



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на II наставку 43. редовне сједнице одржаном 18. марта 2019. године, усваја

ЗАКОН О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ОРГАНИМА ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈАМА БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ДИО ПРВИ – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1 (Предмет)

Овим законом се прописује начин утврђивања, обрачун и исплата плата и накнада државних и јавних службеника и намјештеника запослених у органима јавне управе и институцијама Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дистрикт), лица запослених на радним мјестима везаним уз мандат градоначелника, лица запослених на мандатним радним мјестима руководећих државних службеника, чланова Одбора за запошљавање, као и савјетника градоначелника (у даљем тексту: запослени), које се финансирају из буџета Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: буџет).

Члан 2 (Појмови)

Појмови коришћени у овом закону имају сљедеће значње:

- a) **органи јавне управе и институције Дистрикта** представљају буџетске кориснике који се финансирају из буџета;
- b) **буџет** је акт којим се утврђује план финансијских активности буџетских корисника, који обухвата пројекцију износа прихода и примања и утврђеног износа расхода Дистрикта за период од једне фискалне године;
- c) **платни разред** је класификациони елеменат који се утврђује за свако радно мјесто;
- d) **коэффицијент** је број додијељен сваком радном мјесту разврстаном у платне разреде и може имати више степени;
- e) **основица за обрачун плата** представља утврђени новчани износ који се користи за одређивање основне плате;

- f) **ефективно радно вријеме** представља радно вријеме проведено на раду, које не укључује привремену спријеченост за рад, годишње одморе, плаћена одсуства те друга одсуства утврђена посебним прописима за вријеме којих службеник не проводи вријеме на раду;
- g) **здравствени радници** су радници медицинске, односно здравствене струке Пододјељења за јавно здравство;
- h) **лица са посебним овлашћењима и овлашћењима у органима јавне управе су** запослени с посебним овлашћењима и овлашћењима те високим степеном одговорности у одлучивању, који су као такви одређени посебним законом.

ДИО ДРУГИ – УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ И ОБРАЧУН ПЛАТЕ

ПОГЛАВЉЕ I – УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ

Члан 3 (Принципи)

Приликом одређивања категорије платног разреда и износа плата и накнада вријеме слједећи принципи:

- a) **иста плата за исти или сличан посао**, подразумијева да запослени у истом или различитим органима јавне управе, односно институцији, који обављају исти или сличан посао сврставају се у исти платни разред;
- b) **транспарентност** подразумијева да је основна плата за свако појединачно радно мјесто јавна;
- c) **фискална одговорност** подразумијева да Скупштина Дистрикта на предлог градоначелника Дистрикта, може предложити промјену основице за обрачун плате ако је то у интересу одржавања макроекономске стабилности.

Члан 4 (Обезбјеђење средстава за плате)

Средства за плате и накнаде обезбјеђују се у буџету.

Члан 5 (Плата)

- (1) Плата запослених утврђује се у бруто и нето износу.
- (2) Плата у бруто износу обухвата нето плату, порезе и доприносе.
- (3) Плата у нето износу састоји се од основне плате и додатка на плату.
- (4) Нето плата утврђује се прије опорезивања.

Члан 6 (Утврђивање основне плате и основица за обрачун плата)

- (1) Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента, односно степена коефицијента платног разреда.
- (2) Основица за обрачун плате за период од 1. јула до 31. децембра 2019. године утврђује се у износу од 654,20 КМ.

- (3) Изузетно од става 2 овог члана, висину основице за обрачун плата која представља и најнижу плату, утврђује Скупштина Брчко дистрикта БиХ одлуком на предлог Дирекције за финансије Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Дирекција), прије покретања поступка израде захтјева за плате за буџет за наредну годину.
- (4) Основица из става 3 овог члана не може бити мања од најниже, више плате у ентитетима на коју се обрачунавају обавезни доприноси.
- (5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне фискалне године.
- (6) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, нова основица за обрачун плате примјењује се од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.

ПОГЛАВЉЕ II – ПЛАТНИ РАЗРЕДИ

Члан 7 (Платни разреди)

(1) Радна мјеста разврставају се у десет (10) платних разреда, изражених подразредом и одговарајућим коефицијентом који представља основни класификациони елемент система плаћања рада запослених.

(2) Платни разред одређене категорије радних мјеста одређује се на основу: степена образовања, врсте и сложености послова, степена одговорности и овлашћења, те других критеријума које радно мјесто захтијева.

