



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta BiH - pročišteni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH, na 16. redovitoj sjednici održanoj 24. srpnja 2013. godini, usvaja

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1

U Zakonu o radu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – pročišteni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, brojevi: 19/06, 19/07 i 25/08) kroz cijeli tekst Zakona riječi: "Inspektor za rad u Brčko distriktu BiH", "inspektor za rad u Distriktu" i "inspektor za rad i radne odnose" u različitim padežima zamjenjuju se riječi: "inspektor rada" u odgovarajućim padežima.

Članak 2

U članku 9 riječ: "zaposlenju" zamjenjuje se riječ: "radu".

Članak 3

Iz članka 15 dodaju se novi članci 15a i 15b koji glase:

" Članak 15a

- (1) Ugovor o radu iz članka 14 ovog zakona može se zaključiti i radi obavljanja poslova izvan prostorija poslodavca.
- (2) Ugovor o radu iz stavka 1 ovog članka, pored podataka iz članka 14 ovog zakona, sadrži:
 - a) način organiziranja rada izvan prostorija poslodavca;
 - b) način vršenja nadzora nad radom zaposlenika;
 - c) način i uvjete korištenja sredstava za rad zaposlenika i utvrđivanje naknade za njihovu uporabu;
 - d) naknadu drugih troškova rada;
 - e) druga prava i obveze.
- (3) Poslodavac može ugovoriti poslove izvan svojih prostorija koji nisu opasni ili štetni po zdravlje zaposlenika i drugih osoba i ne ugrožavaju radnu sredinu.

Članak 15b

- (1) Ukoliko do e do promjene poslodavca u slu ajevima iz lanka 90 ovog zakona, prava i obveze iz ugovora o radu iz lanka 14 ovog zakona zaklju enim s prethodnim poslodavcem, prenose se na novog poslodavca, ukoliko je zaposlenik s tim suglasan.
- (2) Novi poslodavac i zaposlenik mogu otkazati ugovor o radu na na in i u rokovima koji su odre eni ugovorom o radu zaklju enim s prethodnim poslodavcem."

lanak 4

Iza lanka 17 dodaje se lanak 17a koji glasi:

" lanak 17a

- (1) Ravnatelj ili osoba kojoj je poslodavac povjerio obavljanje odre enih poslova u svezi s upravljanjem, vo enjem poslova ili rukovo enjem procesom rada, može obavljati povjerene poslove za poslodavca sa i bez zasnivanja radnog odnosa sukladno menadžerskom ugovoru.
- (2) Menadžerskim ugovorom iz stavka 1 ovog lanka regulira se pravo na naknadu za rad, kao i druga me usobna prava, obveze i odgovornosti ravnatelja odnosno osobe iz stavka 1 ovog lanka i poslodavca.
- (3) Menadžerski ugovor iz stavka 1 ovog lanka u ime poslodavca zaklju uje organ koji je odre en aktom poslodavca."

lanak 5

U lanku 22 dodaje se novi stavak 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac je dužan voditi dnevnu evidenciju o nazo nosti zaposlenika na radu."

lanak 6

U lanku 25 stavak 3 mijenja se i glasi:

"(3) Zaposlenik može, na zahtjev poslodavca, uz danu pismenu suglasnost zaposlenika, raditi prekovremeno još najviše do deset (10) sati tjedno, a najviše tri stotine (300) sati tijekom kalendarske godine."

lanak 7

Iza lanka 28 dodaje se lanak 28a, koji glasi:

„ lanak 28a

- (1) Zaposlenik koji je zaklju io ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu lanka 22 ovog zakona može, bez suglasnosti poslodavca, zaklju iti ugovor o radu sa još jednim poslodavcem za rad do polovice punog radnog vremena, pod uvjetom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i da se ne radi o obavljanju poslova iz lanka 65 ovog zakona.

