



Na osnovi članka 22 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 3/07), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 60. redovitoj sjednici održanoj 17. prosinca 2007. godine, usvaja

**ZAKON
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA BRČKO DISTRIKTA
BOSNE I HERCEGOVINE**

PRVI DIO - UVODNE ODREDBE

**Članak 1
Predmet Zakona**

Ovim zakonom reguliraju se policijske ovlasti i radno-pravni status policijskih službenika Policije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Policija).

**Članak 2
Policijski službenici**

- (1) Policijski službenici su oni pripadnici Policije koji su ovlaštene da primjenjuju policijske ovlasti propisane ovim zakonom i postupaju kao ovlaštene službene osobe prema zakonima o kaznenom postupku u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: ZKP).
- (2) Radna mjesta policijskih službenika propisuju se općim aktom o unutarnjoj organizaciji i usustavljanju radnih mjesta, a sukladno s propisima kojima se uspostavlja policija.

**Članak 3
Osnove rada**

- (1) Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavu Bosne i Hercegovine, Statutu Brčko distrikta BiH, zakonima i drugim odgovarajućim propisima koji se primjenjuju u BiH i Brčko distriktu BiH.

- (2) U obavljanju svojih dužnosti, policijski službenik djeluje na nepristran i zakonit način, vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovirajući razvoj i očuvanje demokratske prakse sukladno zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda.

Članak 4 Nacionalna zastupljenost

- (1) Struktura policijskih službenika u Policiji odražava sastav pučanstva Brčko distrikta BiH.
- (2) Struktura svih povjerenstava i drugih stručnih, radnih i upravnih tijela koja se formiraju u Policiji sukladna je stavku 1 ovoga članka.

Članak 5 Policijske oznake i odora

- (1) Policijskom službeniku službenu policijsku legitimaciju i policijsku značku izdaje voditelj Policije.
- (2) Voditelj Policije propisuje oblik službene policijske legitimacije i policijske značke, pri čemu policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.
- (3) Policijski službenici nose odoru čiji izgled, dijelove, boju, oznake i druge karakteristike propisuje voditelj Policije sukladno s prihvaćenim policijskim standardima.
- (4) Zbog specifične naravi određenih zadataka i sukladno s prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadatci mogu se vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom.
- (5) Policijske zadatke i posebnu službenu odjeću i opremu iz stavka 4 ovoga članka propisuje voditelj Policije.

Članak 6 Pravo i dužnost nošenja oružja

Policijski službenik drži i nosi oružje i streljivo sukladno s pravilnikom koji donosi voditelj Policije.

DRUGI DIO - POLICIJSKE OVLAŠTI

I. GLAVA - OSNOVNI PRINCIPI

Članak 7 Obveza identifikacije

- (1) Prije nego što počne primjenjivati policijske ovlasti, policijski službenik se identificira pokazivanjem službene policijske legitimacije ili policijske značke.
- (2) U iznimnim slučajevima, kada identifikacija iz stavka 1 ovoga članka može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugih osoba, ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlasti, policijski službenik može se identificirati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.
- (3) Čim okolnosti iz stavka 2 ovoga članka prestanu, policijski službenik identificira se na način iz stavka 1 ovoga članka.

Članak 8

Primjerenost i proporcionalnost primjene policijskih ovlasti

- (1) Primjena policijskih ovlasti mora biti primjerena i proporcionalna potrebi radi koje se poduzima.
- (2) Policijske ovlasti primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj s najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

Članak 9

Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlasti

- (1) Policijski službenik primjenjuje policijske ovlasti prema vlastitoj odluci sukladno Zakonu, kao i na osnovi zakonite naredbe nadređenog službenika ili mjerodavnog organa.
- (2) Policijski službenik ne će izvršiti naredbu čijim izvršenjem bi počinio kazneno djelo po kaznenom zakonodavstvu u Bosni i Hercegovini.
- (3) U slučaju izdavanja naredbe iz stavka 2 ovoga članka, policijski službenik odmah usmeno obavješćuje nadređenog da je izdana naredba protuzakonita.
- (4) Ukoliko protuzakonita naredba bude opetovana, policijski službenik podnosi izvješće o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom, odnosno višem nadređenom, ukoliko je naredbu izdao neposredno nadređeni.
- (5) Ukoliko naredba bude opetovana, bez obzira na okolnosti iz stavka 4 ovoga članka, policijski službenik svoje pismeno izvješće dostavlja organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu u Policiji.

II. GLAVA - POJEDINE POLICIJSKE OVLASTI

Članak 10

Policijske ovlasti propisane ovim zakonom

Pored dužnosti i ovlasti propisanih Zakonom o kaznenom postupku i drugim zakonima, u obavljanju poslova iz svoje mjerodavnosti policijskim službenicima se daju i sljedeće ovlasti:

- a) provjera i utvrđivanje identiteta osoba i identifikacija stvari;
- b) pozivanje i obavljanje razgovora;
- c) privođenje;
- d) potraga za osobama i stvarima i oglašavanje;
- e) privremeno ograničavanje slobode kretanja;
- f) izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi;
- g) privremeno oduzimanje predmeta;
- h) privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava;
- i) pregled osoba, stvari i prijevoznih sredstava;
- j) audio i video snimanje na javnim mjestima;
- k) uporaba sile;
- l) obrada osobnih podataka i vođenje očevidnika;
- m) zaprimanje prijava.

Odjeljak A. Provjera i utvrđivanje identiteta osoba i identifikacija stvari

Članak 11

Ovlast provjere identiteta osobe

- (1) Policijski službenik ovlašten je da izvrši provjeru identiteta osobe:
 - a) koja predstavlja prijetnju drugoj osobi ili javnom redu ili sigurnosti, ako ta prijetnja zahtijeva policijsku akciju;
 - b) koja se pregleda ili protiv koje su poduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
 - c) koja je zatečena u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta nužna;
 - d) koja je zatečena na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta nužna;
 - e) koja svojim ponašanjem izaziva sumnju da je počinitelj kaznenog djela ili prekršaja ili da ih namjerava počinuti, odnosno koja svojom fizičkom pojavom liči na osobu za kojom se traga;
 - f) koja je zatečena na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga nužno utvrditi identitet svih osoba ili skupine osoba.
- (2) Policijski službenik obavješćuje osobu o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njezinog identiteta.

Članak 12

Načini provjere identiteta osobe

- (1) Provjera identiteta osobe vrši se uvidom u osobnu iskaznicu ili drugu javnu ispravu s fotografijom.
- (2) Iznimno od stavka 1 ovoga članka, provjera identiteta osobe može se izvršiti i na osnovi izjave druge osobe čiji je identitet utvrđen.
- (3) Kada je nužno, provjera identiteta osobe može obuhvatiti i provjeru prebivališta ili boravišta.

Članak 13

Ovlast utvrđivanja identiteta osobe

- (1) Ovlast utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema osobi koja ne posjeduje ispravu iz članka 12 stavak 1 ovoga zakona ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave.
- (2) Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.
- (3) Radi utvrđivanja identiteta osobe, Policija je ovlaštena da javno objavi fotorobot, crtež, snimak ili opis te osobe.
- (4) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, Policija je ovlaštena objaviti fotografiju osobe koja nije sposobna dati svoje osobne podatke ili trupla nepoznate osobe.

Članak 14

Identifikacija predmeta

- (1) Ovlast utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je nužno utvrditi karakteristike i specifične odlike tog predmeta, kao i odnos neke osobe ili događaja prema tom predmetu.
- (2) Policija je ovlaštena javno objaviti sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ukoliko je to od značaja za uspješno provođenje postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

Odjeljak B. Pozivanje i obavljanje razgovora

Članak 15

Pozivanje

- (1) Policijski službenik, sukladno Zakonu, može pozvati osobu da dođe u službene prostorije Policije radi razgovora.

- (2) Poziv na razgovor mora sadržavati: ime i prezime osobe koja se poziva, naziv organizacijske jedinice Policije koja upućuje poziv na razgovor, mjesto, nadnevak, vrijeme i razlog pozivanja te upozorenje da će osoba koja se poziva biti prisilno dovedena ukoliko se na odgovarajući način ne odazove pozivu.
- (3) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.
- (4) U iznimnim slučajevima, policijski službenik ovlašten je osobu pozvati usmeno ili odgovarajućim telekomunikacijskim sredstvom, pri čemu joj je dužan priopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti ju na mogućnost da bude prisilno dovedena.
- (5) Uz suglasnost pozvane osobe, policijski službenik istu može službenim vozilom prevesti do službenih prostorija.
- (6) Razgovori se obavljaju u vremenu između 6.00 i 21.00 sat i ne mogu trajati dulje od šest sati.

Odjeljak C. Privođenje

Članak 16 Privođenje bez naloga

Bez pisanog naloga mjerodavnog organa policijski službenik može u službene prostorije Policije privesti osobu:

- a) kojoj je potrebno utvrditi identitet, a nema drugog načina da se to učini;
- b) za kojom je službeno pokrenuta potraga;
- c) koja se ne odazove pozivu za razgovor sukladno članku 15 stavak 2 ovoga zakona.

Članak 17 Trajanje privođenja

Privođenje može trajati onoliko vremena koliko je nužno za izvršenje policijske radnje, a najdulje šest sati.

Odjeljak D. Potraga za osobama i stvarima i oglašavanje

Članak 18 Potraga za osobama i stvarima

- (1) Policijski službenik je ovlašten provoditi mjere potrage za osobama i stvarima.
- (2) Potraga se pokreće za osobom koja se traži sukladno Zakonu.
- (3) Potraga se može pokrenuti za osobom čiji je nestanak prijavljen.

Članak 19 Oglašavanje

Policija poduzima oglašavanje kako bi se:

- a) utvrdilo boravište ili prebivalište osobe sukladno Zakonu;
- b) utvrdio identitet osobe koja nije u stanju dati svoje osobne podatke ili identitet trupla osobe čiji se osobni podatci ne mogu utvrditi;
- c) pronašao određeni predmet.

Odjeljak E. Privremeno ograničenje slobode kretanja

Članak 20 Uvjeti za ograničenje kretanja

- (1) Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje osoba na određenom prostoru ili u određenom objektu radi:
 - a) sprečavanja izvršenja kaznenih djela ili prekršaja;
 - b) pronalaženja i hvatanja počinitelja kaznenih djela ili prekršaja;
 - c) pronalaženja i hvatanja osoba za kojima se traga;
 - d) pronalaženja tragova i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz da je počinjeno kazneno djelo ili prekršaj;
 - e) sprečavanja ugrožavanja javnog reda i sigurnosti.
- (2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, a ni u kojem slučaju ne može trajati dulje od šest sati bez službenog odobrenja zasnovanog na Zakonu.

Članak 21 Način potrage i ograničenja kretanja

Mjere potrage iz članka 18 ovoga zakona i privremeno ograničenje kretanja iz članka 20 ovog zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelomična i potpuna blokada prometa i drugih površina).

Odjeljak F. Izdavanje upozorenja, naređenja i naredbi

Članak 22 Izdavanje upozorenja

Policijски službenik izdaje upozorenje osobi:

- a) koja svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju sigurnost ili sigurnost drugih osoba ili imovine;
- b) za koju postoje osnove sumnje da bi mogla učiniti ili izazvati drugu osobu da učini kazneno djelo ili prekršaj.

Članak 23

Uvjeti za izdavanje naređenja i naredbi

- (1) Naređenja i naredbe se izdaju radi:
 - a) otklanjanja opasnosti po život ili osobnu sigurnost građana;
 - b) otklanjanja opasnosti po imovinu;
 - c) sprečavanja izvršenja kaznenih djela, otkrivanja kaznenih djela, pronalaženja i hvatanja počinitelja kaznenih djela, otkrivanja i osiguranja tragova kaznenih djela i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz u kaznenom postupku;
 - d) održavanja javnog reda i mira ili uspostavljanja narušenog javnog reda i mira;
 - e) onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dopušteno;
 - f) vršenja kontrole i reguliranje prometa na cestama sukladno Zakonu.
- (2) Pismene naredbe izdaje voditelj Policije ili policijski službenik kojeg on ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati naredbu samo u žurnim slučajevima.
- (3) Upozorenja i naređenja izdaju se usmenim ili pisanim putem ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom i slično), s tim da njihovo značenje bude jasno izraženo.

Odjeljak G. Privremeno oduzimanje predmeta

Članak 24

Uvjeti za privremeno oduzimanje predmeta

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:
 - a) kada okolnosti slučaja ukazuju da je određeni predmet namijenjen za izvršenje kaznenog djela ili prekršaja;
 - b) kada je to nužno radi zaštite javne sigurnosti;
 - c) koji je u posjedu osobe koja je lišena slobode i koja taj predmet može upotrijebiti za samoozljeđivanje, napad na drugu osobu ili bijeg.
- (2) Policijski službenik izdaje potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta.
- (3) Potvrda o privremenom oduzimanju predmeta sadrži:
 - a) detaljne podatke o oduzetom predmetu,
 - b) podatke o osobi od koje je predmet oduzet,

- c) ime i prezime, broj službene policijske legitimacije i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.
- (4) Ako osoba odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik to upisuje na potvrdi.

