

На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ” број 3/07), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на 60. редовној сједници одржаној 17. децембра 2007. године, усваја

ЗАКОН О ПОЛИЦИЈСКИМ СЛУЖБЕНИЦИМА БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ПРВИ ДИО – УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1 Предмет Закона

Овим законом регулишу се полицијска овлашћења и радно-правни статус полицијских службеника Полиције Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Полиција).

Члан 2 Полицијски службеници

- (1) Полицијски службеници су они припадници Полиције који су овлашћени да примјењују полицијска овлашћења прописана овим законом и поступају као овлашћена службена лица према законима о кривичном поступку у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: ЗКП).
- (2) Радна мјеста полицијских службеника прописују се општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, а у складу с прописима којима се успоставља Полиција.

Члан 3 Основи рада

- (1) Рад полицијских службеника заснива се на Уставу Босне и Херцеговине, Статуту Брчко дистрикта БиХ, законима и другим одговарајућим прописима који се примјењују у БиХ и Брчко дистрикту БиХ.
- (2) У обављању својих дужности, полицијски службеник дјелује на непристрасан и законит начин, вођен јавним интересом да служи и помаже јавности, промовишући развој и очување демократске праксе у складу са заштитом људских права и основних слобода.

Члан 4 Национална заступљеност

- (1) Структура полицијских службеника у Полицији одражава састав становништва Брчко дистрикта БиХ.
- (2) Структура свих комисија и других стручних, радних и управних тијела која се образују у Полицији у складу је са ставом 1 овог члана.

Члан 5

Полицијске ознаке и униформа

- (1) Полицијском службенику службену полицијску легитимацију и полицијску значку издаје шеф Полиције.
- (2) Шеф Полиције прописује облик службене полицијске легитимације и полицијске значке, при чему полицијска значка мора бити јасно препознатљива јавности као полицијска ознака.
- (3) Полицијски службеници носе униформу чији изглед, дијелове, боју, ознаке и друге карактеристике прописује шеф Полиције у складу с прихваћеним полицијским стандардима.
- (4) Због специфичне природе одређених задатака и у складу с прихваћеним полицијским стандардима, одређени полицијски задаци се могу вршити у цивилној одјећи или у посебној службеној одјећи и са одговарајућом опремом.
- (5) Полицијске задатке и посебну службену одјећу и опрему из става 4 овог члана прописује шеф Полиције.

Члан 6

Право и дужност ношења оружја

Полицијски службеник држи и носи оружје и муницију у складу с правилником који доноси шеф Полиције.

ДРУГИ ДИО – ПОЛИЦИЈСКА ОВЛАШЋЕЊА

ГЛАВА I – ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

Члан 7

Обавеза идентификације

- (1) Прије него што почне примјењивати полицијска овлашћења, полицијски службеник се идентификује показивањем службене полицијске легитимације или полицијске значке.
- (2) У изузетним случајевима, када идентификација из става 1 овог члана може да угрози безбједност полицијског службеника или других лица, или доведе у питање постизање законитог циља који оправдава примјену полицијских

овлашћења, полицијски службеник може се идентификовати на други начин или одгодити идентификацију.

- (3) Чим околности из става 2 овог члана престану, полицијски службеник идентификује се на начин из става 1 овог члана.

Члан 8

Примјереност и пропорционалност примјене полицијских овлашћења

- (1) Примјена полицијских овлашћења мора бити примјерена и пропорционална потреби ради које се предузима.
- (2) Полицијска овлашћења примјењују се средствима којима се може постићи законити циљ с најмање штетних посљедица и у најкраћем времену.

Члан 9

Одлуке и наредбе за примјену полицијских овлашћења

- (1) Полицијски службеник примјењује полицијска овлашћења према властитој одлуци у складу са Законом, као и на основу законите наредбе надређеног службеника или надлежног органа.
- (2) Полицијски службеник неће извршити наредбу чијим извршењем би починио кривично дјело по кривичном законодавству у Босни и Херцеговини.
- (3) У случају издавања наредбе из става 2 овог члана, полицијски службеник одмах усмено обавјештава надређеног да је издата наредба противзаконита.
- (4) Уколико противзаконита наредба буде поновљена, полицијски службеник подноси извјештај о неизвршавању наредбе свом непосредно надређеном, односно вишем надређеном уколико је наредбу издао непосредно надређени.
- (5) Уколико наредба буде поновљена, без обзира на околности из става 4 овог члана, полицијски службеник свој писмени извјештај доставља организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу у Полицији.

ГЛАВА II – ПОЈЕДИНА ПОЛИЦИЈСКА ОВЛАШЋЕЊА

Члан 10

Полицијска овлашћења прописана овим законом

Поред дужности и овлашћења прописаних Законом о кривичном поступку и другим законима, у обављању послова из своје надлежности полицијским службеницима се дају и сљедећа овлашћења:

- a) провјера и утврђивање идентитета лица и идентификација ствари;
- b) позивање и обављање разговора;
- c) привођење;
- d) потрага за лицима и стварима и оглашавање;
- e) привремено ограничавање слободe кретања;
- f) издавање упозорења, наређења и наредби;
- g) привремено одузимање предмета;
- h) привремено коришћење туђих возила и комуникационих средстава;
- i) преглед лица, ствари и превозних средстава;
- j) аудио и видео снимање на јавним мјестима;
- k) употреба силе;
- l) обрада личних података и вођење евиденција;
- m) запримање пријава.

Одјељак А. Провјера и утврђивање идентитета лица и идентификација ствари

Члан 11

Овлашћење провјере идентитета лица

- (1) Полицијски службеник овлашћен је да изврши провјеру идентитета лица:
 - a) које представља пријетњу другом лицу или јавном реду или безбједности, ако та пријетња захтијева полицијску акцију;
 - b) које се прегледа или против кога су предузете друге мјере или радње прописане законом;
 - c) које је затечено у објекту или другим просторијама или у возилу које се прегледа, уколико је провјера идентитета неопходна;
 - d) које је затечено на подручју или у објекту у којем је слобода кретања привремено ограничена, уколико је провјера идентитета неопходна;
 - e) које својим понашањем изазива сумњу да је починилац кривичног дјела или прекршаја или да их намјерава починити, односно које својом физичком појавом личи на лице за којим се трага;
 - f) које је затечено на мјесту гдје је из безбједносних разлога неопходно утврдити идентитет свих лица или групе лица.
- (2) Полицијски службеник обавјештава лице о разлозима због којих је потребна провјера његовог идентитета.

Члан 12

Начини провјере идентитета лица

- (1) Провјера идентитета лица врши се увидом у личну карту или другу јавну исправу са фотографијом.
- (2) Изузетно од става 1 овог члана, провјера идентитета лица може се извршити и на основу изјаве другог лица чији је идентитет утврђен.

- (3) Када је неопходно, провјера идентитета лица може да обухвати и провјеру пребивалишта или боравишта.

Члан 13

Овлашћење утврђивања идентитета лица

- (1) Овлашћење утврђивања идентитета примјењује се према лицу које не посједује исправу из члана 12 става 1 овог закона или уколико постоји сумња у вјеродостојност те исправе.
- (2) Идентитет се утврђује методама и средствима криминалистичке технике.
- (3) Ради утврђивања идентитета лица, Полиција је овлашћена да јавно објави фоторобот, цртеж, снимак или опис тог лица.
- (4) Ако не постоји могућност утврђивања идентитета на други начин, Полиција је овлашћена да објави фотографију лица које није способно да да своје личне податке или леша непознатог лица.

