravo na novčanu naknadu nezaposleno lice ostvaruje u Zavodu.
- (4) Prava iz stava (1) ovog člana, pod istim uslovima, pripadaju i nezaposlenom licu koje je prestalo da obavlja samostalnu djelatnost zbog ekonomskih ili tehnoloških razloga.
- (5) Ne smatra se prekidom radnog odnosa prekid kraći od 30 dana.
- (6) Kao vrijeme provedeno na radu iz stava 1 ovog člana, smatra se vrijeme za koje je radniku uplaćen doprinos za obavezno osiguranje.

Član 54

(Uslov za ostvarivanje prava na novčanu naknadu)

- (1) Pravo na novčanu naknadu nezaposleno lice može ostvariti pod uslovom da je:
 - a) u radnom odnosu proveo vrijeme propisano članom 53 stavom 1 Zakona;
 - b) poslodavac uplaćivao doprinos za obavezno osiguranje za sve radnike.
- (2) Nezaposleno lice ima pravo na novčanu naknadu od prvog narednog dana od dana prestanka radnog odnosa ako se prijavi i podnese zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu (u daljnjem tekstu: zahtjev) Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno dostavljanja rješenja o prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ili u objektivnom roku od 90 dana od dana prestanka radnog odnosa ukoliko nezaposleno lice dostavi dokaz o razlozima nemogućnosti podnošenja zahtjeva u prethodnom roku.
- (3) Ukoliko nezaposleno lice podnese zahtjev nakon isteka roka iz stava 2 ovog člana, pravo na novčanu naknadu mu pripadaju od dana podnošenja zahtjeva pa do isteka vremena za koje mu pripada pravo na novčanu naknadu.
- (4) Nezaposleno lice koje ne podnese zahtjev u rokovima iz stava 2 ovog člana nema pravo na novčanu naknadu.
- (5) Novčanu naknadu, kao i prava iz člana 53 Zakona, ostvaruje i strani državljanin i lice bez državljanstva pod uslovima propisanim Zakonom i zakonom koji uređuje zapošljavanje stranih državljana i lica bez državljanstva.

Član 55

(Trajanje prava na novčanu naknadu)

- (1) Trajanje prava na novčanu naknadu zavisi od dužine radnog staža nezaposlenog lica i može iznositi neprekidno najviše:
 - a) jedan mjesec, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu do navršene dvije godine;
 - b) dva mjeseca, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu dvije godine i jedan dan do navršene tri godine;
 - c) tri mjeseca, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu od tri godine i jedan dan do navršenih pet godina;
 - d) šest mjeseci, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu od pet godina i jedan dan do navršenih 15 godina;
 - e) devet mjeseci, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu od 15 godina i jedan dan do

- navršenih 25 godina;
- f) 12 mjeseci, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu od 25 godina i jedan dan do navršenih 30 godina;
 - g) 18 mjeseci, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu od 30 godina i jedan dan do navršenih 35 godina;
 - h) 24 mjeseca, ako je nezaposleno lice bilo u radnom odnosu preko 35 godina i jedan dan.
- (2) Kod ponovnog ostvarivanja prava na novčanu naknadu, u radni staž se uračunava samo radni staž koji je nezaposleno lice steklo nakon isplate posljednje novčane naknade.