Članak 25

Postupanje s oduzetim predmetima

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama Policije nije moguće ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok mjerodavni organ ne donese odgovarajuću odluku.
- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu postojati, privremeno oduzeti predmet se vraća osobi od koje je bio oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom mjerodavnog organa.

Odjeljak H. Privremena uporaba tuđih vozila i komunikacijskih sredstava

Članak 26

Ovlast uporabe vozila i sredstava komunikacije

- (1) Radi potjere ili uhićenja počinitelja kaznenog djela, kao i radi prevoženja do najbliže liječničke ustanove žrtve kaznenog djela, prirodne nepogode ili nesreće, policijski službenik može rabiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikacijsko sredstvo.
- (2) Vozilo ili komunikacijsko sredstvo iz stavka 1 ovoga članka policijski službenik može rabiti isključivo u vremenu potrebnom da se potjera ili prijevoz završi.
- (3) O uporabi vozila ili komunikacijskog sredstva iz stavka 1 ovoga članka policijski službenik izdaje potvrdu.

Članak 27

Prava vlasnika ili korisnika vozila ili komunikacijskog sredstva

- (1) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacijskog sredstva iz članka 26 ovoga zakona ima pravo na naknadu stvarne štete počinjene uporabom njegove imovine.
- (2) Štetu iz stavka 1 ovoga članka naknađuje Brčko distrikt BiH sukladno s važećim zakonima i pravilnikom koji donosi Vlada Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog voditelja Policije.

Članak 28
Pravo na besplatan prijevoz u sredstvima javnog prijevoza

U tijeku vršenja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguravanje putnika u javnom prijevozu.

Odjeljak I. Pregled osoba, predmeta i prometnih sredstava

Članak 29
Uvjeti za pregled

Policijski službenik ovlašten je izvršiti pregled osoba, predmeta kojeg osoba nosi sa sobom i prometnog sredstva kada je to nužno radi pronalaženja predmeta koji nisu dopušteni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugu osobu ili za samoozljeđivanje.

Članak 30
Sadržaj i način pregleda

- (1) Pregled osobe obuhvaća uvid u sadržaj njezine odjeće i obuće.
- (2) Pregled prometnog sredstva obuhvaća pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora prometnog sredstva i predmeta koji se njime prijevoze.
- (3) Pregled predmeta koje osoba nosi sa sobom obuhvaća pregled predmeta koji su kod osobe ili u njezinoj neposrednoj blizini ili predmeta osobe po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.
- (4) Pregled osobe obavlja osoba istog spola, izuzev u slučajevima kada je nužan žuran pregled osobe kako bi joj se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugu osobu ili samoozljeđivanje.
- (5) Prilikom pregleda policijski službenik može rabiti tehnička pomagala i službene pse.

Odjeljak J. Snimanje na javnim mjestima

Članak 31
Audio i videosnimanje na javnim mjestima

Radi sprečavanja kaznenih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti, Policija može vršiti audio i videosnimanje osobe ili skupine osoba, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

Članak 32

Mjesto postavljanja uređaja za audio i videosnimanje

Uređaji za audio i videosnimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

Odjeljak K. Uporaba sile

Članak 33

Uvjeti za uporabu sile

- (1) Policijski službenik može uporabiti silu samo kada je to nužno i isključivo u mjeri potrebnoj radi ostvarenja zakonitog cilja.
- (2) U smislu ovog zakona, sredstva sile su: fizička sila uključujući i borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje osobe ili vozila, kemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vodeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja i eksplozivne naprave.
- (3) Ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom, sredstva sile se mogu uporabiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, savladavanje otpora te sprečavanje bijega.
- (4) Prije uporabe bilo kojeg sredstva sile policijski službenik izdaje upozorenje, izuzev ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskog službenika ili druge osobe ili bi bilo očito neprimjereno ili nesvrshodno u danim okolnostima.
- (5) Detaljnije propise o uporabi sile donosi voditelj Policije.

Članak 34

Izuzeci od uporabe određenih sredstava sile

- (1) Fizička sila i palica ne rabe se prema djeci, starijim osobama, invalidnim osobama, očito ozbiljno bolesnim osobama, kao ni prema ženama koje su očito trudne, izuzev ako te osobe izravno ugrožavaju život policijskog službenika, svoj život ili život drugih osoba.
- (2) Vatreno i specijalno oružje ne mogu se uporabiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg osobe, izuzev ukoliko je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.
- (3) Eksplozivne naprave ne mogu se upotrijebiti radi sprečavanja bijega osobe.

Članak 35

Uporaba vatrenog oružja

- (1) Policijski službenik može uporabiti vatreno oružje samo ako su već rabljena sredstva sile bila neučinkovita ili ako uporaba drugih sredstava sile ne jamči uspjeh.
- (2) Policijski službenik može rabiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:
 - a) zaštititi sebe ili druge od izravno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne ozljede;
 - b) spriječiti počinjenje kaznenog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhiti osobu koja predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim službenicima.
- (3) Policijski službenik ostavlja dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, izuzev ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih ozljeda drugim osobama, a okolnosti nalažu potrebu za trenutačnom akcijom.
- (4) Upozorenje iz stavka 3 ovoga članka se ne upućuje ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.
- (5) Policijski službenik ne ispaljuje hitce upozorenja.

Članak 36

Isključenje uporabe vatrenog oružja

- (1) Uporaba vatrenog oružja nije dopuštena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, izuzev ako je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.
- (2) Uporaba vatrenog oružja nije dopuštena prema malodobniku, izuzev ako je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.

Članak 37

Uporaba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima

- (1) Policijski službenik ne rabi vatreno oružje protiv vozila u pokretu, izuzev ako se to vozilo koristi kao sredstvo izravnog napada za nanošenje ozljeda policijskim službenicima ili drugim osobama ili ako je to nužno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih ozljeda nanesenih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druge osobe.
- (2) U tijeku izvršavanja policijskih zadataka policijski službenik ima pravo upotrijebiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to s razdaljine s koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

Članak 38
Izvješća o uporabi sile

- (1) Policijski službenik koji je u tijeku vršenja dužnosti rabio silu, sastavlja i potpisuje izvješće o uporabi sile prije kraja smjene u tijeku koje je došlo do uporabe sile, a primjerak tog izvješća dostavlja organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata od završetka te smjene, putem rukovoditelja njegove organizacijske jedinice.
- (2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvješće o uporabi sile izvješće podnosi njegov neposredni rukovoditelj u roku iz stavka 1 ovoga članka.

Članak 39
Procedura ocjene opravdanosti uporabe sile

- (1) U roku od 3 (tri) dana od prijama izvješća o uporabi sile, rukovoditelj organizacijske jedinice mjerodavne za unutarnju kontrolu dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti uporabe sile voditelju Policije.
- (2) Nakon dostavljenog mišljenja iz stavka 1 ovoga članka, voditelj Policije u roku od 8 (osam) dana ocjenjuje zakonitost i pravilnost uporabe sile od policijskog službenika.
- (3) Ako voditelj Policije utvrdi da je policijski službenik rabio silu na nezakonit ili nepravilan način, dužan je odmah poduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.
- (4) Policijski službenik nije odgovoran ako je silu rabio u granicama svojih ovlasti.

Članak 40
Službena zabilješka o uporabi sredstava vezivanja

Iznimno od odredbi članka 38 ovoga zakona, policijski službenik koji je rabio samo sredstva za vezivanje prilikom uhićenja, privođenja ili sprovođenja osobe u svrhu njezinog sigurnog transporta, sastavlja službenu zabilješku i dostavlja je rukovoditelju svoje organizacijske jedinice u roku od 24 sata.

Odjeljak L. Obrada osobnih podataka i vođenje očevidnika

Članak 41
Obrada podataka

- (1) Obrada podataka o određenoj identificiranoj osobi ili o osobi koju je moguće identificirati (osobni podatci) koji se prikupljaju, obrađuju, koriste te pohranjuju sukladno ovom zakonu, provodi se sukladno s važećim zakonima i propisima o zaštiti osobnih podataka.

- (2) Poseban propis o načinu obrade podataka iz stavka 1 ovoga članka donosi voditelj Policije.

Članak 42 Očevidnici

- (1) Policija vodi očevidnike o:
- a) osobama koje su lišene slobode;
 - b) osobama za koje postoje osnovne sumnje da su počinile kaznena djela;
 - c) počinjenim kaznenim djelima, kao i osobama oštećenim kaznenim djelima;
 - d) kaznenim djelima počinjenim od nepoznatih počinitelja;
 - e) podnesenim izvješćima o počinjenim kaznenim djelima i zahtjevima za pokretanje prekršajnog postupka;
 - f) osobama i predmetima za kojima se traga;
 - g) privremeno oduzetim predmetima;
 - h) provjeri identiteta;
 - i) osobama kojima je utvrđivan identitet;
 - j) operativnim izvješćima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim osobama;
 - k) događajima;
 - l) uporabi sile;
 - m) pritužbama građana;
 - n) otiscima prstiju.
- (2) Uz očevidnike iz stavka 1 ovoga članka, Policija može, radi učinkovitog obavljanja poslova, voditi i druge očevidnike koji ne sadrže osobne podatke sukladno članku 41 ovoga zakona.
- (3) Vrstu, sadržaj i način vođenja očevidnika iz stavaka 1 i 2 ovoga članka posebnim propisom određuje voditelj Policije.

Odjeljak M. Zaprimanje prijava

Članak 43 Dužnost zaprimanja prijava

Policijski službenik je ovlašten i obvezan zaprimiti i evidentirati prijave o počinjenim kaznenim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i sigurnost.

TREĆI DIO - RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

I. GLAVA – PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak A. Prava

Članak 44

Prava policijskih službenika

Policijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do umirovljenja, ako nije drugačije regulirano ovim zakonom;
- b) na odmor sukladno ovom zakonu;
- c) na nagrade i priznanja sukladno ovom zakonu i odgovarajućim propisima;
- d) na plaću i naknade sukladno ovom zakonu i odgovarajućim propisima;
- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj;
- f) na osnivanje i učlanjivanje u sindikat ili profesionalnu udruhu sukladno zakonu;
- g) na fer i pravedno postupanje, bez obzira na spol, rasu, nacionalno ili društveno podrijetlo, religiju, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštovanje ljudskog dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost.

Članak 45

Pravo na pravnu pomoć

- (1) Ako je protiv policijskog službenika pokrenut kazneni, prekršajni ili parnični postupak zbog uporabe sile ili drugih radnji u tijeku izvršenja zadataka Policije, Policija službeniku osigurava pravnu pomoć, izuzev ako je službenik postupao izvan okvira svojih ovlasti ili ako ih je zloupotrijebio.
- (2) Pravna pomoć se osigurava policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za naknadu štete, odnosno njegovoj obitelji ako je šteta nanesena u vršenju ili u svezi s vršenjem zadataka Policije.
- (3) Pod uvjetima iz stavaka 1 i 2 ovoga članka Policija osigurava policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekoj drugoj osnovi.
- (4) Policija pravnu pomoć osigurava i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku prilikom izvršavanja policijskih zadataka ako je protiv građanina pokrenut kazneni, prekršajni ili parnični postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

Članak 46

Zabranjena, odnosno neopravdana osnova za otpuštanje ili za umanjeње prava

- (1) Policija ne može otpustiti policijskog službenika na osnovi njegove privremene nesposobnosti za rad uslijed bolesti ili ozljede na radu.
- (2) Ozljeda policijskog službenika koja nastane na putu k poslu ili s posla smatra se ozljedom na radu.
- (3) Na ostvarivanje prava policijskog službenika ne utječe privremena nesposobnost za rad uslijed bolesti ili ozljede na radu.

Članak 47

Zdravstveni pregledi policijskih službenika

- (1) U svrhu utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje policijskih poslova, policijski službenici imaju pravo i dužnost pristupiti periodičnom liječničkom pregledu kojeg organizira Policija.
- (2) U iznimnim slučajevima, voditelj Policije, kada ocijeni potrebnim, može policijskog službenika uputiti i na izvanredni liječnički pregled.
- (3) Kriterije i procedure iz stavaka 1 i 2 ovoga članka posebnim propisom utvrđuje voditelj Policije.

Odjeljak B. Dužnosti

Članak 48

Opće dužnosti policijskih službenika

- (1) Policijski službenik pri vršenju svojih dužnosti rukovodi se općim interesom i služi i pomaže javnosti.
- (2) Policijski službenik mora biti nepristran i izbjegavati aktivnosti koje su nespojive s dužnostima ili kojima se krše dužnosti regulirane ovim zakonom.
- (3) Policijski službenik se uvijek mora sudržavati od javnog izražavanja političkih uvjerenja, a od javnog izražavanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.
- (4) Policijski službenik ne može tražiti niti prihvaćati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, izuzev onih dopuštenih ovim zakonom.
- (5) Policijski službenik ne može zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjegle ili raseljene osobe, niti zauzimati stan za koji je izbjegla ili raseljena osoba pravno osnovano zatražila povrat stanarskog prava, niti zauzimati stan pod upravom organa zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu zamjenskog smještaja.

