



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – pročišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na II. nastavku 43. redovite sjednice održanom 18. ožujka 2019. godine, usvaja

**ZAKON**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U TIJELIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO**  
**DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE**

**DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**

**Članak 1**  
**(Predmet)**

Ovim zakonom se propisuju način utvrđivanja, obračun i isplata plaća i naknada državnih i javnih službenika i namještenika zaposlenih u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt), osoba zaposlenih na radnim mjestima vezanim uz mandat gradonačelnika, osoba zaposlenih na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika, članova Odbora za zapošljavanje, kao i savjetnika gradonačelnika (u daljnjem tekstu: zaposlenici), koje se financiraju iz proračuna Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: proračun).

**Članak 2**  
**(Pojmovi)**

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) **tijela javne uprave i institucije Distrikta** predstavljaju proračunske korisnike koji se financiraju iz proračuna;
- b) **proračun** je akt kojim se utvrđuje plan financijskih aktivnosti proračunskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja i utvrđenog iznosa rashoda Distrikta za razdoblje od jedne fiskalne godine;
- c) **platni razred** je klasifikacijski element koji se utvrđuje za svako radno mjesto;

- d) **koeficijent** je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stupnjeva;
- e) **osnovica za obračun plaća** predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- f) **efektivno radno vrijeme** predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje ne uključuje privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćene dopuste te druge dopuste utvrđene posebnim propisima za vrijeme kojih službenik ne provodi vrijeme na radu;
- g) **zdravstveni radnici**, su zaposlenici medicinske, odnosno zdravstvene struke Pododjela za javno zdravstvo;
- h) **osobe s posebnim ovlastima i ovlastima u tijelima javne uprave su** zaposleni s posebnim ovlastima i ovlastima te visokim stupnjem odgovornosti u odlučivanju, koji su kao takvi određeni posebnim zakonom.

## **DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE I OBRAČUN PLAĆE**

### **POGLAVLJE I. UTVRĐIVANJE PLAĆE**

#### **Članak 3** **(Načela)**

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plaća i naknada vrijede sljedeća načela:

- a) **ista plaća za isti ili sličan posao**, podrazumijeva da zaposleni u istim ili različitim tijelima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao svrstavaju se u isti platni razred;
- b) **transparentnost** podrazumijeva da je osnovna plaća za svako pojedinačno radno mjesto javna;
- c) **fiskalna odgovornost** podrazumijeva da Skupština Distrikta na prijedlog gradonačelnika Distrikta, može predložiti promjenu osnovice za obračun plaće ako je to u interesu održavanja makroekonomske stabilnosti.

#### **Članak 4** **(Osiguranje sredstava za plaće)**

Sredstva za plaće i naknade osiguravaju se u proračunu.

#### **Članak 5** **(Plaća)**

- (1) Plaća zaposlenih utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (3) Plaća u neto iznosu sastoji se od osnovne plaće i dodatka na plaću.
- (4) Neto plaća utvrđuje se prije oporezivanja.

#### **Članak 6** **(Utvrdjivanje osnovne plaće i osnovica za obračun plaća)**

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta odnosno stupnja koeficijenta platnog razreda.
- (2) Osnovica za obračun plaće za razdoblje od 1. 7. do 31. 12. 2019. godine utvrđuje se u iznosu od 654,20 KM.
- (3) Iznimno od stavka 2 ovog članka, visinu osnovice za obračun plaća koja predstavlja i najnižu plaću, utvrđuje Skupština Brčko distrikta BiH odlukom na prijedlog Direkcije za financije Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Direkcija), prije pokretanja postupka izrade zahtjeva za plaće za proračun za iduću godinu.
- (4) Osnovica iz stavka 3 ovog članka ne može biti manja od najniže, više plaće u entitetima na koju se obračunavaju obvezni doprinosi.
- (5) Do usvajanja proračuna za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ukoliko proračun za iduću fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. prosinca tekuće godine, nova osnovica za obračun plaće primjenjuje se od idućeg mjeseca od dana usvajanja proračuna.

