



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta BiH - pročišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH, na 16. redovitoj sjednici održanoj 24. srpnja 2013. godini, usvaja

ZAKON

O SIGURNOSTI I ZAŠTITI ZDRAVLJA RADNIKA NA RADU

DIO PRVI – OPŠTE ODREDBE

Članak 1

(Predmet)

Ovim zakonom propisuju se mjere koje potiču u poboljšanja u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, utvrđuju nositelji provođenja i unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, njihova prava, obveze i odgovornosti, preventivne mjere, kao i druga pitanja koja se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja radnika na radu.

Članak 2

(Definicija)

(1) Pojedini izrazi koji se koriste u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) „**sigurnost i zaštita zdravlja radnika na radu**“ (u daljnjem tekstu: **sigurnost i zaštita zdravlja**), u smislu ovog zakona, obuhvaća sve skup organiziranih mjera i aktivnosti usmjerenih prema stvaranju uvjeta koji osiguravaju:
 - 1) sigurnost na radu,
 - 2) sprječavanje i otklanjanje opasnosti i štetnosti koje mogu prouzrokovati ozljede na radu, profesionalna i druga oboljenja i oštećenja zdravlja radnika na radu,
 - 3) zaštitu zdravlja i radne sposobnosti radnika;
- b) „**radnik**“ je svaka osoba koja je zaposlena od poslodavca po bilo kojoj osnovi;
- c) „**poslodavac**“ je svaka pravna i fizička osoba koja zapošljava jednog ili više radnika uključujući i javne službe;
- d) „**predstavnik radnika**“ je osoba izabrana da predstavlja radnike u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja kod poslodavca;
- e) „**preventivne mjere**“ su sve mjere koje se poduzimaju ili koje se poduzimanje planira na svim razinama rada kod poslodavca, radi sprječavanja ozljeda i oštećenja zdravlja radnika;
- f) „**radno mjesto**“ je mjesto namijenjeno za obavljanje poslova kod poslodavca u objektu ili na otvorenom, kao i na privremenim i pomičnim gradilištima, objektima, uređajima, prometnim sredstvima i sl., u kojem radnik boravi ili ima pristup tijekom rada i koji je pod neposrednom ili posrednom kontrolom poslodavca;
- g) „**radna sredina**“ jeste prostor u kojem se obavlja rad i koji uključuje radna mjesta, radne uvjete, radne postupke i odnose u procesu rada;

- h) **„objekti za rad“** su: objekti koji se koriste kao radni i pomoćni prostori, uključujući i objekte na otvorenom prostoru, sa svim pripadajućim instalacijama kao što su: instalacije fluida, grijanje, električne instalacije i dr.;
- i) **„oprema za rad“** su strojevi, uređaji, postrojenje, instalacija, alati i sl., koji se koriste u procesu rada;
- j) **„konstrukcije i objekti za kolektivnu sigurnost i zaštitu zdravlja“** su: zaštita na prijelazima, prolazima i prilazima, zakloni od toplinskih i drugih zračenja, zaštita od udara električne struje, općina ventilacija i klimatizacija i sl.;
- k) **„pomoćne konstrukcije i objekti“** su konstrukcije i objekti koji se privremeno koriste za rad i kretanje radnika, kao što su: skele, radna platforma, tunnelska podgrada, konstrukcija za sprječavanje odrona zemlje pri kopanju dubokih rovova i sl.;
- l) **„druga sredstva“** su sredstva koja se koriste u procesu rada ili su na bilo koji način povezana s procesom rada;
- m) **„oprema za osobnu zaštitu na radu“** označava svu opremu koja je projektirana tako da je radnik nosi na sebi ili drži kako bi se zaštitio od jednog ili većeg broja štetnog djelovanja koja mogu ugroziti njegovu sigurnost ili zdravlje na radu, kao i sve prateće elemente projektirane u istu svrhu a ne odnosi se na radno odijelo i odoru koja nije posebno napravljena s ciljem zaštite zdravlja i sigurnosti radnika;
- n) **„opasne materije“** su eksplozivne, zapaljive, oksidirajuće, otrovne, zarazne, korozivne, kancerogene i radioaktivne materije utvrđene standardima i drugim propisima, a koje se proizvode, koriste ili skladište u procesu rada, kao i materije čija su svojstva, kada su vezane za neke supstance, opasna po život i zdravlje radnika;
- o) **„opasnost“** je okolnost ili stanje koje može ugroziti zdravlje ili izazvati **ozljedu** radnika;
- p) **„opasna pojava“** je događaj kojim su ugroženi ili bi mogli biti ugroženi život i zdravlje radnika ili postoji opasnost od ozljeđivanja;
- q) **„rizik“** je vjerojatnost nastanka ozljeđivanja, oboljenja ili oštećenja zdravlja radnika uslijed opasnosti;
- r) **„akt o procjeni rizika“** je akt koji sadrži opis procesa rada s procjenom rizika od ozljeđivanja i oštećenja zdravlja na radnom mjestu u radnoj sredini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika radi poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja;
- s) **„procjena rizika“** je sistematsko evidentiranje i procjenjivanje svih čimbenika u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak ozljeđivanja na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje moguće opasnosti, odnosno na način sprječavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika;
- t) **„radno mjesto s povećanim rizikom“** je radno mjesto utvrđeno aktom o procjeni rizika na kome, i pored potpuno ili djelomično primijenjenih mjera sukladno ovom zakonu, postoje okolnosti koje mogu ugroziti sigurnost i zaštitu zdravlja;
- u) **„radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja“** je osoba koja obavlja poslove sigurnosti i zaštite zdravlja;
- v) **„licencija“** je ovlast koja se daje pravnoj ili fizičkoj osobi za obavljanje određenih poslova u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja, sukladno ovom zakonu;
- w) **„ovlaštena organizacija“** za obavljanje poslova pregleda i ispitivanja opreme za rad i opreme za osobnu sigurnost na radu ispitivanja uvjeta radne sredine, odnosno kemijskih, bioloških i fizičkih štetnosti, izuzev ionizirajućih zračenja, mikroklima, elektro i gromobranskih instalacija i osvjetljenosti je pravna osoba koja posjeduje licenciju sukladno ovom zakonu;
- x) **„ovlaštena zdravstvena ustanova“** je ustanova organizirana prema propisima o zdravstvenoj zaštiti, a koja ispunjava kadrovske i tehničke uvjete za obavljanje date djelatnosti propisane Pravilnikom o prethodnim i periodičnim liječničkim pregledima;

- y) „**stru ni nalaz**“ je izvješ e o izvršenom pregledu opreme za rad i opreme za osobnu sigurnost na radu i ispitivanju uvjeta radne sredine sa zaklju kom jesu li primijenjene ili nisu primijenjene propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja;
- z) „**zdravlje**“ je stanje potpunog fizi kog i psihi kog blagostanja, a ne samo odsustvo bolesti i opasnosti.

lanak 3

(Primjena propisa)

- (1) Prava, obveze i odgovornosti u svezi sa sigurnoš u i zaštitom zdravlja ure uju se propisima koji reguliraju rad i radne odnose, mirovinskog i invalidskog osiguranja, zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite, tehni kim i drugim propisima kojima se štite sigurnost i zaštita zdravlja radnika na radu.
- (2) Zabranjena je diskriminacija radnika u ostvarivanju sigurnosti i zaštite zdravlja po svim osnovama.

DIO DRUGI – SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA

POGLAVLJE I. OP E ODREDBE

lanak 4

(Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja)

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja u smislu ovog zakona imaju:
- a) radnici,
 - b) osobe koje su na stru nom osposobljavanju kod poslodavca, bez zasnivanja radnog odnosa (volonteri),
 - c) u enici i studenti koji su kod poslodavca na prakti noj poduci, i u odgojno-obrazovnim ustanovama,
 - d) osobe koje za vrijeme izdržavanja kazne, odgojne mjere ili mjere sigurnosti obavljaju nare ene poslove,
 - e) osobe na profesionalnoj rehabilitaciji,
 - f) sudionici dragovoljnih i javnih radova,
 - g) osobe koje obavljaju djelatnost osobnim radom i
 - h) osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u objektima za rad, prostorijama i prostorima poslodavca, kao što su npr. poslovni suradnici, radnici organa državne uprave, korisnici usluga, osobe na organiziranoj rekreaciji i druge osobe.
- (2) Sigurnost i zaštitu zdravlja osigurava:
- a) poslodavac i odgojne-obrazovno ustanove za osobe iz stavka 1 to ki a), b), c), e) i h),
 - b) ustanova za izvršenje sankcija za osobe iz to ke d),
 - c) organizator radova za osobe iz to ke f),
 - d) osobe koje obavljaju djelatnost osobnim radom iz to ke g).

lanak 5

(Osiguranje preventivnih mjera)

- (1) Preventivne mjere u ostvarivanju sigurnosti i zaštite zdravlja osiguravaju se primjenom tehničkih, ergonomskih, zdravstvenih, obrazovnih, socijalnih, organizacijskih i drugih mjera i sredstava za otklanjanje rizika ili njegovog smanjenja na najmanju moguću mjeru od ozljeđivanja i oštećenja zdravlja radnika u postupku:
- a) projektiranja, izgradnje, korištenja i održavanja objekata namijenjenih za radne i pomoćne prostorije, kao i objekata namijenjenih za rad na otvorenom prostoru radi sigurnog odvijanja procesa rada;
 - b) projektiranja, izgradnje, korištenja i održavanja tehnoloških procesa rada sa svom pripadajućom opremom za rad, radi sigurnog rada zaposlenih i usklađivanja kemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, i mikroklima na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama s propisanim mjerama i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim radnim prostorijama;
 - c) projektiranja, izrade, korištenja i održavanja opreme za rad, konstrukcija i objekata za kolektivnu zaštitu i zdravlje na radu, pomoćna konstrukcija i objekata i drugih sredstava koja se koriste u procesu rada ili koja su na bilo koji način povezana s procesom rada, tako da se tijekom njihove uporabe sprječava ozljeđivanje ili oštećenje zdravlja radnika;
 - d) proizvodnje, pakiranja, prijevoza, skladištenja, uporabe i uništavanja opasnih materija, na način i po propisima i pravilima kojima se otklanjaju mogući nositelji ozljeđivanja ili oštećenja zdravlja radnika;
 - e) projektiranja, proizvodnje i korištenja opreme za osobnu sigurnost na radu, čijom se uporabom otklanjaju rizici ili opasnosti koje nisu mogle biti otklonjene primjenom odgovarajućih preventivnih mjera;
 - f) obrazovanja, odgoja i osposobljavanja u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja.