- (6) Policijski službenik i tijekom i izvan radnog vremena mora djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu Policije.
- (7) Policijski službenik se mora pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 49 **Obveza čuvanja tajnosti podataka**

- (1) Policijski službenik mora čuvati kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, izuzev kada vršenje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.
- (2) Voditelj Policije donosi propis o postupanju s podacima koji su određeni kao tajni, a koje rabi Policija. Tim se propisom određuju procedure za određivanje tajnosti, stupnja tajnosti i pristup tajnim podacima.
- (3) Voditelj Policije može iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenog organa osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obveze čuvanja tajnosti podataka.
- (4) Obveza čuvanja tajnih podataka i materijala iz stavka 1 ovoga članka se nastavlja i nakon prekida radnog odnosa policijskog službenika.

Članak 50 **Nespojivost**

- (1) Policijski službenik ne može zauzimati položaj, vršiti funkciju ili aktivnost nespojivu s njegovim službenim dužnostima, a posebno:
 - a) ne može biti nositelj bilo kakve javne dužnosti;
 - b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, izuzev uz odobrenje voditelja Policije;
 - c) ne može biti član političke stranke niti slijediti upute političkih stranaka, niti u policijskoj odori nazočiti skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
 - d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentirati rad Policije bez odobrenja voditelja Policije.
- (2) Policijski službenik daje ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu dužnost ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg organa vlasti u Bosni i Hercegovini.
- (3) Po postavljenju za policijskog službenika, policijski službenik, sukladno ovom zakonom, daje sve informacije o funkcijama i djelatnostima koje vrši on i članovi

njegove uže obitelji, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže obitelji raspolažu.

- (4) Članovi uže obitelji, u smislu stavka 3 ovoga članka, su bračni ili izvanbračni drug policijskog službenika, njegovi srodnici po krvi u pravoj liniji, posvojitelj i posvojenik, skrbnik i štíćenik te dijete bračnog druga (pastorak).
- (5) Svi podatci iz ovoga članka pohranjuju se u kadrovskom očevidniku Policije sukladno zakonu i podzakonskim aktima o zaštiti osobnih podataka.

Članak 51 **Usavršavanje**

- (1) Policijski službenici dužni su stalno se stručno osposobljavati i usavršavati.
- (2) Prirodu, sadržaj i oblik stručnog usavršavanja za policijske službenike podzakonskim aktom utvrđuje voditelj Policije.
- (3) Policijski službenici sudjeluju u obrazovnim aktivnostima, na tečajevima i seminarima.

II. GLAVA – ISPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOŠLJAVANJE

Odjeljak A. Ispražnjena radna mjesta

Članak 52 **Razine pristupanja policijskim snagama**

- (1) Policijski službenik pristupa Policiji:
 - a) u činu policajca - kao prva razina pristupanja za kandidate s najmanje IV. stupnjem školske spreme;
 - b) u činu mlađeg inspektora - kao druga razina pristupanja za kandidate s najmanje VI. stupnjem školske spreme.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stavka 1 ovoga članka obavlja se preko javnog natječaja.

Članak 53 **Utvrđivanje ispražnjenih radnih mjesta za policijske službenike**

- (1) Voditelj Policije utvrđuje ispražnjena radna mjesta za zapošljavanje policajaca i mlađih inspektora.

- (2) Ispražnjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika kako bi se održao propisan maksimum radnih mjesta i održavala operativnost Policije.

Članak 54

Ispražnjena mjesta za čin mlađeg inspektora

Posebnim propisom Vlade regulira se koliko će radnih mjesta biti popunjeno činom mlađeg inspektora zapošljavanjem novih policijskih službenika, a koliko promaknućem policijskih službenika s nižim činom.

Članak 55

Opće osnove za zapošljavanje

- (1) Policija zapošljava najbolje prijavljene kandidate te osigurava da se kandidati koji ne ispunjavaju uvjete isključe iz procesa.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:
- a) raspoloživosti radnih mjesta;
 - b) medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja;
 - c) javnom natječaju;
 - d) prethodnom utvrđivanju uvjeta;
 - e) transparentnom procesu izbora.

Odjeljak B. Uvjeti za zapošljavanje

Članak 56

Opći uvjeti za kandidate

Da bi osoba bila zaposlena kao policijski službenik, mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) da je u životnoj dobi između 18 i 27 godina za početni čin policajac i do 35 godina za početni čin mlađi inspektor;
- c) da ima najmanje IV. stupanj školske spreme za čin policajca, a najmanje VI. stupanj školske spreme za čin mlađeg inspektora;
- d) da je psihofizički sposobna za izvršavanje poslova i zadataka policije, što dokazuje liječničkim uvjerenjem koje nije starije od tri mjeseca;
- e) da nije otpuštena iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat stegovne sankcije;
- f) da protiv nje nije pokrenut kazneni postupak i da nije izrečena pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo, izuzev za kaznena djela protiv sigurnosti prometa;
- g) da nije optužena od Međunarodnog kaznenog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbila pojaviti pred Tribunalom.

Članak 57

Posebni uvjeti za kandidate

Pored općih uvjeta iz članka 56 ovoga zakona, kandidat mora ispunjavati i posebne uvjete koji se utvrđuju aktom o unutarnjoj organizaciji Policije.

Odjeljak C. Procedura zapošljavanja

Članak 58

Povjerenstvo za izbor

- (1) Vlada imenuje povjerenstvo za izbor kako bi se osigurala pravednost i transparentnost procesa zapošljavanja.
- (2) Povjerenstvo za izbor sastavljeno je od tri policijska službenika s činom najmanje višeg inspektora, koje predlaže voditelj Policije i dva državna službenika zaposlena u organima uprave Brčko distrikta BiH.
- (3) Povjerenstvom za izbor predsjedava policijski službenik s najvišim činom.
- (4) Povjerenstvo za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

Članak 59

Oglašavanje

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi povjerenstvo za izbor.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka u najmanje troje dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.
- (3) Oglas za popunu ispraznjenih radnih mjesta sadrži:
 - a) broj slobodnih radnih mjesta za svaku od dvije razine pristupanja;
 - b) opće i posebne uvjete za zapošljavanje;
 - c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
 - d) vrste testova koje kandidati polažu;
 - e) trajanje poduke;
 - f) trajanje probnog rada;
 - g) druge uvjete ako je to potrebno.

Članak 60

Testiranje

Način i raspored testiranja, te sustav bodovanja za svaki test, određuje posebnim propisom voditelj Policije.

Članak 61

Pravila postupka izbora

- (1) Testiranje se obavlja najkasnije 30 (trideset) dana poslije isteka roka za prijavljivanje.
- (2) Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.
- (3) Kandidati se testiraju po sljedećem redoslijedu:
 - a) test općeg znanja, uključujući pisani rad;
 - b) test fizičke sposobnosti;
 - c) liječnički pregled;
 - d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;
 - e) drugi test koji Policija smatra potrebnim ili opravdanim.
- (4) Liječnički i psihološki pregled obavljat će zdravstvena ustanova koju određuje Vlada na prijedlog voditelja Policije, a na teret Vlade.
- (5) Kandidat koji ne zadovolji jedan od testova iz stavka 3 ovoga članka isključuje se iz daljnjeg procesa odabira.
- (6) Povjerenstvo za izbor:
 - a) utvrđuje sadržaj testova iz stavka 3 ovoga članka;
 - b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovi ukupnog zbira rezultata svakog od testova;
 - c) sastavlja i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
 - d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova s liste iz točke b ovoga stavka, radi zapošljavanja sukladno oglasenom broju slobodnih radnih mjesta.

Članak 62

Obavijest

- (1) Povjerenstvo za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije listu s rezultatima postignutim na svakom testu, kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od 15 dana od dana posljednjeg testiranja.
- (2) Na bodovnoj listi navode se i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za zapošljavanje.
- (3) Kandidat koji je pristupio testiranju ima pravo uvida u rezultate svojih testova.

Članak 63

Žalba na odluku povjerenstva za izbor

- (1) U roku od 8 (osam) dana od dana objavljivanja liste iz prethodnog članka, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru.

- (2) Kada je podnesena žalba, proces izbora se privremeno prekida, a voditelj Policije odobrava konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje tek kada policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama.
- (3) Povjerenstvo za izbor objavljuje na oglasnoj ploči Policije konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje.

Članak 64 **Ugovor o radu**

- (1) Na osnovi konačne liste kandidata, gradonačelnik potpisuje ugovore o radu.
- (2) Oblik i sadržaj ugovora o radu i međusobne obveze kadeta i Policije pobliže se određuju propisom koji donosi Vlada.

Odjeljak D. Poduka i raspoređivanje kadeta

Članak 65 **Osnovna poduka za kadete**

- (1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu poduku kao kadeti.
- (2) Osnovna poduka za kadete provodi se u odgovarajućim ustanovama za policijsku naobrazbu u Bosni i Hercegovini, prema pravilima kojim se uređuju procedure za osnovnu poduku i obveze kadeta tijekom poduke.
- (3) Osnovna poduka kadeta koji se školuju za čin mlađeg inspektora i kadeta koji se školuju za čin policajca obavlja se prema posebnim nastavnim planovima i programima.

Članak 66 **Isključivanje kadeta i samovoljno napuštanje poduke**

Kadet koji sukladno s ovim zakonom pohađa osnovnu poduku, a koji samovoljno napusti poduku ili je isključen s poduke svojom krivnjom, nadoknađuje Brčko distriktu BiH troškove poduke.

Članak 67 **Raspoređivanje kadeta**

- (1) Po uspješnom završetku osnovne poduke voditelj Policije raspoređuje kadeta na radno mjesto za koje je propisan čin policajca ili mlađeg inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči Policije.

- (2) Raspoređeni kadet stupa na dužnost nakon davanja svečane izjave.
- (3) Tekst i način davanja svečane izjave propisuje se zakonom.

III. GLAVA - POSTAVLJANJE I RASPOREĐIVANJE

Odjeljak A. Imenovanje i razrješenje voditelja i zamjenika voditelja Policije

Članak 68 Uvjeti za imenovanje

Kandidati za mjesto voditelja, odnosno zamjenika voditelja Policije moraju ispunjavati uvjete propisane Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH i drugim propisima.

Članak 69 Procedura izbora i imenovanja, trajanje mandata i razrješenje

Postupak i mjerodavnost za izbor i imenovanje voditelja, odnosno zamjenika voditelja Policije, trajanje mandata i uvjeti za razrješenje utvrđuju se Zakonom o Policiji Brčko distrikta BiH.

Odjeljak B. Probni rad

Članak 70 Probni rad

- (1) Po pristupanju Policiji policijski službenik je na probnom radu.
- (2) Probni rad policijskih službenika obuhvaća uvođenje u posao i radno razdoblje koje ukupno traje 12 mjeseci, izuzev ako nije drugačije određeno ovim zakonom.
- (3) Za rukovoditelja - mentora policijskom službeniku koji je na probnom radu određuje se neposredno nadređeni policijski službenik, koji je odgovoran je za ocjenjivanje probnog rada.
- (4) Za vrijeme probnog rada policijski službenik vrši redovite policijske dužnosti i odgovornosti.

Članak 71 Ocjena probnog rada

- (1) U slučaju da ocjena probnog rada bude: “zadovoljava” i ili viša, Policija potvrđuje zapošljavanje policijskog službenika.

- (2) U slučaju da ocjena probnog rada policijskog službenika bude: “ne zadovoljava” prestaje mu radni odnos, bez prava na naknadu zbog otpuštanja iz službe i gubi svoj status.
- (3) Policijski službenik iz stavka 2 ovoga članka ima pravo žalbe policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu akta o prestanku radnog odnosa.

Odjeljak C. Premještaj i raspoređivanje

Članak 72 Privremeni premještaj unutar Policije

- (1) Policijski službenik može biti raspoređen na drugo radno mjesto istog čina unutar Policije.
- (2) Policijski službenik može biti privremeno premješten na drugo radno mjesto istog ili neposredno višeg čina.
- (3) Premještaj propisan stavkom 2 ovoga članka može trajati najdulje 6 (šest) mjeseci i ne može se opetovati, s tim da se u tom roku to radno mjesto popunjava sukladno ovom zakonu.
- (4) Premještaj vrši voditelj Policije rješenjem protiv kojeg policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana od dana prijama rješenja. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.
- (5) Policijski službenik je dužan postupiti sukladno rješenju o internom premještaju.
- (6) Proceduru o internom premještaju detaljnije propisuje voditelj Policije Brčko distrikta BiH.