(3) Поједина службеничка и намјештеничка радна мјеста разврставају се у различите подразреде, односно степене коефицијената унутар одговарајућег платног разреда.

Члан 8 (Платни разреди, подразреде и коефицијенти)

Платни разреди, подразреде и коефицијенти утврђени чланом 7 ставом 1 овог закона приказани су у сљедећој табели:

Платни разред	Платни подразред	Коефицијент
1	2	3
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II 6	1,130256
III	III1	1,147450

	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561

	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

Члан 9

(Платни разреди и коефицијент за лица запослена на радним мјестима везаним за мандат градоначелника)

Лицима запосленим на радним мјестима везаним за мандат градоначелника, одређује се категорија радног мјеста и платни разред, подразред и коефицијент на начин како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
IX	Секретар Владе	IX5	4,426614
VIII	Шеф Кабинета градоначелника	VIII5	3,274392
VIII	Портпарол Владе	VIII4	3,115949
VII	Секретар Кабинета градоначелника	VII6	2,567748
V	Возач градоначелника	V3	1,461525
VIII	Савјетник градоначелника	VIII6	3,441960

Члан 10

(Платни разреди и коефицијент за лица запослена на мандатним радним мјестима руководећих државних службеника)

Лицима запосленим на мандатним радним мјестима руководећих државних службеника одређује се категорија радног мјеста и платни разред, подразред и коефицијент на начин како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
X	Директор Дирекције за финансије	X2	5,145087
X	Директор Трезора и директор Пореске управе	X1	4,894294
IX	Координатор у Канцеларији координатора Брчко дистрикта БиХ при Савјету министара БиХ	IX6	4,654898

Члан 11

(Платни разред и коефицијент за радно мјесто стални члан Одбора за запошљавање)

Лицима запосленим на радном мјесту члана Одбора за запошљавање, одређује се платни разред, подразред и коефицијент како слиједи:

VIII	Стални члан Одбора за запошљавање	VIII5	3,274392
------	-----------------------------------	-------	----------

Члан 12
(Платни разред и коефицијент за руководећа радна мјеста)

Руководећим радним мјестима, односно руководећим државним и јавним службеницима одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	
X	Директор Канцеларије за управљање јавном имовином	X1	4,894294
IX	Шеф Инспектората	IX4	4,209162
IX	Шеф Канцеларије и шеф Сектора у Канцеларији градоначелника	IX1	3,618936
VIII	Шеф Канцеларије директора Дирекције за финансије	VIII6	3,441960
VIII	Шеф пододјелења, директор Педагошке институције	VIII5	3,274392
VIII	Шеф канцеларије, шеф сектора	VIII5	3,274392
VIII	Помоћник шефа Инспектората – главни инспектор	VIII3	2,966347

Члан 13
(Платни разред и коефицијент за посебна радна мјеста)

Посебним радним мјестима одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
IX	Управни инспектор	IX3	4,002252
IX	Предсједник Апелационе комисије	IX3	4,002252
IX	Члан Апелационе комисије	IX2	3,805606

Члан 14
(Платни разред и коефицијент за службеничка радна мјеста)

Службеничким радним мјестима одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
IX	Координатор за реформу јавне управе	IX1	3,618936
VIII	Шеф Одсјека у Канцеларији градоначелника	VIII4	3,115949
VIII	Шеф одсјека	VIII3	2,966347
VIII	Шеф службе	VIII3	2,966347

VIII	Предсједник Вијећа за излагање, предсједник Комисије за комасацију	VIII4	3,115949
VIII	Помоћник координатора у Канцеларији Дистрикта при Савјету министара	VIII4	3,115949
VII	Секретар замјеника градоначелника	VII6	2,567748
VIII	Главни инспектор	VIII3	2,966347
VIII	Инспектор	VIII1	2,692531
VIII	Стручни савјетник, доктор ветеринарске медицине	VIII3	2,966347
VII	Виши стручни сарадник са овлашћењима	VII6	2,567748
VII	Виши стручни сарадник	VII5	2,450671
VII	Стручни сарадник са овлашћењима	VII1	2,053726
VI	Стручни сарадник	VI6	1,970912
V	Стручни референт са овлашћењима	V4	1,500558
V	Стручни референт	V3	1,461525

Члан 15
(Платни разред и коефицијент за јавне службенике)

