

BOSNA I HERCEGOVINA

Brčko distrikt BiH

SKUPŠTINA

ZAKONODAVNO POVJERENSTVO

ZAKONODAVNA KOMISIJA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Брчко дистрикт БиХ

СКУПШТИНА

ЗАКОНОДАВНА КОМИСИЈА

Mladena Maglova 2, 76100 Brčko distrikt BiH, telefon i faks: 049/215-516

Младена Маглова 2, 76100 Брчко дистрикт БиХ, тел. и факс: 049/215-516

Na temelju članka 8 Zakona o Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 1/00 i 17/04) i Odluke o davanju ovlasti Zakonodavnom povjerenstvu Skupštine Brčko distrikta BiH, broj: 01-02-218/17 od 13. 9. 2017. godine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 35/17), Zakonodavno povjerenstvo Skupštine Brčko distrikta BiH na 75. sjednici održanoj 7. 2. 2024. godine utvrdilo je pročišćeni tekst Zakona o plaćama i naknadama u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 8/19) s izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 10/19, 12/19, 39/20, 41/20, 13/21, 21/22, 45/22, 20/23 i 1/24).

Broj: 01.3-02-519/24

Brčko, 7. 2. 2024. godine

PREDSJEDATELJ
ZAKONODAVNOG POVJERENSTVA
Ljubiša Lukić

**ZAKON
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U TIJELIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO
DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE
(PROČIŠĆENI TEKST)**

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

**Članak 1
(Predmet)**

Ovim zakonom se propisuju način utvrđivanja, obračun i isplata plaća i naknada državnih i javnih službenika i namještenika zaposlenih u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt), osoba zaposlenih na radnim mjestima vezanim uz mandat gradonačelnika, osoba zaposlenih na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika, članova Odbora za zapošljavanje, kao i

savjetnika gradonačelnika (u daljnjem tekstu: zaposlenici), koje se financiraju iz proračuna Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: proračun).

Članak 2 (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) **tijela javne uprave i institucije Distrikta** predstavljaju proračunske korisnike koji se financiraju iz proračuna;
- b) **proračun** je akt kojim se utvrđuje plan financijskih aktivnosti proračunskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja i utvrđenog iznosa rashoda Distrikta za razdoblje od jedne fiskalne godine;
- c) **platni razred** je klasifikacijski element koji se utvrđuje za svako radno mjesto;
- d) **koeficijent** je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stupnjeva;
- e) **osnovica za obračun plaća** predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- f) **efektivno radno vrijeme** predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje ne uključuje privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćene dopuste te druge dopuste utvrđene posebnim propisima za vrijeme kojih službenik ne provodi vrijeme na radu;
- g) **zdravstveni radnici**, su zaposlenici medicinske, odnosno zdravstvene struke Pododjela za javno zdravstvo;
- h) Zdravstveni suradnici su zaposlenici Pododjela za javno zdravstvo drugih struka (izuzev medicinske, odnosno zdravstvene struke), koji obavljaju određene poslove koji su u izravnoj funkciji zdravstvene djelatnosti;
- i) **osobe s posebnim ovlastima i ovlastima u tijelima javne uprave su** zaposleni s posebnim ovlastima i ovlastima te visokim stupnjem odgovornosti u odlučivanju, koji su kao takvi određeni posebnim zakonom;
- j) **radni staž** je vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno ugovornom odnosu koji se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenog i poslodavca ili rješenjem o zasnivanju radnog odnosa.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE I OBRAČUN PLAĆE POGLAVLJE I. UTVRĐIVANJE PLAĆE

Članak 3 (Načela)

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plaća i naknada vrijede sljedeća načela:

- a) **ista plaća za isti ili sličan posao** podrazumijeva da zaposleni u istim ili različitim tijelima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao i imaju isti stupanj stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred;
- b) **transparentnost** podrazumijeva da je osnovna plaća za svako pojedinačno radno mjesto javna;
- c) **fiskalna odgovornost** podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće proračunskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

Članak 4 (Osiguranje sredstava za plaće)

Sredstva za plaće i naknade osiguravaju se u proračunu.

Članak 5 (Plaća)

- (1) Plaća zaposlenog sastoji se od osnovne plaće ili naknade plaće i uvećanja plaće po osnovi dodatka na plaću.
- (2) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plaća na mjesečnoj razini.
- (3) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.
- (4) Bruto plaća je plaća iz stavka 1 ovog članka uvećana za obvezne doprinose.
- (5) U svim elementima koji čine plaću iz stavka 1 ovog članka sadržan je porez na dohodak.