## **POGLAVLJE II. PLATNI RAZREDI**

### **Članak 7 (Platni razredi)**

(1) Radna mjesta razvrstavaju se u 10 platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacijski element sustava plaćanja rada zaposlenih.

(2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na temelju: stupnja obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stupnja odgovornosti i ovlasti, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.

(3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stupnjeve koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

### **Članak 8 (Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)**

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni člankom 7 stavkom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tablici:

| <b>Platni razred</b> | <b>Platni podrazred</b> | <b>Koeficijent</b> |
|----------------------|-------------------------|--------------------|
| 1                    | 2                       | 3                  |
| I                    | I1                      | 1,000000           |
| II                   | II1                     | 1,026355           |
|                      | II2                     | 1,050471           |
|                      | II3                     | 1,072636           |
|                      | II4                     | 1,093132           |
|                      | II5                     | 1,112244           |
|                      | II 6                    | 1,130256           |
| III                  | III1                    | 1,147450           |
|                      | III2                    | 1,164113           |
|                      | III3                    | 1,180527           |
|                      | III4                    | 1,196977           |
|                      | III5                    | 1,213747           |
|                      | III6                    | 1,231121           |
| IV                   | IV1                     | 1,249382           |
|                      | IV2                     | 1,268815           |
|                      | IV3                     | 1,289706           |
|                      | IV4                     | 1,312335           |
|                      | IV5                     | 1,336988           |
|                      | IV6                     | 1,363949           |
| V                    | V1                      | 1,393503           |
|                      | V2                      | 1,425934           |
|                      | V3                      | 1,461525           |
|                      | V4                      | 1,500558           |
|                      | V5                      | 1,543321           |
|                      | V6                      | 1,590096           |
| VI                   | VI1                     | 1,641168           |

|      |       |          |
|------|-------|----------|
|      | VI2   | 1,696820 |
|      | VI3   | 1,757335 |
|      | VI4   | 1,823000 |
|      | VI5   | 1,894097 |
|      | VI6   | 1,970912 |
| VII  | VII1  | 2,053726 |
|      | VII2  | 2,142825 |
|      | VII3  | 2,238493 |
|      | VII4  | 2,341014 |
|      | VII5  | 2,450671 |
|      | VII6  | 2,567748 |
| VIII | VIII1 | 2,692531 |
|      | VIII2 | 2,825302 |
|      | VIII3 | 2,966347 |
|      | VIII4 | 3,115949 |
|      | VIII5 | 3,274392 |
|      | VIII6 | 3,441960 |
| IX   | IX1   | 3,618936 |
|      | IX2   | 3,805606 |
|      | IX3   | 4,002252 |
|      | IX4   | 4,209162 |
|      | IX5   | 4,426614 |
|      | IX6   | 4,654898 |
| X    | X1    | 4,894294 |
|      | X2    | 5,145087 |
|      | X3    | 5,407561 |
|      | X4    | 5,682001 |
|      | X5    | 5,968690 |
|      | X6    | 6,267915 |

**Članak 9**  
**(Platni razredi i koeficijent za osobe zaposlene na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika)**

Osobama zaposlenim na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika, određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta                     | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|----------------------------------|-----------|-------------|
| IX            | Tajnik Vlade                     | IX5       | 4,426614    |
| VIII          | Voditelj Kabineta gradonačelnika | VIII5     | 3,274392    |
| VIII          | Glasnogovornik Vlade             | VIII4     | 3,115949    |
| VII           | Tajnik Kabineta gradonačelnika   | VII6      | 2,567748    |
| V             | Vozač gradonačelnika             | V3        | 1,461525    |
| VIII          | Savjetnik gradonačelnika         | VIII6     | 3,441960    |

**Članak 10**  
**(Platni razredi i koeficijent za osobe zaposlene na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika)**

Osobama zaposlenim na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta   | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|--|-----------|-------------|
| X             | Ravnatelj Direkcije za financije                                 | X2        | 5,145087    |
| X             | Ravnatelj Trezora i ravnatelj Porezne uprave                     | X1        | 4,894294    |
| IX            | Koordinator u Uredu koordinatora BD BiH pri Vijeću ministara BiH | IX6       | 4,654898    |