Član 56 **(Prekid isplate novčane naknade)**

- (1) Isplata novčane naknade nezaposlenom licu prekida se u slučaju:
- a) pritvora i izdržavanja kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju dužem od 90 dana;
 - b) opravdanog boravka u inostranstvu korisnika novčane naknade, duže od 90 dana.
- (2) Pod opravdanim boravkom u inostranstvu korisnika novčane naknade smatra se:
- a) boravak u inostranstvu, ukoliko je bračni partner upućen na rad u inostranstvo u okviru međunarodno-tehničke, prosvjetno-kulturne saradnje ili u diplomatsko-konzularna i druga predstavništva;
 - b) posjeta članu porodice koji živi u inostranstvu;
 - c) boravak u inostranstvu iz zdravstvenih razloga.
- (3) Po prestanku razloga iz stava 1 ovog člana, nezaposleno lice nastavlja ostvarivati pravo na novčanu naknadu za preostalo vrijeme za koje mu je priznato pravo na novčanu naknadu, ukoliko se prijavi Zavodu i podnese zahtjev za nastavak ostvarivanja tog prava u roku od 30 dana od dana prestanka razloga iz stava 1 ovog člana.
- (4) Po isteku roka iz stava 3 ovog člana, nastavak isplate novčane naknade nezaposlenom licu pripada od dana podnošenja zahtjeva, do isteka vremena za koje mu je priznato pravo na novčanu naknadu.

Član 57 **(Prestanak prava na novčanu naknadu)**

- (1) Nezaposlenom licu, korisniku novčane naknade, pravo na novčanu naknadu prestaje prije isteka roka iz člana 55 Zakona ako se ispune uslovi za prestanak vođenja lica u evidenciji Zavoda, u skladu s članom 72 Zakona.
- (2) Nezaposlenom licu, korisniku novčane naknade, koje izgubi prebivalište u Distriktu prestaje pravo na novčanu naknadu, ako nije drugačije određeno sporazumom zaključenim između zavoda za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini, koji uređuje uslove i način ostvarivanja prava nezaposlenih lica za vrijeme boravka na teritoriji entiteta, odnosno Distrikta.
- (3) Nezaposlenom licu, korisniku novčane naknade, kojem je iz razloga navedenog u članu 72 stavu 1 tački b) Zakona prestalo pravo na novčanu naknadu prije isteka vremena za ostvarivanje tog prava, nastavlja koristiti novčanu naknadu za preostalo vrijeme, ako ponovo postane nezaposlen i ako je to povoljnije za njega, pod uslovom da se prijavi i podnese zahtjev Zavodu, u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.
- (4) Po isteku roka iz stava 3 ovog člana nastavak isplate novčane naknade nezaposlenom licu počinje teći od dana podnošenja zahtjeva.
- (5) Novčana naknada za preostalo vrijeme nezaposlenom licu iz stava 4 ovog člana skraćuje se za period kašnjenja.

Član 58 **(Povrat novčane naknade)**

- (1) Zavod može tražiti povrat isplaćene novčane naknade od nezaposlenog lica ukoliko je:

- a) nezaposleno lice kojem je isplaćena novčana naknada, prestalo ispunjavati uslove iz člana 54 Zakona;
 - b) novčana naknada ostvarena na osnovu lažnih podataka i isprava koje je podnio Zavodu.
- (2) Nezaposleno lice iz stava 1 ovog člana dužno je Zavodu nadoknaditi štetu u visini punog iznosa nezakonito isplaćene novčane naknade.
- (3) Ako je na osnovu pravosnažne odluke suda ili odluke poslodavca nezaposleno lice vraćeno na rad i ako je poslodavac nezaposlenom licu isplatio platu i doprinose po osnovu plate za period u kojem nije radio, nezaposleno lice je dužno vratiti Zavodu cjelokupan iznos isplaćene novčane naknade.
- (4) Zavod može odlučiti da se iznos isplaćene novčane naknade iz stava 3 ovog člana vrati odjednom ili najviše u šest jednakih rata.
- (5) Za više obračunate i uplaćene doprinose povodom odobrene i isplaćene novčane naknade Zavod ima pravo povrata od nadležnih fondova.
- (6) Vraćanje isplaćene novčane naknade i uplaćenih doprinosa nadležnim fondovima ne traži se nakon proteka 36 mjeseci od dana kada:
- a) je data netačna izjava ili dostavljeni netačni podaci;
 - b) su nastale promijenjene okolnosti.