POGLAVLJE II. DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Odjeljak A. Opće dužnosti poslodavca

Članak 6

(Vrste dužnosti)

Dužnosti poslodavca su, u smislu ovog zakona, opće i posebne.

Članak 7

(Sredstva za provođenje i unapređenje sigurnosti i zaštite zdravlja)

- (1) Poslodavac je dužan da u okviru plana poslovanja ili posebnog plana mjera sigurnosti i zaštite zdravlja osigura potrebna sredstva za provođenje i unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu s rokovima za njihovu realizaciju.
- (2) Sredstva iz stavka 1 ovog članka ne smiju biti na teret radnika.

Članak 8

(Provođenje mjera)

- (1) Poslodavac je dužan osigurati radniku rad na radnom mjestu i u radnoj sredini u kojima su provedene mjere sigurnosti i zaštite zdravlja i odgovoran je za neprimjenjivanje tih mjera.
- (2) Poslodavac je dužan provesti sljedeće mjere sigurnosti i zaštite zdravlja:

- a) osigurati da radni proces bude prilagođen tjelesnim i psihičkim mogućnostima radnika,
 - b) osigurati da radna sredina, oprema za rad i oprema za osobnu sigurnost na radu budu uređeni, odnosno proizvedeni i osigurani da ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika i drugih osoba.
- (3) Iznimno od stavka 1 ovog članka, poslodavac nije odgovoran zbog neprimjenjivanja mjere sigurnosti i zaštite zdravlja ako je do ozljede na radu radnika došlo zbog nemarnog ili krajnje nepažljivog postupanja radnika opremom za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i uslijed okolnosti izazvanih višom silom nije se posljedice usprkos svim poduzetim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja nisu mogle izbjeći.

članak 9

(Izbor radnih i proizvodnih metoda)

- (1) Poslodavac je dužan da izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća moguća sigurnost i zaštita zdravlja, osigura preventivne mjere radi sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (2) Izbor radnih i proizvodnih metoda iz stavka 1 ovog članka zasnovan je na primjeni propisa u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja, radnog prava, tehničkih propisa i standarda, propisa u oblasti zdravstvene zaštite, higijene rada, zdravstvenog i mirovinskog i invalidskog osiguranja.
- (3) Preventivne mjere poslodavac je dužan osigurati prilikom organiziranja rada i radnog procesa, kao i da za njihovu primjenu osigura potrebna financijska sredstva.
- (4) Preventivne mjere poslodavac je dužan osigurati prije početka rada radnika, tijekom rada radnika, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka.

članak 10

(Načela prevencije)

Preventivne mjere osigurava poslodavac polaze i od sljedećih načela prevencije:

- a) izbjegavanja rizika,
- b) procjene rizika koji se ne mogu izbjeći na radnom mjestu,
- c) otklanjanja rizika na njihovom izvoru primjenom tehničkih rješenja,
- d) prilagođavanje rada i radnog mjesta radnika, u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka,
- e) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- f) davanje prednosti kolektivnim nad pojedinačnim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja,
- g) odgovarajućeg osposobljavanja radnika za siguran i zdrav rad i izdavanje uputa za rad na sigurnom načinu.

članak 11

(Akt o procjeni rizika)

- (1) Poslodavac je dužan donijeti akt o procjeni rizika za radna mjesta u radnoj sredini, koja se utvrđuju Pravilnikom o načinu i postupku procjene rizika na radnom mjestu i u radnoj sredini.

- (2) Aktom iz stavka 1 ovog članka utvrđuju se načini i mjere za otklanjanje rizika.
- (3) Poslodavac je dužan izmijeniti akt o procjeni rizika u slučaju pojave nove opasnosti i promjene razina rizika u procesu rada.
- (4) Akt o procjeni rizika zasniva se na utvrđivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mjestu u radnoj sredini.
- (5) Pravilnik iz stavka 1 ovog članka donosi Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog Ureda gradonačelnika – Inspektorata (u daljnjem tekstu: Inspektorat).

Članak 12

(Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja)

- (1) Poslodavac je dužan donijeti Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja.
- (2) Pravilnikom iz stavka 1 ovog članka utvrđuju se prava, obveze i odgovornosti u oblasti sigurnosti i zaštiti zdravlja.
- (3) Poslodavac koji ima do dvadeset zaposlenih radnika, prava, obveze i odgovornosti, iz stavka 2 ovog članka, dužan je utvrditi ugovorom o radu.

Članak 13

(Dužnosti poslodavca)

- (1) Poslodavac je dužan:
 - a) aktom u pismenoj formi, imenovati radnika za obavljanje poslova za sigurnost i zaštitu zdravlja,
 - b) obavještavati radnike i njihovog predstavnika o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, kao i o opasnostima od ozljeda i oštećenja zdravlja koji nastaju njihovim uvođenjem, i u takvim slučajevima donijeti odgovarajuće upute za siguran rad,
 - c) osposobljavati radnika za siguran i zdrav rad,
 - d) osigurati radniku korištenje opreme za osobnu sigurnost na radu,
 - e) osiguravati održavanje opreme za osobnu sigurnost na radu u ispravnom stanju,
 - f) angažirati ovlaštenu organizaciju radi provođenja preventivnih i periodičnih pregleda i ispitivanja opreme za rad, kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uvjeta radne sredine i procjenu rizika,
 - g) osigurati, na temelju akta o procjeni rizika i ocjene ovlaštene zdravstvene ustanove, propisane liječnike preglede radnika sukladno ovom zakonu,
 - h) osigurati nužne uvjete za pružanje prve pomoći, spašavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti,
 - i) zaustaviti svaku vrstu rada koja predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje radnika.
- (2) Iznimno od stavka 1 točke f) ovog članka, poslodavac može sam sastaviti i donijeti akt o procjeni rizika, uz angažiranje liječnika specijaliste medicine rada iz ovlaštene zdravstvene ustanove ako:
 - a) ispunjava sljedeće uvjete:
 - 1) obavlja djelatnost trgovine, ugostiteljstva i turizma, obrtničkih i osobnih usluga, financijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, znanosti i informacija, zdravstvene i socijalne zaštite,

- 2) ima do dvadeset zaposlenih radnika,
- 3) osposobljen je za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja;

b) u stalnom radnom odnosu ima zaposlenu osobu s visokom stručnom spremom i licencijom za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja.

- (3) Poslodavac je dužan kolektivno osigurati radnike od ozljede na radu i profesionalnih oboljenja kod odgovarajućeg osiguravajućeg društva.
- (4) Ovlaštena organizacija iz stavka 1. točke f) ovog članka dužna je izdati stručni nalaz nakon izvršenog pregleda i ispitivanja opreme za rad i opreme za osobnu sigurnost na radu i ispitivanja radne sredine i akt o procjeni rizika.
- (5) Pravilnik kojim se propisuje postupak i rokovi preventivnih i periodičnih pregleda i ispitivanja opreme za rad, kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uvjeta radne sredine, odnosno kemijskih, bioloških, fizičkih štetnosti, mikroklima i elektro i gromobranskih instalacija, izuzev ionizirajućeg zračenja, donosi Vlada na prijedlog Inspektorata.

Članak 14

(Zdravstveni uvjeti)

- (1) Aktom o procjeni rizika poslodavac mora odrediti posebne zdravstvene uvjete, koje moraju ispunjavati radnici za obavljanje poslova na radnom mjestu u radnoj sredini ili za uporabu pojedine opreme za osobnu sigurnost na radu.
- (2) Poslodavac je dužan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, prilikom upućivanja radnika na periodične liječničke preglede, dostaviti i akt o procjeni rizika za radna mjesta na kojima radnici rade.
- (3) Prethodni i periodični liječnički preglede vrši ovlaštena zdravstvena ustanova.

Članak 15

(Oprema za osobnu sigurnost)

Sukladno aktu o procjeni rizika poslodavac je dužan osigurati radniku potrebnu opremu za osobnu sigurnost.

Članak 16

(Osposobljavanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan izvršiti osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad prilikom:
 - a) zasnivanja radnog odnosa,
 - b) premještanja na druge poslove,
 - c) uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad,
 - d) promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Poslodavac je dužan radnika tijekom osposobljavanja za sigurnost i zaštitu zdravlja, upoznati sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama za zaštitu i zdravlje na radu sukladno aktu o procjeni rizika.