Članak 73 Privremeni eksterni premještaj

- (1) Policijski službenik može biti privremeno eksterno premješten u drugi policijski organ, organ uprave, ustanovu za policijsku poduku, drugu instituciju ili ured u Bosni i Hercegovini na vremensko razdoblje od najdulje četiri godine.
- (2) Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom razdoblju.
- (3) Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz suglasnost policijskog službenika.
- (4) Tijekom trajanja privremenog eksternog premještaja, policijski službenik zadržava svoj čin i prava, izuzev ukoliko se između Policije, institucije iz stavka 1 ovoga članka i policijskog službenika ne postigne drugačiji dogovor.

- (5) Privremeni eksterni premještaj podzakonskim aktom detaljnije propisuje Vlada.

Članak 74 **Upućivanje u inozemstvo**

- (1) Kada je to u interesu Policije, policijski službenik se, uz vlastitu suglasnost, može uputiti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovitih dužnosti ili u okviru suradnje s inozemnim mjerodavnim organima ili međunarodnim organizacijama.
- (2) Upućivanje iz stavka 1 ovoga članka vrši se sukladno s propisima koje donosi mjerodavni organ sukladno Ustavu i zakonu Bosne i Hercegovine.
- (3) Modaliteti upućivanja iz stavka 1 ovoga članka utvrđuju se sporazumom između Policije i navedenog mjerodavnog organa.

Članak 75 **Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin**

- (1) Voditelj Policije može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu suglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji službenik ima.
- (2) Iznimno, voditelj Policije može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove suglasnosti u sljedećim slučajevima:
- a) kada potrebe Policije nalažu obavljanje žurnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom razdoblju, ili
 - b) kada je nužno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti nenazočnog službenika.
- (3) Raspoređivanje iz stavaka 1 i 2 ovoga članka može trajati najdulje šest mjeseci i može se izvršiti jednom u četiri godine.
- (4) Za vrijeme raspoređivanja iz stavaka 1 i 2 ovoga članka policijski službenik zadržava svoj čin, plaću i naknade sukladno Zakonu.

Članak 76 **Višak policijskih službenika**

- (1) Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučaju reorganizacije ili smanjenja opsega posla Policije.
- (2) Voditelj Policije može proglasiti policijskog službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten prema odredbama ovoga zakona.

- (3) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten na ispražnjeno radno mjesto sa istim činom u drugi policijski organ u Bosni i Hercegovini.
- (4) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten uz vlastiti pristanak i na ispražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.
- (5) Ukoliko ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno umirovljenje ili umirovljenje na drugi način sukladno Zakonu.
- (6) Ukoliko ne postoji mogućnost umirovljenja iz prethodnog stavka, gradonačelnik, na prijedlog voditelja Policije, otpušta policijskog službenika koji je proglašen viškom.
- (7) Otpušteni policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru u roku od 8 (osam) dana po prijemu rješenja o otpuštanju.
- (8) Vlada podzakonskim aktom utvrđuje proceduru koja se mora slijediti u slučaju viška policijskih službenika i proceduru koju mora slijediti Policija u slučaju premještaja iz stavka 3 ovoga članka.

IV. GLAVA - ČINOVI, PROCJENA RADA I PROMAKNUĆE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak A. Činovi

Članak 77

Činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenici stječu početni čin ovisno od razine pristupanja Policiji, sukladno odredbama članaka 52 i 78 ovoga zakona.
- (2) Policijski službenik stječe svoj sljedeći čin kroz promaknuće sukladno ovom zakonu.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:
 - a) policajac;
 - b) stariji policajac;
 - c) narednik;
 - d) stariji narednik;
 - e) mlađi inspektor;
 - f) inspektor;
 - g) viši inspektor;

- h) samostalni inspektor;
 - i) glavni inspektor;
 - j) generalni inspektor Policije;
 - k) glavni generalni inspektor Policije.
- (4) Kandidati koji pohađaju poduku da bi radili u Policiji nemaju činove, već tijekom poduke imaju zvanje kadeta.
- (5) Postupak dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima podzakonskim aktom, na prijedlog voditelja Policije, detaljnije propisuje Vlada.
- (6) Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i usustavljanju Policije za svako radno mjesto policijskog službenika propisuju se odgovarajući činovi sukladno s podzakonskim aktom iz stavka 5 ovoga članka.

Članak 78

Početni činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenik s najmanje IV. stupnjem školske spreme dobiva početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik s najmanje VI. stupnjem školske spreme dobiva početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Dodjela početnog čina policajca ili mlađeg inspektora potvrđuje se nakon završenog probnog rada.

Članak 79

Čin glavnog generalnog inspektora i generalnog inspektora Policije

- (1) Čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora Policije stječu isključivo glavni inspektori Policije koji su imenovani za voditelja, odnosno zamjenika voditelja Policije.
- (2) Voditelj Policije i zamjenik voditelja Policije gube čin iz stavka 1 ovoga članka po prestanku obavljanja dužnosti, vraćaju se u čin glavnog inspektora i raspoređuju se na radno mjesto koje odgovara navedenom činu.
- (3) Ukoliko su voditelj Policije i zamjenik voditelja Policije radili prije imenovanja u policijskom organu na koji se ovaj zakon ne primjenjuje, njihov radni odnos uređuje se sukladno s važećim zakonima.

Članak 80 **Zaštita činova**

- (1) Dodijeljeni čin se ne može oduzeti izuzev u slučaju prestanka obavljanja dužnosti voditelja, odnosno zamjenika voditelja Policije ili nakon prestanka radnog odnosa sukladno ovom zakonu.
- (2) Iznimno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme umirovljenja službenik može zadržati na počasnoj osnovi prema odluci gradonačelnika, na prijedlog voditelja Policije.

Članak 81 **Činovi i njihov izgled**

- (1) Izgled činova je sljedeći:
 - a) policajac: jedna žuta vrpca debljine 8 mm prišivena paralelno uz i 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - b) stariji policajac: dvije žute vrpce debljine 8 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm i prišivene paralelno sa vanjskim rubom ramenog prišivka od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenog prišivka;
 - c) narednik: dvije žute vrpce debljine 15 mm, udaljene jedna od druge 5 mm, u obliku tupog kuta (140 stupnjeva) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjem rubu ramenog prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - d) stariji narednik: tri žute vrpce debljine 15 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm, u obliku tupog kuta (140 stupnjeva) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjoj strani ramenog prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - e) mlađi inspektor: jedna zvijezda smještena u središtu ramenog prišivka, udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - f) inspektor: dvije zvijezde smještene u središtu ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - g) viši inspektor: tri zvijezde smještene u središtu ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - h) samostalni inspektor: četiri zvijezde smještene u središtu ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - i) glavni inspektor: grb Bosne i Hercegovine i jedna zvjezdica, udaljena od grba 5 mm, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - j) generalni inspektor Policije: grb Bosne i Hercegovine i dvije zvjezdice smještene u središtu ramenog prišivka, pri čemu je 5 mm udaljeno jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
 - k) glavni generalni inspektor Policije: grb Bosne i Hercegovine i tri zvjezdice smještene u središtu ramenog prišivka, pri čemu je prva udaljena od grba 5 mm i

5 mm međusobnog rastojanja, od drugog, a grb Bosne i Hercegovine udaljen 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka.

- (2) Rameni prišivak iz stavka 1 ovoga članka je tamnoplave boje, širine 45 mm i duljine 100 mm.

Odjeljak B. Promaknuće policijskih službenika

Članak 82 Promaknuće

- (1) Promaknuće policijskog službenika u viši čin vrši se prema proceduri propisanoj ovim zakonom i podzakonskim aktom iz članka 77 stavak 5 ovoga zakona.
- (2) Policijski službenici koji se prijave za promaknuće u čin narednika, u čin mlađeg inspektora i u čin samostalnog inspektora, polažu interni ispit za promaknuće u taj čin.
- (3) Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u Policiji stekne viši stupanj školske spreme tijekom rada u Policiji i ispuni uvjete iz članka 83 stavak 2 točke b, c i e ovoga zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj školskoj spremi, pod uvjetom da postoji slobodno radno mjesto.

Članak 83 Kriteriji i uvjeti za promaknuće

- (1) Policijski službenik dobiva idući viši čin kada se ispune svi sljedeći uvjeti:
 - a) da je za čin u koji bi službenik mogao biti promaknut sukladno s ovim zakonom interno oglašeno slobodno mjesto ili da u okviru njegovog radnog mjesta postoji mogućnost promaknuća u viši čin;
 - b) da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz točke a ovoga stavka, odnosno podnio zahtjev za promaknuće;
 - c) da policijski službenik ima preporuku povjerenstva za promaknuće.
- (2) Pri davanju preporuke iz stavka 1 točka c ovoga članka, povjerenstvo za promaknuće vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:
 - a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
 - b) da je bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine;
 - c) da se protiv njega ne vodi kazneni postupak ili stegovni postupak za težu povredu službene dužnosti;
 - d) da je položio interni ispit za promaknuće;
 - e) da mu nije izrečena stegovna mjera obustavljanja promaknuća u viši čin.

- (3) Pri davanju preporuke iz stavka 1 točka c ovoga članka, povjerenstvo za promaknuće uzima u obzir i stegovne mjere izrečene policijskom službeniku.
- (4) Interno objavljivanje radnog mjesta iz stavka 1 točka a ovoga članka detaljnije se propisuje podzakonskim aktom iz članka 77 stavak 5 ovoga zakona.

Članak 84

Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za promaknuće je:
 - a) za promaknuće iz čina policajca u čin starijeg policajca - tri godine;
 - b) za promaknuće iz čina starijeg policajca do čina mlađeg inspektora - četiri godine u svakom činu;
 - c) za promaknuće iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora - četiri godine u svakom činu za policijske službenike s IV. i VI. stupnjem školske spreme i dvije godine u svakom činu za policijske službenike s VII. stupnjem školske spreme;
 - d) za promaknuće iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora - tri godine u svakom činu.
- (2) Pored najkraćeg vremena potrebnog za promaknuće iz stavka 1 točke d ovoga članka, policijski službenik koji se prijavljuje za promaknuće iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora ili iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VI. stupanj školske spreme.
- (3) Pri računanju vremena iz stavka 1 ovoga članka priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom organu.
- (4) Iznimno od stavka 2 ovoga članka, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznaje se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju ili u premještaju u inozemstvo ili radeći u nekoj drugoj ustanovi za policijsku poduku.
- (5) Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan niži čin, sukladno članku 75 ovoga zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

Članak 85

Postupak promaknuća

- (1) Mjerodavna služba Policije zadužena za kadrovska pitanja jednom godišnje priprema listu policijskih službenika koji ispunjavaju uvjete za promaknuće u okviru svog radnog mjesta i po potrebi, a najmanje jednom godišnje, listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za promaknuće, sa iznimkom početnih činova.
- (2) Lista iz stavka 1 ovoga članka dostavlja se voditelju Policije koji odlučuje o pokretanju postupka za promaknuće.

- (3) Na osnovi odluke iz stavka 2 ovoga članka voditelj Policije imenuje povjerenstvo za promaknuće.
- (4) Povjerenstvo za promaknuće se sastoji od tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za promaknuće, a imaju najmanje čin višeg inspektora.
- (5) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz članka 83 stavak 1 točka a ovoga zakona, povjerenstvo za promaknuće razmatra sve slučajeve posebnih promaknuća sukladno članku 86 ovoga zakona.
- (6) Povjerenstvo za promaknuće predlaže voditelju Policije kandidate koji su postigli najbolji uspjeh na internim ispitima za promaknuće sukladno broju slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.
- (7) Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim ispitima za promaknuće, kao glavni kriterij za promaknuće uzimaju se ocjene rada i te se ocjene navode u odluci o promaknuću.

Članak 86 **Posebno promaknuće**

- (1) Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvišom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno dopriniosio povećanju sigurnosti u Brčko distriktu BiH i njegovih građana, te koji je proveo u trenutačnom činu najmanje pola vremena propisanog za stjecanje višeg čina i koji ispunjava ostale uvjete iz članka 83 ovoga zakona, može biti posebno promaknut u sljedeći viši čin.
- (2) Policijski službenik može biti promaknut na ovakav način najviše dva puta tijekom svoje profesionalne karijere.
- (3) Policijski službenik ne može biti promaknut na način iz stavka 1 ovoga članka u čin višeg inspektora i iznad.
- (4) Sve slučajeve posebnog promaknuća razmatra povjerenstvo za promaknuće.
- (5) Odluku o posebnom promaknuću iz stavka 1 ovoga članka donosi voditelj Policije na osnovi prijedloga povjerenstva za promaknuće.

Članak 87 **Odluke o promaknuću**

- (1) Odluke o promaknuću u viši čin, posebnim promaknućima i stjecanju višeg čina iz članka 82 stavak 3 ovog zakona pisano se obrazlažu.