Члан 14

Идентификација предмета

- (1) Овлашћење утврђивања и провјере идентитета предмета примјењује се када је неопходно утврдити карактеристике и специфичне особине тог предмета, као и однос неког лица или догађаја према том предмету.
- (2) Полиција је овлашћена да јавно објави слику, цртеж, снимак или опис предмета, уколико је то од значаја за успјешно спровођење поступка утврђивања идентитета тог предмета.

Одјељак В. Позивање и обављање разговора

Члан 15

Позивање

- (1) Полицијски службеник, у складу са Законом, може позвати лице да дође у службене просторије Полиције ради разговора.
- (2) Позив на разговор мора садржавати: име и презиме лица које се позива, назив организационе јединице Полиције која упућује позив на разговор, мјесто, датум, вријеме и разлог позивања те упозорење да ће лице које се позива бити присилно доведено уколико се на одговарајући начин не одазове позиву.
- (3) Обављена достава позива потврђује се доставницом.

- (4) У изузетним случајевима, полицијски службеник овлашћен је да лице позове усмено или одговарајућим телекомуникационим средством, при чему му је дужан да саопшти разлог позивања, као и да га упозори на могућност да буде присилно доведено.
- (5) Уз сагласност позваног лица, полицијски службеник истог може службеним возилом превести до службених просторија.
- (6) Разговори се обављају у времену између 6.00 часова и 21.00 часа и не могу трајати дуже од шест часова.

Одјељак С. Привођење

Члан 16 Привођење без налога

Без писаног налога надлежног органа полицијски службеник може у службене просторије Полиције привести лице:

- а) коме је потребно утврдити идентитет, а нема другог начина да се то учини;
- б) за којим је званично покренута потрага;
- с) које се не одазове позиву за разговор у складу с чланом 15 ставом 2 овог закона.

Члан 17 Трајање привођења

Привођење може трајати онолико времена колико је неопходно за извршење полицијске радње, а најдуже шест часова.

Одјељак Д. Потрага за лицима и стварима и оглашавање

Члан 18 Потрага за лицима и стварима

- (1) Полицијски службеник је овлашћен да спроводи мјере потраге за лицима и стварима.
- (2) Потрага се покреће за лицем које се тражи у складу са Законом.
- (3) Потрага се може покренути за лицем чији је нестанак пријављен.

Члан 19 Оглашавање

Полиција предузима оглашавање како би се:

- a) утврдило боравиште или пребивалиште лица у складу са Законом;
- b) утврдио идентитет лица које није у стању да да своје личне податке или идентитет леша лица чији се лични подаци не могу утврдити;
- c) пронашао одређени предмет.

Одјељак Е. Привремено ограничење слободе кретања

Члан 20

Услови за ограничење кретања

- (1) Полицијски службеник може привремено ограничити кретање лица на одређеном простору или у одређеном објекту ради:
 - a) спречавања извршења кривичних дјела или прекршаја;
 - b) проналажења и хватања починилаца кривичних дјела или прекршаја;
 - c) проналажења и хватања лица за којима се трага;
 - d) проналажења трагова и предмета који могу послужити као доказ да је учињено кривично дјело или прекршај;
 - e) спречавања угрожавања јавног реда и безбједности.
- (2) Привремено ограничење слободе кретања не може се наставити након постизања циља због којег је било примијењено, а ни у ком случају не може трајати дуже од шест часова без службеног одобрења заснованог на Закону.

Члан 21

Начин потраге и ограничења кретања

Мјере потраге из члана 18 овог закона и привремено ограничење кретања из члана 20 овог закона спроводе се криминалистичко-тактичким радњама (потрага, преглед одређених зграда и просторија, засједа, рација, дјелимична и потпуна блокада саобраћаја и других површина).

Одјељак Ф. Издавање упозорења, наређења и наредби

Члан 22

Издавање упозорења

Полицијски службеник издаје упозорење лицу:

- a) које својим понашањем, дјеловањем или пропуштањем може угрозити своју безбједност или безбједност других лица или имовине;
- b) за које постоје основи сумње да би могло учинити или изазвати друголице да учини кривично дјело или прекршај.

Члан 23

Услови за издавање наређења и наредби

- (1) Наређења и наредбе се издају ради:
- a) отклањања опасности по живот или личну безбједност грађана;
 - b) отклањања опасности по имовину;
 - c) спречавања извршења кривичних дјела, откривања кривичних дјела, проналажења и хватања починилаца кривичних дјела, откривања и обезбјеђења трагова кривичних дјела и предмета који могу послужити као доказ у кривичном поступку;
 - d) одржавања јавног реда и мира или успостављања нарушеног јавног реда и мира;
 - e) онемогућавања приступа или задржавања у простору или објекту гдје то није дозвољено;
 - f) вршења контроле и регулисања саобраћаја на путевима у складу са законом.
- (2) Писмене наредбе издаје шеф Полиције или полицијски службеник којег он овласти. Полицијски службеник може самостално издавати наредбу само у хитним случајевима.
- (3) Упозорења и наређења издају се усменим или писаним путем или на други одговарајући начин (оптичким или звучним сигнаlima, руком и слично), с тим да њихово значење буде јасно изражено.

Одјељак G. Привремено одузимање предмета

Члан 24

Услови за привремено одузимање предмета

- (1) Полицијски службеник привремено одузима предмет:
- a) када околности случаја указују да је одређени предмет намијењен за извршење кривичног дјела или прекршаја;
 - b) када је то неопходно ради заштите јавне безбједности;
 - v) који је у посједу лица које је лишено слободе и које тај предмет може да употријеби за самоповређивање, напад на друго лице или бјекство.
- (2) Полицијски службеник издаје потврду о привременом одузимању предмета.
- (3) Потврда о привременом одузимању предмета садржи:
- a) детаљне податке о одузетом предмету;
 - b) податке о лицу од кога је предмет одузет;
 - v) име и презиме, број службене полицијске легитимације и потпис полицијског службеника који је извршио одузимање.

- (4) Ако лице одбиједат потпише потврду о привременом одузимању предмета, полицијски службеник то уписује на потврди.

Члан 25 **Поступање са одузетим предметима**

- (1) Када, с обзиром на карактеристике предмета, чување привремено одузетих предмета у просторијама Полиције није могуће или је повезано са знатним потешкоћама, привремено одузети предмети могу се похранити или осигурати на одговарајући начин све док надлежни орган не донесе одговарајућу одлуку.
- (2) Када разлози за привремено одузимање предмета престану да постоје привремено одузети предмет се враћа лицу од којег је био одузет, уколико није другачије одређено законом или одлуком надлежног органа.

Одјељак Н. Привремено коришћење туђих возила и комуникационих средстава

Члан 26 **Овлашћење коришћења возила и средстава комуникације**

- (1) Ради потјере или хапшења учинилаца кривичног дјела, као и ради превозења до најближе љекарске установе жртве кривичног дјела, природне непогоде или несреће, полицијски службеник може да користи одговарајуће туђе возило и комуникационо средство.
- (2) Возило или комуникационо средство из става 1 овог члана полицијски службеник може користити искључиво у времену потребном да се потјера или превоз оконча.
- (3) О коришћењу возила или комуникационог средства из става 1 овог члана полицијски службеник издаје потврду.

Члан 27 **Права власника или корисника возила или комуникационог средства**

- (1) Власник или корисник возила или комуникационог средства из члана 26 овог закона има право на накнаду стварне штете причињене употребом његове имовине.
- (2) Штету из става 1 овог члана надокнађује Брчко дистрикта БиХ у складу с важећим законима и правилником који доноси Влада Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Влада), на предлог шефа Полиције.

