



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на II наставку 43. редовне сједнице одржаном 18. марта 2019. године, усваја

ЗАКОН

О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА КОРИСНИКА БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА У СКУПШТИНИ БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ, ИЗБОРНОЈ КОМИСИЈИ БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ И КАНЦЕЛАРИЈИ ЗА РЕВИЗИЈУ ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ГЛАВА I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1 (Предмет)

- (1) Овим законом уређују се: накнаде, плате, новчане помоћи и отпремнине запослених у Скупштини Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, Канцеларији за ревизију јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ и Изборној комисији Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: корисници буџетских средстава).
- (2) Корисници буџетских средстава у смислу овог закона су:
- предсједник и потпредсједник Скупштине Брчко дистрикта БиХ;
 - посланици Скупштине Брчко дистрикта БиХ;
 - запослени у Стручној служби Скупштине Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Стручна служба);
 - запослени на мандатним позицијама у Скупштини Брчко дистрикта БиХ;
 - чланови Изборне комисије Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Изборна комисија);
 - запослени у Изборној комисији;
 - главни ревизор Брчко дистрикта БиХ и замјеници главног ревизора Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: главни ревизор и замјеници главног ревизора);
 - запослени у Канцеларији за ревизију јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Канцеларија за ревизију).

Члан 2 (Принципи)

Приликом одређивања износа накнада и плата корисника поштоваће се сљедећи принципи:

- а) **Иста плата за исти или сличан посао:** У складу са овим принципом, корисници који обављају исте или сличне послове разврставају се у исти платни разред.

- b) **Транспарентност:** У складу са овим принципом, припадајућа основна плата за свако поједино радно мјесто је јавна.
- c) **Фискална одговорност:** У складу са овим принципом, приликом утврђивања основице за обрачун плате корисника, водиће се рачуна о фискалној одрживости Дистрикта.

ГЛАВА II. УТВРЂИВАЊЕ И ИСПЛАТА ПЛАТА

Члан 3 (Накнада и плата)

- (1) Накнаде предсједника, односно потпредсједника Скупштине и посланика у Скупштини Брчко дистрикта БиХ утврђују се у складу са одговарајућим одредбама Закона о посланицима Скупштине Брчко дистрикта БиХ.
- (2) Накнаде члановима Изборне комисије Брчко дистрикта БиХ утврђују се у складу са одговарајућим одредбама Изборног закона БиХ и Изборног закона Брчко дистрикта БиХ.
- (3) Плате запослених у Стручној служби, Изборној комисији Дистрикта, Канцеларији за ревизију и плате запослених на мандатним позицијама у Стручној служби утврђују се у складу с платним разредима из члана 6 овог закона.
- (4) Плате главног ревизора и замјеника главног ревизора утврђују се у складу с чланом 9 овог закона.
- (5) Плата се утврђује у бруто и нето износу.
- (6) Плата у бруто износу обухвата нето плату, порезе и доприносе.
- (7) Плата у нето износу састоји се од основне плате и додатака на плату.
- (8) Нето плата утврђује се прије опорезивања.

Члан 4 (Утврђивање основне плате и основица за обрачун плата)

- (1) Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента, односно степена коефицијента платног разреда.
- (2) Основица за обрачун плате за период 1. јула до 31. децембра 2019. године утврђује се у износу од 654,20 КМ.
- (3) Изузетно од става 2 овог члана, висину основице за обрачун плата која представља и најнижу плату, утврђује Скупштина Брчко дистрикта БиХ одлуком на предлог Дирекције за финансије Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Дирекција), прије покретања поступка израде захтјева за плате за буџет за наредну годину.
- (4) Основица из става 3 овог члана не може бити мања од најниже, више плате у ентитетима на коју се обрачунавају обавезни доприноси.
- (5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне фискалне године.
- (6) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, нова основица за обрачун плате примјењује се од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.

Члан 5 (Подаци о платама)

Подаци о накнадама и платама корисника су јавни, а подаци о појединачној накнади или плати сваког корисника су тајна.