- (2) Lista promaknutih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči Policije.
- (3) Policijski službenik koji se prijavio za promaknuće može policijskom odboru podnijeti žalbu na odluku o promaknuću u roku od osam dana nakon objavljivanja liste promaknutih policijskih službenika.
- (4) Kada policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, povjerenstvo za promaknuće objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za promaknuće na oglasnoj ploči Policije.
- (5) Kada bude promaknut u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje voditelj Policije. Pri tom raspoređivanju uzima se u obzir izražena sklonost promaknutog policijskog službenika i daje se prioritet sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova povjerenstva za promaknuće.
- (6) Policijski službenik je dužan prihvatiti radno mjesto iz stavka 5 ovoga članka.
- (7) Način na koji povjerenstvo za promaknuće dodjeljuje bodove policijskom službeniku određuje se podzakonskim aktom iz članka 77 stavak 5 ovoga zakona.

Odjeljak C. Ocjena rada policijskih službenika

Članak 88 Ocjena rada

- (1) Najmanje jednom godišnje vrši se ocjenjivanje rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li zahtjeve službe i naredbe koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde nužne u izvršavanju policijskih zadataka.
- (2) Svrha ocjene rada je:
 - a) osiguranje djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
 - b) poticanje službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti;
 - c) identifikacija nedostataka u radu i problema iz bilo kojeg područja rada koje treba otkloniti;
 - d) priznavanje istaknutog rada, davanje poticaja za bolji rad te postavljanje novih radnih ciljeva.
- (3) Ocjenu rada policijskog službenika daje po hijerarhiji neposredno nadređeni iz članka 89 stavak 2 ovoga zakona izuzev ako drugačije nije propisano u stavku 4 ovoga članka.
- (4) Ocjenu rada policijskog službenika koji radi na rukovodećem radnom mjestu daje i potpisuje voditelj Policije.

- (5) Detaljni postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika određuje posebnim propisom voditelj Policije.

Članak 89

Način ocjenjivanja

- (1) Policijski službenik ocjenjuje se sljedećim ocjenama:
- a) ne zadovoljava;
 - b) zadovoljava;
 - c) dobar;
 - d) vrlo dobar;
 - e) izvrstan.
- (2) Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši neposredno nadređeni koji ima najmanje čin starijeg narednika i najmanje jedan viši čin od policijskog službenika koji se ocjenjuje sukladno s ocjenama spomenutim u stavku 1 ovoga članka.
- (3) Ocjene odobrava rukovoditelj organizacijske jedinice.
- (4) Policijski službenik dobiva presliku ocjene svoga rada i potpisuje je.
- (5) Policijski službenik koji se ne slaže s ocjenom svog rada može podnijeti žalbu policijskom odboru u roku od osam dana nakon što primi presliku ocjene rada.

Članak 90

Rezultati rada

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada “ne zadovoljava”, vrši se ponovno ocjenjivanje po proteku razdoblja od tri mjeseca, u tijeku kojih se policijski službenik pozorno nadgleda.
- (2) Po isteku tog roka, ukoliko nije došlo do zadovoljavajućeg stupnja poboljšanja u radu, može se poduzeti sljedeće:
- a) interni premještaj unutar Policije sukladno činu policijskog službenika;
 - b) prestanak radnog odnosa.
- (3) Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprečava pokretanje stegovnog postupka zbog loših rezultata rada.

Članak 91

Očevidnik ocjene rada

- (1) Ispunjene i potpisane formulare o ocjeni rada evidentira i pohranjuje u službenikov dosje mjerodavna služba Policije zadužena za kadrovske poslove.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup ocjenama svoga rada.

- (3) Formular ocjene rada ostaje u dosjeu policijskog službenika, a kada policijskom službeniku prestane radni odnos, pohranjuje se u arhivu.

V. GLAVA - NAKNADE (PLAĆA, DODATCI I OSTALE NAKNADE)

Odjeljak A. Naknade

Članak 92 Vrste naknada

- (1) Naknade policijskom službeniku su osnovna plaća, dodatci i ostale naknade propisane ovim zakonom.
- (2) Plaća policijskog službenika određuje se prema njegovom činu.

Članak 93 Plaće i koeficijenti činova

- (1) Obračun plaća za policijske službenike vrši se prema zajedničkoj osnovici plaća koja je ista za sve policijske službenike i koju određuje Vlada.
- (2) Policijski službenici su kategorirani u 11 koeficijenata činova, tako što se za svaki čin određuje koeficijent.
- (3) Najviši koeficijent čina određuje se za čin glavnog generalnog inspektora Policije.
- (4) Najniži koeficijent čina određuje se za čin policajca.
- (5) Koeficijenti činova utvrđuju se posebnim propisom iz članka 95 stavak 1 ovoga zakona.

Članak 94 Obračun osnovne plaće

Osnovna plaća policijskog službenika određuje se tako što se osnovica plaće određena sukladno članku 93 stavak 1 ovoga zakona pomnoži s koeficijentom čina iz članka 93 stavak 5 ovoga zakona.

Članak 95 Dodatak na plaću za posebne uvjete rada

- (1) Ovisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uvjeta rada i primjene ovlasti na određenim radnim mjestima, voditelj Policije odlučuje o trajnom dodatku za posebne

uvjete rada na tim radnim mjestima, na osnovi propisa koji donosi uz suglasnost Vlade.

- (2) Dodatak za posebne uvjete rada je trajno vezan za radna mjesta iz stavka 1 ovoga članka te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uvjeti rada.
- (3) Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30 % osnovne plaće.
- (4) Sredstva u proračunu namijenjena za bruto plaće policijskih službenika uvećavaju se za 25 % u svrhu isplate dodatka propisanog stavcima 1 - 3 ovoga članka.
- (5) Osnovna plaća policijskih službenika uvećava se za vrijeme provedeno na radu tijekom praznika za 35 %.
- (6) Policijski službenici nemaju pravo na uvećanje plaća na osnovi noćnog rada i rada subotom i nedjeljom.

Članak 96 **Platna lista**

Policijski službenik ima pravo na platnu listu u kojoj su detaljno navedeni iznos njegove plaće, dodatka, naknada i odbitaka.

Članak 97 **Pravo na osnovnu plaću za dopust s posla**

Policijski službenik ima pravo na osnovnu plaću za dopust s posla u slučaju:

- a) godišnjeg odmora sukladno Zakonu;
- b) plaćenog dopusta sukladno Zakonu,
- c) praznika i vjerskih blagdana sukladno Zakonu,
- d) prekida rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao utjecati.

Članak 98 **Naknada za dopust s posla zbog privremene spriječenosti za rad**

- (1) Policijski službenici imaju pravo na naknadu plaće zbog privremene spriječenosti za rad u slučaju:
 - a) bolesti;
 - b) ozljede na radu ili profesionalne bolesti;
 - c) komplikacija prouzrokovanih trudnoćom ili porođajem i roditeljskog dopusta;
 - d) transplatacije organa, živog tkiva u korist policijskog službenika ili druge osobe;
 - e) suspenzije sukladno Zakonu.
- (2) Pravo na naknadu plaće iz stavka 1 točke a, b, c i d ovoga članka, ostvaruju se sukladno s propisima o zdravstvenom osiguranju.

Članak 99

Naknada troškova službenog putovanja

- (1) Policijski službenik ima pravo na naknadu troškova službenog putovanja kao što su dnevnice, troškovi prijevoza i slično.
- (2) Vlada podzakonskim aktom utvrđuje visinu troškova iz stavka 1 ovoga članka.

Odjeljak B. Novčane pomoći

Članak 100

Jednokratna novčana pomoć

Policijskom službeniku, u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, pripada jednom godišnje jednokratna novčana pomoć u visini od dvije najniže plaće u organima uprave Brčko distrikta BiH, ako je izbivanje s posla dulje od šest mjeseci neprekidno.

Članak 101

Pomoć u slučaju smrti

Policijski službenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u sljedećim slučajevima:

- a) smrti policijskog službenika - u iznosu od tri najniže plaće u organima uprave u Brčko distriktu BiH;
- b) smrti roditelja, bračnog druga ili djeteta - u visini od dvije najniže plaće u organima uprave Brčko distrikta BiH.

Odjeljak C. Otpremnine

Članak 102

Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu

Policijskom službeniku se isplaćuje otpremnina prilikom odlaska u mirovinu u trostrukom iznosu posljednje plaće policijskog službenika ili u trostrukom iznosu posljednje prosječne plaće zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika.

Članak 103

Otpremnina za prekobrojnost

U slučaju prestanka radnog odnosa nastalog zbog prekobrojnosti, policijski službenik kojem je prestao radni odnos ima pravo na otpremninu:

- a) do navršenih 15 godina efektivnog radnog staža, u šesterostrukom iznosu posljednje plaće policijskog službenika ili u šesterostrukom iznosu prosječne

- plaće zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika;
- b) preko navršenih 15 godina efektivnog radnog staža u dvanaesterostrukom iznosu posljednje plaće policijskog službenika ili u dvanaesterostrukom iznosu prosječne plaće zaposlenih u organima uprave Brčko distrikta BiH, ukoliko je to povoljnije za policijskog službenika.

VI. GLAVA - NAGRADE I PRIZNANJA

Odjeljak A. Vrste nagrada i priznanja

Članak 104 Dodjela priznanja policijskim službenicima

Voditelj Policije može dodijeliti novčane nagrade ili pismene pohvale policijskim službenicima koji u svom radu pokažu posebnu hrabrost i požrtvovanost, daju poseban doprinos u zaštiti i očuvanju ljudskih života i materijalnih dobara, daju poseban doprinos u učinkovitom izvršavanju poslova i zadataka ili iskažu visok stupanj organizacijskih sposobnosti u rukovođenju i zapovijedanju.

Članak 105 Dodjela priznanja i nagrada građanima

Voditelj Policije može građanima dodijeliti pismenu zahvalnicu ili novčanu nagradu pod uvjetom da su svojim osobnim angažiranjem, požrtvovnošću, hrabrošću te davanjem informacija pružili pomoć Policiji Brčko distrikta BiH u razrješavanju složenijih sigurnosnih situacija ili kaznenih djela.

Odjeljak B. Postupak dodjele nagrada i priznanja

Članak 106 Propis voditelja Policije

Postupak dodjele nagrada i priznanja preciznije se regulira posebnim propisom koji donosi voditelj Policije uz suglasnost Vlade.

Članak 107 Uvjet za dodjelu novčanih nagrada

Novčane nagrade mogu se isplatiti samo ako su osigurana sredstva u proračunu Brčko distrikta BiH.

VII. GLAVA - RADNI UVJETI

Odjeljak A. Primjena općih propisa, radno vrijeme, rad u posebnim uvjetima

Članak 108 Radni i socijalni propisi

Zakon o radu Brčko distrikta BiH i ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obveze iz radnih odnosa primjenjuju se i na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.

Članak 109 Radno vrijeme

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 sati tjedno. Odmor u tijeku radnog dana se ne uračunava u radno vrijeme.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Voditelj Policije može odrediti drugačije radno vrijeme u slučaju:
 - a) kada je potreban kontinuitet rada,
 - b) kada se određeni zadatci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom razdoblju.

Članak 110 Ograničenja prekovremenog rada

- (1) U slučaju da je potrebno obaviti žuran posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom vremenskom razdoblju, izdaje se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad iz stavka 1 ovoga članka može trajati do četiri sata dnevno, a najviše do 20 sati tjedno.

Članak 111 Rad u posebnim uvjetima

- (1) Policijski službenik obvezan je raditi u posebnim uvjetima u slučaju kada je to nužno za izvršenje zadataka Policije.
- (2) Posebnim uvjetima smatraju se: rad po izvanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uvjetima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način da se izvrše određeni zadatci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.

- (4) Voditelj Policije ili rukovodeći policijski službenik kojeg on ovlasti detaljnije određuju razloge iz kojih se može odrediti drugi način rada u posebnim uvjetima iza stavka 3 ovoga članka.
- (5) Za poslove iz stavaka 2 i 3 ovoga članka policijski službenici imaju pravo kompenzacije u slobodnim satima.

Članak 112 **Beneficirani mirovinski staž**

Policijskim službenicima svakih efektivno provedenih 12 (dvanaest) mjeseci na poslovima i zadacima računa se kao 16 mjeseci staža osiguranja.

Odjeljak B. Odmori i dopusti

Članak 113 **Plaćeni godišnji odmor**

- (1) Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18, a najviše 30 radnih dana plaćenog godišnjeg odmora.
- (2) Duljina godišnjeg odmora određuje se na sljedeći način:
 - a) od šest mjeseci do tri godine efektivnog radnog staža.....18 radnih dana;
 - b) od tri do pet godina efektivnog radnog staža.....20 radnih dana;
 - c) od pet do sedam godina efektivnog radnog staža.....22 radna dana;
 - d) od sedam do 10 godina efektivnog radnog staža.....23 radna dana;
 - e) od 10 do 12 godina efektivnog radnog staža.....24 radna dana;
 - f) od 12 do 15 godina efektivnog radnog staža.....25 radnih dana;
 - g) od 15 do 20 godina efektivnog radnog staža.....27 radnih dana;
 - h) od 20 do 25 godina efektivnog radnog staža.....29 radnih dana;
 - i) preko 25 godina efektivnog radnog staža.....30 radnih dana;
- (3) U smislu ovog zakona, u dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, praznici i drugi neradni dani.
- (4) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela. Prvi dio se koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u tijeku kalendarske godine. Drugi dio se koristi najkasnije do 30. lipnja iduće godine.
- (5) Trajanje i raspored godišnjih odmora za iduću godinu utvrđuju se prije konca tekuće godine.
- (6) Iznimno od stavka 4 ovoga članka, voditelj Policije može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog iznimno bitnih operativnih razloga.