Члан 28**Право на бесплатан превоз у средствима јавног превоза**

У току вршења службених задатака полицијски службеник има право на бесплатни јавни превоз и обезбјеђивање путника у јавном превозу.

Одјељак I. Преглед лица, предмета и саобраћајних средстава**Члан 29****Услови за преглед**

Полицијски службеник овлашћен је да изврши преглед лица, предмета којег лице носи са собом и саобраћајног средства када је то неопходно ради проналажења предмета који нису дозвољени у простору или објекту или који би могли бити искоришћени за напад на друго лице или за самоповређивање.

Члан 30**Садржај и начин прегледа**

- (1) Преглед лица обухвата увид у садржај његове одјеће и обуће.
- (2) Преглед саобраћајног средства обухвата преглед свих отворених и затворених простора саобраћајног средства и предмета који се њиме превозе.
- (3) Преглед предмета које лице носи са собом обухвата преглед предмета који су код лица или у његовој непосредној близини или предмета лица по чијем се налогу и у чијој се пратњи превозе.
- (4) Преглед лица обавља лице истог пола, изузев у случајевима када је неопходан хитан преглед лица како би му се одузело оружје или други предмети којима се може извести напад на друго лице или самоповређивање.
- (5) Приликом прегледа полицијски службеник може да користи техничка помагала и службене псе.

Одјељак J. Снимање на јавним мјестима**Члан 31****Аудио и видео снимање на јавним мјестима**

Ради спречавања кривичних дјела или ради одржавања реда и безбједности, Полиција може вршити аудио и видео снимање лица или групе лица, окружења и сваке друге околности или предмета.

Члан 32**Мјесто постављања уређаја за аудио и видео снимање**

Уређаји за аудио и видео снимање на јавним мјестима постављају се тако да су јавности лако уочљиви.

Одјељак К. Употреба силе

Члан 33

Услови за употребу силе

- (1) Полицијски службеник може да употреби силу само када је то неопходно и искључиво у мјери потребној ради остварења законитог циља.
- (2) У смислу овог закона, средства силе су: физичка сила укључујући и борилачке вјештине, палица, средства за везивање, уређај за присилно заустављање лица или возила, хемијска средства, ватрено оружје, службени пси, водени топови, специјална возила, специјалне врсте оружја и експлозивне направе.
- (3) Уколико није другачије одређено овим законом, средства силе се могу употребити када је то потребно за заштиту људских живота, одбијање напада, савладавање отпора те спречавање бјекства.
- (4) Прије употребе било којег средства силе полицијски службеник издаје упозорење, осим ако би то могло угрозити безбједност полицијског службеника или другог лица или би било очигледно непримјерено или несврхисходно у датим околностима.
- (5) Детаљније прописе о употреби силе доноси шеф Полиције.

Члан 34

Изузеће од употребе одређених средстава силе

- (1) Физичка сила и палица не употребљавају се према дјечи, старијим лицима, инвалидним лицима, очигледно озбиљно болесним лицима, као ни према женама које су очигледно трудне, осим ако та лица директно угрожавају живот полицијског службеника, свој живот или живот других лица.
- (2) Ватрено и специјално оружје не могу се употребити само из разлога да би се спријечио бијег лица, осим уколико је то једини начин одбране од директног напада или опасности.
- (3) Експлозивне направе не могу се употребити ради спречавања бјекства лица.

Члан 35

Употреба ватреног оружја

- (1) Полицијски службеник може да употреби ватрено оружје само ако су већ употребљена средства силе била неефикасна или ако употреба других средстава силе не гарантује успјех.
- (2) Полицијски службеник може употребити ватрено оружје ако нема другог начина да:
 - а) заштити себе или друге од директно пријетеће смртне опасности или озбиљне повреде;
 - б) спријечи учињење кривичног дјела које представља озбиљну пријетњу животу или интегритету, ухапси лице које представља такву опасност и опире се полицијским службеницима.
- (3) Полицијски службеник оставља довољно времена да се поступи по његовом упозорењу, осим ако би тиме настао ризик за њега самога или ризик доношења озбиљних или смртоносних повреда другим лицима, а околности налажу потребу за тренутном акцијом.
- (4) Узорење из става 3 овог члана се не упућује ако би то угрозило извршење полицијског задатка.
- (5) Полицијски службеник не испалује хице упозорења.

Члан 36

Искључење употребе ватреног оружја

- (1) Употреба ватреног оружја није дозвољена ако би угрозила животе других људи, осим ако је то једини начин одбране од директног напада или опасности.
- (2) Употреба ватреног оружја није дозвољена према малољетнику, осим ако је то једини начин одбране од директног напада или опасности.

Члан 37

Употреба ватреног оружја према возилима и пловилима

- (1) Полицијски службеник не употребљава ватрено оружје против возила у покрету, осим ако се то возило користи као средство директног напада за доношење повреда полицијским службеницима или другим лицима или ако је то неопходно ради спречавања озбиљних или смртоносних повреда нанесених пуцањем из возила на полицијске службенике или на друга лица.
- (2) У току извршавања полицијских задатака полицијски службеник има право да употреби ватрено оружје ако се пловило за којим се врши потјера не заустави након што му је упућен видљив или чујан сигнал да се заустави и то са раздаљине са које је недвојбено могуће примити и разумјети такав сигнал.

Члан 38

Извјештаји о употреби силе

- (1) Полицијски службеник који је у току вршења дужности употребио силу саставља и потписује извјештај о употреби силе прије краја смјене у току које је дошло до употребе силе, а примјерак тог извјештаја доставља организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу у року од 24 часа од завршетка те смјене, путем руководиоца његове организационе јединице.
- (2) Ако сам полицијски службеник није у могућности да поднесе извјештај о употреби силе извјештај подноси његов непосредни руководиоца у року из става 1 овог члана.

Члан 39

Процедура оцјене оправданости употребе силе

- (1) У року од три дана од пријема извјештаја о употреби силе, руководиоца организационе јединице надлежне за унутрашњу контролу доставља своје мишљење о оправданости употребе силе шефу Полиције.
- (2) Након достављеног мишљења из става 1 овог члана, шеф Полиције у року од осам (8) дана оцјењује законитост и правилност употребе силе од стране полицијског службеника.
- (3) Ако шеф Полиције утврди да је полицијски службеник употребио силу на незаконит или неправилан начин, дужан је одмах предузети одговарајуће мјере како би утврдио одговорност полицијског службеника.
- (4) Полицијски службеник није одговоран ако је силу употребио у границама својих овлашћења.

Члан 40

Службена забиљешка о употреби средстава везивања

Изузетно од одредаба члана 38 овог закона, полицијски службеник који је употребио само средства за везивање приликом хапшења, привођења или спровођења лица ради његовог транспорта, сачињава службену забиљешку и доставља је руководиоцу своје организационе јединице у року од 24 часа.

Одјељак L. Обрада личних података и вођење евиденција

Члан 41

Обрада података

- (1) Обрада података о одређеном идентификованом лицу или о лицу које је могуће идентификовати (лични подаци) који се прикупљају, обрађују, користе, те похрањују у складу овим законом, спроводи се у складу с важећим законима и прописима о заштити личних података.
- (2) Посебан пропис о начину обраде података из става 1 овог члана доноси шеф Полиције.