ГЛАВА III. ПЛАТНИ РАЗРЕДИ

Члан 6 (Платни разреди)

- (1) Платни разреди односе се искључиво на запослене у Стручној служби, запослене у Изборној комисији, Канцеларији за ревизију и запослене на мандатним позицијама у Стручној служби.
- (2) Радна мјеста разврставају се у десет (10) платних разреда, изражених подразредом и одговарајућим коефицијентом који представља основни класификациони елеменат система плаћања рада запослених.
- (3) Платни разред одређене категорије радних мјеста одређује се на основу: степена образовања, врсте и сложености послова, степена одговорности и овлашћења, те других критеријума које радно мјесто захтијева.
- (4) Поједина службеничка и намјештеничка радна мјеста разврставају се у различите подразреде, односно степене коефицијената унутар одговарајућег платног разреда.
- (5) Платни разреди и подразреди утврђују се како слиједи:

Платни разред	Платни подразред	Коефицијент
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168

	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Члан 7

(Платни разреди, подразреди и коефицијенти за радна мјеста запослених у Стручној служби и Изборној комисији)

Платни разред	Радно мјесто	Подразред	Коефицијент
IX	Шеф стручне службе	IX 4	4,209162
IX	Замјеник шефа Стручне службе	IX 1	3,618936
VIII	Шеф Сектора	VIII 5	3,274392
VIII	Стручни савјетник	VIII 3	2,966347
VII	Виши стручни сарадник са посебним овлашћењима	VII 6	2,567748
VII	Виши стручни сарадник	VII 5	2,450671
VII	Координатор	VII 6	2,567748
VII	Парламентарни асистент	VII 6	2,567748
VII	Стручни сарадник	VII 1	2,053726
V	Стручни референт са посебним овлашћењима	V 5	1,543321
V	Стручни референт	V 3	1,461525
V	Намјештеник I категорије	V 3	1,461525
IV	Намјештеник II категорије	IV 5	1,336988

III	Намјештеник III категорије	III 6	1,231121
I	Намјештеник IV категорије	I1	1,000000

Члан 8
(Платни разреди, подразреди и коефицијенти за радна мјеста запослених у Канцеларији за ревизију)

Платни разред	Радно мјесто	Подразред	Коефицијент
IX	Ревизор	IX 4	4,209162
VI	Администратор	VI 1	1,641168

Члан 9
(Плате главног ревизора и замјеника главног ревизора)

- (1) Главни ревизор има право на мјесечну нето плату која се утврђује множењем основице за обрачун плате и коефицијента 5,145087.
- (2) Замјеник главног ревизора има право на мјесечну нето плату која се утврђује множењем основице за обрачун плате и коефицијента 4,654898.

Члан 10
(Радна мјеста и посебни услови)

- (1) Предсједник Скупштине доноси акт о категоризацији којим се прописује начин разврставања радних мјеста у одговарајуће платне разреде за запослене у Стручној служби Скупштине и запослене у Изборној комисији Дистрикта.
- (2) Руководећа радна мјеста у Стручној служби Скупштине и радна мјеста везана за мандат Скупштине неће се категорисати.
- (3) Главни ревизор доноси акт о категоризацији којим се прописује начин разврставања радних мјеста у одговарајуће платне разреде за запослене у Канцеларији за ревизију.

ГЛАВА IV. ДОДАТАК НА ПЛАТУ, НАКНАДЕ, ОТПРЕМНИНЕ, НОВЧАНЕ ПОМОЋИ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 11
(Додатак на плату)

- (1) Додатак на основну плату представља увећање плате по основу:
 - а) радног стажа и то као додатак од 0,30% (нула зарез тридесет посто) на основну плату за сваку навршену годину радног стажа;
 - б) посебних услова радног мјеста за запослене у Стручној служби Скупштине до 20% (двадесет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме, а на основу посебног прописа који доноси предсједник Скупштине или на основу закона који регулише радноправни статус запослених;
 - в) посебних услова радног мјеста за главног ревизора и замјеника ревизора од 5% (пет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме.
- (2) Право на додатак на основну плату из става 1 тачке а) овог закона остварују посланици Скупштине који су професионализовали мандат, запослени у Стручној

служби, запослени на мандатним позицијама у Стручној служби, запослени у Изборној комисији, главни ревизор и замјеници главног ревизора и запослени у Канцеларији за ревизију.

- (3) Запослени има право додатка на основну плату, сразмјерно времену проведеном на раду у сљедећим случајевима:
- a) ноћни рад.....за 30% (тридесет посто) од основне плате;
 - b) рад суботом и недељом.....за 20% (двадесет посто) од основне плате;
 - c) рад током празника.....за 35% (тридесет пет посто) од основне плате;
 - d) прековремени рад.....за 25% (двадесет пет посто) од основне плате.
- (4) Права и обавезе на рад из тачака од а) до d) става 3 овог члана морају бити утврђени посебним прописом.
- (5) Додаци из става 3 овог члана међусобно се не искључују.