- (3) Osposobljavanje iz stavka 1 ovog članka poslodavac osigurava tijekom radnog vremena i dužan je snositi troškove osposobljavanja.
- (4) Osposobljavanje za siguran i zdrav rad radnika mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.
- (5) Ako poslodavac odredi radniku da obavlja poslove na dva ili više radnih mjesta, dužan je radnika osposobiti za siguran i zdrav rad na svakom od radnih mjesta.

Članak 17

(Način osposobljavanja radnika)

- (1) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad poslodavac obavlja teorijski i praktično.
- (2) Provjera osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad mora se obaviti na radnom mjestu uz provjeru znanja, pismenim testiranjem.
- (3) Periodi ne provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na radnom mjestu s povećanim rizikom vrši se na način i po postupku utvrđenim aktom o procjeni rizika.

Članak 18

(Osposobljavanje radnika drugog poslodavca)

Poslodavac koji pri izvođenju radova angažira podizvođača, dužan je te radnike osposobiti za siguran i zdrav rad, sukladno ovom zakonu.

Članak 19

(Dodatno osposobljavanje)

- (1) Kada tehnološki proces rada zahtijeva dodatno osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac je dužan upoznati radnika s obavljanjem procesa rada na siguran način, putem obavještanja, uputa ili naputaka u pisanoj formi.
- (2) U iznimnim slučajevima, kada radniku prijete neposredna opasnost po život ili zdravlje, zbog žurnosti, obavijesti, upute ili naputci mogu se dati usmeno.
- (3) Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće, radnik mlađi od 18 godina i radnik sa smanjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju radi povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja.

Članak 20

(Upozorenja i obavijesti)

- (1) Svaku osobu koja se po bilo kojoj osnovi nalazi u radnoj sredini, poslodavac je dužan upozoriti na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom

procesu, odnosno na mjere zaštite koje mora primijeniti, i da ju usmjeri na sigurne zone za kretanje.

- (2) Poslodavac je dužan vidno obilježiti i istaknuti oznake kojim obavješuje i informira radnike o:
 - a) rizicima u tehnološkom procesu,
 - b) pravcima kretanja,
 - c) dopuštenim mjestima zadržavanja,
 - d) mjerama za sprječavanje ili otklanjanje rizika.
- (3) Poslodavac je dužan osigurati da pristup radnom mjestu u radnoj sredini, na kome prijete neposredna opasnost od ozljede ili zdravstvenih oštećenja, imaju samo osobe koje su:
 - a) osposobljene za siguran i zdrav rad,
 - b) dobile posebne upute za rad na takvom mjestu i
 - c) opskrbljene odgovarajućim sredstvima i opremom za osobnu sigurnost na radu.

Članak 21

(Prijava ozljede na radu)

- (1) Poslodavac je dužan odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od nastanka, usmeno ili pismeno prijaviti Inspekciji rada i Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku ozljedu na radu, kao i opasnu pojavu koja bi mogla ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Formular o prijavi ozljede na radu, profesionalnog oboljenja i oboljenja u svezi s radom koji se dogode na radnom mjestu, poslodavac dostavlja radniku koji je pretrpio ozljedu, odnosno oboljenje, i ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi i obiteljskom liječniku.
- (3) Pravilnik kojim se definiraju ozljede na radu, profesionalna oboljenja, kao i sadržaj i način izdavanja formulara o prijavi ozljede na radu, profesionalnog oboljenja i oboljenja u svezi s radom koji se dogode na radnom mjestu, donosi Vlada na prijedlog Odjela za zdravstvo i ostale usluge i Inspektorata.

Odjeljak B. Posebne dužnosti

Članak 22

(Prijava po etka radova)

- (1) Poslodavac koji izvodi radove dužan je najmanje osam dana prije početka rada Inspekciji rada prijaviti:
 - a) početak rada,
 - b) svaku promjenu tehnološkog postupka, ukoliko se tim promjenama mijenjaju uvjeti rada.
- (2) Poslodavac koji izvodi radove na izgradnji ili rekonstrukciji građevinskog objekta ili vrši promjenu tehnološkog procesa dulje od sedam dana, dužan je izraditi propisani elaborat o uređenju gradilišta, odnosno radilišta koji uz prijavu o početku rada dostavlja Inspekciji rada.

- (3) Poslodavac koji izvodi radove iz stavka 2 ovog lanka dužan je osigurati održavanje i provo enje mjera za sigurnost i zaštitu zdravlja sukladno elaboratu iz stavka 2 ovog lanka.
- (4) Poslodavac je dužan, svojim aktom, odrediti rukovoditelja gradilišta, odnosno rukovoditelja radilišta, koji je dužan, uz stru ne poslove, osigurati i namjensko korištenje opreme za osobnu sigurnost radnika.
- (5) Pravilnik o sadržaju elaborata o ure enju gradilišta i radilišta donosi Vlada na prijedlog Inspektorata.

lanak 23

(Suradnja poslodavaca)

- (1) Kada dva ili više poslodavaca u obavljanju poslova dijele radni prostor, dužni su sura ivati u primjeni propisanih mjera za sigurnost i zaštitu zdravlja.
- (2) Poslodavci iz stavka 1 ovog lanka dužni su, uzimaju i u obzir prirodu poslova koje obavljaju, koordinirati aktivnosti u svezi s primjenom mjera za otklanjanje rizika od ozlje ivanja, odnosno ošte enja zdravlja radnika, kao i obavještavati jedan drugog i svoje radnike ili predstavnike radnika o tim rizicima i mjerama za njihovo otklanjanje.
- (3) Osoba za koordinaciju provo enja zajedni kih mjera kojima se osigurava sigurnost i zaštita zdravlja svih radnika, imenuje se sukladno pravilniku iz lanka 22 stavka 5 ovog zakona.
- (4) Osoba iz stavka 3 ovog lanka dužna je osigurati namjensko korištenje opreme za osobnu sigurnost radnika.
- (5) Na in ostvarivanja suradnje iz stavaka 1 i 2 ovog lanka poslodavci utvr uju pisanim sporazumom.

lanak 24

(Sprje avanje pristupa)

Poslodavac je dužan poduzeti mjere za sprje avanje pristupa u krug objekata osobama i sredstvima prometa koji nemaju osnove da se nalaze u njima.

lanak 25

(Upu ivanje radnika kod drugog poslodavca)

Poslodavac koji za obavljanje svojih poslova upu uje radnike na rad kod drugog poslodavca, dužan je za te radnike osigurati propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja sukladno ovom zakonu.

lanak 26

(Prilago avanje sredstava za rad)

Poslodavac je dužan prilikom svake promjene tehnološkog procesa, prije po etka rada, sredstva za rad prilagoditi promijenjenom tehnološkom procesu.

lanak 27

(Oprema)

Poslodavac je dužan radniku dati na uporabu opremu za rad i opremu za osobnu sigurnost na radu na kojima su primijenjene propisane mjere za sigurnosti i zaštitu zdravlja i osigurati kontrolu njihove uporabe sukladno namjeni.

lanak 28

(Dokumentacija i upute)

- (1) Poslodavac je dužan dati radniku na uporabu opremu za rad, opremu za osobnu sigurnost na radu ili opasne materije, samo u slučaju:
 - a) da raspolaže propisanom dokumentacijom na jednom od službenih jezika u BiH, za njihovu uporabu i održavanje, odnosno pakiranje, transport, korištenje i skladištenje, u kojoj je proizvođač, odnosno isporučitelj naveo sve sigurnosno-tehničke podatke važne za ocjenjivanje i otklanjanje rizika na radu,
 - b) da je osigurao sve mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja koje su određene tom dokumentacijom iz točke a) ovog stavka, sukladno propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja, tehničkim propisima i standardima.
- (2) Iznimno, kada poslodavac nije u mogućnosti osigurati dokumentaciju iz stavka 1 točke a) ovog članka, dužan je tu dokumentaciju pribaviti od pravne osobe registrirane za poslove kontrole kvalitete proizvoda, ili druge pravne osobe koja raspolaže dokumentacijom za takvu opremu.
- (3) Uvoznik opreme za rad i osobne sigurnosne opreme dužan je:
 - a) prilikom uvoza osigurati prevedene upute za siguran rad i održavanje, na jednom od službenih jezika u BiH,
 - b) osigurati dokumentaciju kojom dokazuje da su uvezena oprema za rad i osobna oprema za sigurnost proizvedena i sukladno ovom zakonu.
- (4) Poslodavac je dužan osigurati prijevod dokumentacije iz stavaka 1 i 2 ovog članka na jedan od službenih jezika u BiH.

lanak 29

(Opće priznate mjere)

- (1) Kada zbog uvođenja nove tehnologije nisu propisane mjere sigurnosti i zaštite zdravlja, poslodavac, do donošenja odgovarajućih propisa, primjenjuje opće priznate mjere kojima se osigurava sigurnost i zaštita zdravlja.
- (2) Opće priznatom mjerom, u smislu stavka 1 ovog članka, smatra se mjera kojom se može otkloniti opasnost pri radu ili smanjiti štetnost po zdravlje radnika, u mjeri u kojoj je to izvodljivo prije puštanja u rad.

lanak 30

(Program o otklanjanju nedostataka)

Poslodavac je dužan sastaviti program o otklanjanju nedostataka i utvrditi rokove za realizaciju programa, ako aktom o procjeni rizika utvrdi nedostatke u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja, za koje su otklanjanje potrebna veća investicijska ulaganja, a život i zdravlje radnika nisu teže ugroženi.