Члан 42 **Евиденције**

- (1) Полиција води евиденције о сљедећем:
 - a) лицима која су лишена слободе;
 - b) лицима за која постоје основи сумње да су учинила кривична дјела;
 - c) учињеним кривичним дјелима, као и лицима оштећеним кривичним дјелима;
 - d) кривичним дјелима учињеним од непознатих починилаца;
 - e) поднесеним извјештајима о почињеним кривичним дјелима и захтјевима за покретање прекршајног поступка;
 - f) лицима и предметима за којима се трага;
 - g) привремено одузетим предметима;
 - h) провјери идентитета;
 - i) лицима којима је утврђиван идентитет;
 - j) оперативним извјештајима, оперативним изворима информација и заштићеним лицима;
 - k) догађајима;
 - l) употреби силе;
 - m) притужбама грађана;
 - n) отисцима прстију.
- (2) Уз евиденције из става 1 овог члана, Полиција може, ради ефикасног обављања послова, водити и друге евиденције које не садрже личне податке у складу с чланом 41 овог закона.
- (3) Врсту, садржај и начин вођења евиденција из ставова 1 и 2 овог члана посебним прописом одређује шеф Полиције.

Одјељак М. Запримање пријава

Члан 43 **Дужност запримања пријава**

Полицијски службеник је овлашћен и обавезан да заприми и евидентира пријаве о учињеним кривичним дјелима, прекршајима и другим догађајима од интереса за јавни ред и безбједност.

ТРЕЋИ ДИО – РАДНИ ОДНОСИ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

ГЛАВА I – ПРАВА И ДУЖНОСТИ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

Одјељак А. Права

Члан 44

Права полицијских службеника

Полицијски службеник има право:

- a) на стални радни однос до пензионисања, ако није другачије регулисано овим законом;
- b) на одмор у складу са овим законом;
- c) на награде и признања у складу са овим законом и одговарајућим прописима;
- d) на плату и накнаде у складу са овим законом и одговарајућим прописима;
- e) на напредовање у каријери и професионални развој;
- f) на оснивање и учлањивање у синдикат или професионално удружење у складу са законом;
- g) на фер и правично поступање, без обзира на пол, расу, национално или друштвено поријекло, религију, ентитетско држављанство, мјесто становања, политичко или друго увјерење, рођење, доб, имовински, брачни или други статус;
- h) да надређени и подређени поступају с њим уз поштивање људског достојанства те да се непотребно не доводи у физичку опасност.

Члан 45

Право на правну помоћ

- (1) Ако је против полицијског службеника покренут кривични, прекршајни или парнични поступак због употребе силе или других радњи у току извршења задатака полиције, Полиција службенику обезбјеђује правну помоћ, изузев ако је службеник поступао изван оквира својих овлашћења или ако их је злоупотребио.
- (2) Правна помоћ се обезбјеђује полицијском службенику као оштећеном у поступку за накнаду штете, односно његовој породици, ако је штета нанесена у вршењу или у вези са вршењем задатака Полиције.

- (3) Под условима из ставова 1 и 2 овог члана Полиција обезбјеђује полицијском службенику правну помоћ и након престанка радног односа, изузев у случају да има право на исту правну помоћ по неком другом основу.
- (4) Полиција правну помоћ обезбјеђује и грађанину који је помогао полицијском службенику приликом извршавања полицијских задатака ако је против грађанина покренут кривични, прекршајни или парнични поступак због активности која је везана за пружену помоћ.

Члан 46

Забрањена, односно неоправдана основа за отпуштање или за умањење права

- (1) Полиција не може отпустити полицијског службеника на основу његове привремене неспособности за рад усљед болести или повреде на раду.
- (2) Повреда полицијског службеника која настане на путу ка послу или с посла сматра се повредом на раду.
- (3) На остваривање права полицијског службеника не утиче привремена неспособност за рад усљед болести или повреде на раду.

Члан 47

Здравствени прегледи полицијских службеника

- (1) Ради утврђивања здравствене способности за обављање полицијских послова, полицијски службеници имају право и дужност да приступе периодичном љекарском прегледу који организује Полиција.
- (2) У изузетним случајевима, шеф Полиције, када оцијени потребним, може полицијског службеника упутити и на ванредни љекарски преглед.
- (3) Критеријуме и процедуре из ставова 1 и 2 овог члана посебним прописом утврђује шеф Полиције.

Одјељак В. Дужности

Члан 48

Опште дужности полицијских службеника

- (1) Полицијски службеник при вршењу својих дужности руководи се општим интересом и служи и помаже јавности.
- (2) Полицијски службеник мора бити непристрасан и избјегавати активности које су неспојиве с дужностима или којима се крше дужности регулисане овим законом.

- (3) Полицијски службеник се увијек мора уздржавати од јавног испољавања политичких увјерења, а од јавног испољавања вјерских увјерења док је на дужности.
- (4) Полицијски службеник не може тражити нити прихватати за себе или своје сроднике било какву добит, корист, услугу или какву другу накнаду, осим оних дозвољених овим законом.
- (5) Полицијски службеник не може заузимати некретнине које су у власништву избјеглог или расељеног лица, нити заузимати стан за који је избјегло или расељено лице правно основано затражило поврат станарског права, нити заузимати стан под управом органа задуженог за стамбена питања, а који би се требао користити у сврху алтернативног смјештаја.
- (6) Полицијски службеник и током и изван радног времена мора дјеловати на начин који одговара интересу и угледу Полиције.
- (7) Полицијски службеник се мора придржавати и свих других дужности прописаних овим законом и подзаконским актима.

Члан 49

Обавеза чувања тајности података

- (1) Полицијски службеник мора чувати као тајне све повјерљиве податке и материјале до којих дође, осим када вршење дужности или законске одредбе захтијевају другачије.
- (2) Шеф Полиције доноси пропис о поступању с подацима који су одређени као тајни, а које користи Полиција. Тим се прописом одређују процедуре за одређивање тајности, степена тајности и приступ тајним подацима.
- (3) Шеф Полиције може из ваљаног разлога или по захтјеву овлашћеног органа ослободити садашњег или бившег полицијског службеника обавезе чувања тајности података.
- (4) Обавеза чувања тајних података и материјала из става 1 овог члана се наставља и након прекида радног односа полицијског службеника.

Члан 50

Нespoјивост

- (1) Полицијски службеник не може заузимати положај, вршити функцију или активност неспојиву с његовим службеним дужностима, а посебно:
 - а) не може бити носилац било какве јавне функције;
 - б) не може обављати никакву додатну активност уз накнаду, осим уз

- одобрење шефа Полиције;
- с) не може бити члан политичке странке нити слиједити упутства политичких странака, нити у полицијској униформи присуствовати скуповима политичких странака или другим политичким скуповима, осим уколико је на дужности;
- д) не може давати јавне изјаве нити на други начин коментарисати рад Полиције без одобрења шефа Полиције.
- (2) Полицијски службеник даје оставку када се пријави као кандидат за изборну јавну функцију или од тренутка кад је именован на положај унутар било којег органа власти у Босни и Херцеговини.
- (3) По постављењу за полицијског службеника, полицијски службеник, у складу са овим законом, даје све информације о функцијама и дјелатностима које врши он и чланови његове уже породице, као и податке о имовини којом он или чланови његове уже породице располажу.
- (4) Чланови уже породице, у смислу става 3 овог члана, јесу брачни или ванбрачни друг полицијског службеника, његови сродници по крви у правој линији, усвојилац и усвојеник, старалац и штићеник, те дијете брачног друга (пасторак).
- (5) Сви подаци из овог члана похрањују се у кадровској евиденцији Полиције у складу са законом и подзаконским актима о заштити личних података.

