



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta BiH – pročišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH na 68. redovitoj sjednici održanoj 14. listopada 2020. godine, usvaja

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U
TIJELIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BOSNE I
HERCEGOVINE

Članak 1

U Zakonu o plaćama i naknadama u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, brojevi: 08/19, 10/19 i 12/19), u članku 2 stavku 1 iza točke g) dodaje se nova točka h) koja glasi:

„h) Zdravstveni suradnici su zaposlenici Pododjela za javno zdravstvo drugih struka (izuzev medicinske, odnosno zdravstvene struke), koji obavljaju određene poslove koji su u izravnoj funkciji zdravstvene djelatnosti;“

Dosadašnje točke h) i i) postaju točke i) i j).

Članak 2

U članku 3 stavku 1 točka a) mijenja se i glasi:

„ **a) ista plaća za isti ili sličan posao** podrazumijeva da zaposleni u istim ili različitim tijelima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao i imaju isti stupanj stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred.“

U stavku 1 točka c) mijenja se i glasi:

„ **c) fiskalna odgovornost** podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće proračunskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.“

Članak 3

Članak 5 mijenja se i glasi:

“Članak 5
(Plaća)”

- (1) Zaposlenicima se utvrđuje osnovna plaća na mjesečnoj razini.
- (2) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.
- (3) Plaća zaposlenih obračunava se u bruto i neto iznosu.
- (4) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću i doprinose.
- (5) Plaća u neto iznosu sastoji se od osnovne plaće i dodatka na plaću i obračunava se prije oporezivanja porezom na dohodak.“

Članak 4

Članak 6 mijenja se i glasi:

“Članak 6 (Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun plaće, na prijedlog gradonačelnika Distrikta, uz prethodno pribavljenu procjenu Direkcije za financije, utvrđuje odlukom Skupština Distrikta do 30. lipnja tekuće godine, za iduću fiskalnu godinu.
- (2) Osnovica iz stavka 1 ovoga članka može se izmijeniti tijekom fiskalne godine ako za to postoje opravdani razlozi, a radi održavanja makroekonomske stabilnosti Distrikta.
- (3) Osnovica iz stavaka 1 i 2 ovoga članka predstavlja najnižu plaću i ne može biti niža od 654,20 KM.
- (4) Ukoliko proračun za iduću fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. prosinca tekuće godine, nova osnovica za obračun plaće primjenjuje se od idućeg mjeseca od dana usvajanja proračuna.”

Članak 5

U članku 14 stavku 1 u tablici, u dijelu koji se odnosi na radno mjesto „Voditelj odsjeka“ dodaje se interpunkcijski znak „ , , „ i riječi: „Voditelj službe“.

U članku 14 u tablici, briše se dio tablice koji se odnosi na razred, naziv radnog mjesta, podrazred i koeficijent kako slijedi:

VIII	Voditelj službe	VIII3	2,966347
------	-----------------	-------	----------

Članak 6

Članak 19 mijenja se i glasi:

„Članak 19

(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjela za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u Pododjelu za javno zdravstvo određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Voditelj Pododjela za javno zdravstvo	VIII5	3,274392

VIII	Voditelj Službe za kontrolu i prevenciju bolesti, voditelj Službe za promociju zdravlja i medicinsku statistiku, voditelj Službe za higijenu i humanu ekologiju, voditelj Službe za mikrobiologiju	VIII4	3,115949
VIII	Doktor medicine – specijalist	VIII3	2,966347
VIII	Doktor medicine	VIII2	2,825302
VII	Magistar farmacije	VII6	2,567748
VII	Kemičar	VII5	2,450671
VII	Prehrambeni tehnolog	VII5	2,450671
VII	Biolog	VII5	2,450671
VII	Primijenjeni kemičar	VII5	2,450671
VII	Sanitarni inženjer	VII1	2,053726
VII	Inženjer tehnologije	VII1	2,053726
VII	Glavna sestra Poddjela	VI5	1,894097
VI	Odgovorni tehničar	VI2	1,696820
V	Medicinski tehničar, sanitarni tehničar, kemijski tehničar, kemijski tehničar - laborant, laboratorijski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar, farmaceutske tehničar	V4	1,500558