Član 59 **(Visina novčane naknade)**

- (1) Novčana naknada koja se isplaćuje nezaposlenom licu iznosi:
- a) do 15 godina radnog staža 45% (četrdeset pet posto) od prosječne neto plate nakon oporezivanja koju je nezaposleno lice ostvarilo u posljednja tri puna mjeseca rada;
 - b) od 15 godina i jednog dana radnog staža 50% (pedeset posto) od prosječne neto plate nakon oporezivanja koju je nezaposleno lice ostvarilo u posljednja tri puna mjeseca rada.
- (2) Iznos novčane naknade iz stava 1 ovog člana ne može biti niži od 45% (četrdeset pet posto) prosječne neto plate Distrikta, niti viši od jedne prosječne neto plate u Distriktu utvrđene prema posljednjem podatku koji je objavila nadležna institucija za poslove statistike u Distriktu.
- (3) Nezaposlenom licu koje je radilo s nepunim radnim vremenom novčana naknada iz stava 2 ovog člana određuje se u srazmjeri s obimom radnog vremena koje je imalo prije prestanka radnog odnosa.
- (4) Novčana naknada isplaćuje se mjesečno i to u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

Član 60 **(Jednokratna isplata novčane naknade)**

- (1) Novčana naknada može se isplatiti u jednokratnom iznosu radi samozapošljavanja, na zahtjev nezaposlenog lica, u skladu s općim aktom Zavoda.
- (2) Nezaposleno lice iz stava 1 ovog člana ne može se prijaviti na evidenciju nezaposlenih lica Zavoda prije isteka vremena za koje mu je priznato pravo na novčanu naknadu iz člana 53 Zakona.
- (3) Isplatom jednokratne novčane naknade, u skladu sa stavom 1 ovog člana, nezaposlenom licu prestaju prava iz člana 52 Zakona i prestaje se voditi u evidenciji nezaposlenih lica Zavoda.

Odjeljak B. Pravo na zdravstveno osiguranje

Član 61 **(Pravo na zdravstveno osiguranje)**

- (1) Pravo na zdravstveno osiguranje nezaposleno lice, koje se vodi na evidenciji Zavoda, ostvaruje u nadležnom fondu zdravstvenog osiguranja, u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zdravstvenog osiguranja, a obračun i uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje vrši Vlada.
- (2) Zavod vrši obračun i uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposleno lice

korisnika novčane naknade koje se vodi na evidenciji Zavoda, nadležnom fondu zdravstvenog osiguranja, u skladu s propisima koje fond primjenjuje.

(3) Obračun i uplata doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposleno lice koje se vodi na evidenciji Zavoda, vrši se od dana donošenja rješenja o novčanoj naknadi koje donosi Zavod.

Član 62 **(Pravo na zdravstveno osiguranje članova porodice)**

Članovi porodice nezaposlenog lica, prava po osnovu zdravstvenog osiguranja ostvaruju u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, ako nisu zdravstveno osigurani po drugom osnovu.

Odjeljak C. Ostala prava

Član 63 **(Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje)**

(1) Nezaposleno lice ima pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu s entitetskim propisima (u daljnjem tekstu: dokup staža) u trajanju do tri godine, ukoliko s dokupljenim stažom osiguranja i ukupnim vremenom provedenim u osiguranju stiče uslove za starosnu, odnosno prijevremenu starosnu penziju.

(2) Uslove i način za ostvarivanje prava na dokup staža uređuje Zavod općim aktom.

Član 64 **(Refundacija sredstava)**

Nezaposlenom licu s evidencije Zavoda, koje postane nesposobno za rad, refundiraju se troškovi ljekarske obrade u punom iznosu iz sredstava Zavoda, pod uslovom da ovi troškovi nisu obuhvaćeni obaveznim zdravstvenim osiguranjem.