Члан 51 **Усавршавање**

- (1) Полицијски службеници дужни су да се стално стручно оспособљавају и усавршавају.
- (2) Природу, садржај и облик стручног усавршавања за полицијске службенике подзаконским актом утврђује шеф Полиције.
- (3) Полицијски службеници учествују у образовним активностима, на курсевима и семинарима.

ГЛАВА II – УПРАЖЊЕНА РАДНА МЈЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Одјељак А. Упражњена радна мјеста

Члан 52 **Нивои приступања полицијским снагама**

- (1) Полицијски службеник приступа Полицији:

- a) у чину полицајца – као први ниво приступања за кандидате с најмање IV степеном школске спреме;
 - b) у чину млађег инспектора – као други ниво приступања за кандидате с најмање VI степеном школске спреме.
- (2) Запошљавање полицијских службеника у почетне чинове из става 1 овог члана обавља се путем јавног конкурса.

Члан 53

Утврђивање упражњених радних мјеста за полицијске службенике

- (1) Шеф Полиције утврђује упражњена радна мјеста за запошљавање полицајаца и млађих инспектора.
- (2) Упражњена радна мјеста утврђују се ради периодичног запошљавања нових полицијских службеника како би се одржао прописан максимум радних мјеста и одржавала оперативност Полиције.

Члан 54

Упражњена мјеста за чин млађег инспектора

Посебним прописом Владе регулише се колико ће радних мјеста бити попуњено чином млађег инспектора путем запошљавања нових полицијских службеника, а колико путем унапређења полицијских службеника с нижим чином.

Члан 55

Опште основе за запошљавање

- (1) Полиција запошљава најбоље пријављене кандидате те обезбјеђује да се кандидати који не испуњавају услове искључе из процеса.
- (2) Запошљавање полицијских службеника заснива се на:
- a) расположивости радних мјеста;
 - b) медијском оглашавању кампање запошљавања;
 - c) јавном конкурс;
 - d) претходном утврђивању услова;
 - e) транспарентном процесу избора.

Одјељак В. Услови за запошљавање

Члан 56

Општи услови за кандидате

Да би лице било запослено као полицијски службеник, мора испуњавати сљедеће опште услове:

- a) да је држављанин Босне и Херцеговине;
- b) да је у животној доби између 18 и 27 година за почетни чин полицајац и до 35 година за почетни чин млађи инспектор;
- c) да има најмање IV степен школске спреме за чин полицајца, а најмање VI степен школске спреме за чин млађег инспектора;
- d) да је психофизички способно за извршавање послова и задатака полиције, што доказује љекарским увјерењем које није старије од три мјесеца;
- e) да није отпуштено из институције државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини као резултат дисциплинске санкције;
- f) да против њега није покренут кривични поступак и да није изречена правоснажна казна затвора за кривично дјело, осим за кривична дјела против безбједности саобраћаја;
- g) да није оптужено од Међународног кривичног трибунала за бившу Југославију и да није одбило да се појави пред Трибуналом.

Члан 57

Посебни услови за кандидате

Поред општих услова из члана 56 овог закона, кандидат мора испуњавати и посебне услове који се утврђују актом о унутрашњој организацији Полиције.

Одјељак С. Процедура запошљавања

Члан 58

Комисија за избор

- (1) Влада именује Комисију за избор како би се обезбиједила правичност и транспарентност процеса запошљавања.
- (2) Комисија за избор састављена је од три полицијска службеника с чином најмање вишег инспектора, које предлаже шеф Полиције и два државна службеника запослена у органима управе Брчко дистрикта БиХ.
- (3) Комисијом за избор предједава полицијски службеник с највишим чином.
- (4) Комисија за избор одлуке усваја већином гласова свих чланова.

Члан 59

Оглашавање

- (1) Оглашавање слободних радних мјеста спроводи Комисија за избор.
- (2) Оглас се објављује најмање мјесец дана прије истека пријавног рока у најмање троје дневне новине које се дистрибуирају широм Босне и Херцеговине.

- (3) Оглас за попуну упражњених радних мјеста садржи:
- a) број слободних радних мјеста за сваки од два нивоа приступања;
 - b) опше и посебне услове за запошљавање;
 - c) документацију коју кандидати морају поднијети, рок и мјесто пријављивања;
 - d) врсте тестова које кандидати полажу;
 - e) трајање обуке;
 - f) трајање пробног рада;
 - g) друге услове ако је то потребно.

Члан 60

Тестирање

Начин и распоред тестирања, те систем бодовања за сваки тест, одређује посебним прописом шеф Полиције.

Члан 61

Правила поступка избора

- (1) Тестирање се обавља најкасније тридесет (30) дана послје истека рока за пријављивање.
- (2) Само кандидати који испуњавају опште и посебне услове и који су поднијели сву тражену документацију имају право приступа тестирању.
- (3) Кандидати се тестирају по сљедећем редослиједу:
 - a) тест општег знања, укључујући писани рад;
 - b) тест физичке способности;
 - c) љекарски преглед;
 - d) психолошки преглед, укључујући тест и разговор;
 - e) други тест који Полиција сматра потребним или оправданим.
- (4) Љекарски и психолошки преглед обављаће здравствена установа коју одређује Влада на предлог шефа Полиције, а на терет Владе.
- (5) Кандидат који не задовољи један од тестова из става 3 овог члана искључује се из даљег процеса избора.
- (6) Комисија за избор:
 - a) утврђује садржај тестова из става 3 овог члана;
 - b) утврђује коначан резултат за сваког кандидата на основу укупног збира резултата сваког од тестова;
 - c) сачињава и објављује листу кандидата који су приступили тестирању;
 - d) предлаже кандидате који имају највећи број бодова са листе из тачке б) овог става, ради запошљавања у складу са оглашеним бројем слободних радних мјеста.

Члан 62

Обавјештење

- (1) Комисија за избор објављује на огласној табли Полиције листу са резултатима постигнутим на сваком тесту као и коначне резултате свих кандидата који су приступили тестовима најкасније у року од петнаест (15) дана од дана посљедњег тестирања.
- (2) На бодовној листи наводе се и кандидати који су успјешно завршили тестирање и кандидати који су предложени за запошљавање.
- (3) Кандидат који је приступио тестирању има право увида у резултате својих тестова.

Члан 63

Жалба на одлуку Комисије за избор

- (1) У року од осам (8) дана од дана објављивања листе из претходног члана, сваки кандидат може да изјави жалбу Полицијском одбору.
- (2) Када је поднесена жалба, процес избора се привремено прекида, а шеф Полиције одобрава коначну листу кандидата предложених за запошљавање тек када Полицијски одбор одлучи о свим поднесеним жалбама.
- (3) Комисија за избор објављује на огласној табли Полиције коначну листу кандидата предложених за запошљавање.

Члан 64

Уговор о раду

- (1) На основу коначне листе кандидата, градоначелник потписује уговоре о раду.
- (2) Облик и садржај уговора о раду и међусобне обавезе кадета и Полиције ближе се одређују прописом који доноси Влада.

Одјељак D. Обука и распоређивање кадета

Члан 65

Основна обука за кадете

- (1) Одабрани кандидати похађају основну обуку као кадети.

- (2) Основна обука за кадете спроводи се у одговарајућим установама за полицијско образовање у Босни и Херцеговини, према правилима којим се уређују процедуре за основну обуку и обавезе кадета у току обуке.
- (3) Основна обука кадета који се образују за чин млађег инспектора и кадета који се образују за чин полицајца обавља се према посебним наставним плановима и програмима.