Члан 12 **(Накнаде плате)**

Накнада плате утврђује се за:

- a) годишњи одмор и плаћено одсуство у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- b) празник и нерадни дан у складу са одлуком Скупштине Брчко дистрикта Босне и Херцеговине у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа;
- c) прекид рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа из члана 11 овог закона;
- d) привремену спријеченост за рад због боловања и других случајева прописаних законом о здравственом осигурању у висини и на начин како је регулисано тим законом, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа;
- e) једног од родитеља дјетета с тежим сметњама у развоју који ради половину пуног радног времена, када се ради о самохраном родитељу или када су оба родитеља запослена;
- f) једног од родитеља дјетета коме је, према налазу здравствене установе или љекара, потребна појачана брига и њега након истека породилског одсуства, док дијете не наврши двије године живота.

Члан 13 **(Накнаде трошкова)**

- (1) Запослени има право накнаде трошкова за:
- a) одвојен живот и смјештај, с тим да висина накнаде по овом основу може износити максимално до висине 80% (осамдесет посто) од основице за обрачун плате;
 - b) службено путовање, као што су дневнице, трошкови превоза и слично;
- (2) Висина и начин обрачуна накнаде трошкова из става 1 тачке а) овог члана утврђују се Правилником о раду запослених у Стручној служби Скупштине и Правилником о раду запослених у Канцеларији за ревизију, а висина и начин обрачуна накнаде трошкова из става 1 тачке b) овог члана утврђују се одлуком предсједника Скупштине и одлуком главног ревизора.
- (3) Корисници из члана 1 става 2 тачака а) и b) овог закона, а у складу са одговарајућим одредбама Закона о посланицима Скупштине Брчко дистрикта БиХ

имају право на надокнаду свих материјалних трошкова који су настали као резултат обављања посланичке функције, као и на друге накнаде које се исплаћују из фонда материјалних трошкова Скупштине а под условима утврђеним овим законом.

- (4) Корисници из члана 1 става 2 тачке е) овог закона, а у складу са одговарајућим одредбама Изборног закона БиХ и Изборног закона Брчко дистрикта БиХ имају право на надокнаду свих материјалних трошкова који су настали као резултат обављања функције, као и на друге накнаде које се исплаћују из фонда материјалних трошкова Скупштине а под условима утврђеним овим законом.
- (5) Корисници из става 3 овог члана такође имају право на накнаду у случајевима из члана 13 става 1 тачака а) и б), члана 14 става 1 тачака а) и б) и члана 15 става 2 овог закона.

Члан 14 (Једнократна новчана помоћ)

- (1) Право на једнократну новчану помоћ остварује се у случају:
- а) смрти родитеља, брачног партнера или дјетета, у висини од двије најниже плате запослених у Стручној служби Скупштине, Канцеларији за ревизију и Изборној комисији Дистрикта;
 - б) смрти запосленог, у висини од три најниже плате запослених у Стручној служби Скупштине, Канцеларији за ревизију и Изборној комисији Дистрикта;
 - с) привремене спријечености за рад због дуготрајне болести, једном годишње, у висини двије најниже плате запослених у Стручној служби Скупштине, Канцеларији за ревизију и Изборној комисији Дистрикта, ако је одсуствовање с посла дуже од шест мјесеци непрекидно.
- (2) Право из става 1 тачака а) и с) овог члана може остварити запослени, а право из става 1 тачке б) овог члана може остварити члан уже породице запосленог.

Члан 15 (Отпремнина)

- (1) Запослени има право на отпремнину у случају:
- а) стицања услова за одлазак у пензију, у висини троструког износа посљедње бруто плате запосленог или троструког износа просјечне исплаћене бруто плате у Стручној служби Скупштине, Канцеларији за ревизију и Изборној комисији дистрикта, у мјесецу који претходи мјесецу одласка запосленог у пензију, уколико је то за запосленог повољније;
 - б) прекобројности, у висини шестороструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом до петнаест (15) година;
 - с) прекобројности, у висини дванаестоструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом дужим од петнаест (15) година.
- (2) Право на отпремнину приликом одласка у пензију у троструком износу посљедње бруто плате имају посланици којима је утврђен статус професионалног посланика у Скупштини Брчко дистрикта БиХ.