Članak 6 (Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće ne može biti niža od više najniže plaće u entitetima.
- (2) Visina osnovice iz stavka 1 ovog članka utvrđuje se odlukom Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada) na prijedlog Direkcije za financije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za financije) u roku od osam dana od dana stupanja na snagu entitetske odluke o najnižoj plaći.
- (3) Odluka Vlade iz stavka 2 ovog članka primjenjuje se na obračun plaće za sljedeći mjesec od dana usvajanja proračuna, odnosno odluke o izmjeni proračuna za godinu u kojoj se osnovica primjenjuje.
- (4) U postupku izrade, usvajanja proračuna i odluke o izmjeni proračuna, primjenjuje se odluka Vlade iz stavka 2 ovog članka.
- (5) Iznimno od odredbe stavka 1 ovog članka u razdoblju privremenog financiranja primjenjuje se osnovica za obračun plaće iz prethodne godine.

POGLAVLJE II. PLATNI RAZREDI

Članak 7 (Platni razredi)

- (1) Radna mjesta razvrstavaju se u 10 platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacijski element sustava plaćanja rada zaposlenih.
- (2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na temelju: stupnja obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stupnja odgovornosti i ovlasti, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.
- (3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stupnjeve koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

Članak 8 (Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni člankom 7 stavkom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tablici:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
1	2	3
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II 6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	

		1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Članak 9

(Platni razredi i koeficijent za osobe zaposlene na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika)

Osobama zaposlenim na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika, određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Tajnik Vlade	IX5	4,426614
VIII	Voditelj Kabineta gradonačelnika	VIII5	3,274392
VIII	Glasnogovornik Vlade	VIII4	3,115949
VII	Tajnik Kabineta gradonačelnika	VII6	2,567748
V	Vozač gradonačelnika	V3	1,461525
VIII	Savjetnik gradonačelnika	VIII6	3,441960

Članak 10

(Platni razredi i koeficijent za osobe zaposlene na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika)

Osobama zaposlenim na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Ravnatelj Direkcije za financije	X2	5,145087
X	Ravnatelj Trezora i ravnatelj Porezne uprave	X1	4,894294
IX	Koordinator u Uredu koordinatora BD BiH pri Vijeću ministara BiH	IX6	4,654898

Članak 11

(Platni razred i koeficijent za radno mjesto stalni član Odbora za zapošljavanje)

Osobama zaposlenim na radnom mjestu član Odbora za zapošljavanje, određuje se platni razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

VIII	Stalni član Odbora za zapošljavanje	VIII5	3,274392
------	-------------------------------------	-------	----------

Članak 12

(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta)

Rukovodećim radnim mjestima odnosno rukovodećim državnim i javnim službenicima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	
X	Ravnatelj Ureda za upravljanje javnom imovinom	X1	4,894294
IX	Voditelj Inspektorata	IX4	4,209162
IX	Voditelj Ureda i voditelj sektora u Uredu gradonačelnika	IX1	3,618936
VIII	Voditelj Ureda ravnatelja Direkcije za financije, voditelj Ureda pripreme proračuna	VIII6	3,441960
VIII	Voditelj Pododjela, ravnatelj Pedagoške institucije	VIII5	3,274392
VIII	Voditelj Ureda, voditelj sektora	VIII5	3,274392
VIII	Pomoćnik voditelja Inspektorata – glavni inspektor	VIII3	2,966347

Članak 13

(Platni razred i koeficijent za posebna radna mjesta)

Posebnim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Upravni inspektor	IX3	4,002252
IX	Predsjednik Apelacijskog povjerenstva	IX3	4,002252
IX	Član Apelacijskog povjerenstva	IX2	3,805606

Članak 14

(Platni razred i koeficijent za službenička radna mjesta)

Službeničkim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Koordinator za reformu javne uprave	IX1	3,618936
VIII	Voditelj Odsjeka u Uredu gradonačelnika	VIII4	3,115949
VIII	Voditelj Odsjeka, Voditelj službe	VIII4	3,115949
VIII	Predsjednik Vijeća za izlaganje, predsjednik Povjerenstva za komasaciju	VIII4	3,115949

VIII	Pomoćnik koordinatora u Ureda Distrikta pri Vijeću ministara	VIII4	3,115949
VII	Tajnik dogradonačelnika	VII6	2,567748
VIII	Glavni inspektor	VIII3	2,966347
VIII	Inspektor	VIII1	2,692531
VIII	Stručni savjetnik, doktor veterinarske medicine	VIII3	2,966347
VII	Viši stručni suradnik	VII5	2,450671
VII	Stručni suradnik	VII1	2,053726
V	Stručni referent	V4	1,500558