Члан 66

Искључивање кадета и самовољно напуштање обуке

Кадет који у складу са овим законом похађа основну обуку, а који самовољно напусти обуку или је искључен са обуке својом кривицом, надокнађује Брчко дистрикту БиХ трошкове обуке.

Члан 67

Распоређивање кадета

- (1) По успјешном завршетку основне обуке шеф Полиције распоређује кадета на радно мјесто за које је прописан чин полицајца или млађег инспектора, што се објављује на огласној табли Полиције.
- (2) Распоређени кадет ступа на дужност након давања свечане изјаве.
- (3) Текст и начин давања свечане изјаве прописују се законом.

ГЛАВА III – ПОСТАВЉАЊЕ И РАСПОРЕЂИВАЊЕ

Одјељак А. Именовање и разрјешење шефа и замјеника шефа Полиције

Члан 68

Услови за именовање

Кандидати за мјесто шефа, односно замјеника шефа Полиције морају испуњавати услове прописане Законом о Полицији Брчко дистрикта БиХ и другим прописима.

Члан 69

Процедура избора и именовања, трајање мандата и разрјешење

Поступак и надлежност за избор и именовање шефа, односно замјеника шефа Полиције, трајање мандата и услови за разрјешење утврђују се Законом о Полицији Брчко дистрикта БиХ.

Одјељак В. Пробни рад**Члан 70
Пробни рад**

- (1) По приступању Полицији полицијски службеник је на пробном раду.
- (2) Пробни рад полицијских службеника обухвата увођење у посао и радни период који укупно траје дванаест (12) мјесеци, осим ако није другачије одређено овим законом.
- (3) За руководиоца ментора полицијском службенику који је на пробном раду одређује се непосредно надређени полицијски службеник, који је одговоран је за оцјењивање пробног рада.
- (4) За вријеме пробног рада полицијски службеник врши редовне полицијске дужности и одговорности.

**Члан 71
Оцјена пробног рада**

- (1) У случају да оцјена пробног рада буде: “задовољава” и или виша, Полиција потврђује запошљавање полицијског службеника.
- (2) У случају да оцјена пробног рада полицијског службеника буде: “не задовољава” престаје му радни однос, без права на накнаду због отпуштања из службе и губи свој статус.
- (3) Полицијски службеник из става 2 овог члана има право жалбе Полицијском одбору у року од осам (8) дана по пријему акта о престанку радног односа.

Одјељак С. Премјештај и распоређивање**Члан 72
Привремени премјештај унутар Полиције**

- (1) Полицијски службеник може бити распоређен на друго радно мјесто истог чина унутар Полиције.
- (2) Полицијски службеник може бити привремено премјештен на друго радно мјесто истог или непосредно вишег чина.
- (3) Премјештај прописан ставом 2 овог члана може трајати најдуже шест (6) мјесеци и не може се поновити, с тим да се у том року то радно мјесто попуњава у складу са овим законом.

- (4) Премјештај врши шеф Полиције рјешењем против којег полицијски службеник може поднијети жалбу Полицијском одбору у року од осам (8) дана од дана пријема рјешења. Жалба не одлаже извршење рјешења.
- (5) Полицијски службеник је дужан да поступи у складу с рјешењем о интерном премјештају.
- (6) Процедуру о интерном премјештају детаљније прописује шеф Полиције Брчко дистрикта БиХ.

Члан 73 **Привремени екстерни премјештај**

- (1) Полицијски службеник може бити привремено екстерно премјештен у други полицијски орган, орган управе, установу за полицијску обуку, другу институцију или канцеларију у Босни и Херцеговини на временски период од најдуже четири године.
- (2) Привремени екстерни премјештај могуће је обновити само у другом узастопном периоду.
- (3) Привремени екстерни премјештај могућ је само уз сагласност полицијског службеника.
- (4) Током трајања привременог екстерног премјештаја, полицијски службеник задржава свој чин и права, осим уколико се између Полиције, институције из става 1 овог члана и полицијског службеника не постигне другачији договор.
- (5) Привремени екстерни премјештај подзаконским актом детаљније прописује Влада.

Члан 74 **Упућивање у иностранство**

- (1) Када је то у интересу Полиције, полицијски службеник се, уз властиту сагласност, може упутити на рад ван подручја Босне и Херцеговине у оквиру својих редовних дужности или у оквиру сарадње са иностраним надлежним органима или међународним организацијама.
- (2) Упућивање из става 1 овог члана врши се у складу с прописима које доноси надлежни орган у складу са Уставом и законом Босне и Херцеговине.
- (3) Модалитети упућивања из става 1 овог члана утврђују се споразумом између Полиције и наведеног надлежног органа.

Члан 75**Распоређивање на радно мјесто за које је прописан нижи чин**

- (1) Шеф Полиције може да распореди полицијског службеника, уз његову сагласност, на радно мјесто за које је прописан нижи чин од оног који службеник има.
- (2) Изузетно, шеф Полиције може да распореди полицијског службеника на радно мјесто за које је прописан нижи чин од оног који полицијски службеник има без његове сагласности у сљедећим случајевима:
 - а) када потребе Полиције налажу обављање хитних послова и задатака у ограниченом временском периоду, или
 - б) када је неопходно пружити помоћ полицијском службенику који обавља друге послове и задатке или привремено замијенити одсутног службеника.
- (3) Распоређивање из ставова 1 и 2 овог члана може трајати најдуже шест мјесеци и може се извршити једном у четири године.
- (4) За вријеме распоређивања из ставова 1 и 2 овог члана полицијски службеник задржава свој чин, плату и накнаде у складу са Законом.

Члан 76**Вишак полицијских службеника**

- (1) Вишак полицијских службеника може се појавити искључиво у случају реорганизације или смањења обима посла Полиције.
- (2) Шеф Полиције може прогласити полицијског службеника вишком само онда када тај полицијски службеник не може бити интерно премјештен према одредбама овог закона.
- (3) Полицијски службеник који је проглашен вишком може бити премјештен на упражњено радно мјесто са истим чином у други полицијски орган у Босни и Херцеговини.
- (4) Полицијски службеник који је проглашен вишком може бити премјештен уз властити пристанак и на упражњено радно мјесто за које је предвиђен нижи чин.
- (5) Уколико не постоји могућност премјештаја, полицијском службенику који је проглашен вишком може бити понуђено превремено пензионисање или пензионисање на други начин у складу са законом.
- (6) Уколико не постоји могућност пензионисања из претходног става, градоначелник, на предлог шефа Полиције, отпушта полицијског службеника који је проглашен вишком.

- (7) Отпуштени полицијски службеник може поднијети жалбу Полицијском одбору у року од осам (8) дана по пријему рјешења о отпуштању.
- (8) Влада подзаконским актом утврђује процедуру која се мора слиједити у случају вишка полицијских службеника и процедуру коју мора слиједити Полиција у случају премјештаја из става 3 овог члана.

ГЛАВА IV – ЧИНОВИ, ПРОЦЈЕНА РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

Одјељак А. Чиновни

Члан 77

Чиновни полицијских службеника

- (1) Полицијски службеници стичу почетни чин зависно од нивоа приступања Полицији, у складу са одредбама чланова 52 и 78 овог закона.
- (2) Полицијски службеник стиче свој сљедећи чин кроз унапређење у складу са овим законом.
- (3) Полицијски службеници имају један од сљедећих чинова:
 - a) полицајац;
 - b) старији полицајац;
 - c) наредник;
 - d) старији наредник;
 - e) млађи инспектор;
 - f) инспектор;
 - g) виши инспектор;
 - h) самостални инспектор;
 - i) главни инспектор;
 - j) генерални инспектор Полиције;
 - k) главни генерални инспектор Полиције.
- (4) Кандидати који похађају обуку да би радили у Полицији немају чинове, већ током обуке имају звање кадета.
- (5) Поступак додјеливања и одузимања чинова полицијским службеницима подзаконским актом, на предлог шефа Полиције, детаљније прописује Влада.