- (2) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu iz stavka 1 ovog članka dužan je u roku od osam (8) dana o tome pisano obavijestiti poslodavca s kojim ima zaključen ugovor o radu s punim radnim vremenom.
- (3) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu članka 22 ovog zakona može, uz prethodnu suglasnost poslodavca, zaključiti ugovor o radu s još jednim poslodavcem za rad do polovice punog radnog vremena, pod uvjetom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i ako se radi o obavljanju poslova iz članka 65 ovog zakona.
- (4) Ugovor iz stavka 3 ovog članka zaposlenik može zaključiti i s poslodavcem sa kojim je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom.“

članak 8

članak 33 mijenja se i glasi:

„ članak 33

- (1) Zaposlenik koji prvi put zasnuje radni odnos ili koji ima prekid rada izmeđ u dva radna odnosa dulji od osam (8) dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest (6) mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Ako zaposlenik nije stekao pravo na godišnji odmor sukladno stavku 1 ovog članka, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada, sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.
- (3) Izbijanje s rada zbog bolesti, ozljede, rodiljnog dopusta ili nekog sličnog dopusta koje nije uvjetovano voljom zaposlenika, ne smatra se prekidom rada.“

članak 9

U članku 34 stavak 3 mijenja se i glasi:

„(3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora radni tjedan se računa kao pet (5) radnih dana.“

članak 10

U članku 35 stavci 2 i 3 mijenjaju se i glase:

„(2) Poslodavac donosi pisanu odluku kojom zaposleniku odobrava pravo na korištenje godišnjeg odmora, utvrđuje broj dana i vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

(3) Poslodavac je dužan zaposleniku omogućiti da neiskorišteni dio godišnjeg odmora iz prethodne godine iskoristi najdalje do konca lipnja iduće kalendarske godine.“

Iza stavka 3 ovog članka dodaje se novi stavak 4 koji glasi:

"(4) Ako zaposleni, koji je ispunio uvjet za stjecanje prava na korištenje godišnjeg odmora, a nije u cjelini ili djelomično iskoristio godišnji odmor u kalendarskoj godini zbog privremene nesposobnosti za rad ili rodiljnog dopusta, ima pravo taj odmor koristiti poslije prestanka navedenih okolnosti."

članak 11

U članku 36 dodaje se novi stavak 3 koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 2 ovog članka, u slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac može zaposlenom isplatiti naknadu za dane neiskorištenog godišnjeg odmora, ako se poslodavac i zaposlenik o tome sporazume.“.

članak 12

U članku 38 stavku 1 riječi: „mada zaposlenik ne stječe nikakve beneficije po toj osnovi“ se brišu.

Iza stavka 1 ovog članka dodaje se novi stavak 2 koji glasi:

"(2) Za vrijeme odsustva iz stavka 1 ovog članka prava i obveze zaposlenika koje se stječu u na radu i po osnovi rada, miruju."

Dosadašnji stavak 2 postaje stavak 3.

članak 13

U članku 45 dodaje se novi stavak 4 koji glasi:

"(4) Žena koja koristi rodiljni dopust ima pravo da se po isteku tog dopusta vrati na poslove na kojima je radila ili da se rasporedi na druge poslove sukladno stručnoj spremi i radnim sposobnostima koje posjeduje."

članak 14

U članku 58 dodaje se novi stavak 2 koji glasi:

"(2) Najniža plaća u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine, kao osnova za tražbinu zaposlenika u stečajnom postupku, utvrđuje se u visini najnižih plaća u entitetima Bosne i Hercegovine na koje se plaćaju doprinosi."

Dosadašnji stavci 2 i 3 postaju stavci 3 i 4.

članak 15

U članku 60 dodaje se stavak 2 koji glasi:

"(2) Povećana plaća iz stavka 1 ovog članka ne može iznositi manje od 30 % u odnosu na plaću za isti broj sati rada u redovitom radnom vremenu."

članak 16

U članku 72 točka 3 mijenja se i glasi:

"3. kad zaposleni ispuni uvjete za stjecanje prava na mirovinu prema propisima o mirovinsko-invalidskom osiguranju entiteta Bosne i Hercegovine, ukoliko se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore;"

Točka 4 ovog članka mijenja se i glasi:

"4. danom dostavljanja poslodavcu pravomoćnog rješenja o potpunom utvrđivanju gubitka radne sposobnosti;"

članak 17

U članku 73 iza riječi: "ako je poslodavac", dodaju se riječi: "najmanje petnaest (15) dana prije davanja otkaza".