Članak 15

(Platni razred i koeficijent za javne službenike)

Radnim mjestima javnih službenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Javni službenik I. kategorije 1. stupanj 2. stupanj	VIII4	3,115949
		VIII3	2,966347
VIII	Javni službenik II. kategorije 1. stupanj 2. stupanj	VIII3	2,966347
		VIII2	2,825302
VII, VIII	Javni službenik III. kategorije 1. stupanj 2. stupanj 3. stupanj	VIII1	2,692531
		VII6	2,567748
		VII5	2,450671
VI, VII	Javni službenik IV. kategorije 1. stupanj 2. stupanj 3. stupanj	VII2	2,142825
		VII1	2,053726
		VI3	1,757335
V	Javni službenik V. kategorije 1. stupanj 2. stupanj 3. stupanj 4. stupanj	V6	1,590096
		V5	1,543321
		V4	1,500558
		V3	1,461525
III	Javni službenik VI. kategorije	III6	1,231121
III	Javni službenik VII.	III1	1,147450

Članak 16

(Platni razred i koeficijent za radna mjesta namještenika)

Radnim mjestima namještenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Namještenik I. kategorije	V3	1,461525
III	Namještenik II. kategorije	III6	1,231121
II	Namještenik III. kategorije	II2	1,050471

Članak 17

(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta u obrazovnim institucijama)

Rukovodećim radnim mjestima u obrazovnim institucijama određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Ravnatelj srednje škole, ravnatelj osnovne škole, ravnatelj glazbene škole, ravnatelj vrtića	VIII4	3,115949
VIII	Pomoćnik ravnatelja osnovne škole, pomoćnik ravnatelja srednje škole, pomoćnik ravnatelja obdaništa	VIII3	2,966347

Članak 18

(Platni razred i koeficijent za javne službenike u obrazovnim institucijama)

Javnim službenicima u obrazovnim institucijama određuje se platni razred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VII	Nastavnik, Odgajatelj	VII6	2,567748
VII	Pedagog, Psiholog, Edukator-rehabilitator /Defektolog, Socijalni radnik, Knjižničar (stručni suradnik)	VII 6	2,567748
V	Medicinska sestra (stručni suradnik)	V5	1,543321
VII	Suradnik u nastavi – VŠS	VII 3	2,238493
V	Suradnik u nastavi - VKV	V5	1,543321
VII	Asistent u nastavi	VII3	2,238493

Članak 19

(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjela za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u Pododjelu za javno zdravstvo određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Voditelj Pododjela za javno zdravstvo	VIII5	3,274392
VIII	Voditelj Službe za kontrolu i prevenciju bolesti, Voditelj Službe za promociju zdravlja i medicinsku statistiku, Voditelj Službe za higijenu i humanu ekologiju, Voditelj Službe za mikrobiologiju	VIII4	3,115949
VIII	Doktor medicine – specijalista	VIII3	2,966347
VIII	Doktor medicine	VIII2	2,825302
VII	Magistar farmacije	VII6	2,567748
VII	Kemičar	VII5	2,450671
VII	Prehrambeni tehnolog	VII5	2,450671
VII	Biolog	VII5	2,450671
VII	Primijenjeni Kemičar	VII5	2,450671
VII	Sanitarni inženjer	VII1	2,053726
VII	Inženjer tehnologije	VII1	2,053726
VII	Glavna sestra Pododjela	VI5	1,894097
VI	Odgovorni tehničar	VI2	1,696820

V	Medicinski tehničar, sanitarni tehničar, kemijski tehničar, kemijski tehničar-laborant, laboratorijski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar, farmaceutski tehničar	V4	1,500558
---	---	----	----------

Članak 20 (Deficitarna radna mjesta)

- (1) Vlada može donijeti odluku o utvrđivanju deficitarnih radnih mjesta (u daljnjem tekstu: odluka), prema ukazanoj potrebi, a na temelju prijedloga nadležnih poddjela za ljudske resurse po utvrđenoj metodologiji koju će donijeti Vlada.
- (2) Odlukom iz stavka 1 ovog članka, a iznimno od članka od 9 do 19, utvrđuju se deficitarna radna mjesta i platni razred odnosno podrazred za tako određeno radno mjesto, sukladno članku 8 ovog zakona.