**Članak 11**  
**(Platni razred i koeficijent za radno mjesto stalni član Odbora za zapošljavanje)**

Osobama zaposlenim na radnom mjestu član Odbora za zapošljavanje, određuje se platni razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

|      |                                     |       |          |
|------|-------------------------------------|-------|----------|
| VIII | Stalni član Odbora za zapošljavanje | VIII5 | 3,274392 |
|------|-------------------------------------|-------|----------|

**Članak 12**

### **(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta)**

Rukovodećim radnim mjestima odnosno rukovodećim državnim i javnim službenicima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta   | Podrazred |          |
|---------------|--|-----------|----------|
| X             | Ravnatelj Ureda za upravljanje javnom imovinom           | X1        | 4,894294 |
| IX            | Voditelj Inspektorata                                    | IX4       | 4,209162 |
| IX            | Voditelj Ureda i voditelj sektora u Uredu gradonačelnika | IX1       | 3,618936 |
| VIII          | Voditelj Ureda ravnatelja Direkcije za financije         | VIII6     | 3,441960 |
| VIII          | Voditelj Pododjela, ravnatelj Pedagoške institucije      | VIII5     | 3,274392 |
| VIII          | Voditelj Ureda, voditelj sektora                         | VIII5     | 3,274392 |
| VIII          | Pomoćnik voditelja Inspektorata – glavni inspektor       | VIII3     | 2,966347 |

### **Članak 13**

#### **(Platni razred i koeficijent za posebna radna mjesta)**

Posebnim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta                          | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|---------------------------------------|-----------|-------------|
| IX            | Upravni inspektor                     | IX3       | 4,002252    |
| IX            | Predsjednik Apelacijskog povjerenstva | IX3       | 4,002252    |
| IX            | Član Apelacijskog povjerenstva        | IX2       | 3,805606    |

### **Članak 14**

#### **(Platni razred i koeficijent za službenička radna mjesta)**

Službeničkim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta  | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|---|-----------|-------------|
| IX            | Koordinator za reformu javne uprave                                     | IX1       | 3,618936    |
| VIII          | Voditelj Odsjeka u Uredu gradonačelnika                                 | VIII4     | 3,115949    |
| VIII          | Voditelj Odsjeka  | VIII3     | 2,966347    |
| VIII          | Voditelj službe   | VIII3     | 2,966347    |
| VIII          | Predsjednik Vijeća za izlaganje, predsjednik Povjerenstva za komasaciju | VIII4     | 3,115949    |

|      |  |       |          |
|------|--|-------|----------|
| VIII | Pomoćnik koordinatora u Ureda Distrikta pri Vijeću ministara | VIII4 | 3,115949 |
| VII  | Tajnik dogradonačelnika                                      | VII6  | 2,567748 |
| VIII | Glavni inspektor   | VIII3 | 2,966347 |
| VIII | Inspektor  | VIII1 | 2,692531 |
| VIII | Stručni savjetnik, doktor veterinarske medicine              | VIII3 | 2,966347 |
| VII  | Viši stručni suradnik s ovlastima                            | VII6  | 2,567748 |
| VII  | Viši stručni suradnik  | VII5  | 2,450671 |
| VII  | Stručni suradnik s ovlastima                                 | VII1  | 2,053726 |
| VI   | Stručni suradnik   | VI6   | 1,970912 |
| V    | Stručni referent s ovlastima                                 | V4    | 1,500558 |
| V    | Stručni referent   | V3    | 1,461525 |