POGLAVLJE III. PRAVA I DUŽNOSTI RADNIKA

lanak 31

(Osposobljavanje)

Pravo i dužnost radnika je da se prije po etka rada osposobi za siguran i zdrav rad na poslovima koje obavlja, kao i da se osposobljava za njihovo provo enje, u slu ajevima predvi enim lankom 16 stavkom 1 ovog zakona.

lanak 32

(Prava i dužnosti radnika)

- (1) Radnik ima pravo:
 - a) poslodavcu davati prijedloge, primjedbe i obavijesti o pitanjima sigurnosti i zaštite zdravlja,
 - b) kontrolirati svoje zdravlje prema rizicima radnog mjesta, sukladno propisima o zdravstvenoj zaštiti u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.
- (2) Pravo i dužnost radnika koji radi na radnom mjestu s pove anim rizikom je da obavijesti lije ni ki pregled na koji ga upu uje poslodavac.
- (3) Radnik je dužan raditi na radnom mjestu s pove anim rizikom, na temelju izvješ a zdravstvene ustanove, kojim se utvr uje da je zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mjestu.
- (4) Radnik pod utjecajem alkohola ili opojnih droga ne može zapo eti, odnosno nastaviti rad.
- (5) Radnik je dužan podvrgnuti se provjeri je li pod utjecajem alkohola ili opojnih droga, na na in predvi en posebnim propisima.
- (6) Radnik je dužan odazvati se na pregled na koji ga uputi poslodavac.

lanak 33

(Odbijanje rada)

- (1) Radnik ima pravo odbiti da radi:
 - a) ako mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu provedene propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja na poslovima koje obavlja, sve dok se te mjere ne osiguraju,
 - b) ako mu poslodavac nije osigurao propisani lije ni ki pregled sukladno lanku 43 stavku 2 ovog zakona ili ako se na lije ni kom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uvjete, sukladno lanku 43 stavku 3 ovog zakona, za rad na radnom mjestu s pove anim rizikom,
 - c) ako tijekom osposobljavanja za siguran i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i mjerama za njihovo otklanjanje, sukladno lanku 16 stavku 2 ovog zakona, na poslovima na koje ga je poslodavac odredio,
 - d) dulje od punog radnog vremena, i no u, ako bi prema ocjeni službe ovlaštene zdravstvene ustanove, takav rad mogao pogoršati njegovo zdravstveno stanje,
 - e) na sredstvu za rad na kojem nisu primijenjene propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja.
- (2) U slu ajevima iz stavka 1 ovog lanka, radnik se može pismenim zahtjevom obratiti poslodavcu za poduzimanje mjera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu provedene.

- (3) Ako poslodavac ne postupi po zahtjevu iz stavka 2 ovog članka u roku od osam dana od prijama zahtjeva, radnik ima pravo podnijeti zahtjev za zaštitu prava Inspekciji rada.
- (4) Kada radnik odbije raditi u slučaju opasnosti iz stavka 1 ovog članka, a poslodavac smatra da zahtjev zaposlenog nije opravdan, poslodavac je dužan odmah obavijestiti Inspekciju rada.

Članak 34

(Neposredna opasnost)

- (1) Radnik je dužan poduzeti odgovarajuće mjere, sukladno svojem znanju i tehničkim sredstvima koja su mu na raspolaganju, kada mu prijete neposredna opasnost po život ili zdravlje.
- (2) Ukoliko nije u stanju otkloniti neposrednu opasnost, radnik ima pravo napustiti radno mjesto, odnosno radnu sredinu, o čemu prethodno obavještuje poslodavca.
- (3) U slučaju iz stavaka 1 i 2 ovog članka radnik nije odgovoran za štetu koju prouzrokuje poslodavcu.

Članak 35

(Primjena propisanih mjera)

- (1) Radnik je dužan:
 - a) primjenjivati propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja,
 - b) namjenski koristiti sredstva za rad i opasne materije,
 - c) koristiti propisanu opremu za osobnu sigurnost na radu.
- (2) Prije početka rada radnik je dužan pregledati svoje radno mjesto, uključujući i sredstva za rad koja koristi, kao i opremu za osobnu sigurnost na radu, i u slučaju otkrivanja tih nedostataka odmah obavijestiti poslodavca ili drugu ovlaštenu osobu.
- (3) Radnik je dužan odmah obavijestiti poslodavca o nepravilnostima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla ugroziti sigurnost i zaštitu zdravlja radnika ili sigurnost i zaštitu zdravlja drugih radnika.
- (4) Prije napuštanja radnog mjesta radnik je dužan radno mjesto i sredstva za rad ostaviti u stanju koje ne ugrožava druge radnike.
- (5) Radnik je dužan surađivati s poslodavcem i radnikom za sigurnost i zaštitu zdravlja, kako bi se provele propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja na poslovima na kojima radi.

Članak 36

(Obavješćivanje Inspekciji rada)

Ako poslodavac poslije dobivenog zahtjeva iz članka 33 stavaka 2 i 3 ovog članka ne ukloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od osam dana ili ako radnik smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nisu provedene odgovarajuće mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja, radnik se može obratiti nadležnoj inspekciji rada, o čemu obavješćuje radnika za sigurnost i zaštitu zdravlja.

POGLAVLJE IV. ORGANIZIRANJE POSLOVA SIGURNOSTI I ZAŠTITE ZDRAVLJA RADNIKA NA RADU

Odjeljak A. Radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja i ovlaštena organizacija

Članak 37

(Organiziranje poslova)

- (1) Poslodavac je dužan organizirati poslove za sigurnost i zaštitu zdravlja.
- (2) Za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja poslodavac je dužan odrediti radnika za sigurnost i zaštitu zdravlja ili angažirati ovlaštenu organizaciju.
- (3) Poslodavac može sam obavljati poslove sigurnosti i zaštite zdravlja u djelatnostima trgovine, ugostiteljstva i turizma, obrtnih i osobnih usluga, financijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, znanosti i informacija, zdravstvene i socijalne zaštite i u stambeno-komunalnim djelatnostima, ako ima do dvadeset zaposlenih radnika i ako je sam poduzetnik za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja.

Članak 38

(Radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja)

- (1) Radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja može biti radnik koji ima:
 - a) visoku ili višu stručnu spremu tehničkog smjera ili zaštite na radu,
 - b) položen stručni ispit sukladno ovom zakonu.
- (2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku za sigurnost i zaštitu zdravlja neovisno i samostalno obavljanje poslova sukladno ovom zakonu i pristup svim potrebnim podacima u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (3) Radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja neposredno je odgovoran poslodavcu kod kojeg obavlja poslove i ne može trpjeti štetne posljedice ako svoj posao obavlja sukladno ovom zakonu.
- (4) Poslodavac je dužan osigurati usavršavanje znanja u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja, radniku kojeg odredi za obavljanje tih poslova.

Članak 39

(Ovlaštena organizacija)

Poslodavac koji za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja angažira ovlaštenu organizaciju, dužan je tu organizaciju prethodno upoznati s tehnološkim procesom, rizicima u procesu rada i mjerama za otklanjanje rizika.

lanak 40

(Ovlasti)

- (1) Radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja i ovlaštena organizacija ovlaštene su da obavljaju sljedeće poslove:
 - a) sudjeluju u pripremi akta o procjeni rizika,
 - b) vrše kontrolu i daju savjete poslodavcu u planiranju, izboru, korištenju i održavanju sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za osobnu sigurnost na radu,
 - c) sudjeluju u opremanju i uređivanju radnog mjesta radi ostvarivanja sigurnih i zdravih uvjeta rada,
 - d) organiziraju preventivna i periodična ispitivanja uvjeta radne sredine,
 - e) organiziraju preventivne i periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad i opreme za osobnu sigurnost na radu,
 - f) predlažu mjere za poboljšanje uvjeta rada, osobito na radnom mjestu sa povećanim rizikom,
 - g) svakodnevno prate i kontroliraju primjenu mjera za sigurnost i zaštitu zdravlja,
 - h) prate stanje u svezi s ozljedama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u svezi s radom, sudjeluju u utvrđivanju njihovih uzroka i pripremaju izvješća s prijedlozima mjera za njihovo otklanjanje,
 - i) pripremaju i provode osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad,
 - j) pripremaju upute za siguran rad i kontroliraju njihovu primjenu,
 - k) pismeno predlažu zabranu rada na radnom mjestu ili uporabu sredstava za rad i opreme za osobnu zaštitu na radu, u slučaju kada utvrde neposrednu opasnost po život ili zdravlje radnika,
 - l) surađuju i koordiniraju rad sa službom ovlaštene zdravstvene ustanove o svim pitanjima u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja,
 - m) vode evidencije u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja kod poslodavca.
- (2) Ako poslodavac, i pored prijedloga o zabrani rada u smislu stavka 1. točke k) ovog članka, naloži radniku da nastavi rad, radnik za sigurnost i zaštitu zdravlja ili ovlaštena organizacija dužni su o tome odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada i predstavnika radnika.