POGLAVLJE III. DODATCI NA PLAĆU, NAKNADE, OTPREMNINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE

Članak 21 (Dodatak na plaću)

- (1) Dodatak na osnovnu plaću predstavlja uvećanje plaće po osnovi:
- a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.
- b) posebnih uvjeta radnog mjesta za:
- 1) inspektore u tijelima javne uprave i institucijama Distrikta kao i osobe s posebnim ovlastima 15 % (petnaest posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih osoba propisan posebnim zakonom;
 - 2) zaposlene u nadležnim organizacijskim jedinicama Odjela za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme, sukladno posebnim propisima;
 - 3) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene suradnike u Pododjelu za javno zdravstvo i to za:
 - (1) voditelj Pododjela i voditelj Službe, 33 % (trideset tri posto) na osnovnu plaću;
 - (2) doktor medicine – specijalist, 35 % (trideset pet posto) na osnovnu plaću;
 - (3) doktor medicine, 25 % (dvadeset pet posto) na osnovnu plaću;
 - (4) ostali zdravstveni radnici i zdravstveni suradnici, 20 % (dvadeset posto) na osnovnu plaću.
 - 4) zaposlene inženjere i tehničare koji vrše poslove nadzora nad radovima prilikom realizacije kapitalnih projekata do 10% (deset posto) na osnovnu plaću, za radno vrijeme vršenja nadzora sukladno odluci koju donosi Vlada, na prijedlog voditelja nadležnog tijela javne uprave.

c) napredovanja u struci, sukladno posebnom propisu i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu plaću za nastavnika-savjetnika, za efektivno radno vrijeme;

d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu plaću, za efektivno radno vrijeme.

(2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu plaću, razmjerno vremenu provedenom na radu

u sljedećim slučajevima:

a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plaće;

b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plaće;

c) rad tijekom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog tijela.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plaće;

d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plaće.

(3) Pravo i obveza na rad iz točki od a) do d) stavka 2 ovog članka moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stavka 2 ovog članka se međusobno ne isključuju.

(5) Tijelo javne uprave, odnosno institucija koja ne može osigurati minimum rada i zaštite redovnim radom tijekom 24 sata, može organizirati rad u dežurstvu i organizirati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organiziran rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na plaću i to:

a) dežurstvo radnim danom 7 % (sedam posto) od osnovne plaće;

b) dežurstva u dane vikenda i praznika 9 % (devet posto) od osnovne plaće;

c) pripravnost 4 % (četiri posto) od osnovne plaće.

Članak 22 (Naknada plaće)

Naknada plaće utvrđuje se za:

a) godišnji odmor i plaćeni dopust u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

b) praznik i neradni dan sukladno odluci Skupštine Distrikta, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao utjecati, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža i dodatak iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža i dodatka iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža i dodatka iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

f) jednog od roditelja djeteta kojem je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili liječnika, potrebna pojačana skrb i njega nakon isteka roditeljnog dopusta, dok dijete ne navrši dvije godine života, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža i dodatka iz članka 21 stavka 1 točke b) alineje 3) ovog zakona;

g) razdoblje privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plaće isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža.

Članak 23 (Naknada troškova)

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

- a) odvojeni život od 75% (sedamdeset pet posto) od osnovice za obračun plaće,
- b) troškove smještaja od 45% (četrdeset pet posto) od osnovice za obračun plaće,
- c) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškove prijevoza i slično,
- d) ishranu, odnosno topli obrok za jedan radni dan za puno radno vrijeme, kao i za prekovremeni rad dulji od tri sata tijekom jednog radnog dana, u iznosu od 8,00 KM za vrijeme provedeno na radu,
- e) prijevoz na posao i prijevoz s posla.

(2) Iznimno od stavka 1 točke d) ovog članka zaposleniku koji radi nepuno radno vrijeme tijekom jednog radnog dana ili koji radi puno radno vrijeme koje traje dulje od osam sati, izuzev prekovremenog rada, isplaćuje se naknada za topli obrok razmjerno vremenu provedenom na radu.

(3) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stavka 1 točke c) ovog članka i pravo na naknadu troškova ishrane iz stavka 1 točke d) ovog članka međusobno se isključuju.

(4) Visina i način obračuna naknade troškova iz stavka 1 točke a) i točke b) ovog članka utvrđuju se Pravilnikom o radu službenika i namještenika u organima javne uprave Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(5) Visina i način obračuna naknade troškova iz stavka 1 točke c) ovog članka utvrđuju se odlukom gradonačelnika.

(6) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla iz stavka 1 točke e) ovog članka uređuju se pravilnikom koji na prijedlog Odjela za stručne i administrativne poslove donosi Vlada.

Članak 24 (Otpremnina)

Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) stjecanja uvjeta za odlazak u mirovinu, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plaće zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plaće proračunskih korisnika, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u mirovinu, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem do 15 godina;
- c) prekobrojnosti, u visini dvanaeststrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem duljem od 15 godina.