Радним мјестима јавних службеника одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Јавни службеник I категорије 1. степен 2. степен	VIII4 VIII3	3,115949 2,966347
VIII	Јавни службеник II категорије 1. степен 2. степен	VIII3 VIII2	2,966347 2,825302
VII	Јавни службеник III категорије 1. степен 2. степен 3. степен	VIII1 VII6 VII5	2,692531 2,567748 2,450671
VI	Јавни службеник IV категорије 1. степен 2. степен 3. степен	VII2 VII1 VI3	2,142825 2,053726 1,757335

V	Јавни службеник V категорије 1. степен 2. степен 3. степен 4. степен	V6 V5 V4 V3	1,590096 1,543321 1,500558 1,461525
III	Јавни службеник VI категорије	III6	1,231121
III	Јавни службеник VII	III1	1,147450

Члан 16
(Платни разред и коефицијент за радна мјеста намјештеника)

Радним мјестима намјештеника одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
V	Намјештеник I категорије	V3	1,461525
III	Намјештеник II категорије	III6	1,231121
I	Намјештеник III категорије	I1	1,000000

Члан 17
(Платни разред и коефицијент за руководећа радна мјеста у образовним институцијама)

Руководећим радним мјестима у образовним институцијама одређује се разред, подразред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Директор средње школе, директор основне школе, директор музичке школе, директор обданишта	VIII4	3,115949
VIII	Помоћник директора основне школе, помоћник директора средње школе	VIII3	2,966347

Члан 18
(Платни разред и коефицијент за јавне службенике у образовним институцијама)

Јавни службеницима у образовним институцијама одређује се платни разред и коефицијент како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VII	Наставник, васпитач	VII6	2,567748
VII	Педагог, психолог, едукатор-рехабилитатор/дефектолог, социјални радник, библиотекар (стручни сарадник)	VII6	2,567748
V	Медицинска сестра (стручни сарадник)	V5	1,543321
VII	Сарадник у настави – ВШС	VII1	2,053726
V	Сарадник у настави – ВКВ	V5	1,543321

Члан 19

(Платни разред и коефицијент за јавне службенике Пододјелења за јавно здравство)

Јавним службеницима у здравству одређује се платни разред како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Шеф Пододјелења за јавно здравство	VIII 5	3,274392
VIII	Шеф Одсјека за здравствену екологију	VIII 3	2,966347
VIII	Доктор специјалиста	VIII 3	2,966347
VIII	Доктор медицине	VIII 1	2,692531
VIII	Магистар фармације	VIII 1	2,692531
VII	Виши стручни сарадник	VII6	2,567748
VI	Главна сестра пододјелења	VI2	1,696820
V	Санитарни/медицински техничар, хемијски лаборант/техничар, лаборант, медицински техничар, лабораторијско-санитарни техничар, стручни референт, стручни референт – оператер	V3	1,461525

Члан 20

(Дефицитарна радна мјеста)

- (1) Влада Брчко дистрикта БиХ може донијети одлуку о утврђивању дефицитарних радних мјеста (у даљем тексту: одлука), према указаној потреби а на основу предлога надлежних пододјелења за људске ресурсе по утврђеној методологији коју ће донијети Влада.
- (2) Одлуком из става 1 овог члана а изузетно од члана 9 до члана 19, утврђују се дефицитарна радна мјеста и платни разред, односно подразред за тако одређено радно мјесто, у складу с чланом 8 овог закона.

ПОГЛАВЉЕ III – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ, НАКНАДЕ, ОТПРЕМНИНЕ, ПОМОЋИ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 21 (Додатак на плату)

(1) Додатак на основну плату представља увећање плате по основу:

- a) радног стажа и то као додатак од 0,30% (нула зарез тридесет посто) на основну плату за сваку навршену годину радног стажа;
- b) посебних услова радног мјеста за:
 - 1) лица с посебним овлашћењима и овлашћењима, у органима јавне управе и институцијама Дистрикта 15% (петнаест посто) од основне плате за ефективно радно вријеме, којима је статус таквих лица прописан посебним законом;
 - 2) запослене у надлежним организационим јединицама Одјељења за јавну безбједност, до 20% (двадесет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме, у складу с посебним прописима;
 - 3) запослене у организационим јединицама Одјељења за јавни регистар и Дирекције за финансије Брчко дистрикта БиХ, до 10% (десет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме у складу с посебном одлуком коју доноси Влада на предлог шефа Одјељења за јавни регистар, односно директора Дирекције за финансије;
 - 4) запослене здравствене раднике и здравствене сараднике у Пододјељењу за јавно здравство, од 20% (двадесет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме;
 - 5) запослене у Пододјељењу за социјалну заштиту – Центар за социјални рад до 10% (десет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме у складу с посебном одлуком коју доноси Влада на предлог шефа Одјељења за здравство;
 - 6) запослене у Пододјељењу за ветеринарство до 10% од основне плате за ефективно радно вријеме, у складу с посебном одлуком коју доноси Влада Брчко дистрикта БиХ на предлог шефа Одјељења за пољопривреду, шумарство и водопривреду;
- c) напредовања у струци, у складу с посебним прописом и то 5% (пет посто) на основну плату за наставника-ментора и 8% (осам посто) на основну плату за наставника-савјетника;
- d) радног мјеста везаног уз мандат градоначелника и мандатним радним мјестима руководећих државних службеника и то 5% (пет посто) на основну плату.