U točki 1 ovog članka riječ: "raspodijeliti" zamjenjuje se riječju: "rasporediti".

Iza stavka 1 ovog članka dodaje se stavak 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac ne može zaposleniku otkazati ugovor o radu sukladno stavku 1 točki 1 ovog članka, za vrijeme trudnoće, roditeljskog dopusta, roditeljskog dopusta i skraćenog rada radi njegove djeteta."

članak 18

Iza članka 74 dodaje se članak 74a koji glasi:

" članak 74a

Težom povredom iz članka 74 stavka 1 smatraju se:

1. odbijanje zaposlenika da izvršava svoje radne obveze određene ugovorom o radu;
2. krađa, namjerno uništenje, oštećenje ili nezakonito raspolaganje sredstvima poslodavca, kao i nanošenje štete trećim osobama koju je poslodavac dužan nadoknaditi;
3. zlouporaba položaja, s materijalnim ili drugim štetnim posljedicama za poslodavca;
4. nasilničko ponašanje prema poslodavcu, drugim zaposlenicima i trećim osobama za vrijeme rada;
5. odavanje poslovne ili službene tajne;
6. namjerno onemogućavanje ili ometanje drugih zaposlenika da izvršavaju svoje radne obveze, time se remeti proces rada kod poslodavca;
7. korištenje alkoholnih pića ili droga za vrijeme radnog vremena;
8. neopravdan izostanak s posla u trajanju od tri dana u jednoj kalendarskoj godini;
9. davanje netočnih podataka i dokaza o činjenicama bitnim za zaključenje ugovora o radu;

10. nasilje po osnovi diskriminacija iz članka 4 stavka 1 ovog zakona;
11. svako drugo ponašanje zaposlenika kojim se nanosi šteta interesima poslodavca ili iz kojeg se osnovano može zaključiti da daljnji rad zaposlenika kod poslodavca ne bi bio moguć .".

članak 19

U članku 75 stavku 3 riječi: "petnaest (15)" zamjenjuju se riječi: "trideset (30)".

članak 20

članak 81 mijenja se i glasi:

" članak 81

- (1) Poslodavac je obavezan isplatiti zaposlenom naknadu plaće i priznati ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.
- (2) Ako sud donese pravomoćnu presudu kojom je utvrđeno da je otkaz nezakonit, može obvezati poslodavca da:
 - a) vrati zaposlenog na poslove na kojima je radio ili da ga rasporedi na poslove sukladno stručnoj spremi i radnim sposobnostima koje posjeduje;
 - b) isplati naknadu štete u visini izgubljenih plaća i drugih primanja koje bi zaposleni dobio da je radio, umanjene za iznos prihoda koje je ostvario po osnovi rada poslije prestanka radnog odnosa;
 - c) uplati obvezne doprinose za mirovinsko-invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje, osiguranje za dječju zaštitu, kao i osiguranje od nezaposlenosti.
- (3) Zaposleni može do zaključenja glavne rasprave na sudu zahtijevati da se ne vrati na posao.
- (4) Ako sud donese pravomoćnu presudu kojom je utvrđeno da je zaposlenom nezakonito pretao radni odnos u slučaju iz stavka 3 ovog članka, poslodavac je dužan zaposlenom isplatiti:
 - a) naknadu štete, u iznosu od najviše osamnaest (18) plaća koje bi zaposleni ostvario da je radio, imajući u vidu vrijeme provedeno na radu, godine života zaposlenog i broj uzdržavanih članova obitelji;
 - b) otpremninu sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu;
 - c) druge naknade sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
- (5) Poslodavac može do dovršetka glavne rasprave na sudu zahtijevati da se zaposleni ne vrati na rad, ako postoje okolnosti koje opravdano ukazuju da nastavak radnog odnosa zaposlenog nije moguć .
- (6) U slučaju iz stavka 5 ovog članka poslodavac je dužan zaposlenom isplatiti naknadu štete u dvostrukom iznosu od iznosa utvrženim stavkom 4 točkom a) ovog članka.
- (7) Zaposleni, koji osporava otkazivanje ugovora o radu, može tražiti da sud donese privremenu mjeru vraćanja na posao do dovršetka sudskog postupka.