Članak 25 (Jednokratna novčana pomoć)

(1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plaće u tijelima javne uprave Distrikta;
- b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plaće u tijelima javne uprave Distrikta;
- c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini od dvije najniže plaće u tijelima uprave Distrikta, ako je izbjivanje s posla dulje od šest mjeseci neprekidno.

- (2) Pravo iz stavka 1 točki a) i c) ovog članka može ostvariti zaposleni, a pravo iz stavka 2 točke b) ovog članka može ostvariti član uže obitelji zaposlenog.

Članak 26 (Novčana nagrada)

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % (dva posto) od ukupnog proračuna plaća za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom, po osnovi navedenom u stavku 1 ovog članka, može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plaće.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade sukladno ovom članku utvrđuju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

POGLAVLJE IV. VJEŽBENICI I VOLONTERI

Članak 27 (Plaća vježbenika)

Osnovna plaća vježbenika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje vježbenik.

Članak 28 (Naknada volonterima)

Volonter u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH ima pravo naknade u iznosu od 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA, NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE

Članak 29 (Obračun i isplata plaća)

- (1) Direkcija za financije vrši obračun i isplatu plaća za proračunske korisnike korištenjem sustava centraliziranog obračuna plaća, po zahtjevu proračunskog korisnika za obračun i isplatu plaća.
- (2) Proračunski korisnik odgovara za točnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plaća.
- (3) Isplata plaća vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Obračunana i isplaćena plaća, odnosno naknada plaće ne može biti niža od najniže, više osnovice za obračun plaće u entitetima.

Članak 30 (Nadzor nad primjenom Zakona)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija za financije i Odjel za stručne i administrativne poslove, svako iz svoje nadležnosti, sukladno ovom i posebnom zakonu.

Članak 31 (Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj tijela javne uprave kao i odgovorna osoba institucije ako:

- a) organizacijskim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članka od 7 do 19 ovog zakona,
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na plaću ili naknadu plaće, suprotno odredbama članka 21 i 22 ovog zakona,
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članka 25 i 26 ovog zakona.

DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32 (Obveza dostavljanja podataka)

Obvezuju se zaposlenici tijela javne uprave i institucija Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon, da nadležnom Pododjelu za ljudske resurse dostave podatke o radnom stažu, kako bi ostvarili pravo po osnovi dodatka na plaću.

Članak 33 (Rok za usklađivanje organizacijskih planova i izrada zahtjeva za plaće)

(1) Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti organizacijske planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona, koji se donosi nakon dobivanja suglasnosti od Vlade.

(2) Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni izraditi zahtjeve za proračun u dijelu koji se odnosi na plaće zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja proračuna koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 34 (Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)

Rukovoditelji tijela javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na plaću i naknadu plaće, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

Članak 34a
(Rok za donošenje podzakonskog akta)

(1) Vlada je dužna u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog Zakona donijeti pravilnik iz članka 23 stavka 6 ovog Zakona.

(2) Vlada je dužna u roku od osam dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona na prijedlog Direkcije za financije donijeti odluku o utvrđivanju visine osnovice za obračun plaće iz članka 6 stavka 2 ovog Zakona.

Članak 34b
(Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)

Odgada se primjena odredaba ovog Zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla do donošenja pravilnika iz članka 34a ovog Zakona.

Članak 34c
(Stavljanje van snage podzakonskih akata)

(1) Danom početka primjene odluke iz članka 34a stavka 2 Zakona, u smislu članka 6 stavka 3 Zakona, stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika proračunskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2023. godinu (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 19/22 i 19/23).

(2) Danom stupanja na snagu odluke iz članka 34a stavka 2 Zakona stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika proračunskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2024. godinu (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 19/23).

Članak 35
(Stavljanje izvan snage)

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se izvan snage Zakon o plaćama u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 14/06, 41/06 i 3/13).

Članak 36
(Stupanje na snagu)

Zakon o plaćama i naknadama u tijelima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4. travnja 2019. godine (primjenjuje se od 1. srpnja 2019.godine), a njegove izmjene i dopune 8. svibnja 2019. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2019. godine), 29. svibnja 2019.godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2019. godine), 17. listopada 2020. godine, 31. listopada 2020. godine, 3. kolovoza 2021. godine, 1. srpnja 2022. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2022. godine), 21. prosinca 2022. godine (primjenjuju se od 1. siječnja 2023. godine), 18. srpnja 2023. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2023. godine) i 13. siječnja 2024. godine.