- (6) Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Полиције за свако радно мјесто полицијског службеника прописују се одговарајући чинови у складу са подзаконским актом из става 5 овог члана.

Члан 78

Почетни чинови полицијских службеника

- (1) Полицијски службеник с најмање IV степеном школске спреме добија почетни чин полицајца.
- (2) Полицијски службеник с најмање VI степеном школске спреме добија почетни чин млађег инспектора.
- (3) Додјела почетног чина полицајца или млађег инспектора потврђује се након завршеног пробног рада.

Члан 79

Чин главног генералног инспектора и генералног инспектора Полиције

- (1) Чин главног генералног инспектора, односно генералног инспектора Полиције стичу искључиво главни инспектори Полиције који су именовани за шефа, односно замјеника шефа Полиције.
- (2) Шеф Полиције и замјеник шефа Полиције губе чин из става 1 овог члана по престанку обављања дужности, враћају се у чин главног инспектора и распоређују се на радно мјесто које одговара наведеном чину.
- (3) Уколико су шеф Полиције и замјеник шефа Полиције радили прије именовања у полицијском органу на који се овај закон не примјењује, њихов радни однос уређује се у складу с важећим законима.

Члан 80

Заштита чиновна

- (1) Додијељени чин се не може одузети осим у случају престанка обављања дужности шефа, односно замјеника шефа Полиције или након престанка радног односа у складу са овим законом.
- (2) Изузетно, чин који је полицијски службеник имао у вријеме пензионисања службеник може задржати на почасној основи према одлуци градоначелника, на предлог шефа Полиције.

Члан 81

Чинови и њихов изглед

- (1) Изглед чиновна је сљедећи:

- a) полицајац: једна жута трака дебљине 8 мм пришивена паралелно уз и 20 мм од спољног руба раменог пришивка;
 - b) старији полицајац: двије жуте траке дебљине 8 мм, размакнуте једна од друге 5 мм и пришивене паралелно са спољним рубом раменог пришивка од којих је прва удаљена 20 мм од руба раменог пришивка;
 - c) наредник: двије жуте траке дебљине 15 мм, удаљене једна од друге 5 мм, у облику тупог угла (140 степени) и пришивене на рамени пришивак тако да су врхови углова окренути према унутрашњем рубу раменог пришивка, при чему је први угао 20 мм удаљен од спољног руба раменог пришивка;
 - d) старији наредник: три жуте траке дебљине 15 мм, размакнуте једна од друге 5 мм, у облику тупог угла (140 степени) и пришивене на рамени пришивак тако да су врхови углова окренути према унутрашњој страни раменог пришивка, при чему је први угао 20 мм удаљен од спољног руба раменог пришивка;
 - e) млађи инспектор: једна звијезда смјештена у средини раменог пришивка, удаљена 20 мм од спољног руба раменог пришивка;
 - f) инспектор: двије звијезде смјештене у средини раменог пришивка, удаљене једна од друге 5 мм, при чему је прва удаљена 20 мм од спољног руба раменог пришивка;
 - g) виши инспектор: три звијезде смјештене у средини раменог пришивка, удаљене једна од друге 5 мм, при чему је прва 20 мм удаљена од спољног руба раменог пришивка;
 - h) самостални инспектор: четири звијезде смјештене у средини раменог пришивка, удаљене једна од друге 5 мм, при чему је прва 20 мм удаљена од спољног руба раменог пришивка;
 - i) главни инспектор: грб Босне и Херцеговине и једна звјездица, удаљена од грба 5 мм, при чему је грб 20 мм удаљен од спољног руба раменог пришивка;
 - j) генерални инспектор Полиције: грб Босне и Херцеговине и двије звјездице смјештене у средини раменог пришивка, при чему је 5 мм удаљено једно од другог, а грб 20 мм од спољног руба раменог пришивка;
 - k) главни генерални инспектор Полиције: грб Босне и Херцеговине и три звјездице смјештене у средини раменог пришивка, при чему је прва удаљен од грба 5 мм и 5 мм међусобног растојања, од другог, а грб Босне и Херцеговине удаљен 20 мм од спољног руба раменог пришивка.
- (2) Рамени пришивак из става 1 овог члана је тамноплаве боје, ширине 45 мм и дужине 100 мм.

Одјељак В. Унапређење полицијских службеника

Члан 82 Унапређење

- (1) Унапређење полицијског службеника у виши чин врши се према процедури прописаној овим законом и подзаконским актом из члана 77 става 5 овог закона.
- (2) Полицијски службеници који се пријаве за унапређење у чин наредника, у чин млађег инспектора и у чин самосталног инспектора, полажу интерни испит за унапређење у тај чин.
- (3) Уколико полицијски службеник који је провео три године у Полицији стекне виши степен школске спреме током рада у Полицији и испуни услове из члана 83 става 2 тачака б), с) и е) овог закона, може се пријавити за почетни чин који одговара његовој новој школској спреми, под условом да постоји слободно радно мјесто.

Члан 83

Критеријуми и услови за унапређење

- (1) Полицијски службеник добија наредни виши чин када се испуне сви сљедећи услови:
 - а) да је за чин у који би службеник могао бити унапријеђен у складу са овим законом интерно оглашено слободно мјесто или да у оквиру његовог радног мјеста постоји могућност унапређења у виши чин;
 - б) да се полицијски службеник пријавио за слободно мјесто из тачке а) овог става, односно поднио захтјев за унапређење;
 - с) да полицијски службеник има препоруку Комисије за унапређење.
- (2) При давању препоруке из става 1 тачке с) овог члана, Комисија за унапређење води рачуна да полицијски службеник испуњава све сљедеће критеријуме:
 - а) да је провео законом прописано вријеме у претходном чину;
 - б) да је био оцијењен оцјеном “добар” или вишом оцјеном за свој рад у посљедње три године;
 - в) да се против њега не води кривични поступак или дисциплински поступак за тежу повреду службене дужности;
 - г) да је положио интерни испит за унапређење;
 - д) да му није изречена дисциплинска мјера обустављања унапређења у виши чин.
- (3) При давању препоруке из става 1 тачке с) овог члана, Комисија за унапређење узима у обзир и дисциплинске мјере изречене полицијском службенику.
- (4) Интерно објављивање радног мјеста из става 1 тачке а) овог члана детаљније се прописује подзаконским актом из члана 77 става 5 овог закона.