lanak 21

U lanku 88 stavak 4 mijenja se i glasi:

"(4) Tužbu za zaštitu prava zaposleni može podnijeti u roku od jedne (1) godine od dana saznanja za povredu prava, a najdalje u roku od tri (3) godine od dana uinjene povrede."

lanak 22

lanak 96 mijenja se i glasi:

" lanak 96

- (1) Sudionici u zakljuivanju kolektivnog ugovora na razini Brko distrikta Bosne i Hercegovine su:
 - a) Vlada Brko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - b) Sindikat Brko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - c) Udruga poslodavaca Brko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Kolektivnim ugovorom iz stavka 1 ovog lanka utvrđuju se osnove za bliže uređivanje prava i obveza zaposlenika."

lanak 23

lanak 109 mijenja se i glasi:

" lanak 109

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uvjetom da:
 - a) su privremeni i povremeni poslovi utvrđeni u zakonu, podzakonskom aktu, kolektivnom ugovoru ili pravilniku o radu;
 - b) ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom;
 - c) ne traju dulje od 90 dana tijekom kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka 1 ovog lanka sadrži odredbe o poslu radi kojeg se izvršenja zaključuje ugovor, rokove za otpuštanje i izvršenje posla, uvjete i način njegovog izvršenja, kao i o visini, roku i načinu isplate nagrade za izvršeni posao.
- (3) Pored prava na naknadu za izvršeni posao, izvršitelj posla po ugovoru, ukoliko posao obavlja u radnim prostorijama poslodavca, ima pravo i na osiguranje za slučaj ozljede na radu."

lanak 24

U lanku 110 stavak 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravna osoba za prekršaj:

1. ako poslodavac ne postupi sukladno članku 3 ovog zakona;
2. ako stavlja u nepovoljniji položaj osobu koja traži zaposlenje ili zaposlenoga, kao što je određeno člankom 4 ovog zakona;
3. ako zaključuje ugovor o radu sa osobom koja nije navršila petnaest (15) godina života (članak 10 stavak 1 ovog zakona);
4. ako zaposli maloljetnika, a da nisu ispunjeni uvjeti iz članka 10 stavka 2 ovog zakona.".

Članak 25

U članku 111 stavak 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 7.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravna osoba za svaki prekršaj propisan ovim zakonom, ako:

1. zaposlenom ne uruči i pisani ugovor o radu sukladno članku 14 stavku 2 ovog zakona;
2. zaključuje ugovor o radu koji ne sadrži podatke propisane člankom 14 stavkom 4 ovog zakona;
3. uputi zaposlenog na rad u inozemstvo, a ugovor o radu ne sadrži podatke propisane člankom 15 ovog zakona ili postupi suprotno člancima 15a i 15b;
4. od zaposlenog traži podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom (članak 16 ovog zakona);
5. koristi podatke o zaposlenom na način protivan članku 17 ovog zakona;
6. ako postupa suprotno članku 19 ili članku 20 ovog zakona;
7. ako postupa suprotno članku 21 ovog zakona;
8. zaključuje ugovor o radu u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju duljem od propisanog člankom 22 stavkom 1 ovog zakona;
9. ne vodi dnevnu evidenciju o nastojanju zaposlenika na radu (članak 22 stavak 2 ovog zakona);
10. od zaposlenog zahtijeva da na poslovima na kojima se uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja, radi dulje od skraćenog radnog vremena određeno u članku 24 ovog zakona;
11. od zaposlenog zahtijeva da radi suprotno člancima 25 i 26 ovog zakona;
12. maloljetnom zaposlenom naredi noćni rad suprotno članku 28 ovog zakona;
13. zaposlenom ne omogući pravo na stanku tijekom radnog vremena, korištenje dnevnog i tjednog odmora, godišnjeg odmora, ili zahtijeva od zaposlenog da prihvati nadoknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, plaćeni i neplaćeni dopust ili suprotno člancima 29, 30, 31, 32, 33, 35, 36, 37 i 38 stavcima 2 i 3 ovog zakona;
14. zaposli ženu na poslovima u rudniku protivno članku 42 ovog zakona;
15. odbije zaposliti trudnicu, otkáže joj ugovor o radu, ili joj povjeri druge poslove suprotno članku 43 ili članku 44 ovog zakona;
16. ako postupa suprotno članku 45 ovog zakona;
17. ocu djeteta, odnosno posvojitelju, ne omogući korištenje prava iz članka 46 ovog zakona;
18. zaposlenoj majci, odnosno ocu djeteta do jedne (1) godine starosti ne omogući da radi polovicu punog radnog vremena sukladno članku 47 ovog zakona;
19. jednom od roditelja, odnosno posvojitelju djeteta ne omogući da koristi prava pod uvjetima propisanim člancima 48, 50, 51 i 52 ovog zakona;