Odjeljak B. Ovlaštena zdravstvena ustanova

lanak 41

(Ovlaštena zdravstvena ustanova)

- (1) Za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja poslodavac angažira ovlaštenu zdravstvenu ustanovu.
- (2) Ovlaštena zdravstvena ustanova dužna je:
 - a) sudjelovati u identifikaciji i procjeni rizika na radnom mjestu i radnoj sredini prilikom sastavljanja akta o procjeni rizika,
 - b) upoznati radnike s rizicima po zdravlje koji su povezani s njihovim radom i obavljati poslove osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći,

- c) utvrditi i ispitivati uzroke nastanka profesionalnih oboljenja i bolesti u svezi s radom,
- d) ocjenjivati i utvrditi posebne zdravstvene sposobnosti koje moraju ispunjavati radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu s povećanim rizikom ili za uporabu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad,
- e) vršiti prethodne i periodične preglede radnika na radnim mjestima s povećanim rizikom i izdavati izvješća o liječnim pregledima sukladno propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja,
- f) sudjelovati u organiziranju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju ozljede radnika ili havarija,
- g) davati savjete poslodavcu pri izboru drugog, odgovarajućeg, posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika,
- h) savjetovati poslodavca u izboru i testiranju novih sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za osobnu sigurnost na radu, iz zdravstvenog aspekta,
- i) sudjelovati u analizi ozljeda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti u svezi s radom,
- j) neposredno surađivati sa osobom za sigurnost i zaštitu zdravlja.

Članak 42

(Osobni podatci)

- (1) Osobni podatci, prikupljeni na temelju liječnikih pregleda radnika, povjerljive su prirode i pod nadzorom su ovlaštene zdravstvene ustanove koja vrši liječnikove preglede.
- (2) Podatci o ozljedama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u svezi s radom dostavljaju se nadležnim fondovima mirovinskog i invalidskog osiguranja sukladno zakonu.
- (3) Podatci iz stavka 2 ovog članka mogu se dostavljati drugim osobama, samo uz pismenu suglasnost radnika.
- (4) Izvješće o liječnikom pregledu radnika dostavlja se poslodavcu na način kojim se ne narušava načelo povjerljivosti osobnih podataka.
- (5) Nije dopušteno korištenje podataka prikupljenih na temelju liječnikih pregleda radnika u svrhu diskriminacije radnika.

Članak 43

(Liječnikski pregled)

- (1) Prethodni liječnikski pregled vrši se radi utvrđivanja i ocjenjivanja ima li radnik koji se zapošljava potrebnu zdravstvenu sposobnost za rad na radnom mjestu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku koga raspoređuje na radno mjesto s povećanim rizikom osigurati prethodni liječnikski pregled za to radno mjesto, kao i periodični liječnikski pregled tijekom rada.
- (3) Ako se u postupku periodičnog liječnikskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava potrebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova na radnom mjestu s povećanim rizikom, poslodavac je dužan premjestiti ga na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima.

- (4) Neispunjavanje potrebnih zdravstvenih uvjeta za rad na radnom mjestu s povećanim rizikom ne može biti razlog za otkaz ugovora o radu.
- (5) Pravilnik o prethodnim i periodičnim liječničkim pregledima radnika na radnim mjestima s povećanim rizikom donosi Vlada na prijedlog Odjela za zdravstvo i ostale usluge i Inspektorata.

POGLAVLJE V. PREDSTAVNIK RADNIKA I ODBOR ZA SIGURNOST I ZAŠTITU ZDRAVLJA

Odjeljak A. Predstavnik radnika

Članak 44

(Izbor predstavnika radnika)

- (1) Radnici imaju pravo birati predstavnika za sigurnost i zaštitu zdravlja (u daljnjem tekstu: predstavnik radnika) na sastanku kojem nazoče radnici poslodavca, o čemu se vodi zapisnik.
- (2) Predstavnik radnika bira se natpolovinom većinom glasova nazočnih radnika.
- (3) Poslodavac je dužan osigurati nužne uvjete za održavanje sastanka iz stavka 1 ovog članka.
- (4) Izabrani predstavnik radnika ima posebnu zaštitu kao i sindikalni povjerenik, sukladno Zakonu o radu Br. 36/14 distrikta Bosne i Hercegovine i kolektivnom ugovoru.

Članak 45

(Broj predstavnika radnika)

- (1) Broj predstavnika radnika ovisi od broja zaposlenih kod poslodavca i to najmanje:
 - a) jedan predstavnik radnika kod poslodavca koji zapošljava od 21 do 100 radnika,
 - b) dva predstavnika radnika kod poslodavca koji zapošljava od 101 do 500 radnika,
 - c) tri predstavnika kod poslodavca koji zapošljava više od 500 radnika.
- (2) Izabrani predstavnici iz stavka 1 točki b) i c) izabrat će jednog od njih za koordinatora.

Članak 46

(Prava i dužnosti)

- (1) Zadatak predstavnika radnika je da djeluje u interesu radnika na području sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (2) Predstavnik radnika ima prava i dužnosti da:
 - a) poslodavcu daje prijedloge o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu,

- b) predlaže poslodavcu da poduzme odgovarajuće mjere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožava sigurnost i zdravlje radnika,
 - c) traži vršenje nadzora od strane inspekcije rada, ako smatra da poslodavac nije proveo odgovarajuće mjere za sigurnost i zdravlje na radu,
 - d) nazo i inspeksijskim pregledu, ukoliko se inspeksijski pregled vrši na zahtjev predstavnika radnika.
- (3) Poslodavac je dužan predstavnika radnika upoznati:
- a) s izvješćima o ozljedama na radu, profesionalnim oboljenjima i oboljenjima u svezi s radom i o poduzetim mjerama za sigurnost i zdravlje na radu,
 - b) poduzetim mjerama za sprječavanje neposredne opasnosti po život i zdravlje.

Odjeljak B. Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja

Članak 47

(Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja)

- (1) Kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika, općinom aktom poslodavca osniva se Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja kao savjetodavno tijelo poslodavca.
- (2) U Odboru za sigurnost i zaštitu zdravlja sudjeluje jednak broj predstavnika radnika i predstavnika poslodavca.
- (3) Predsjednik Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja je poslodavac ili osoba koju poslodavac ovlasti, a zamjenik predsjednika je predstavnik radnika.
- (4) Poslodavac je dužan razmotriti prijedloge Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja, a ukoliko ih ne prihvati, mora navesti razlog neprihvatanja.

Članak 48

(Obveze odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja)

Obveze Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja su:

- a) po potrebi, a najmanje jednom godišnje, razmatra ukupne aktivnosti o sigurnosti i zaštiti zdravlja i predlaže mjere za njihovo poboljšanje,
- b) analizira rezultate procjene rizika i izvješćima o zdravstvenom stanju radnika, i druga pitanja u svezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja i predlaže poboljšanja,
- c) analizira primjenu plana za sigurnost i zaštitu zdravlja,
- d) analizira uzroke ozljeda na radu i profesionalnih oboljenja,
- e) sudjeluje u izradi i obavljanju iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja.

Članak 49

(Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja u Brčko distriktu BiH)

- (1) Ekonomsko-socijalno vijeće Brčko distrikta BiH osniva Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja u Brčko distriktu BiH (u daljnjem tekstu: Odbor).
- (2) Odbor se sastoji od najmanje sedam članova koji su predstavnici socijalnih partnera.
- (3) Odbor je nadležan da:
 - a) sistematski prati stanje sigurnosti i zaštite zdravlja,

- b) utvrđuje, predlaže, vodi i povremeno preispituje politiku sigurnosti i zaštite zdravlja,
 - c) potiče rad na usklađivanju zakonodavstva, u svrhu unapređivanja mjera sigurnosti i zaštite zdravlja,
 - d) sastavlja izvješće o stanju sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (4) Izvješće iz stavka 3 točke d) o sigurnosti i zaštiti zdravlja Odbor periodično dostavlja Ekonomsko-socijalnom vijeću i drugim nadležnim organima.

Članak 50

(Sindikata)

Sindikat ima pravo sudjelovati u uređivanju, poduzimanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona.

POGLAVLJE VI. STRUČNI ISPIT I IZDAVANJE LICENCIJE

Članak 51

(Stručni ispit)

- (1) Za obavljanje poslova iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja polaže se stručni ispit.
- (2) Pravilnik o načinu polaganja stručnog ispita iz sigurnosti i zaštite zdravlja donosi Vlada na prijedlog Inspektorata.

Članak 52

(Uvjeti za dobivanje licencije)

- (1) Licenciju za obavljanje poslova iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja može dobiti osoba s najmanje višom stručnom spremom tehničkog smjera ili zaštite na radu, položenim stručnim ispitom i najmanje tri godine radnog iskustva u struci.
- (2) Licenciju za obavljanje poslova iz članka 40 ovog zakona može dobiti ovlaštena organizacija koja ima radnika s visokom ili višom stručnom spremom tehničke struke ili zaštite na radu, položenim stručnim ispitom iz članka 51 ovog zakona i najmanje tri godine radnog iskustva na tim poslovima.
- (3) Licenciju za obavljanje poslova pregleda i ispitivanja opreme za rad i ispitivanja uvjeta radne sredine može dobiti ovlaštena organizacija koja ispunjava propisane uvjete u pogledu osiguravanja odgovarajućih stručnih kadrova, tehničke opreme, metodologije vršenja određenih pregleda i ispitivanja.