- (7) U slučaju da promjena u rasporedu uporabe godišnjih odmora ima posljedicu prekid uporabe godišnjeg odmora policijskog službenika, navedeni policijski službenik dobiva nadoknadu za putne i druge troškove koji su nastali prekidanjem uporabe godišnjeg odmora. Na prijedlog voditelja Policije, gradonačelnik određuje vrstu i visinu troškova koji nisu troškovi za putovanje.
- (8) Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stavka 7 ovoga članka i takav godišnji odmor može se kasnije rabiti.

Članak 114 **Plaćeni dopust**

- (1) Policijski službenik ima pravo na plaćeni dopust do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slučaju:
- a) smrti člana uže obitelji.....do tri radna dana;
 - b) smrti srodnika.....jedan radni dan;
 - c) njegovanja člana uže obitelji..... do tri radna dana;
 - d) rođenja djeteta..... do tri radna dana;
 - e) sklapanja braka.....do pet radnih dana;
 - f) selidbe i drugih razloga.....do tri radna dana.
- (2) Prema odluci voditelja Policije, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva slobodna radna dana.
- (3) Plaćeni dopust odobrava voditelj Policije.

Članak 115 **Neplaćeni dopust**

Na opravdan zahtjev policijskog službenika, gradonačelnik, na prijedlog voditelja Policije, može odobriti neplaćeni dopust u razdoblju od najdulje 30 (trideset) dana u jednoj kalendarskoj godini.

VIII. GLAVA - DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Odjeljak A. Opće odredbe

Članak 116 **Odgovornost za povrede**

- (1) Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom.

- (2) Kaznena odgovornost za kazneno djelo ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika ukoliko je počinjenje kaznenog djela istodobno i povreda službene dužnosti.
- (3) Oslobođanje od kaznene odgovornosti ne podrazumijeva istodobno i oslobođanje od disciplinske odgovornosti.
- (4) Stegovni postupak detaljnije posebnim propisom određuje voditelj Policije.
- (5) Stegovni postupak mora biti pravedan i transparentan. Tijekom stegovnog postupka policijski službenik uživa sljedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stavka 4 ovoga članka:
 - a) pravo da bude pravodobno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima;
 - b) pravo da pisano odgovori na optužbu i da se njegova usmena izjava zapiše;
 - c) pravo na pravedno i javno saslušanje u razumnom roku od organa utvrđenih ovim zakonom;
 - d) pravo na nedavanje iskaza protiv sebe;
 - e) pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć branitelja kojeg sam izabere te pravo pribivanja svakom saslušanju u postupku;
 - f) pravo na javno izricanje odluke;
 - g) pravo na podnošenje žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti.
- (6) Iznimno od stavka 5 točka c ovoga članka, javnost može biti isključena s cijele glavne rasprave ili njezinog dijela ako je to u interesu sigurnosti ili ako je to potrebno radi čuvanja državne ili službene tajne, javnog reda, zaštite morala u demokratskom društvu ili ako je to u interesu malodobnika ili zaštite privatnog života optuženog ili svjedoka.

Odjeljak B. Povrede službenih dužnosti

Članak 117

Lakše povrede službene dužnosti

Lakše povrede službene dužnosti su:

- a) nenošenje ili nepropisno nošenje odore, naoružanja ili opreme;
- b) nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak s posla prije kraja radnog vremena;
- c) nepozorno i neuredno čuvanje dokumenata i podataka;
- d) neopravdani dopust s dužnosti u trajanju od jednog dana;
- e) izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
- f) nekorektno i nedolično ponašanje prema drugim zaposlenicima Policije ili građanima;
- g) neizvršavanje, nesavjesno, nepravovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, bez težih posljedica;

- h) nepoduzimanje ili nedostatno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti nužnih za osiguranje objekata, osoba i povjerenih sredstava i predmeta, ukoliko nije nastupila teža posljedica.

Članak 118 **Teže povrede službene dužnosti**

- (1) Teže povrede službene dužnosti su:
- a) neizvršavanje, nesavjesno, nepravovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, ukoliko je nastupila teža posljedica;
 - b) izbjegavanje obveza vezanih za profesionalnu poduku i usavršavanje;
 - c) neopravdani dopust s dužnosti u trajanju od dva uzastopna dana;
 - d) neovlaštena uporaba sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
 - e) vršenje aktivnosti koje su nespojive sa službenim dužnostima iz članka 50 Zakona;
 - f) ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava izvršavanje službenih zadataka drugim zaposlenicima Policije;
 - g) nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
 - h) ponašanje koje narušava ugled Policije;
 - i) nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti nužnih za osiguranje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko je nastupila teža posljedica;
 - j) sprečavanje građana ili pravnih osoba u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
 - k) nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć nužna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
 - l) prikriivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili uporabi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili uporabom sile počinio težu povredu službene dužnosti;
 - m) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;
 - n) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili osobe, koje može imati štetne posljedice za Policiju;
 - o) dolazak na posao pod utjecajem alkohola ili narkotika, ili njihovo konzumiranje tijekom radnog vremena;
 - p) sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provođenja internih ili stegovnih postupaka;
 - q) narušavanje javnog reda i mira kojim se narušava ugled Policije, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
 - r) davanje netočnih podataka koji utječu na donošenje odluka mjerodavnih organa ili izazivaju druge štetne posljedice;
 - s) neopravdani dopust s dužnosti tri ili četiri uzastopna dana ili najmanje pet dana s prekidima u tijeku jedne kalendarske godine;
 - t) zlouporaba bolovanja;
 - u) uporaba sile u suprotnosti s ovim zakonom;
 - v) zlouporaba službenog položaja;

- w) odbijanje izvršavanja zakonitih naredbi izdanih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;
- x) sudjelovanje u političkim aktivnostima koje nisu sukladne sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili izvan dužnosti;
- y) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na osnovi: rase, boje kože, spola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla ili po bilo kojoj drugoj osnovi.

(2) Teže povrede službene dužnosti iz stavka 1 ovoga članka određuju se bodovima stupnjevito na sljedeći način:

- a) povrede iz točki a i b5 bodova;
- b) povrede iz točki od c do e10 bodova;
- c) povrede iz točki od f do j...15 bodova;
- d) povreda iz točke k.20 bodova;
- e) povreda iz točki od l do s.....25 bodova;
- f) povrede iz točki od t do y....30 bodova.

Odjeljak C. Pokretanje internog postupka

Članak 119 Pokretanje internog postupka

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na osnovi:
 - a) pritužbe građana;
 - b) zahtjeva jednog ili više zaposlenih u Policiji;
 - c) zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika.
- (2) Interni postupak vodi organizacijska jedinica mjerodavna za unutarnju kontrolu.
- (3) Svaki policijski službenik koji primi informaciju ili pritužbu na policijskog službenika prosljeđuje tu informaciju ili pritužbu organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata.
- (4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 (trideset) dana od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu.
- (5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana kada je povreda službene dužnosti prijavljena organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu, a u složenijim slučajevima, voditelj Policije na prijedlog rukovoditelja te organizacijske jedinice, taj rok može produljiti za dva mjeseca.

Odjeljak D. Mjerodavnost

Članak 120 Izricanje stegovne sankcije

- (1) Stegovne sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče voditelj Policije nakon provedenog internog postupka od organizacijske jedinice mjerodavne za unutarnju kontrolu.
- (2) Stegovne sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinsko povjerenstvo nakon provedenog stegovnog postupka.
- (3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

Članak 121 Disciplinsko povjerenstvo i disciplinski tužitelj

- (1) Organi stegovnog postupka su disciplinsko povjerenstvo i disciplinski tužitelj.
- (2) Disciplinsko povjerenstvo imenuje voditelj Policije, a čine je predsjednik i dva člana, koji imaju zamjenike.
- (3) Predsjednik i jedan član disciplinskog povjerenstva i njihovi zamjenici se imenuju iz reda policijskih službenika s činom inspektora ili višim činom, a drugi član i njegov zamjenik iz reda državnih službenika zaposlenih u Policiji.
- (4) Predsjednik disciplinskog povjerenstva je policijski službenik najvišeg čina.
- (5) Disciplinskog tužitelja i njegovog zamjenika imenuje voditelj Policije iz reda policijskih službenika raspoređenih u organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu.
- (6) Način rada, glasovanja i donošenja odluka i pitanje naknada članovima organa stegovnog postupka regulira se podzakonskim aktom iz članka 119 stavak 4 ovoga zakona.

Članak 122 Pokretanje stegovnog postupka

- (1) Za teže povrede službene dužnosti, disciplinski tužitelj podnosi disciplinskom povjerenstvu zahtjev za pokretanje stegovnog postupka.
- (2) Disciplinsko povjerenstvo, u roku od 8 (osam) dana od dana prijama zahtjeva za pokretanje stegovnog postupka, razmatra zahtjev i donosi odluku o pokretanju postupka.

- (3) Zahtjev i odluka o pokretanju stegovnog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.
- (4) Disciplinsko povjerenstvo donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 90 (devedeset) dana nakon prijama zahtjeva za pokretanje stegovnog postupka.

Članak 123

Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti

- (1) Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti može se podnijeti žalba Policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijama odluke.
- (2) Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 (trideset) dana od dana prijama žalbe.

Odjeljak E. Stegovne sankcije

Članak 124

Stegovne sankcije za lakše povrede službene dužnosti

Za lakše povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći sljedeće stegovne sankcije:

- a) pismena opomena,
- b) novčana kazna u iznosu do 15 % osnovne mjesečne plaće policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti.

Članak 125

Stegovne sankcije za teže povrede službene dužnosti

- (1) Za teže povrede službene dužnosti policijskom službeniku se mogu izreći sljedeće glavne stegovne sankcije:
 - a) novčana kazna u iznosu 15 – 30 % osnovne mjesečne plaće policijskog službenika ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti u trajanju od 2 (dva) do 6 (šest) mjeseci,
 - b) prestanak radnog odnosa.
- (2) Kao sporedna stegovna sankcija uz novčanu kaznu može se izreći obustavljanje promaknuća u viši čin.

Članak 126

Kriteriji za izricanje stegovnih sankcija za teže povrede službenih dužnosti

- (1) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti i prestanak radnog odnosa izriču se prema sljedećoj tabeli:

Bodovi	Minimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plaće ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti	Maksimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plaće ostvarene za mjesec koji je prethodio izvršenju povrede službene dužnosti
od 5 do 9	kazna od 15 % za 2 mjeseca	kazna od 15 % za 3 mjeseca
od 10 do 14	kazna od 15 % za 3 mjeseca	kazna od 20 % za 4 mjeseca
od 15 do 19	kazna od 20 % za 4 mjeseca	kazna od 30 % za 5 mjeseci
od 20 do 24	kazna od 20 % za 5 mjeseci	kazna od 30 % za 6 mjeseci
od 25 ili više	kazna od 20 % za 6 mjeseci	prestanak radnog odnosa

- (2) Policijskom službeniku kojem je određeno 20 i više bodova, uz novčanu kaznu se izriče i stegovna sankcija obustavljanja promaknuća u viši čin za vremensko razdoblje od 12 mjeseci do tri godine.

Članak 127

Stjecaj povreda službenih dužnosti

- (1) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda službenih dužnosti proisteklih iz istog događaja, disciplinska odgovornost utvrđuje se za svaku povredu posebno, a izriče se jedinstvena stegovna sankcija za sve povrede.
- (2) Odluku o jedinstvenoj stegovnoj sankciji disciplinsko povjerenstvo donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale povrede se uzimaju u obzir kao otegotne okolnosti prilikom odlučivanja o stegovnoj sankciji.

Članak 128

Zbrajanje ranije određenih bodova

- (1) Prilikom odlučivanja o stegovnoj sankciji bodovi izrečeni za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe s faktorom 0,2 i pribrajaju bodovima izrečenim za povredu službene dužnosti po kojoj se postupa.
- (2) Za svaku lakšu povredu službene dužnosti izriče se jedan bod koji se evidentira za razdoblje od dvije godine od dana izricanja stegovne sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku na način propisan u stavku 1 ovoga članka.