**Članak 15**  
**(Platni razred i koeficijent za javne službenike)**

Radnim mjestima javnih službenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta  | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|---|-----------|-------------|
| VIII          | Javni službenik I. kategorije<br>1. stupanj<br>2. stupanj                             | VIII4     | 3,115949    |
|               |   | VIII3     | 2,966347    |
| VIII          | Javni službenik II. kategorije<br>1. stupanj<br>2. stupanj                            | VIII3     | 2,966347    |
|               |   | VIII2     | 2,825302    |
| VII           | Javni službenik III. kategorije<br>1. stupanj<br>2. stupanj<br>3. stupanj             | VIII1     | 2,692531    |
|               |   | VII6      | 2,567748    |
|               |   | VII5      | 2,450671    |
| VI            | Javni službenik IV. kategorije<br>1. stupanj<br>2. stupanj<br>3. stupanj              | VII2      | 2,142825    |
|               |   | VII1      | 2,053726    |
|               |   | VI3       | 1,757335    |
| V             | Javni službenik V. kategorije<br>1. stupanj<br>2. stupanj<br>3. stupanj<br>4. stupanj | V6        | 1,590096    |
|               |   | V5        | 1,543321    |
|               |   | V4        | 1,500558    |
|               |   | V3        | 1,461525    |
| III           | Javni službenik VI. kategorije  | III6      | 1,231121    |
| III           | Javni službenik VII.  | III1      | 1,147450    |



**Članak 16**  
**(Platni razred i koeficijent za radna mjesta namještenika)**

Radnim mjestima namještenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta                | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|-----------------------------|-----------|-------------|
| V             | Namještenik I. kategorije   | V3        | 1,461525    |
| III           | Namještenik II. kategorije  | III6      | 1,231121    |
| I             | Namještenik III. kategorije | I1        | 1,000000    |

**Članak 17**  
**(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta u obrazovnim institucijama)**

Rukovodećim radnim mjestima u obrazovnim institucijama određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta   | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|--|-----------|-------------|
| VIII          | Ravnatelj srednje škole, ravnatelj osnovne škole, ravnatelj glazbene škole, ravnatelj vrtića | VIII4     | 3,115949    |
| VIII          | Pomoćnik ravnatelja osnovne škole, pomoćnik ravnatelja srednje škole                         | VIII3     | 2,966347    |

**Članak 18**  
**(Platni razred i koeficijent za javne službenike u obrazovnim institucijama)**

Javnim službenicima u obrazovnim institucijama određuje se platni razred i koeficijent kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta  | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|---|-----------|-------------|
| VII           | Nastavnik, odgajatelj   | VII6      | 2,567748    |
| VII           | Pedagog, psiholog, edukator - rehabilitator / defektolog, socijalni radnik, knjižničar (stručni suradnik) | VII6      | 2,567748    |
| V             | Medicinska sestra (stručni suradnik)  | V5        | 1,543321    |
| VII           | Suradnik u nastavi – VŠS  | VII1      | 2,053726    |
| V             | Suradnik u nastavi - VKV  | V5        | 1,543321    |

**Članak 19**  
**(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjela za javno zdravstvo)**

Javnim službenicima u zdravstvu određuje se platni razred kako slijedi:

| Platni razred | Radna mjesta   | Podrazred | Koeficijent |
|---------------|--|-----------|-------------|
| VIII          | Voditelj Pododjela za javno zdravstvo  | VIII5     | 3,274392    |
| VIII          | Voditelj Odsjeka za zdravstvenu ekologiju  | VIII3     | 2,966347    |
| VIII          | Doktor specijalist   | VIII3     | 2,966347    |
| VIII          | Doktor medicine  | VIII1     | 2,692531    |
| VIII          | Magistar farmacije   | VIII1     | 2,692531    |
| VII           | Viši stručni suradnik  | VII6      | 2,567748    |
| VI            | Glavna sestra pododjela  | VI2       | 1,696820    |
| V             | Sanitarni / medicinski tehničar, kemijski laborant / tehničar, laborant, medicinski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar, stručni referent, stručni referent – operater | V3        | 1,461525    |

**Članak 20**  
**(Deficitarna radna mjesta)**

- (1) Vlada Brčko distrikta BiH može donijeti odluku o utvrđivanju deficitarnih radnih mjesta (u daljnjem tekstu: odluka), prema ukazanoj potrebi, a na temelju prijedloga nadležnih pododjela za ljudske resurse po utvrđenoj metodologiji koju će donijeti Vlada.
- (2) Odlukom iz stavka 1 ovog članka, a iznimno od članka od 9 do 19, utvrđuju se deficitarna radna mjesta i platni razred odnosno podrazred za tako određeno radno mjesto, sukladno članku 8 ovog zakona.