Odjeljak D. Postupak za ostvarivanje prava

Član 65 **(Pokretanje i vođenje postupka)**

- (1) Postupak rješavanja o pravima lica s evidencije Zavoda pokreće se podnošenjem zahtjeva.
- (2) O pravima lica iz stava 1 ovog člana u prvom stepenu odlučuje direktor Zavoda.
- (3) Na rješenje doneseno u prvostepenom postupku može se izjaviti žalba Upravnom odboru kao drugostepenom organu.
- (4) Odluka Upravnog odbora je konačna.
- (5) Zahtjevi, rješenja, žalbe i drugi podnesci u postupku ostvarivanja prava lica iz stava 1 ovog člana oslobođeni su plaćanja takse.
- (6) Na oblik, sastavne dijelove i sadržaj sastavnih dijelova rješenja, ispravljanje grešaka u rješenju, rokove za izdavanje rješenja, rokove za izjavljivanje žalbe, sadržaj žalbe, rad prvostepenog organa po žalbi primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 66 **(Pokretanje upravnog spora)**

Protiv konačnog rješenja može se pokrenuti upravni spor, podnošenjem tužbe kod Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja rješenja.

POGLAVLJE V. EVIDENCIJE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA I NADZOR

Član 67 (Evidencije)

- (1) Radi praćenja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja (u daljnjem tekstu: evidencije) u skladu sa Zakonom.
- (2) Vođenjem evidencija osiguravaju se podaci za statistička istraživanja i jedinstveni informacioni sistem u oblasti zapošljavanja.
- (3) Evidencije Zavod vodi u skladu s načelima zaštite ličnih podataka, efikasnosti, savjesnosti, ekonomičnosti i odgovornosti.
- (4) Načelo zaštite ličnih podataka podrazumijeva upotrebu ličnih podataka u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka.
- (5) Načelo efikasnosti podrazumijeva da Zavod osigura efikasno ostvarivanje prava i interesa lica s evidencije Zavoda.
- (6) Načelo savjesnosti.
- (7) Načelo ekonomičnosti podrazumijeva da se postupak za ostvarivanje prava ima voditi brzo i sa što manje troškova i gubitka vremena za stranku i druga lica koja učestvuju u postupku, ali tako da se pribavi sve što je potrebno za pravilno utvrđivanje činjeničnog stanja i za donošenje zakonitog i pravilnog rješenja.
- (8) Načelo odgovornosti.
- (9) Zavod vodi evidencije u elektronskoj formi.

Član 68 (Vrste evidencija)

Zavod vodi posebne evidencije o:

- a) nezaposlenim licima;
- b) nezaposlenim licima koja ostvaruju prava po osnovu nezaposlenosti;
- c) zaposlenim licima koja traže promjenu zaposlenja.

Član 69 (Postupak prijavljivanja na evidenciju)

- (1) Lica iz člana 68 Zakona se lično prijavljuju Zavodu.
- (2) Strani državljanin ili lice bez državljanstva može se prijaviti na evidenciju Zavoda kao nezaposleno lice, ako ima odobrenje za stalni ili privremeni boravak, na teritoriji Bosne i Hercegovine.
- (3) Evidencija o nezaposlenom licu počinje se voditi od dana prijavljivanja Zavodu, a prestaje kada nastupi neki od osnova za prestanak vođenja evidencije, u skladu sa Zakonom.
- (4) Prilikom prijave Zavodu nezaposleno lice daje pisanu izjavu kojom potvrđuje da nema zakonskih smetnji za prijavu Zavodu i u prijavi navodi razlog prijave.
- (5) Lični podaci sadržani u evidencijama iz člana 68 Zakona smatraju se povjerljivim i Zavod ih može ustupiti drugim pravnim licima i Agenciji s ciljem uključivanja u mjere aktivne politike tržišta rada uz saglasnost nosioca ličnih podataka.
- (6) Lice iz evidencije Zavoda ima pravo:
 - a) uvida u lične podatke koji se o njemu vode;
 - b) zahtijevati ispravku netačnih podataka.