Članak 129

Obvezno izricanje stegovne sankcije prestanak radnog odnosa

- (1) Stegovna sankcija prestanak radnog odnosa obvezno se izriče za teže povrede službene dužnosti iz članka 118 stavak 1 točke od l) do y) ovoga zakona, ako je

povreda počinjena s namjerom ili uslijed krajnje nepozornosti, a u prilog policijskom službeniku nisu utvrđene olakotne okolnosti.

- (2) Stegovna sankcija prestanak radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i za ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.

Odjeljak F. Trajanje postupka i zastara

Članak 130 Trajanje postupka

- (1) Za lakše povrede službene dužnosti interni postupak i donošenje odluke voditelja Policije o sankciji mora biti završeno u roku od 60 (šezdeset) dana od dana kada je povreda prijavljena organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu.
- (2) Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i stegovni postupak moraju biti završeni u roku od devet mjeseci od dana kada je povreda prijavljena organizacijskoj jedinici mjerodavnoj za unutarnju kontrolu.
- (3) Iznimno od stavka 2 ovoga članka, kada se protiv policijskog službenika vodi kaznena istraga pokreće se stegovni postupak i prekida se do završetka kaznenog postupka ili do završetka kaznene istrage.

Članak 131 Zastara za vođenje stegovnog postupka i izvršenje stegovnih sankcija

- (1) Vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za izvršenu povredu službene dužnosti i počinitelja, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.
- (2) Vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od šest mjeseci od dana saznanja za izvršenu povredu i počinitelja, a najkasnije u roku od godinu dana od dana izvršenja povrede.
- (3) Izvršenje stegovne sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca, a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od dana pravomoćnosti rješenja kojim je stegovna sankcija izrečena.
- (4) U pogledu tijeka i prekida zastare pokretanja i vođenja postupka, odnosno izvršenja stegovne sankcije, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Kaznenog zakona Brčko distrikta BiH.

Odjeljak G. Očevidnik o izrečenim stegovnim mjerama i brisanje iz očevidnika

Članak 132 Disciplinski spisi

- (1) Policija vodi očevidnik o stegovnim sankcijama izrečenim policijskim službenicima.
- (2) Preslike odluke o disciplinskoj odgovornosti i odluka o brisanju stegovne sankcije ulažu se u osobni dosje policijskog službenika.

Članak 133 Brisanje stegovnih sankcija iz očevidnika izrečenih stegovnih mjera

- (1) Ako policijski službenik u roku od dvije godine od dana pravomoćnosti rješenja kojim mu je izrečena stegovna sankcija za lakšu povredu službene dužnosti ne počini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz očevidnika izrečenih stegovnih mjera.
- (2) Ako policijski službenik u roku od pet godina od dana pravomoćnosti rješenja kojim mu je izrečena stegovna sankcija za težu povredu službene dužnosti ne počini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz očevidnika izrečenih stegovnih mjera.

Odjeljak H. Suspenzija

Članak 134 Razlozi za suspenziju

- (1) Policijski službenik može biti privremeno suspendiran sa zadataka i dužnosti koje vrši ili privremeno suspendiran iz Policije ako je protiv njega pokrenut kazneni ili stegovni postupak.
- (2) Iznimno od stavka 1 ovoga članka, policijski službenik, na prijedlog rukovoditelja organizacijske jedinice čiji je pripadnik ili rukovoditelja organizacijske jedinice mjerodavne za unutarnju kontrolu, može i prije pokretanja kaznenog ili stegovnog postupka biti privremeno suspendiran sa zadataka i dužnosti koje vrši ili suspendiran iz Policije, ako postoje osnove sumnje da je počinio kazneno djelo ili težu povredu službene dužnosti i ako se, s obzirom na prirodu kaznenog djela ili prirodu teže povrede službene dužnosti kao i okolnosti pod kojima je počinjeno kazneno djelo, odnosno teža povreda službene dužnosti, može osnovano vjerovati da bi njegov daljnji rad štetio interesima službe ili internom postupku.

Članak 135

Odlučivanje o suspenziji

- (1) Odluku o suspenziji donosi voditelj Policije.
- (2) Protiv odluke o suspenziji policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru u roku od 15 (petnaest) dana od prijama odluke. Žalba ne odlaže izvršenje odluke o suspenziji.

Članak 136

Trajanje suspenzije

Suspenzija policijskog službenika može trajati do završetka kaznenog ili stegovnog postupka.

Članak 137

Posljedice suspenzije

- (1) Tijekom suspenzije službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.
- (2) Policijski službenik koji je suspendiran sa zadataka i dužnosti angažira se na drugim poslovima u okviru Policije na radnom mjestu gdje se ne primjenjuju policijske ovlasti.

Članak 138

Isplata plaće tijekom suspenzije

- (1) Tijekom suspenzije iz Policije policijski službenik ima pravo na 70 % od svoje plaće ostvarene u mjesecu koji je prethodio suspenziji.
- (2) U posebnim slučajevima, kada ima obitelj koju izdržava, suspendirani policijski službenik ima pravo na 85 % od svoje plaće u mjesecu koji je prethodio suspenziji.
- (3) Tijekom suspenzije sa zadataka i dužnosti policijski službenik ima pravo na plaću za poslove na kojima je angažiran sukladno članku 137 stavak 2 ovoga zakona.
- (4) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plaće i druga prava po osnovi rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za počinjenje kaznenog djela.

IX. GLAVA - ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 139

Odgovornost policijskog službenika

- (1) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH materijalnu štetu na imovini koju koristi Policija, a koju je prouzrokovao namjerno ili iz krajnje nepozornosti tijekom vršenja dužnosti.
- (2) Policijski službenik nadoknađuje Brčko distriktu BiH štetu koju je Brčko distrikt BiH nadoknadio oštećenim građanima i pravnim osobama, a koju je namjerno ili iz krajnje nepozornosti prouzrokovao policijski službenik tijekom vršenja dužnosti.
- (3) Policijski službenik obvezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvješće o počinjenoj šteti.

Članak 140

Utvrđivanje i nadoknada štete

- (1) Postojanje štete, njezinu visinu i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana utvrđuje povjerenstvo koje imenuje Vlada na prijedlog voditelja Policije.
- (2) Povjerenstvo je dužno saslušati policijskog službenika koji je počinio štetu.
- (3) Na osnovi izvješća povjerenstva Vlada donosi odluku o nadoknadi štete, iznosu, roku i načinu nadoknade.
- (4) Sukladno iznosu nadoknade i na osnovi zahtjeva policijskog službenika, Vlada može dopustiti isplatu u obrocima.
- (5) Vlada i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu nadoknade štete.
- (6) Na zahtjev policijskog službenika, Vlada može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom prijašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.
- (7) Ako policijski službenik odbije nadoknaditi štetu, šteta se nadoknađuje po općim propisima o nadoknadi štete.

Članak 141

Odgovornost Brčko distrikta BiH za štetu

- (1) Sukladno Zakonu, Brčko distrikt BiH je odgovoran za štetu počinjenu fizičkim i pravnim osobama nastalu postupanjem policijskih službenika u vršenju ili u svezi s vršenjem zadataka Policije.

- (2) Brčko distrikt BiH ima pravo zahtijevati od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stavka 1 ovoga članka da nadoknadi iznos isplaćen trećim osobama, ako je prouzrokovana šteta posljedica njegove namjere ili krajnje nepozornosti.

X. GLAVA - PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 142

Osnovi prestanka radnog odnosa

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:
- a) kada policijski službenik svojevolumno da otkaz;
 - b) kada policijski službenik na kraju probnog rada dobije ocjenu: «ne zadovoljava» sukladno članku 71 stavak 2 ovoga zakona;
 - c) kada ne položi stručni ispit sukladno članku 153 stavak 1 ovoga zakona;
 - d) kada policijski službenik neopravdano izostane s posla najmanje pet dana uzastopno;
 - e) kada policijski službenik navršiti 65 godina života i zakonom propisani mirovinski staž ili 40 godina mirovinskog staža;
 - f) ukoliko je policijski službenik proglašen viškom sukladno članku 76 stavak 6 ovoga zakona;
 - g) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad sukladno članku 90 stavak 2 točka b ovoga zakona;
 - h) gubitak državljanstva Bosne i Hercegovine;
 - i) kada je policijskom službeniku pravomoćno izrečena kazna zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, s danom pravomoćnosti presude;
 - j) kada je policijskom službeniku pravomoćno izrečena stegovna sankcija prestanak radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti, s danom pravomoćnosti odluke.
- (2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

Članak 143

Obveza razduženja službenih sredstava

- (1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obvezan je u roku od sedam dana od dana prijama konačnog akta o prestanku radnog odnosa, razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u tijeku trajanja radnog odnosa.
- (2) Na dan prestanka radnog odnosa policijskom službeniku oduzimaju se službeno oružje, službena policijska legitimacija i policijska značka i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.

XI. GLAVA - POLICIJSKI ODBOR

Članak 144 Uspostava Policijskog odbora

- (1) Policijski odbor uspostavlja Vlada.
- (2) Policijski odbor mjerodavan je za odlučivanje po svim žalbama koje ovaj zakon predviđa kao i po bilo kojim drugim odlukama ili radnjama poduzetim ili nepoduzetim od Policije, a koje se odnose na status policijskih službenika, sukladno ovom zakonu i podzakonskim aktima, a na zahtjev:
 - a) policijskog službenika koji smatra da je oštećen osporavanom odlukom, poduzimanjem ili nepoduzimanjem radnje;
 - b) Policije.
- (3) Poslovník o radu policijskog odbora donosi Vlada.

Članak 145 Uloga policijskog odbora

- (1) Policijski odbor:
 - a) saslušava policijskog službenika ili predstavnika Policije ako je to potrebno;
 - b) poziva svjedoke i vještake kada je to nužno;
 - c) traži i prikuplja od mjerodavnih organa sve relevantne podatke.
- (2) Odluke policijskog odbora zasnivaju se na zakonu i na potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke policijskog odbora su konačne, s tim da mogu biti predmet sudskog preispitivanja sukladno s važećim zakonima i dostavljaju se podnositelju žalbe u roku od osam dana od dana donošenja.
- (3) Policijski odbor donosi odluku u roku od 20 (dvadeset) dana od dana prijama zahtjeva za preispitivanje iz članka 144 stavak 2 ovoga zakona, izuzev ako ovim zakonom nije drugačije propisano.
- (4) Žalba podnesena policijskom odboru odlaže izvršenje odluke ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

Članak 146 Sastav policijskog odbora

- (1) Policijski odbor čine dva policijska službenika s činom višeg inspektora ili višim činom koji predstavljaju Policiju i jedan državni službenik iz organa uprave Brčko distrikta BiH, koje imenuje Vlada na razdoblje od dvije godine, s mogućnošću drugog uzastopnog mandata.

- (2) Najmanje jedan član policijskog odbora mora biti diplomirani pravnik, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik s najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo dulje vremena u tom činu ukoliko oba policijska službenika imaju isti čin.
- (3) Kandidate za članove policijskog odbora koji predstavljaju Policiju, Vladi predlaže voditelj Policije, a kandidate iz reda državnih službenika, služba Vlade mjerodavna za ljudske resurse.
- (4) Član policijskog odbora mora biti neovisan i nepristran u svom radu.
- (5) Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije konca svog mandata samo po odluci Vlade zbog iznimnih okolnosti i uz prethodnu suglasnost ostalih članova policijskog odbora.

ČETVRTI DIO - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

I. GLAVA – PRIJELAZNE ODREDBE O IMENOVANJU, DODJELI ČINOVA I RADNIM ODNOSIMA

Članak 147

Prijelazna odredba o imenovanju

- (1) Policijski službenici koji su na položaju voditelja, odnosno zamjenika voditelja Policije u vrijeme stupanja na snagu ovog zakona, ostaju na tim položajima sukladno zakonima i propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Iznimno od drugih odredbi ovoga zakona, policijski službenici iz stavka 1 ovoga članka po prestanku obavljanja tih dužnosti gube čin glavnog generalnog inspektora, odnosno generalnog inspektora Policije i vraćaju se u čin glavnog inspektora.
- (3) Prvo imenovanje voditelja i zamjenika voditelja Policije prema ovom zakonu, izvršit će se nakon isteka mandata iz stavka 1 ovoga članka.

Članak 148

Prijelazne odredbe o plaćama

- (1) Policijskom službeniku kojem po stupanju na snagu nove platne strukture propisane ovim zakonom bude obračunata niža osnovna plaća od one na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog zakona, dodijelit će se osobna prijelazna naknada.

- (2) Naknada iz stavka 1 ovoga članka bit će jednaka razlici između novoodređene osnovne plaće policijskog službenika obračunate sukladno ovom zakonu i osnovne plaće na koju je imao pravo na dan stupanja na snagu ovoga zakona.
- (3) Policijski službenik ima pravo na naknadu iz stavka 1 ovoga članka sve dok razlika u plaći iz stavka 2 ovoga članka ne bude pokrivena budućim povećanjima njegove osnovne plaće. U ovom razdoblju vrši se usklađivanje navedene naknade prilikom svakog povećanja njegove nove osnovne plaće.
- (4) Odredbe članaka od 92 do 95 ovoga zakona primjenjivat će se počevši od 1. 1. 2008. godine.

