



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта БиХ на својој 68. редовној сједници одржаној 14. октобра, усваја

**ЗАКОН**  
**О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У**  
**ОРГАНИМА ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈАМА БРЧКО ДИСТРИКТА**  
**БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

**Члан 1**

У Закону о платама и накнадама у органима јавне управе и институцијама Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, бројеви 08/19, 10/19 и 12/19), у члану 2 ставу 1, иза тачке g) додаје се нова тачка h) која гласи:

„h) Здравствени сарадници су запослени у Пододјелењу за јавно здравство других струка (изузев медицинске, односно здравствене струке), који обављају одређене послове који су у директној функцији здравствене дјелатности;“.

Досадашње тачке h) и i) постају тачке i) и j).

**Члан 2**

У члану 3 ставу 1 тачка a) мијења се и гласи:

„a) **иста плата за исти или сличан посао** подразумијева да запослени у истим или различитим органима јавне управе, односно институцији који обављају исти или сличан посао и имају исти степен стручне спреме сврставају се у исти платни разред;“.

У ставу 1 тачка c) мијења се и гласи:

„c) **фискална одговорност** подразумијева да се приликом утврђивања основице за обрачун плате буџетског корисника, води рачуна о фискалној одрживости Дистрикта.“

**Члан 3**

Члан 5 мијења се и гласи:

“Члан 5  
(Плата)

- (1) Запосленима се утврђује основна плата на мјесечном нивоу.
- (2) Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента.
- (3) Плата запослених обрачунава се у бруто и нето износу.
- (4) Плата у бруто износу обухвата нето плату и доприносе.
- (5) Плата у нето износу састоји се од основне плате и додатка на плату и обрачунава се прије опорезивања порезом на доходак.“

#### Члан 4

Члан 6 мијења се и гласи:

“Члан 6  
(Основица за обрачун плате)

(1) Основицу за обрачун плате, на предлог градоначелника Дистрикта, уз претходно прибављену процјену Дирекције за финансије, утврђује одлуком Скупштина Дистрикта до 30. јуна текуће године, за наредну фискалну годину.

(2) Основица из става 1 овога члана може се измијенити у току фискалне године ако за то постоје оправдани разлози, а ради одржавања макроекономске стабилности Дистрикта.

(3) Основица из ставова 1 и 2 овога члана представља најнижу плату и не може бити нижа од 654,20 КМ.

(4) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, нова основица за обрачун плате примјењује се од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.”

#### Члан 5

У члану 14 ставу 1, у табели, у дијелу који се односи на радно мјесто „Шеф одсјека“ додају се интерпункцијски знак зарез „,“ и ријечи: „Шеф службе“.

У члану 14, у табели, брише се дио табеле који се односи на разред, назив радног мјеста, подразред и коефицијент како слиједи:

VIII	Шеф службе	VIII3	2,966347
------	------------	-------	----------

#### Члан 6

Члан 19 мијења се и гласи:

„Члан 19

(Платни разред и коефицијент за јавне службенике Пододјелења за јавно здравство)

Јавним службеницима у Пододјелењу за јавно здравство одређује се платни разред како слиједи:

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Шеф Пододјелења за	VIII5	3,274392

	јавно здравство		
VIII	Шеф Службе за контролу и превенцију болести, шеф Службе за промоцију здравља и медицинску статистику, шеф Службе за хигијену и хуману екологију, шеф Службе за микробиологију	VIII 4	3,115949
VIII	Доктор медицине – специјалиста	VIII 3	2,966347
VIII	Доктор медицине	VIII 2	2,825302
VII	Магистар фармације	VII 6	2,567748
VII	Хемичар	VII 5	2,450671
VII	Прехрамбени технолог	VII 5	2,450671
VII	Биолог	VII 5	2,450671
VII	Примјењени хемичар	VII 5	2,450671
VII	Санитарни инжењер	VII 1	2,053726
VII	Инжењер технологије	VII 1	2,053726
VII	Главна сестра Пододјелјења	VI 5	1,894097
VI	Одговорни техничар	VI 2	1,696820
V	Медицински техничар, санитарни техничар, хемијски техничар, хемијски техничар – лаборант, лабораторијски	VI 4	1,500558

	<p>техничар, лабараторијско- санитарни техничар, фармацеутски техничар</p>	
--	--	--

## Члан 7

Члан 21 мијења се и гласи:

„Члан 21  
(Додатак на плату)

(1) Додатак на основну плату представља увећање плате по основу:

а) радног стажа и то као додатак од 0,30% (нула зарез тридесет посто) на основну плату за сваку навршену годину радног стажа;

б) посебних услова радног мјеста за:

1) инспекторе у органима јавне управе и институцијама Дистрикта као лица с посебним овлашћењима и овлашћењима 15% (петнаест посто) од основне плате за ефективно радно вријеме, којима је статус таквих лица прописан посебним законом;

2) запослене у надлежним организационим јединицама Одјељења за јавну безбједност, до 20% (двадесет посто) од основне плате за ефективно радно вријеме, у складу с посебним прописима;

