

# **ZAKON O ŠTRAJKU**

Na osnovi članka 23 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine («Službeni glasnik Brčko distrikta BiH» br. 1/00, 4/00, 7/04, 20/05 i 24/05), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine na 22. sjednici održanoj 14. prosinca 2005. godine, usvaja

## **ZAKON O ŠTRAJKU**

### **Članak 1 (Predmet i pojam)**

(1) Ovim zakonom uređuje se postupak u kome uposlenici, radi zaštite svojih ekonomskih i socijalnih prava, ostavaruju ustavno pravo na štrajk u Brčko distriktu BiH (u daljnjem tekstu: Distrikt).

(2) Štrajkom, u smislu ovog zakona, smatra se organizirani prekid rada u poduzeću, tijelima Brčko distrikta BiH i kod domaće i strane pravne i fizičke osobe koja zapošljava radnike (u daljnjem tekstu: poduzeće).

(3) Štrajk se može organizirati u poduzeću kao cjelini ili u njegovom djelu.

(4) Štrajk se može organizirati i kao generalni štrajk na teritoriju Distrikta.

(5) Štrajk se može organizirati kao štrajk upozorenja, koji može trajati najdulje jedan sat.

### **Članak 2 (Sudjelovanje u štrajku)**

(1) Uposlenici slobodno odlučuju o svom udjelu u štrajku.

(2) Organiziranje i sudjelovanje u štrajku organiziranom sukladno odredbama zakona, kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu ugovora o radu.

### **Članak 3 (Odluka o stupanju u štrajk)**

(1) Odluku o stupanju u štrajk u poduzeću ili djelu poduzeća donosi organ sindikata određen aktom sindikata, ili većina uposlenika poduzeća, odnosno djela poduzeća.

(2) Odluku o stupanju u generalni štrajk donosi ovlašteni organ Sindikata Brčko distrikta BiH.

### **Članak 4 (Odluka o stupanju u štrajk)**

Odlukom o stupanju u štrajk utvrđuju se:

- a) zahtjevi uposlenika i organ kome su zahtjevi upućeni;
- b) vrijeme otpočinjanja štrajka;
- c) sastav štrajkačkog odbora;
- d) mjesto okupljanja uposlenika, ako se štrajk ispoljava okupljanjem, s tim što mjesto okupljanja ne može biti izvan kruga poduzeća u kome se štrajka ili drugog zatvorenog kruga.

### **Članak 5 (Najava štrajka)**

- (1) Štrajk se najavljuje dostavljenjem odluke o stupanju u štrajk poslodavcu najkasnije pet dana prije dana otpočinjanja štrajka, odnosno u roku od 24 sata ako se radi o štrajku upozorenja.
- (2) Prije donošenja odluke o stupanju u generalni štrajk mora se iscrpiti procedura sporazumnog rješavanja spora (pomirenje i posredovanje), s tim da je procedura upozorenja obvezna prije pokretanja štrajka.
- (3) Iznimno, procedura pomirenja i posredovanja nije nužna ukoliko postoji opravdano vjerovanje, da nije razumno očekivati da će takva procedura dati očekivani učinak ili bi ona, zbog svoje sporosti ili kompliciranosti, postala praktično nemoguća ili bi izgubila svoju učinkovitost.
- (4) Odluka o stupanju u generalni štrajk dostavlja se gradonačelniku i Gospodarskoj komori Brčko distrikta BiH.

### **Članak 6 (Obveze organa)**

Organ kome je najavljen štrajk dužan je najkasnije u roku od 24 sata od dana prijama odluke stupiti u kontakt sa štrajkačkim odborom, radi sporazumnog rješavanja spora. Ako se u tom razdoblju spor ne rješi, strane u sporu dužne su i za vrijeme štrajka, bez prekidanja, nastaviti pregovore, sve do konačnog rješenja svih spornih pitanja.

### **Članak 7 (Štrajkački odbor)**

- (1) Štrajkački odbor dužan je štrajk organizirati i voditi tako da se štrajkom ne ugrožava sigurnost ljudi i imovine i javna sigurnost.
- (2) Štrajkački odbor i uposlenici koji sudjeluju u štrajku ne mogu spriječavati uposlenike koji ne sudjeluju u štrajku da rade, niti mogu spriječavati poslodavca da raspoláže sredstvima kojima obavlja djelatnost.
- (3) Štrajkački odbor dužan je za vrijeme štrajka surađivati s poslodavcem u svrhu pronalaženja zajedničkog rješenja spora i sprečavanja događaja koji nisu u vezi sa zahtjevima uposlenika sadržanim u odluci o stupanju u štrajk.
- (4) Poslodavac je dužan osigurati normalne uvjete za rad štrajkačkog odbora, računajući i nužna sredstva za komunikacije (ured, telefon i drugo).