**POGLAVLJE III. DODATCI NA PLAĆU, NAKNADE, OTPREMINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE**

**Članak 21**  
**(Dodatak na plaću)**

- (1) Dodatak na osnovnu plaću predstavlja uvećanje plaće po osnovi:
  - a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.
  - b) posebnih uvjeta radnog mjesta za:
    - 1) osobe s posebnim ovlastima i ovlastima, u tijelima javne uprave i institucijama Distrikta 15 % (petnaest posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih osoba propisan posebnim zakonom;

- 2) zaposlene u nadležnim organizacijskim jedinicama Odjela za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, sukladno posebnim propisima;
  - 3) zaposlene u organizacijskim jedinicama Odjela za javni registar i Direkcije za financije Brčko distrikta BiH, do 10 % (deset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme sukladno posebnoj odluci koju donosi Vlada na prijedlog voditelja Odjela za javni registar, odnosno ravnatelja Direkcije za financije;
  - 4) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene suradnike u Pododjelu za javno zdravstvo, od 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme;
  - 5) zaposlene u Pododjelu za socijalnu skrb – Centar za socijalni rad do 10 % (deset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme sukladno posebnoj odluci koju donosi Vlada na prijedlog voditelja Odjela za zdravstvo;
  - 6) zaposlene u Pododjelu za veterinarstvo do 10 % od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, sukladno posebnoj odluci koju donosi Vlada Brčko distrikta BiH na prijedlog voditelja Odjela za poljoprivredu, šumarstvo i vodno gospodarstvo.
- c) napredovanja u struci, sukladno posebnom propisu i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću za nastavnika - mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu plaću za nastavnika - savjetnika.
- d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću.
- (2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu plaću, razmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:
- a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plaće;
  - b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće;
  - c) rad tijekom praznika.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plaće;
  - d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plaće.
- (3) Pravo i obveza na rad iz točaka od a) do d) stavka 2 ovog članka moraju biti utvrđeni posebnim propisom.
- (4) Dodatci iz stavka 2 ovog članka se međusobno ne isključuju.
- (5) Tijelo javne uprave, odnosno institucija koja ne može osigurati minimum rada i zaštite redovitim radom tijekom 24 sata, može organizirati rad u dežurstvu i organizirati pripravnost.
- (6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organiziran rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na plaću i to:
- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| a) dežurstvo radnim danom              | 7 % (sedam posto) od osnovne plaće;  |
| b) dežurstva u dane vikenda i praznika | 9 % (devet posto) od osnovne plaće;  |
| c) pripravnost                         | 4 % (četiri posto) od osnovne plaće. |

## **Članak 22 (Naknade plaće)**

Naknada plaće utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeni dopust u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i napredovanja u struci iz članka 21 stavka 1 točke c) ovog zakona;
- b) praznik i neradni dan sukladno odluci Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaće po osnovi radnog staža i napredovanja u struci iz članka 21 stavka 1 točke c) ovog zakona;

- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao utjecati, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaće po osnovi radnog staža i napredovanja u struci iz članka 21 stavka 1 točke c) ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih zakonom o zdravstvenom osiguranju u visini i na način kako je regulirano tim zakonom, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaće po osnovi radnog staža i napredovanja u struci iz članka 21 stavka 1 točke c) ovog zakona;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta kojemu je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili liječnika, potrebna pojačana skrb i njega nakon isteka rodiljnog dopusta, dok dijete ne navrši dvije godine života.