Члан 16 (Новчана награда)

- (1) Новчана награда је стимулација која се може исплаћивати за посебна залагања и резултате у раду, у текућој години у једнократном износу.
- (2) Фонд за награде из става 1 овог члана може износити максимално до 2,00% од укупног буџета плата за оне запослене који имају право на новчану награду.
- (3) Износ појединачне годишње новчане награде запосленом по основу наведеном у ставу 1 овог члана може износити максимално до 10% (десет посто) његове годишње основне плате.
- (4) Остала питања везана за новчане награде одређују се Правилником о раду запослених у Стручној служби Скупштине.

ГЛАВА V. ПРИПРАВНИЦИ И ВОЛОНТЕРИ

Члан 17 (Плата приправника)

Основна плата приправника утврђује се у износу од 80% (осамдесет посто) од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује приправник.

Члан 18 (Накнада волонтерима)

Волонтер има право на накнаду у износу од 25% од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује волонтер.

ГЛАВА VI. ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА И НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА И КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19 (Обрачун и исплата плата)

- (1) Средства за плате, накнаде, новчане помоћи и отпремнине у складу са овим законом обезбјеђују се у буџету Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (2) Дирекција врши обрачун и исплату плата за буџетске кориснике коришћењем система централизованог обрачуна плата, по захтјеву буџетског корисника за обрачун и исплату плата.
- (3) Исплата плата по новој основици примјењује се након усвајања буџета за текућу фискалну годину.
- (4) Исплата плата врши се најкасније до десетог у мјесецу за претходни мјесец.
- (5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне године.
- (6) Не може се вршити обрачун плата са ретроактивним дејством за она радна мјеста гдје је промијењена основица или коефицијент платног разреда.

Члан 20
(Надзор над примјеном закона)

Надзор над примјеном овог закона врше Дирекција и Одјељење за стручне и административне послове свако из своје надлежности, у складу са овим и посебним законима.

Члан 21
(Новчане казне)

Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 3.000 КМ казниће се за прекршај одговорно лице у Скупштини Брчко дистрикта БиХ и Канцеларији за ревизију ако:

- a) организационим планом разврста радно мјесто у платни разред који по овом закону не припада том радном мјесту, супротно одредбама чланова 6, 7 и 8 овог закона;
- b) поднесе захтјев за исплату додатка на плату или накнаду плате, супротно одредбама чланова 11 и 12 овог закона;
- c) поднесе захтјев за исплату новчане помоћи или награде, супротно одредбама чланова 14 и 16 овог закона.

ГЛАВА VII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22
(Обавеза достављања података)

Обавезују се посланици који су професионализовали мандат, запослени Стручне службе, запослени на мандатним позицијама у Стручној служби, запослени у Изборној комисији, главни ревзор и замјеници главног ревизора и запослени у Канцеларији за ревизију на које се односи овај закон да надлежном пододјељењу за људске ресурсе доставе податке о радном стажу од стране надлежног пензијског и инвалидског фонда, како би се остварило право по основу додатка на плату.

Члан 23
(Рок за усклађивање организационих планова и израда захтјева за плате)

- (1) Скупштина Брчко дистрикта и Канцеларија за ревизију ће у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу овог закона ускладити постојеће организационе планове са одговарајућим одредбама овог закона.
- (2) Одговорна лица у Скупштини Брчко дистрикта БиХ и Канцеларији за ревизију ће израдити захтјеве за буџет у дијелу који се односи на плате запослених на које се односи овај закон у поступку предлагања буџета који ће успиједити након ступања на снагу овог закона.

Члан 24
(Рок за усклађивање подзаконских прописа)

Одговорна лица у Скупштини Брчко дистрикта БиХ и Канцеларији за ревизију су дужна у року од шездесет (60) дана од дана ступања на снагу овог закона да ускладе подзаконске прописе који прописују висину додатка на плату и накнаду плате, те начин утврђивања и обрачуна исте, са одговарајућим одредбама овог закона.

Члан 25
(Стављање ван снаге)

Даном почетка примјене овог закона ставља се ван снаге Закон о накнадама и платама корисника буџетских средстава у Скупштини Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 14/06 и 5/13 и 52/17).

Члан 26
(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ, а примјењује се од 1. јула 2019. године.

Број: 01-02-564/19
Брчко, 18. марта 2019. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Есед Кадрић