Član 70 (Obaveza javljanja)

- (1) Nezaposleno lice dužno se javiti nadležnoj službi Zavoda radi informisanja o mogućnostima zaposlenja i provjeravanja podataka i uslova za ostvarivanje prava propisanih Zakonom.

- (2) Prilikom svake promjene adrese prebivališta, odnosno boravišta i kontakt- telefona, nezaposleno lice i zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja dužno je o toj promjeni obavijestiti Zavod u roku od petnaest dana od dana nastale promjene.
- (3) Zavod općim aktom uređuje uslove i rokove javljanja lica iz evidencija Zavoda.

Član 71 (Brisanje iz evidencija)

- (1) Iz evidencija Zavoda briše se lice na osnovu činjenica koje Zavod utvrdi preduzimajući radnje po službenoj dužnosti, u skladu sa Zakonom i općim aktima Zavoda.
- (2) Nezaposleno lice koje koristi pravo na novčanu naknadu ili dokup staža briše se iz evidencije na osnovu rješenja Zavoda.

Član 72 (Prestanak vođenja evidencije)

- (1) U evidenciji Zavoda prestaje da se vodi lice:
- a) koje se odjavi iz evidencije;
 - b) koje zasnuje radni odnos;
 - c) koje samostalno ili s drugim licem osnuje pravno lice ili postane preduzetnik;
 - d) koje registruje poljoprivredno gazdinstvo, a koje ostvaruje podsticaj u poljoprivrednoj proizvodnji veći od pet hiljada konvertibilnih maraka;
 - e) koje stekne status učenika ili redovnog studenta;
 - f) koje stekne uslove za ostvarivanje prava na starosnu, invalidsku penziju, prijevremenu penziju, ili ostvari pravo na porodičnu penziju;
 - g) koje postane potpuno nesposoban za rad;
 - h) koje navrší 65 godina života;
 - i) kojem se isplati novčana naknada u jednokratnom iznosu;
 - j) koje se ne javi Zavodu u rokovima utvrđenim općim aktom Zavoda i ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja u roku od petnaest dana od dana prestanka tih razloga;
 - k) koje stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju dužem od tri mjeseca;
 - l) koje se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv Zavoda ili drugog nadležnog organa radi angažovanja na javnim radovima i na otklanjanju posljedica više sile;
 - m) koje neopravdano odbije da prihvati ponuđeno zaposlenje u Distriktu koje odgovara njegovim stručnim kvalifikacijama i radnim sposobnostima;
 - n) koje neopravdano odbije da se na zahtjev Zavoda stručno osposobi, dokvalifikuje ili prekvalifikuje za zanimanje koje odgovara stepenu njegove stručne spreme ili ako svojom krivicom isto prekine;
 - o) koje neopravdano odbije da se odazove na poziv Zavoda radi informisanja o mogućnostima zaposlenja;
 - p) za koje se utvrdi da je prava iz članova 53 i 62 Zakona ostvarilo na osnovu neistinitih podataka ili na osnovu falsifikovanih isprava, te da je Zavodu dalo lažne telefonske brojeve i kontakt-adrese;
 - q) za koje se utvrdi da radi, odnosno obavlja samostalnu djelatnost bez prijave na osiguranje, što se utvrđuje na osnovu pisanog izvještaja nadležne inspekcije;
 - r) kojem prestane odobrenje za stalni ili privremeni boravak strancu ili licu bez državljanstva;
 - s) koje umre.
- (2) Lice o kojem je Zavod prestao voditi evidenciju iz razloga navedenog u stavu 1 tačkama j) i r) ovog člana ne može se tri mjeseca nakon prestanka vođenja na evidenciji nezaposlenih lica ponovo prijaviti Zavodu.
- (3) Lice o kojem je Zavod prestao voditi evidenciju iz razloga navedenog u stavu 1 tačkama l), m), n), o), p) i q) ovog člana ne može se šest mjeseci nakon prestanka vođenja na evidenciji nezaposlenih lica ponovo prijaviti Zavodu.