Članak 7

Članak 21 mijenja se i glasi:

Članak 21 (Dodatak na plaću)

(1) Dodatak na osnovnu plaću predstavlja uvećanje plaće po osnovi:

a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

b) posebnih uvjeta radnog mjesta za:

1) inspektore u tijelima javne uprave i institucijama Distrikta kao osobe s posebnim ovlastima i ovlastima 15 % (petnaest posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih osoba propisan posebnim zakonom;

2) zaposlene u nadležnim organizacijskim jedinicama Odjela za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, sukladno posebnim propisima;

3) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene suradnike u Pododjelu za javno zdravstvo i to za:

(1) voditelj Pododjela i voditelj Službe, 33 % (trideset tri posto) na osnovnu plaću;

(2) doktor medicine – specijalist, 35 % (trideset pet posto) na osnovnu plaću;

(3) doktor medicine, 25 % (dvadeset pet posto) na osnovnu plaću;

(4) ostali zdravstveni radnici i zdravstveni suradnici, 20 % (dvadeset posto) na osnovnu plaću.

c) napredovanja u struci, sukladno posebnom propisu i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu plaću za nastavnika-savjetnika, za efektivno radno vrijeme;

d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću, za efektivno radno vrijeme.

(2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu plaću, razmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plaće;

b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće;

c) rad tijekom praznika.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plaće;

d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plaće.

(3) Pravo i obveza na rad iz točki od a) do d) stavka 2 ovog članka moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stavka 2 ovog članka se međusobno ne isključuju.

(5) Tijelo javne uprave, odnosno institucija koja ne može osigurati minimum rada i zaštite redovnim radom tijekom 24 sata, može organizirati rad u dežurstvu i organizirati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organiziran rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na plaću i to:

a) dežurstvo radnim danom 7 % (sedam posto) od osnovne plaće;

b) dežurstva u dane vikenda i praznika 9 % (devet posto) od osnovne plaće;

c) pripravnost 4 % (četiri posto) od osnovne plaće.

Članak 8

Članak 22 mijenja se i glasi:

„Članak 22
(Naknada plaće)

Naknada plaće utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeni dopust u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;
- b) praznik i neradni dan sukladno odluci Skupštine Distrikta, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao utjecati, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža i dodatka iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena;
- f) jednog od roditelja djeteta kojem je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili liječnika, potrebna pojačana skrb i njega nakon isteka roditeljnog dopusta, dok dijete ne navrší dvije godine života;
- g) razdoblje privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plaće isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža.”

Članak 9

U članku 23 stavak 2 mijenja se i glasi:

„(2) Visina i način obračuna naknade troškova u slučaju iz stavka 1 točki a) i b) ovog članka utvrđuje se Pravilnikom o radu, a u slučaju iz stavka 1 točke c) ovog članka odlukom gradonačelnika.“

Članak 10

Članak 29 mijenja se i glasi:

„Članak 29

(Obračun i isplata plaća)

- (1) Direkcija vrši obračun i isplatu plaća za proračunske korisnike korištenjem sustava centraliziranog obračuna plaća, po zahtjevu proračunskog korisnika za obračun i isplatu plaća.
- (2) Proračunski korisnik odgovara za točnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plaća.
- (3) Isplata plaća vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Obračunana i isplaćena bruto plaća ne može biti niža od najniže, više osnovice za obračun doprinosa u entitetima.

(5) Ne može se vršiti obračun plaća s retroaktivnim učinkom za ona radna mjesta gdje je promijenjena osnovica ili koeficijent platnog razreda.“

Članak 11

(1) Odredbe članka 5 ovog zakona primjenjuju se od 1. 1. 2021. godine, odnosno od usvajanja proračuna Brčko distrikta BiH za 2021. godinu.

(2) Odredbe članka 6 ovog zakona i članka 7 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona primjenjuju se od 1. 11. 2020. godine.

(3) Ovaj zakon stupa na snagu idućeg dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-1045/20
Brčko, 14. 10. 2020. godine

**PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH
Esed Kadrić**