Članak 53

(Izdavanje licencije)

- (1) Licencije se izdaju:
 - a) osobi koja ispunjava uvjete iz članka 52 ovog zakona,

- b) ovlaštenoj organizaciji za obavljanje poslova iz članka 40 ovog zakona, i
 - c) ovlaštenoj organizaciji za obavljanje poslova pregleda i ispitivanja sredstava za rad i sredstava i opreme za osobnu zaštitu i ispitivanja uvjeta radne sredine.
- (2) Licencije izdane u Republici Srpskoj i Federaciji Bosne i Hercegovine važe na teritoriju Brčko distrikta BiH.
- (3) Pravilnik o uvjetima izdavanja licencija za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja donosi Vlada na prijedlog Inspektorata.

POGLAVLJE VII. EVIDENCIJA, SURADNJA I IZVJEŠTAVANJE

Članak 54

(Evidencija)

- (1) Poslodavac je dužan voditi i održavati evidencije o:
- a) radnim mjestima s povećanim rizikom,
 - b) radnicima raspoređenim na radna mjesta s povećanim rizikom i liječnicima pregledima radnika raspoređenih na ta radna mjesta,
 - c) ozljedama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u svezi s radom,
 - d) poduci radnika za siguran i zdrav rad,
 - e) opasnim materijama koje koristi tijekom rada,
 - f) izvršenim ispitivanjima fizičkih, kemijskih ili bioloških štetnosti, mikroklimu u radnoj sredini,
 - g) izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme za osobnu sigurnost na radu,
 - h) prijavama iz članka 21 ovog zakona.
- (2) Pravilnik o načinu vođenja evidencija iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu donosi Vlada na prijedlog Inspektorata.

Članak 55

(Suradnja)

Poslodavci, sindikati, nadležni fondovi za zdravstveno, mirovinsko i invalidsko osiguranje dužni su surađivati i sudjelovati u donošenju zajedničkih stajališta prema pitanjima unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja, kao i brinuti se o razvitku i promicanju opće kulture sigurnosti i zaštite zdravlja, sukladno ovom zakonu.

Članak 56

(Izveštavanje)

Poslodavac je dužan na zahtjev inspektora rada ili predstavnika radnika dostaviti izvješće o stanju sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i o provedenim mjerama.

Članak 57

(Statisti ki podatci)

Svi statisti ki podatci i informacije o radnicima iz lanka 54 stavka 1 to ki a), b), c) i d) ovog zakona, koji se prikupljaju, evidentiraju i obra uju, moraju biti prikazani po spolu, da budu jasni i dostupni javnosti.

POGLAVLJE VIII. NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

lanak 58

(Inspekijski nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog zakona, propisa donesenih na temelju ovog zakona, tehni kih i drugih mjera koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja, kao i nad primjenom mjera o sigurnosti i zaštiti zdravlja propisanih aktom poslodavca, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, vrši Inspekcija rada.

lanak 59

(Savjetodavna pomo)

Inspekcija rada pruža savjetodavnu pomo poslodavcima, radnicima, radnicima za sigurnost i zaštitu zdravlja i predstavnicima radnika da bi se poboljšao na in ostvarivanja prava i ispunjavanja dužnosti u svezi sa sigurnoš u i zaštitom zdravlja.

lanak 60

(Ovlasti inspektora rada)

U postupku inspekijskog nadzora, inspektor rada ima pravo i dužnost da:

- a) poduzima radnje kojima se kontroliraju sigurnost i zaštita zdravlja, koje se odnose na higijenu i uvjete rada, proizvodnju, stavljanje u promet, korištenje i održavanje sredstava za rad, sredstava i opreme za osobnu sigurnost na radu i opasne materije,
- b) pregleda op e i pojedina ne akte, evidencije i drugu dokumentaciju,
- c) sasluša i uzima izjave od odgovornih i zainteresiranih osoba,
- d) pregleda poslovne prostorije, objekte, postrojenja, ure aje, sredstva i opremu za osobnu sigurnost,
- e) uzima uzorke radi analize, ekspertiza,
- f) nare uje mjerenja koja obavlja druga stru na organizacija kad poslodavac samostalno ili preko odre ene stru ne organizacije vrši mjerenja u odgovaraju im oblastima, a rezultati izvršenog mjerenja pružaju osnovu za to,
- g) poslodavcima, zaposlenim, njihovim predstavnicima i sindikatu daje obavijesti i savjete u oblasti sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i o mjerama ijom primjenom se osigurava izvršavanje ovog zakona na naju inkovitiji na in,
- h) sukladno podnesenom zahtjevu, poslodavca, radnika ili predstavnika radnika obavijesti o izvršenom inspekijskom nadzoru i utvr enom stanju,
- i) poduzima i druge radnje za koje je ovlašten drugim propisom,
- j) vrši uvid u lije ni ka uvjerenja pri zaposlenju radnika i nalaze kontrolnih periodi nih pregleda,
- k) sudjeluje u povjerenstvu o utvr ivanju ispunjenosti uvjeta iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja.

lanak 61

(Dužnost poslodavca prilikom inspekijskog nadzora)

Poslodavac je dužan radi vršenja nadzora omogućiti inspektoru rada:

- a) ulazak u objekte i prostorije, u svako doba kada ima radnika na radu,
- b) odrediti najmanje jednog radnika koji će inspektoru pružati potrebne informacije i obavijesti, davati podatke, akte i dokumentaciju,
- c) uvid u primijenjene mjere sigurnosti i zaštite zdravlja na sredstvima za rad i u radnoj sredini,
- d) uvid u sredstva i opremu za osobnu sigurnost na radu,
- e) uvid u podatke i evidencije o proizvodnji, korištenju i skladištenju opasnih materija.

Članak 62

(O evidenciji)

Inspektor rada je dužan izvršiti o evidenciju u najkraćem roku, nakon prijave poslodavca o svakoj smrtnoj, teškoj ili kolektivnoj ozljedi na radu, kao i o opasnoj pojavi koja bi mogla ugroziti sigurnost i zaštitu zdravlja.

Članak 63

(Naložene mjere za sprječavanje ozljeda na radu)

- (1) Inspektor rada dužan je poslodavcu, odnosno radniku naložiti poduzimanje mjera i radnji za otklanjanje uzroka koji su izazvali ozljede, doveli do nastanka opasnosti po sigurnost i zaštitu zdravlja, odnosno koje mogu spriječiti nastanak ozljede i umanjiti ili otkloniti opasnosti po sigurnosti ili zaštitu zdravlja.
- (2) Inspektor rada je dužan za vrijeme trajanja okolnosti koje dovode do ugrožavanja sigurnosti i zaštite zdravlja, zabraniti rad na radnom mjestu, a osobito kad utvrdi:
 - a) da su neposredno ugroženi sigurnost i zaštita zdravlja,
 - b) da se koristi sredstvo za rad na kojem nisu primijenjene mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja,
 - c) da se ne koriste propisana sredstva i oprema za osobnu sigurnost na radu,
 - d) da radnik radi na radnom mjestu s povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uvjete za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao liječničkom pregledu u propisanom roku,
 - e) da radnik nije osposobljen za siguran rad na radnom mjestu na kojem radi,
 - f) da poslodavac nije proveo mjere ili izvršio radnje koje mu je, radi otklanjanja uzroka koji dovode do ugrožavanja sigurnosti i zaštite zdravlja, naložio inspektor rada.
- (3) Ako primjena mjera, odnosno potreba za usuglašavanjem s propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja, predstavlja nedostatak za koje su otklanjanje potrebna veća ulaganja, a život i zdravlje radnika nisu teže ugroženi, inspektor rada može naložiti poslodavcu da sastavi poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka s utvrđenim rokovima za njihovo otklanjanje.
- (4) Inspektor rada može naložiti da se provede i opreznostna mjera kojom se može otkloniti opasnost pri radu ili smanjiti rizik po zdravlje radnika, u mjeri u kojoj je to moguće.

Članak 64

(Upravni akti inspektora rada)

- (1) Poduzimanje mjera i radnji u skladu s ovim zakonom primjenom i izvršavanjem se, sukladno odredbama ovog zakona, osigurava sigurnost i zaštita zdravlja, inspektor rada nalaže:
 - a) rješenjem o otklanjanju nedostataka,
 - b) rješenjem o zabrani rada do otklanjanja nedostataka.
- (2) Izuzev rješenja iz stavka 1 ovog članka, inspektor donosi rješenje kojim daje suglasnost na preventivne mjere o sigurnosti i zaštiti zdravlja u projektnoj dokumentaciji, za radne i pomoćne prostorije i tehnološke procese, predviđene člankom 6 stavkom 1.
- (3) Protiv rješenja iz stavaka 1 i 2 ovog članka može se izjaviti žalba Apelacijskom povjerenstvu u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.
- (4) Žalba izjavljena na rješenje kojim je naređena zabrana rada, ne odlaže njegovo izvršenje.

članak 65

(Postupanje po naloženim mjerama)

Poslodavac je dužan u roku određenom u rješenju o otklanjanju nedostataka poduzeti naložene mjere i otkloniti utvrđene nedostatke ili nepravilnosti.