(4) Pod opravdanim razlozima iz stava 1 ovog člana smatra se:

- a) zdravstvena nesposobnost nezaposlenog lica;
- b) bolest i njega djeteta starosti do sedam godina;
- c) smrt člana uže porodice;
- d) elementarne nepogode.

(5) Činjenice iz stava 4 ovog člana nezaposleno lice dokazuje medicinskom dokumentacijom i izvodima iz matičnih knjiga.

Član 73 **(Način vođenja evidencija)**

Sadržaj podataka, način vođenja i obrasce na kojima se vode evidencije propisane ovim zakonom utvrđuje Upravni odbor.

Član 74 **(Nadzor nad primjenom propisa)**

Nadzor nad radom i provođenjem Zakona i propisa donesenih za njegovo izvršenje vrši Ured gradonačelnika – Inspektorat.

POGLAVLJE VI. KAZNENE ODREDBE

Član 75 **(Novčana kazna za Zavod)**

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se za prekršaj Zavod ako:
- a) od lica koje traži zaposlenje, poslodavca ili drugog pravnog i fizičkog lica naplati naknadu suprotno članu 8 stavu 2 ovog zakona;
 - b) ako licu iz evidencije Zavoda uskrati pravo koje mu pripada u skladu s članom 52 Zakona;
 - c) ne vodi ili neuredno vodi evidencije propisane članom 68 Zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se odgovorno lice u Zavodu novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

Član 76 **(Novčana kazna za Agenciju)**

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se Agencija koja obavlja poslove posredovanja u zapošljavanju, suprotno članu 21 stavu 2, članovima 22 i 23 Zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se i odgovorno lice Agencije novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

Član 77 **(Novčana kazna za fizičko lice)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM kaznit će se za prekršaj fizičko lice koje se bavi poslovima posredovanja u zapošljavanju, suprotno članu 4 stavu 2 Zakona.

Član 78 **(Novčana kazna za poslodavca)**

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 5.000 KM kaznit će se poslodavac ako postupi suprotno odredbama člana 30 stava 2 Zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kaznit će se i odgovorno lice poslodavca novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.500 KM.

DIO TREĆI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 79 (Rokovi za donošenje propisa)

- (1) Zavod je dužan uskladiti Statut Zavoda i druge opće akte s odredbama Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu Zakona.
- (2) Agencija je dužna uskladiti svoju organizaciju, rad i akte s odredbama Zakona, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.
- (3) Skupština usvaja Strategiju iz člana 38 stava 1 Zakona u roku od jedne godine dana od stupanja na snagu Zakonu.
- (4) Vlada usvaja Program iz člana 38 stava 2 u roku od tri mjeseca od dana usvajanja Strategije.

Član 80 (Prelazne odredbe)

- (1) Nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu Zakona ostvarilo pravo u skladu s propisima i općim aktima koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu Zakona, ostvaruje pravo u obimu i trajanju utvrđenom tim propisima i općim aktima.
- (2) Postupak započet prije stupanja na snagu Zakona okončat će se u skladu s odredbama zakona koji se stavlja van snage, osim ako je za nezaposleno lice povoljnije da se postupak okonča po odredbama Zakona.

Član 81 (Mandat članova Nadzornog odbora)

Mandat članovima Nadzornog odbora imenovanim u skladu s odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti koji se stavlja van snage traje do isteka mandata.

Član 82 (Stavljanje van snage)

Danom stupanja na snagu Zakona stavlja se van snage Zakon o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 33/04, 19/07 i 25/08).

Član 83 (Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-6163/22
Brčko, 21. 12. 2022. godine

**PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH
Mr. sci. Siniša Milić**