3) запослене здравствене раднике и здравствене сараднике у Пододјељењу за јавно здравство и то за:

(1) шеф Пододјељења и шеф службе, 33% (тридесет три посто) на основну плату;

(2) Доктор медицине – специјалиста, 35% (тридесет пет посто) на основну плату;

(3) Доктор медицине, 25% (двадесет пет посто) на основну плату;

(4) остали здравствени радници и здравствени сарадници, 20% (двадесет посто) на основну плату;

с) напредовања у струци, у складу с посебним прописом и то 5% (пет посто) на основну плату за наставника – ментора и 8% (осам посто) на основну плату за наставника – савјетника, за ефективно радно вријеме;

д) радног мјеста везаног уз мандат градоначелника и мандатних радних мјеста руководећих државних службеника и то 5% (пет посто) на основну плату, за ефективно радно вријеме.

(2) Запослени има право додатка на основну плату, сразмјерно времену проведеном на раду у сљедећим случајевима:

а) ноћни рад.....за 30% (тридесет посто) од основне плате;

б) рад суботом и недјељом.....за 20% (двадесет посто) од основне плате;

с) рад током празника.....за 35% (тридесет пет посто) од основне плате;

д) прековремени рад.....за 25% (двадесет пет посто) од основне плате.

(3) Право и обавеза на рад из тачака од а) до д) става 2 овог члана морају бити утврђени посебним прописом.

(4) Додаци из става 2 овог члана међусобно се не искључују.

(5) Орган јавне управе, односно институција која не може обезбиједити минимум рада и заштите редовним радом у току 24 часа, може организовати рад у дежурству и организовати приправност.

(6) Запослени који ради на радном мјесту на којему је организован рад дежурства и приправности, има право додатка на плату и то:

- a) дежурство радним даном 7% (седам посто) од основне плате;
- b) дежурства у дане викенда и празника 9% (девет посто) од основне плате;
- c) приправност 4% (четири посто) од основне плате.

## **Члан 8**

Члан 22 мијења се и гласи:

„Члан 22  
(Накнада плате)

Накнада плате утврђује се за:

- a) годишњи одмор и плаћено одсуство у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа и додатак из члана 21 става 1 тачке b) алинеје 3) овог закона;
- b) празник и нерадни дан у складу са одлуком Скупштине Дистрикта, у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа и додатак из члана 21 става 1 тачке b) алинеје 3) овог закона;
- c) прекид рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати, у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа и додатак из члана 21 става 1 тачке b) алинеје 3) овог закона;
- d) привремену спријеченост за рад због боловања и других случајева прописаних Законом о здравственом осигурању на начин и у висини како је прописано тим законом, увећане за пун износ додатка на основну плату по основу радног стажа и додатка из члана 21 става 1 тачке b) алинеје 3) овог закона;
- e) једног од родитеља дјетета с тешким сметњама у развоју који ради половицу пуног радног времена, када се ради о самохраном родитељу или када су оба родитеља запослена;
- f) једног од родитеља дјетета коме је, према налазу здравствене установе или љекара, потребна појачана брига и њега након истека породилског одсуства, док дијете не наврши двије године живота;
- g) период привременог удаљења из службе у висини 80% основне плате исплаћене у мјесецу који претходи удаљењу, увећане за пун износ додатка на основну плату по основу радног стажа.”

## **Члан 9**

У члану 23 став 2 мијења се и гласи:

„(2) Висина и начин обрачуна накнаде трошкова у случају из става 1 тачака a) и b) овог члана утврђују се Правилником о раду, а у случају из става 1 тачке c) овог члана одлуком градоначелника.“

## **Члан 10**

Члан 29 мијења се и гласи:

„Члан 29

(Обрачун и исплата плата)

(1) Дирекција врши обрачун и исплату плата за буџетске кориснике коришћењем система централизованог обрачуна плата, по захтјеву буџетског корисника за обрачун и исплату плата.

(2) Буџетски корисник одговара за тачност података наведених у захтјеву за обрачун и исплату плата.

(3) Исплата плата врши се до 10. у мјесецу за претходни мјесец.

(4) Обрачуната и исплаћена бруто плата не може бити нижа од најниже, више основице за обрачун доприноса у ентитетима.

(5) Не може се вршити обрачун плата с ретроактивним дејством за она радна мјеста гдје је промијењена основица или коефицијент платног разреда.“

#### **Члан 11**

(1) Одредбе члана 5 овог закона примјењују се од 1. јануара 2021. године, односно од усвајања буџета Брчко дистрикта БиХ за 2021. годину.

(2) Одредбе члана 6 овог закона и члана 7 става 1 тачке в) алинеје 3) овог закона примјењују се од 1. новембра 2020. године.

(3) Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Број: 01-02-1045/20

Брчко, 14. октобра 2020. године

**ПРЕДСЈЕДНИК  
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ  
Есед Кадрић**