Članak 149 **Dodjela činova**

- (1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovoga zakona zaposlenici Policije, dodjeljuje se čin sukladno odredbama ovoga članka.
- (2) U smislu ovoga članka, policijski službenik iz stavka 1 je osoba koja na dan stupanja na snagu ovoga zakona ima policijski čin dodijeljen sukladno s prethodno važećim zakonodavstvom i ima ovlast primjenjivati policijske ovlasti te postupati u svojstvu ovlaštene službene osobe prema zakonima o kaznenom postupku u BiH, isključujući osobe koje su ovlaštene vršiti samo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u svezi s policijskim radnjama.
- (3) Uvjeti za dobivanje čina su sljedeći:
 - a) godine radnog iskustva u policiji, sukladno članku 84 ovoga zakona za osobu koja ispunjava uvjete za dani čin;
 - b) prethodna radna mjesta;
 - c) godine staža na trenutačnom radnom mjestu;
 - d) stupanj školske spreme propisan ovim zakonom za dani čin;
 - e) disciplinski očevidnik.
- (4) U smislu ovoga članka, radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivno radno iskustvo koje je stekla osoba s dozvolom da primjenjuje policijske ovlasti i postupa kao ovlaštena službena osoba iz zakona o kaznenom postupku koji su trenutačno na snazi u Bosni i Hercegovini ili prema zakonodavstvu koje je bilo u uporabi prije stupanja na snagu spomenutih zakona, ali se ne odnosi na radno iskustvo koje je stekla osoba bez ovlasti da vrši policijske ovlasti, a koja je samo obavljala određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u svezi s policijskim radnjama.
- (5) Radno iskustvo policijskog službenika s VI. i VII. stupnjem školske spreme se računa od dana stjecanja spomenutog stupnja školske spreme.

- (6) U smislu stavka 3 točke d ovoga članka policijski službenici sa završenim III. stupnjem školske spreme, izjednačeni su u pravima s policijskim službenicima sa završenim IV. stupnjem školske spreme.
- (7) Policijski službenik zadržava čin koji je imao u trenutku stupanja na snagu ovog zakona koji je stekao prema prethodno važećim propisima, sve dok mu se ne dodijeli čin sukladno s ovim člankom.

Članak 150

Povjerenstvo za dodjelu činova

- (1) Povjerenstvo za dodjelu činova, sukladno s uvjetima propisanim u ovom članku, daje preporuke voditelju Policije za donošenje odluke o dodjeli čina za sve policijske službenike.
- (2) U sastavu povjerenstva su tri policijska službenika zaposlena u Policiji, a imenuje ih voditelj Policije. Predsjedatelj i najmanje jedan član povjerenstva moraju imati najmanje 10 (deset) godina radnog iskustva na policijskim poslovima.
- (3) U vršenju svojih zadataka povjerenstvo prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uvjete propisane člankom 149 ovoga zakona za čin koji je predviđen na radnom mjestu na kojem radi u trenutku dodjele čina.
- (4) Ukoliko policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju duljem od traženog za čin koji mu je dodijeljen sukladno članku 149, razlika će se računati kao vrijeme već provedeno u činu koji mu se dodjeljuje, a u svrhu promaknuća u sljedeći viši čin.

Članak 151

Prijelazne odredbe o zasnivanju radnog odnosa

- (1) Policija može do 31. 7. 2008. godine zapošljavati policijske službenike koji su trenutačno zaposleni u nekom policijskom organu u Bosni i Hercegovini na osnovi javnog natječaja za sve činove, uključujući i čin policajca i mlađeg inspektora.
- (2) Tijekom razdoblja iz stavka 1 ovoga članka, odredbe trećeg dijela – II. glava ovoga zakona se ne će primjenjivati na spomenute policijske službenike izuzev ako ovaj članak propisuje drugačije.
- (3) U smislu ovoga članka, policijski službenik iz stavka 1 je osoba koja je dan prije stupanja na snagu ovoga zakona imala policijski čin prema prethodno važećem zakonodavstvu i ovlast da primjenjuje policijske ovlasti te da postupa u svojstvu ovlaštene službene osobe sukladno zakonima o kaznenom postupku u BiH, isključujući osobe koje su bile ovlaštene vršiti određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u svezi s policijskim radnjama.

- (4) Odredbe članka 65 i članka 67 ovoga zakona se ne odnose na osobe zaposlene sukladno stavku 1 ovoga članka.
- (5) Tijekom prijelaznog razdoblja iz stavka 1 ovoga članka Policija može zapošljavati i kadete za dvije razine pristupa iz članka 52 ovoga zakona.
- (6) Na prijedlog voditelja Policije, Vlada donosi propis o zapošljavanju i odabiru policijskih službenika tijekom prijelaznog razdoblja iz stavka 1 ovoga članka, koji između ostalog, određuje odnos broja policijskih službenika i broja kadeta zaposlenih sukladno stavku 1 i stavku 5 ovoga članka.

Članak 152

Prijelazne odredbe o prestanku radnog odnosa

- (1) Ukoliko ovim zakonom nije drugačije propisano a sukladno je s međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine, nijedna osoba ni pod kojim okolnostima ne može biti u radnom odnosu po osnovi ovog zakona, ako joj je IPTF odbio certifikaciju ili joj je IPTF ukinuo certifikaciju za vršenje policijskih ovlasti.
- (2) Ukoliko ovim zakonom nije drugačije propisano, sukladno s međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine i pored osnova koje su propisane ovim zakonom u pogledu prekida radnog odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika se prekida i ne produžava se ni u kom obliku, niti na bilo koji način i ni pod kojim okolnostima, ako je tom policijskom službeniku IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je IPTF ukinuo certifikaciju za vršenje policijskih ovlasti.
- (3) Stavci 1 i 2 ovoga članka ne primjenjuju se na osobe kojima je IPTF odbio certifikaciju, a koje su sukladno s odredbama ovoga zakona zaposlene u policijskom organu nakon stupanja na snagu ovog zakona.
- (4) Osobe iz stavka 3 ovoga članka izuzimaju se od primjene točke b članka 56 ovoga zakona.
- (5) Da bi se smatrala «osobom kojoj je IPTF odbio certifikaciju» u smislu odredbe stavka 3 ovoga članka, osoba je u vrijeme podnošenja prijave za prijam u radni odnos dužna iznijeti činjenicu o tome da joj je IPTF odbio certifikaciju.
- (6) Iznošenje činjenice iz stavka 5 ovoga članka smatra se «traženom dokumentacijom» u smislu odredbe članka 61 stavak 2 ovoga zakona. Navedena činjenica iznosi se:
 - a) u pismenoj formi, i
 - b) uz nju se podnosi primjerak relevantnog dokumenta IPTF-a kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

Članak 153

Prijelazne odredbe o stručnom ispitu

- (1) Policijski službenici koji su dan stupanja na snagu ovoga zakona zatečeni na radu u Policiji dužni su položiti stručni ispit u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, inače im se radni odnos automatski prekida.
- (2) Iznimno od stavka 1 ovoga članka, stručni ispit ne polažu policijski službenici s položenim pravosudnim ispitom, magistri i doktori znanosti, kao i policijski službenici zatečeni na radu u Policiji, koji na dan stupanja na snagu ovoga zakona imaju preko 20 godina efektivnog staža na poslovima ovlaštene službene osobe ili preko 30 godina mirovinskog staža.
- (3) Kao položen stručni ispit priznaje se i stručni ispit za rad u organima unutarnjih poslova položen u:
 - a) republikama u sastavu bivše SFRJ,
 - b) na svim razinama u Bosni i Hercegovini,
 - c) državama s kojima Bosna i Hercegovina ima potpisan sporazum o međusobnom priznavanju takvih ispita.
- (4) Stručni ispit se polaže pred povjerenstvom za polaganje stručnih ispita za rad u Policiji, koje imenuje gradonačelnik na prijedlog voditelja Policije.
- (5) Program, sadržaj, način polaganja, visinu naknade za polaganje stručnog ispita kao i sva druga pitanja koja se odnose na stručne ispite utvrđuje posebnim propisom voditelj Policije, uz suglasnost Vlade.

Članak 154

Policijski službenici koji su imenovani na javnu dužnost prije stupanja na snagu ovoga zakona

- (1) Iznimno od članka 50 ovoga zakona, osoba koja je na dan stupanja na snagu ovog zakona obnašala javnu dužnost na koju je izabrana može u roku od 30 (trideset) dana od isteka ili prekida mandata na toj dužnosti ponovno stupiti u Policiju kao policijski službenik, ako ispunjava sljedeće uvjete:
 - a) da je bila zaposlena kao policijski službenik u Policiji neposredno prije nego što je bila izabrana na dužnost;
 - b) da ju je registrirao IPTF kao policijskog službenika;
 - c) da se na nju ne odnosi članak 152 ovoga zakona.
- (2) Osobe iz stavka 1 ovoga članka, po povratku u Policiju kao policijski službenici, dobivaju čin sukladno s odredbama članka 149 ovoga zakona.

Članak 155 **Raniji stegovni postupci**

- (1) Nakon stupanja na snagu ovog zakona svi disciplinski predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred disciplinskim organom mjerodavnim za njihovo rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, bit će rješavani sukladno sa zakonima i propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka navedenom disciplinskom organu, izuzev ako je primjena ovog zakona povoljnija za policijskog službenika.
- (2) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred organizacijskom jedinicom mjerodavnom za unutarnju kontrolu na dan stupanja na snagu ovog zakona bit će rješavani sukladno s ovim zakonom.

Članak 156 **Imenovanje policijskog odbora**

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će imenovati policijski odbor.

II. GLAVA – DONOŠENJE PROPISA

Članak 157 **Propisi Vlade**

- (1) U roku od mjeseca dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti poslovnik o radu Policijskog odbora.
- (2) U roku od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti propise o:
 - a) nadoknadi štete (članak 27 stavak 2);
 - b) obliku i sadržaju ugovora o radu i međusobnim obvezama kadeta i Policije (članak 64 stavak 2);
 - c) privremenom premještanju u drugu instituciju (članak 73 stavak 5);
 - d) proceduri u slučaju viška policijskih službenika (članak 76 stavak 8);
 - e) činovima policijskih službenika (članci 54 i 77 stavak 5);
 - f) zajedničkoj osnovici plaće policijskih službenika (članak 93 stavak 1);
 - g) naknadi troškova službenog putovanja (članak 99 stavak 2);
 - h) zapošljavanju i odabiru policijskih službenika tijekom prijelaznog razdoblja (članak 151 stavak 6).

Članak 158

Propisi voditelja Policije

U roku od 3 (tri) mjeseca od stupanja na snagu ovog zakona voditelj Policije će donijeti propise o:

- a) obliku službene policijske legitimacije i policijske značke (članak 5 stavak 3);
- b) specijalnim policijskim zadacima koji će se izvršavati u civilnoj odjeći, posebnoj službenoj odjeći i s odgovarajućom opremom (članak 5 stavak 5);
- c) načinu držanja i nošenja oružja i streljiva (članak 6);
- d) uporabi sile (članak 33 stavak 5);
- e) načinu obrade osobnih podataka (članak 41 stavak 2);
- f) vrsti, sadržaju i načinu vođenja očevidnika (članak 42 stavak 3);
- g) kriterijima i procedurama za periodične i izvanredne liječničke pregled (članak 47 stavak 3);
- h) načinu obrade tajnih podataka koje koristi Policija (članak 49 stavak 2);
- i) usavršavanju policijskih službenika (članak 51 stavak 2);
- j) načinu i rasporedu testiranja (članak 60);
- k) postupku i kriterijima ocjenjivanja policijskih službenika (članak 88 stavak 5);
- l) koeficijentima činova i raspoređivanju financijskih sredstava kao dodatka na bruto plaće policijskih službenika (članak 93 stavak 5 i članak 95 stavak 1);
- m) propis o dodjeli nagrada i priznanja (članak 106);
- n) stegovnom postupku (članak 116 stavak 4);
- o) programu, sadržaju, načinu polaganja, visini naknade za polaganje stručnog ispita kao i svim drugim pitanjima koja se odnose na stručne ispite (članak 153 stavak 5);
- p) proceduri internog premještaja.

III. GLAVA - ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 159

Prestanak važenja ranijeg zakonodavstva

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju vrijediti odredbe zakona i drugih propisa koji su u suprotnosti s odredbama kojima se uređuju pitanja propisana ovim zakonom.
- (2) Iznimno od stavka 1 ovoga članka i do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom zakonu, a najdulje u trajanju od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Policija može i dalje primjenjivati propise iz stavka 1 ovoga članka u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

Članak 160
Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Broj: 0-02-022-148/07
Brčko, 17. prosinca 2007.

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH
Prof. dr. Milan Tomić, v.r.