20. onemogu i ženi da izbiva s posla sukladno lanku 49 ovog zakona;
21. otpusti zaposlenog koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti (lanak 53 ovog zakona);
22. zabrani povratak na posao zaposlenom koji se oporavio od ozljede ili bolesti uzrokovane na radnom mjestu, ili sprje ava zaposlenog, koji nije u mogu nosti da obavlja takve poslove, da dobije mogu nost rada na radnom mjestu za koje je sposoban (lanak 55 stavak 1 i stavak 2 ovog zakona);
23. uskrati pravo zaposlenom na stru no obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje (lanak 55 stavak 3 ovog zakona);
24. otkáže ugovor o radu zaposlenom kod kojeg postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti suprotno lanku 56 ovog zakona;
25. isplati pla u manju od utvr ene kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu ili pla u ne ispla uje u novcu (lanak 58 stavak 3 i stavak 4 ovog zakona);
26. ne isplati pla u u roku utvr enom kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu i ne uru i pismeni obra un pla e zaposleniku (lanak 59 stavak 1 i stavak 2 ovog zakona);
27. ako ne isplati pove anu pla u sukladno lanku 60;
28. redovito ne ispla uje zaposlenom naknadu pla e sukladno lanku 61 stavku 1, stavku 3 i stavku 4 ovog zakona;
29. poslodavac svoju tražbinu prema zaposlenom naplati suprotno lanku 62 ovog zakona;
30. ugovor o radu okon a suprotno lanku 72 ovog zakona;
31. otkáže ugovor o radu suprotno lanku 73 stavku 1 i stavku 2 ovog zakona;
32. ne omogu i zaposlenom da iznese svoju obranu (lanak 76 ovog zakona);
33. postupi suprotno lanku 78 ovog zakona;
34. ne uru i otkaz zaposlenom u pisanoj formi (lanak 79 ovog zakona);
35. ne ispuni obveze prema zaposlenom iz lanka 81 ovog zakona;
36. ne konzultira se s vije em zaposlenih ili sa sindikatom sukladno lanku 83 ovog zakona;
37. ne izvrši konzultacije sukladno lanku 84 stavku 1 i stavku 2 ovog zakona;
38. zaklju i ugovor o radu s drugim zaposlenim (lanak 84 stavak 3 ovog zakona);
39. onemogu i ili pokuša onemogu iti inspektora rada u provo enju nadzora (lanak 104 ovog zakona);
40. odbije zaposlenom vratiti radnu knjižicu (lanak 107 stavak 3 ovog zakona);
41. postupi suprotno odredbama lanka 108 ovog zakona;
42. postupi suprotno lanku 109 ovog zakona;
43. u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona ne uskladi pravilnik o radu (lanak 113 ovog zakona);
44. zaposli drugu osobu suprotno lanku 114 stavku 2 ovog zakona."

lanak 26

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Br ko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-151/13

Br ko, 24. 7. 2013. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BR KO DISTRIKTA BiH

or a Koji