## **Članak 8 (Odgovornost zaposlenika)**

Uposlenik ne može snositi nikakve posljedice za organiziranje i sudjelovanje u štrajku koji je sproveden sukladno odredbama ovog zakona i kolektivnog ugovora.

## **Članak 9 (Zabrana upošljavanja novih zaposlenika)**

Tijekom štrajka organiziranog pod uvjetima i na način utvrđenim ovim zakonom i kolektivnim ugovorom, poslodavac ne može uposliti nove uposlenike koji bi zamjenili sudionike u štrajku.

## **Članak 10 (Smanjenje plaće)**

Uposleniku koji je sudjelovao u štrajku plaća se može smanjiti srazmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku, sukladno kolektivnom ugovorom i podzakonskim aktima.

## **Članak 11 (Prestanak štrajka)**

(1) Štrajk prestaje na osnovi odluke organizatora štrajka ili na osnovi sporazuma strana u sporu.

(2) Štrajkački odbor dužan je uposlenike upoznati o uvjetima pod kojima je spor sporazumno rješen.

(3) Sudionici u sporu dužni su izvršiti svoj dio obveza koje su poduzeli sporazumom o prestanku štrajka, na način i u rokovima kako je određeno tim sporazumom.

(4) Prestankom štrajka u smislu stavka (1) ovoga članka prestaje i funkcija štrajkačkog odbora.

## **Članak 12 (Nadzor nad primjenom zakona)**

(1) Inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrši inspekcija rada.

(2) U vršenju inspekcijskog nadzora inspekcija rada donosi rješenja kojima se nalaže otklanjanje nedostataka u primjeni odredaba ovog zakona u slučajevima kad štrajk nije organiziran ili se ne sprovodi sukladno odredbama ovog zakona.

## **Članak 13 (Primjena odredbi kolektivnog ugovora)**

Pitanja koja nisu posebno uređena ovim zakonom, a koja su u vezi s organiziranjem štrajka, udjelom u štrajku i otklanjanjem uzroka koji dovode do štrajka, regulirat će odredbe kolektivnog ugovora.

## **Članak 14 (Kaznene odredbe)**

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 500 do 5.000 KM kaznit će se za prekršaj poduzeće ili druga pravna osoba:

- a) ako uposlenike spriječava da sudjeluju u štrajku suprotno članku 2 ovoga zakona;
- b) ako uposleniku koji sudjeluje u štrajku uskrati pravo koje mu pripada sukladno člancima 8 i 9 ovog zakona;
- c) ako odbije da se odazove na pregovore radi zajedničkog rješavanja spornih pitanja.

(2) Za prekršaj iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se za prekršaj odgovorna osoba u poduzeću ili drugoj pravnoj osobi novčanom kaznom u iznosu od 100 do 500 KM.

(3) Novčanom kaznom od 200 do 1.000 KM kaznit će se za prekršaj samostalni poduzetnik ako uposlenicima spriječava ostvarivanje prava na štrajk, ili koji se odbije odazvati na pregovore radi zajedničkog rješavanja spornih pitanja.

(4) Novčanom kaznom u iznosu od 100 do 500 KM kaznit će se za prekršaj osoba koja sprečava uposlenike koji ne sudjeluju u štrajku da rade (članak 7 stavak (2) ovog zakona).

## **Članak 15 (Zakoni koji prestaju važiti)**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena Zakona o štrajku («Službeni glasnik Republike Srpske» broj 10/98) i Zakona o štrajku («Službene novine Federacije BiH» broj 14/00).

## **Članak 16 (Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu 8. (osmog) dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Босна и Херцеговина  
БРЧКО ДИСТРИКТ  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ  
СКУПШТИНА БРЧКО ДИСТРИКТА

Bosna i Hercegovina  
BRČKO DISTRIKT  
BOSNE I HERCEGOVINE  
SKUPŠTINA BRČKO DISTRIKTA

Broj: 0-02-022-361/05  
Brčko, 14. prosinac 2005. godine

PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

**Prof. dr. Milan Tomić**