(2) Запослени има право додатка на основну плату, сразмјерно времену проведеном на раду у сљедећим случајевима:

- a) ноћни рад.....за 30% (тридесет посто) од основне плате;
- b) рад суботом и недјељом.....за 20% (двадесет посто) од основне плате;
- c) рад током празника.....за 35% (тридесет пет посто) од основне плате;
- d) прековремени рад.....за 25% (двадесет пет посто) од основне плате.

(3) Право и обавеза на рад из тачака од а) до d) става 2 овог члана морају бити утврђени посебним прописом.

(4) Додаци из става 2 овог члана међусобно се не искључују.

(5) Орган јавне управе, односно институција која не може обезбиједити минимум рада и заштите редовним радом у току 24 сата, може организовати рад у дежурству и организовати приправност.

(6) Запослени који ради на радном мјесту на којему је организован рад дежурства и приправности, има право додатка на плату и то:

- а) дежурство радним даном 7% (седам посто) од основне плате;
- б) дежурства у дане викенда и празника 9% (девет посто) од основне плате;
- с) приправност 4% (четири посто) од основне плате.

Члан 22 (Накнаде плате)

Накнада плате утврђује се за:

- а) годишњи одмор и плаћено одсуство у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа и напредовања у струци из члана 21 става 1 тачке с) овог закона;
- б) празник и нерадни дан у складу са одлуком Скупштине Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа и напредовања у струци из члана 21 става 1 тачке с) овог закона;
- с) прекид рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа и напредовања у струци из члана 21 става 1 тачке с) овог закона;
- д) привремену спријеченост за рад због боловања и других случајева прописаних законом о здравственом осигурању у висини и на начин како је регулисано тим законом, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа и напредовања у струци из члана 21 става 1 тачке с) овог закона;
- е) једног од родитеља дјетета с тешким сметњама у развоју који ради половину пуног радног времена, када се ради о самохраном родитељу или када су оба родитеља запослена;
- ф) једног од родитеља дјетета коме је, према налазу здравствене установе или љекара, потребна појачана брига и њега након истека породилског одсуства, док дијете не наврши двије године живота.

Члан 23 (Накнаде трошкова)

(1) Запослени има право накнаде трошкова за:

- а) одвојен живот и смјештај, с тим да висина накнаде по овом основу може износити максимално до висине 80% (осамдесет посто) од основице за обрачун плате;
- б) службено путовање, као што су дневнице, трошкови превоза и слично.

(2) Висина и начин обрачуна накнаде трошкова у случају из става 1 тачке а) овог члана утврђује се Правилником о раду, а у случају из става 1 тачке б) овог члана одлуком градоначелника.

Члан 24 (Отпремнина)

Запослени има право на отпремнину у случају:

- а) стицања услова за одлазак у пензију, у висини троструког износа посљедње бруто плате запосленог или троструког износа просјечне исплаћене бруто

- плате буџетских корисника, у мјесецу који претходи мјесецу одласка запосленог у пензију, уколико је то за запосленог повољније;
- b) прекобројности, у висини шестороструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом до петнаест (15) година;
 - c) прекобројности, у висини дванаестоструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом дужим од петнаест (15) година.

Члан 25 (Једнократна новчана помоћ)

- (1) Право на једнократну новчану помоћ остварује се у случају:
 - a) смрти родитеља, брачног партнера или дјетета, у висини од двије најниже плате у органима јавне управе Дистрикта;
 - b) смрти запосленог, у висини од три најниже плате у органима јавне управе Дистрикта;
 - c) привремене спријечености за рад због дуготрајне болести, једном годишње, у висини двије најниже плате у органима управе Дистрикта, ако је одсуствовање с посла дуже од шест мјесеци непрекидно.
- (2) Право из става 1 тачака a) и c) овог члана може остварити запослени, а право из става 2 тачке b) овог члана може остварити члан уже породице запосленог.