### **Članak 23 (Naknade troškova)**

- (1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:
  - a) odvojen život i smještaj, s tim da visina naknade po ovoj osnovi može iznositi maksimalno do visine 80 % (osamdeset posto) od osnovice za obračun plaće;
  - b) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškovi prijevoza i slično.
- (2) Visina i način obračuna naknade troškova u slučaju iz stavka 1 točke a) ovog članka utvrđuje se Pravilnikom o radu, a u slučaju iz stavka 1 točke b) ovog članka odlukom gradonačelnika.

### **Članak 24 (Otpremnina)**

Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) stjecanja uvjeta za odlazak u mirovinu, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plaće zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plaće proračunskih korisnika, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u mirovinu, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem do 15 godina;
- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem duljem od 15 godina.

### **Članak 25 (Jednokratna novčana pomoć)**

- (1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:
  - a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plaće u tijelima javne uprave Distrikta;
  - b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plaće u tijelima javne uprave Distrikta;
  - c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini od dvije najniže plaće u tijelima uprave Distrikta, ako je izbijanje s posla dulje od šest mjeseci neprekidno.
- (2) Pravo iz stavka 1 točki a) i c) ovog članka može ostvariti zaposleni, a pravo iz stavka 2 točke b) ovog članka može ostvariti član uže obitelji zaposlenog.

## **Članak 26 (Novčana nagrada)**

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % (dva posto) od ukupnog proračuna plaća za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Izнос pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom, po osnovi navedenom u stavku 1 ovog članka, može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plaće.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade sukladno ovom članku utvrđuju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

## **POGLAVLJE IV. VJEŽBENICI I VOLONTERI**

### **Članak 27 (Plaća vježbenika)**

Osnovna plaća vježbenika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje vježbenik.

### **Članak 28 (Naknada volonterima)**

Volonter u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH ima pravo naknade u iznosu od 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

## **POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA, NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE**

### **Članak 29 (Obračun i isplata plaća)**

- (1) Direkcija vrši obračun i isplatu plaća za proračunske korisnike korištenjem sustava centraliziranog obračuna plaća, po zahtjevu proračunskog korisnika za obračun i isplatu plaća.
- (2) Isplata plaća po novoj osnovici se primjenjuje nakon stupanja na snagu proračuna za tekuću fiskalnu godinu.
- (3) Isplata plaća se vrši najkasnije do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Do usvajanja proračuna za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne godine.
- (5) Ne može se vršiti obračun plaća s retroaktivnim učinkom za ona radna mjesta gdje je promijenjena osnovica ili koeficijent platnog razreda.

### **Članak 30 (Nadzor nad primjenom Zakona)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija i Odjel za stručne i administrativne poslove, svako iz svoje nadležnosti, sukladno ovom i posebnom zakonu.

### **Članak 31 (Novčane kazne)**

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj tijela javne uprave kao i odgovorna osoba institucije ako:

- a) organizacijskim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članka od 7 do 19 ovog zakona,
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na plaću ili naknadu plaće, suprotno odredbama članka 21 i 22 ovog zakona,
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članka 25 i 26 ovog zakona.

## **DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 32 (Obveza dostavljanja podataka)**

Obvezuju se zaposlenici tijela javne uprave i institucija Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon, da nadležnom Pododjelu za ljudske resurse dostave podatke o radnom stažu od nadležnog mirovinsko-invalidskog fonda, kako bi ostvarili pravo po osnovi dodatka na plaću.

### **Članak 33 (Rok za usklađivanje organizacijskih planova i izrada zahtjeva za plaće)**

(1) Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti organizacijske planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona, koji se donosi nakon dobivanja suglasnosti od Vlade.

(2) Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni izraditi zahtjeve za proračun u dijelu koji se odnosi na plaće zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja proračuna koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

### **Članak 34 (Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)**

Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju

visinu dodatka na plaću i naknadu plaće, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

**Članak 35**  
**(Stavljanje izvan snage)**

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se izvan snage Zakon o plaćama u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 14/06, 41/06 i 3/13).

**Članak 36**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH, a primjenjuje se od 1. 7. 2019. godine.

Broj: 01-02-563/19  
Brčko, 18. 3. 2019. godine

PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH  
**Esed Kadrić**