članak 66

(Rješenje o zabrani obavljanja poslova)

- (1) Izuzev rješenja iz članka 64 ovog zakona, inspektor rada može donijeti rješenje o zabrani obavljanja poslova iz sigurnosti i zaštite zdravlja na radu na prostoru Brčko distrikta BiH ovlaštenoj organizaciji iz članka 53 stavka 1 točke c) i ovlaštenim organizacijama kojima su izdane licencije u Republici Srpskoj i Federaciji Bosne i Hercegovine, ako utvrdi da poslove obavlja suprotno zakonu.
- (2) Protiv rješenja iz stavka 1 ovog članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

POGLAVLJE IX. KAZNENE ODREDBE

članak 67

(Novčane kazne od 1.000 do 7.000 KM)

- (1) Novčanom kaznom od 1.000 do 7.000 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
 - a) radniku ne osigura rad na radnom mjestu i u radnoj sredini u kojima su provedene mjere sigurnosti i zaštite zdravlja / članak 8 stavak 1/,
 - b) prilikom organiziranja rada i radnog procesa ne osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja radnika, kao i ako za njihovu primjenu ne osigura potrebna financijska sredstva / članak 9 stavak 3/,
 - c) ne donese akt o procjeni rizika za svako radno mjesto u radnoj sredini i ne utvrdi na in i mjere za otklanjanje rizika, ne izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju pojave nove opasnosti i promjene razine rizika u procesu rada / članak 11 stavci 1 i 2/,
 - d) aktom u pisanoj formi ne imenuje radnika za obavljanje poslova za sigurnost i zaštitu zdravlja / članak 13 stavak 1 točka a)/,

- e) radnike i predstavnika radnika ne obavješuje o uvo enju novih tehnologija i sredstava za rad, kao i o opasnostima od ozljeda i ošte enja zdravlja koji nastaju njihovim uvo enjem, odnosno ako u takvim slu ajevima ne donese odgovaraju a upute za siguran rad / lanak 13 stavak 1 to ka b)/,
- f) ne izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad / lanak 13 stavak 1 to ka c)/,
- g) radniku ne osigura korištenje opreme za osobnu sigurnost na radu / lanak 13 stavak 1 to ka d)/,
- h) ne osigura održavanje u ispravnom stanju opreme za osobnu sigurnost na radu / lanak 13 stavak 1 to ka e)/,
- i) ne angažira ovlaštenu organizaciju s licencijom radi provo enja preventivnih i periodi nih pregleda i ispitivanja sredstava rada i opreme za osobnu sigurnost, kao i preventivnih i periodi nih ispitivanja uvjeta radne sredine (lanak 13 stavak 1 to ka f),
- j) na temelju akta o procjeni rizika i ocjene ovlaštene zdravstvene ustanove ne osigura, sukladno ovom zakonu, propisane lije ni ke preglede radnika / lanak 13 stavak 1 to ka g)/,
- k) ne zaustavi svaku vrstu rada koji predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje radnika / lanak 13 stavak 1 to ka i)/,
- l) aktom o procjeni rizika ne odredi potrebne zdravstvene uvjete koje moraju ispunjavati radnici za obavljanje odre enih poslova na radnom mjestu u radnoj sredini ili za uporabu pojedine opreme za osobnu sigurnost na radu / lanak 14 stavak 1/,
- m)ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, koju angažira, ne dostavi akt o procjeni rizika za radna mjesta na kojima radnici rade / lanak 14 stavak 2/,
- n) radniku ne izda na uporabu opremu za osobnu sigurnost na radu sukladno aktu o procjeni rizika (lanak 15),
- o) ne osigura propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja, sukladno ovom zakonu, za zaposlene koje angažira od drugog poslodavca (lanak 18),
- p) odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od nastanka, usmeno ili u pisanoj formi ne prijavi nadležnoj inspekciji rada, svaku smrtnu, kolektivnu, tešku ozljedu na radu, ili opasnu pojavu koja bi mogla ugroziti sigurnost i zaštitu zdravlja / lanak 21 stavak 1/,
- q) pri promjeni tehnološkog procesa rada, prije po etka rada, ne prilagodi sredstva za rad novom tehnološkom procesu (lanak 26),
- r) radniku da na uporabu sredstvo za rad, odnosno opremu za osobnu sigurnost na radu na kojima nisu primijenjene propisane mjere za sigurnost i zaštitu zdravlja ili ako ne osigura kontrolu njihove namjenske uporabe (lanak 27),
- s) ne organizira poslove sigurnosti i zaštite zdravlja / lanak 37 stavak 1/,
- t) za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja angažira ovlaštenu organizaciju koja nema odgovaraju u licenciju / lanak 52 to ka 2/,
- u) radniku koga raspore uje na radno mjesto s pove anim rizikom ne osigura prethodni, odnosno periodi ni lije ni ki pregled ili ga osigura suprotno od propisanog na ina i postupka / lanak 43 stavak 2/,
- v) radniku koji obavlja poslove na radnom mjestu s pove anim rizikom, za koga se u postupku periodi nog lije ni kog pregleda utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uvjete za obavljanje poslova na radnom mjestu s pove anim rizikom, ne premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima / lanak 43 stavak 3/,
- w)inspektor rada ne omogu i vršenje nadzora iz lanka 61 to ki a), b), c), d) i e),
- x) u odre enom roku ne otkloni utvr ene nedostatke i nepravilnosti ije je otklanjanje rješenjem naredio inspektor rada (lanak 65).

- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovog članka kaznit će se odgovorna osoba novčanom kaznom od 300 do 1.500 KM.

Članak 68

(Novčane kazne od 500 do 5.000 KM)

- (1) Novčanom kaznom od 500 do 5.000 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
- a) kolektivno ne osigura radnike od ozljede na radu i profesionalnih oboljenja kod odgovarajućeg osiguravajućeg društva / članak 13 stavak 3/,
 - b) najmanje osam dana prije početka rada ne obavijesti nadležnu inspekciju rada o početku rada, svaku promjenu tehnološkog postupka, ukoliko se tim promjenama mijenjaju uvjeti rada / članak 22 stavak 1/,
 - c) za radove na izgradnji ili rekonstrukciji građevinskog objekta, odnosno promjeni tehnološkog procesa koje izvodi dulje od sedam dana, ne izradi propisan elaborat o uređenju gradilišta, radilišta / članak 22 stavak 2/,
 - d) s drugim poslodavcem, s kojim dijeli radni prostor u obavljanju poslova, ne zaključi sporazum o primjeni propisanih mjera za sigurnost i zaštitu zdravlja i ne odredi osobu za koordinaciju provedenja zajedničkih mjera kojim se osigurava sigurnost i zaštita zdravlja (članak 23),
 - e) radniku da na uporabu opremu za rad i opremu za osobnu sigurnost na radu ili opasne materije suprotno članku 28 stavku 1,
 - f) ne sastavi poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka koji su utvrđeni aktom o procjeni rizika, odnosno ako ne utvrdi rokove za realizaciju programa (članak 30),
 - g) za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja ne odredi radnika za sigurnost i zaštitu zdravlja ili angažira ovlaštenu organizaciju / članak 37 stavak 2/,
 - h) prethodno ne upozna ovlaštenu organizaciju koju angažira za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja s tehnološkim procesom, rizicima u procesu rada i mjerama za otklanjanje rizika / članak 39 stavak 1/.
- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovog članka kaznit će se odgovorna osoba novčanom kaznom od 200 do 900 KM.

Članak 69

(Novčane kazne od 300 do 3.000 KM)

- (1) Novčanom kaznom od 300 do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
- a) ne osigura pružanje prve pomoći, spašavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti / članak 13 stavak 1 točka h)/,
 - b) radnika, na način utvrđen ovim zakonom, ne upozna s obavljanjem procesa rada na siguran način, kada tehnološki proces rada zahtijeva dodatno osposobljavanje za siguran i zdrav rad / članak 19 stavak 1/,
 - c) zaposlenoj ženi za vrijeme trudnoće, radniku koji ima manje od 18 godina i radniku sa smanjenom radnom sposobnošću ne osigura pisanu obavijest o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu na koje su određeni, kao i o mjerama kojima se rizici otklanjaju / članak 19 stavak 3/,
 - d) svaku osobu koja se po bilo kojoj osnovi nalazi u radnoj sredini, ne upozori na opasna mjesta i štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, odnosno na mjere sigurnosti koje mora primijeniti, kao i ako ju ne usmjeri na sigurne zone kretanja / članak 20 stavak 1/,
 - e) vidno ne obilježi i istakne oznake za sigurnost i zaštitu zdravlju / članak 20 stavak 2/,

- f) dopusti pristup radnom mjestu u radnoj sredini na kome prijete neposredna opasnost od ozlje ivanja ili zdravstvenih ošte enja, osobama koje ne ispunjavaju uvjete iz lanka 20 stavka 3,
- g) ne poduzme mjere da sprije i pristup u krug objekta neovlaštenim osobama i sredstvima prometa (lanak 24),
- h) ne obavijesti nadležnu inspekciju rada kada radnik odbije raditi / lanak 33 stavak 4/,
- i) ne omogu i radnicima da izaberu svog predstavnika za sigurnost i zaštitu zdravlje (lanak 44),
- j) predstavnike radnika ne upozna s izvješ ima o ozljedama na radu, profesionalnim oboljenjima i oboljenjima u svezi s radom i o poduzetim mjerama za sigurnost i zdravlje na radu, o poduzetim mjerama za sprije avanje neposredne opasnosti po život i zdravlje, predvi eno lankom 46 stavkom 3 to kama a) i b),
- k) ne vodi i ne uva propisane evidencije (lanak 54),
- l) na zahtjev inspektora rada ili predstavnika radnika ne dostavi izvješ e o stanju sigurnosti i zaštiti zdravlja zaposlenih, kao i o provedenim mjerama u ovoj oblasti (lanak 56).

- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovog lanka kaznit e se i odgovorna osoba nov anom kaznom od 100 do 600 KM.

lanak 70

(Nov ane kazne zdravstvenoj ustanovi)

- 1) Nov anom kaznom od 2.500 do 15.000 KM kaznit e se za prekršaj ovlaštena zdravstvena ustanova ako poslove obavlja suprotno ovom zakonu / lanak 41 stavak 2/.
- 2) Nov anom kaznom od 250 do 1.500 KM kaznit e se za prekršaj iz stavka 1 ovog lanka odgovorna osoba u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

lanak 71

(Nov ane kazne ovlaštenoj organizaciji)

- (1) Nov anom kaznom od 2.500 do 15.000 KM kaznit e se za prekršaj ovlaštena organizacija ako:
 - a) izda stru ni nalaz o izvršenom pregledu i ispitivanju opreme za rad, opreme za osobnu sigurnost i ispitivanju uvjeta radne sredine, a u suprotnosti sa zakonom i tehni kim propisima donesenim na temelju zakona (lanak 13 stavak 5 i lanak 77),
 - b) obavlja poslove sigurnosti zaštite zdravlja na radu iz lanka 40 ovog zakona, a nema odgovaraju u licenci / lanak 53 stavak 1 to ka b)/,
 - c) obavlja poslove pregleda i ispitivanja opreme za rad i ispitivanja uvjeta radne sredine, a nema odgovaraju u licenci / lanak 53 stavak 1 to ka c)/,
 - d) ovlaštena organizacija koja obavlja poslove sigurnosti i zaštite zdravlja kod poslodavca, a nije se upoznala s tehnološkim procesom i rizicima u procesu rada (lanak 39).
- (2) Za prekršaj iz stavka 1 ovog lanka kaznit e se odgovorna osoba u ovlaštenoj organizaciji, nov anom kaznom od 250 do 1.500 KM.

lanak 72

(Nov ana kazna za odgovornog radnika odre enog aktom)

- (1) Novanom kaznom od 100 do 500 KM kaznit će se na licu mjesta odgovorni radnik određen aktom poslodavca ako ne osigura namjensko korištenje opreme za osobnu sigurnost / članak 22 stavak 4 i članak 23 stavak 4/.
- (2) Novanom kaznom od 50 do 100 KM kaznit će se na licu mjesta svaki radnik ako ne koristi osobnu opremu za sigurnost / članak 35 stavak 1 točka b)/.

DIO TREĆI – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

članak 73

(Podzakonski akti)

- (1) Vlada će, na prijedlog Inspektorata, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti sljedeće podzakonske akte:
 - a) Pravilnik kojim se propisuje postupak i rokovi preventivnih i periodičnih pregleda i ispitivanja opreme za rad kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uvjeta radne sredine, odnosno kemijskih, bioloških, fizičkih štetnosti, mikroklima, elektro i gromobranskih instalacija, izuzev ionizirajućeg zračenja / članak 13 stavak 5/,
 - b) Pravilnik o načinu i postupku procjene rizika na radnom mjestu i u radnoj sredini / članak 11 stavak 4/,
 - c) Pravilnik o sadržaju elaborata o uređenju gradilišta i radilišta / članak 22 stavak 5/,
 - d) Pravilnik o načinu polaganja stručnog ispita iz sigurnosti i zaštite zdravlja / članak 51 stavak 2/,
 - e) Pravilnik o načinu vođenja evidencije iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja / članak 54 stavak 2/,
 - f) Pravilnik o uvjetima za izdavanje licencijskih za obavljanje poslova sigurnosti i zaštite zdravlja / članak 53 stavak 3/.
- (2) Vlada će, na prijedlog Odjela za zdravstvo i ostale usluge i Inspektorata, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti sljedeće podzakonske akte:
 - a) Pravilnik kojim se definiraju ozljede na radu, profesionalna oboljenja, kao i sadržaj i način izdavanja formulara o prijavi ozljede na radu, profesionalnog oboljenja i oboljenja u svezi s radom / članak 21 stavak 3/,
 - b) Pravilnik o prethodnim i periodičnim liječničkim pregledima radnika na radnim mjestima s povećanim rizikom / članak 43 stavak 5/.

članak 74

(Usklađivanje poslovanja ovlaštenih organizacija)

Postojeće ovlaštene organizacije koje vrše periodične preglede i ispitivanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja dužne su uskladiti svoje poslovanje s odredbama ovog zakona u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

članak 75

(Usklađivanje akata poslodavaca)

- (1) Poslodavci su dužni svoje akte uskladiti s odredbama ovog zakona u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu propisa iz članka 73 ovog zakona.
- (2) Akt o procjeni rizika iz članka 13 ovog zakona poslodavci su dužni donijeti u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu pravilnika iz članka 11 stavka 4.

članak 76
(Postupci koji nisu pravomo no dovršeni)

Postupci pokrenuti prije stupanja na snagu ovog zakona, a koji nisu pravomo no dovršeni, dovršit e se po propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona.

članak 77
(Tehni ki propisi)

- (1) Do donošenja propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja Br ko distrikta BiH ili propisa na razini BiH primjenjivat e se sljede i propisi:
- a) Pravilnik o higijensko i tehni kim zaštitnim mjerama pri ronila kim radovima („Sl. list FNRJ“, broj 36/58);
 - b) Pravilnik o higijensko-tehni kim zaštitnim mjerama pri radu na preradi i obradi metala („Sl. list FNRJ“, broj 40/6(1);
 - c) Pravilnik o higijensko-tehni kim zaštitnim mjerama pri lu ko-transportnom radu („Sl. list SFRJ“, br. 14/64);
 - d) Pravilnik o zaštiti na radu pri tehni kom obra ivanju legura lakih metala u kupatilima sa nitratnim solima („Sl. list SFRJ“, br. 48/65);
 - e) Pravilnik o zaštiti na radu pri održavanju motornih vozila i prijevozu motornim vozilima („Sl. list SFRJ“, br. 55/65);
 - f) Pravilnik o zaštiti na radu pri utovaru tereta u teretna motorna vozila i istovaru tereta iz takvih vozila („Sl. list SFRJ“, br.17/66);
 - g) Pravilnik o zaštiti na radu s ure ajima za ukrcavanje i iskrcavanje tereta na pomorskim brodovima i plovilima unutrašnje plovidbe („Sl. list SFRJ“, br. 32/66);
 - h) Pravilnik o zaštiti na radu u poljoprivredi („Sl. list SFRJ“, br. 34/68);
 - i) Pravilnik o zaštiti na radu u gra evinarstvu („Sl. list SFRJ“, br. 42/68 i 45/68);
 - j) Pravilnik o tehni kim mjerama za pogon i održavanje elektroenergetskih postrojenja („Sl. list SFRJ“, broj 19/68);
 - k) Pravilnik o op im mjerama i normativima zaštite pri radu s dizalicama (Sl. list SFRJ; br.30/69 i 41/69);
 - l) Pravilnik o sredstvima osobne zaštite na radu i osobnoj zaštitnoj opremi (Sl. list SFRJ; br.35/69);
 - m)Pravilnik o op im mjerama i normativima zaštite na radu pri preradi i obradi kože krzna i otpadaka („Sl. list SFRJ“, br. 47/70);
 - n) Pravilnik o op im mjerama i normativima zaštite na radu od poduke u radnim prostorijama („Sl. list SFRJ“, br. 29/7(1);
 - o) Pravilnik o tehni kim normativima za elektroenergetska postrojenja nazivnog napona iznad 1000 V („Sl. list SFRJ“, broj 4/74);
 - p) Pravilnik o tehni kim normativima za dizala na elektri ni pogon za vertikalni prijevoz osoba i tereta („Sl. list SFRJ“, broj 16/86 i 26/89);
 - q) Pravilnik o tehni kim normativima za elektri ne instalacije niskog napona („Sl. list SFRJ“, broj 53/88);
 - r) Pravilnik o mjerama i normativima zaštite na radu na oru ima za rad („Sl. list SFRJ“, br. 18/9(1);
 - s) Pravilnik o zaštiti na radu u šumarstvu („Sl. list SRBiH“, br. 20/85);
 - t) Pravilnik o zaštiti na radu pri mehani koj preradi i obradi drveta i sli nih materijala („Sl. list SRBiH“, br. 5/86);
 - u) Pravilnik o zaštiti na radu na željeznicama („Sl. list SRBiH“, broj 42/86 i 3/87);

- v) Pravilnik o općim mjerama zaštite na radu za građevinske objekte namijenjene za radne i pomoćne prostorije i radne prostore („Sl. list SRBiH“, br. 5/88);
 - w) Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije („Sl. list SRBiH“, br. 34/88);
 - x) Pravilnik o općim mjerama i normativima zaštite pri radu s dizalicama („Sl. list SFRJ“, broj 30/69).
- (2) Propise iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja Brčko distrikta BiH donosi gradonačelnik na prijedlog Inspektorata u roku od 18 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 78

(Stavljanje izvan snage)

Danom stupanja na snagu ovog zakona stavlja se izvan snage Zakon o zaštiti na radu (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 31/05 i 35/05).

Članak 79

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: 01-02-150/13
Brčko, 24. 7. 2013. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

or. a. Koji