Члан 26 (Новчана награда)

- (1) Новчана награда је стимулација која се може исплаћивати запосленом за посебна залагања и резултате у раду у текућој години у једнократном износу.
- (2) Фонд за награде може износити максимално до 2,00% (два посто) од укупног буџета плата за оне запослене који имају право на новчану награду.
- (3) Износ појединачне годишње новчане награде запосленом, по основу наведеном у ставу 1 овог члана, може износити максимално до 10% (десет посто) његове годишње основне плате.
- (4) Остала питања везана за новчане награде у складу са овим чланом утврђују се Правилником о оцјењивању.

ПОГЛАВЉЕ IV – ПРИПРАВНИЦИ И ВОЛОНТЕРИ

Члан 27 (Плата приправника)

Основна плата приправника утврђује се у износу од 80% (осамдесет посто) од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује приправник.

Члан 28 (Накнада волонтерима)

Волонтер у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ има право накнаде у износу од 25% (двадесет пет посто) од основне плате најнижег степена

коефицијента платног разреда одређеног за стручну спремину коју посједује волонтер.

ПОГЛАВЉЕ V – ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА, НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА И КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 29 (Обрачун и исплата плата)

- (1) Дирекција врши обрачун и исплату плата за буџетске кориснике коришћењем система централизованог обрачуна плата, по захтјеву буџетског корисника за обрачун и исплату плата.
- (2) Исплата плата по новој основици примјењује се након ступања на снагу буџета за текућу фискалну годину.
- (3) Исплата плата врши се најкасније до 10-ог у мјесецу за претходни мјесец.
- (4) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне године.
- (5) Не може се вршити обрачун плата са ретроактивним дејством за она радна мјеста гдје је промијењена основица или коефицијент платног разреда.

Члан 30 (Надзор над примјеном закона)

Надзор над примјеном овог закона врше Дирекција и Одјељење за стручне и административне послове, свако из своје надлежности, у складу са овим и посебним законом.

Члан 31 (Новчане казне)

Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 3.000 КМ казниће се за прекршај руководилац органа јавне управе као и одговорно лице институције ако:

- a) организационим планом разврста радно мјесто у платни разред који по овом закону не припада том радном мјесту, супротно одредбама чланова од 7 до 19 овог закона;
- b) поднесе захтјев за исплату додатка на плату или накнаду плате, супротно одредбама чланова 21 и 22 овог закона.
- c) поднесе захтјев за исплату новчане помоћи или награде, супротно одредбама чланова 25 и 26 овог закона.

ДИО ТРЕЋИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32 (Обавеза достављања података)

Обавезују се запослени органа јавне управе и институција Дистрикта, на које се односи овај закон, да надлежном пододјељењу за људске ресурсе доставе податке о радном стажу од стране надлежног пензијско-инвалидског фонда, како би се остварило право по основу додатка на плату.

Члан 33

(Рок за усклађивање организационих планова и израда захтјева за плате)

(1) Руководиоци органа јавне управе и институција Дистрикта дужни су у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу овог закона да ускладе организационе планове са одговарајућим одредбама овог закона, који се доноси након добијања сагласности од стране Владе.

(2) Руководиоци органа јавне управе и институција Дистрикта дужни су да израде захтјеве за буџет у дијелу који се односи на плате запослених на које се односи овај закон у поступку предлагања буџета који ће услиједити након ступања на снагу овог закона.

Члан 34

(Рок за усклађивање подзаконских прописа)

Руководиоци органа јавне управе и институција Дистрикта дужни су у року од шездесет (60) дана од дана ступања на снагу овог закона да ускладе подзаконске прописе који прописују висину додатка на плату и накнаду плате, те начин утврђивања и обрачуне исте, са одговарајућим одредбама овог закона.

Члан 35

(Стављање ван снаге)

Даном почетка примјене овог закона ставља се ван снаге Закон о платама у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 14/06 , 41/06 и 3/13).

Члан 36

(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ, а примјењује се од 1. јула 2019. године.

Број: 01-02-563/19

Брчко, 18. марта 2019. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Есед Кадрић