Члан 84

Прописано вријеме проведено у претходном чину

- (1) Најкраће вријеме проведено у претходном чину које је потребно да би полицијски службеник испунио критеријумее за унапређење је:
 - a) за унапређење из чина полицајца у чин старијег полицајца – три године;
 - b) за унапређење из чина старијег полицајца до чина млађег инспектора – четири године у сваком чину;
 - c) за унапређење из чина млађег инспектора до чина вишег инспектора – четири године у сваком чину за полицијске службенике са IV и VI степеном школске спреме и двије године у сваком чину за полицијске службенике са VII степеном школске спреме;
 - d) за унапређење из чина вишег инспектора до чина главног инспектора – три године у сваком чину.
- (2) Поред најкраћег времена потребног за унапређење из става 1 тачке d) овог члана, полицијски службеник који се пријављује за унапређење из чина вишег инспектора у чин самосталног инспектора или из чина самосталног инспектора у чин главног инспектора мора имати најмање VI степен школске спреме.
- (3) При рачунању времена из става 1 овог члана признаје се само стварно вријеме проведено на дужности у полицијском органу.
- (4) Изузетно од става 2 овог члана, као стварно вријеме проведено на дужности признаје се и вријеме које је полицијски службеник провео у екстерном премјештају или у премјештају у иностранство или радећи у некој другој установи за полицијску обуку.
- (5) Вријеме које је полицијски службеник провео распоређен на радно мјесто за које је прописан нижи чин, у складу с чланом 75 овог закона, сматра се временом које је провео у свом чину.

Члан 85

Поступак унапређења

- (1) Надлежна служба Полиције задужена за кадровска питања једном годишње припрема листу полицијских службеника који испуњавају услове за унапређење у оквиру свог радног мјеста и по потреби, а најмање једном годишње, листу слободних радних мјеста за све чинове за унапређење, са изузетком почетних чинова.
- (2) Листа из става 1 овог члана доставља се шефу Полиције који одлучује о покретању поступка за унапређење.
- (3) На основу одлуке из става 2 овог члана шеф Полиције именује Комисију за унапређење.

- (4) Комисија за унапређење се састоји од три члана чији су чиновници једнаки или виши од чиновника који се захтијевају за радно мјесто за које се кандидати разматрају за унапређење, а имају најмање чин вишег инспектора.
- (5) Прије објављивања слободних радних мјеста из члана 83 става 1 тачке а) овог Закона, Комисија за унапређење разматра све случајеве посебних унапређења у складу с чланом 86 овог закона.
- (6) Комисија за унапређење предлаже шефу Полиције кандидате који су постигли најбољи успјех на интерним испитима за унапређење у складу са бројем слободних радних мјеста која су интерно објављена.
- (7) За полицијске службенике који не морају приступити интерним испитима за унапређење, као главни критеријум за унапређење узимају се оцјене рада и те се оцјене наводе у одлуци о унапређењу.

Члан 86 **Посебно унапређење**

- (1) Полицијски службеник чији је рад у претходне три године оцјењен највишом оцјеном, који је постигао изванредне резултате и значајно доприносио повећању безбједности у Брчко дистрикту БиХ и његових грађана, те који је провео у тренутном чину најмање пола времена прописаног за стицање вишег чина и који испуњава остале услове из члана 83 овог закона, може бити посебно унапријеђен у сљедећи виши чин.
- (2) Полицијски службеник може бити унапријеђен на овакав начин највише два пута у току своје професионалне каријере.
- (3) Полицијски службеник не може бити унапријеђен на начин из става 1 овог члана у чин вишег инспектора и изнад.
- (4) Све случајеве посебног унапређења разматра Комисија за унапређење.
- (5) Одлуку о посебном унапређењу из става 1 овог члана доноси шеф Полиције на основу предлога Комисије за унапређење.

Члан 87 **Одлуке о унапређењу**

- (1) Одлуке о унапређењу у виши чин, посебним унапређењима и стицању вишег чина из члана 82 става 3 овог закона писано се образлажу.
- (2) Листа унапријеђених полицијских службеника објављује се на огласној табли Полиције.

- (3) Полицијски службеник који се пријавио за унапређење може Полицијском одбору поднијети жалбу на одлуку о унапређењу у року од осам дана након објављивања листе унапријеђених полицијских службеника.
- (4) Када Полицијски одбор одлучи о свим поднесеним жалбама, Комисија за унапређење објављује коначну листу кандидата предложених за унапређење на огласној табли Полиције.
- (5) Када буде унапријеђен у виши чин, полицијског службеника на радно мјесто у новом чину распоређује шеф Полиције. При том распоређивању узима се у обзир изражена склоност унапријеђеног полицијског службеника и даје се приоритет склоностима полицијских службеника који су добили највиши број бодова Комисије за унапређење.
- (6) Полицијски службеник је дужан да прихвати радно мјесто из става 5 овог члана.
- (7) Начин на који Комисија за унапређење додјељује бодове полицијском службенику одређује се подзаконским актом из члана 77 става 5 овог закона.

Одјељак С. Оцјена рада полицијских службеника

Члан 88 Оцјена рада

- (1) Најмање једном годишње врши се оцјењивање рада свих полицијских службеника како би се утврдило испуњавају ли захтјеве службе и наредбе које изда надређени и задовољавају ли професионалне стандарде неопходне у извршавању полицијских задатака.
- (2) Сврха оцјене рада је:
 - а) обезбјеђење дјелотворног средства за процјену рада полицијских службеника;
 - б) подстицање службеника да искажу максимум својих способности;
 - с) идентификација недостатака у раду и проблема из било којег подручја рада које треба отклонити;
 - д) признавање истакнутог рада, давање подстицаја за бољи рад те постављање нових радних циљева.
- (3) Оцјену рада полицијског службеника даје по хијерархији непосредно надређени из члана 89 става 2 овог закона осим ако другачије није прописано у ставу 4 овог члана.
- (4) Оцјену рада полицијског службеника који ради на руководећем радном мјесту даје и потписује шеф Полиције.

- (5) Детаљни поступак и критеријуме оцјене рада полицијских службеника одређује посебним прописом шеф Полиције.

Члан 89

Начин оцјењивања

- (1) Полицијски службеник оцјењује се сљедећим оцјенама:
- a) не задовољава;
 - b) задовољава;
 - c) добар;
 - d) врло добар;
 - e) одличан.
- (2) Оцјењивање рада полицијског службеника врши непосредно надређени који има најмање чин старијег наредника и најмање један виши чин од полицијског службеника који се оцјењује у складу са оцјенама споменутим у ставу 1 овог члана.
- (3) Оцјене одобрава руководилац организационе јединице.
- (4) Полицијски службеник добија копију оцјене свог рада и потписује је.
- (5) Полицијски службеник који се не слаже са оцјеном свог рада може поднијети жалбу Полицијском одбору у року од осам дана након што прими копију оцјене рада.

Члан 90

Резултати рада

- (1) У случају да је полицијски службеник добио оцјену рада “не задовољава”, врши се поновно оцјењивање по протеклу периода од три мјесеца, у току којих се полицијски службеник пажљиво надгледа.
- (2) По истеку тог рока, уколико није дошло до задовољавајућег степена побољшања у раду, може се предузети сљедеће:
- a) интерни премјештај унутар Полиције у складу с чином полицијског службеника;
 - b) престанак радног односа.
- (3) Процес поновног оцјењивања не спречава покретање дисциплинског поступка због лоших резултата рада.

Члан 91

Евиденције оцјене рада

- (1) Испуњене и потписане обрасце о оцјени рада евидентира и похрањује у службеников досје надлежна служба Полиције задужена за кадровске послове.
- (2) Полицијски службеник има слободан приступ оцјенама свог рада.
- (3) Образац оцјене рада остаје у досјеу полицијског службеника, а када полицијском службенику престане радни однос, похрањује се у архиву.

ГЛАВА V – НАКНАДЕ (ПЛАТА, ДОДАЦИ И ОСТАЛЕ НАКНАДЕ)

Одјељак А. Накнаде

Члан 92 Врсте накнада

- (1) Накнаде полицијском службенику су основна плата, додаци и остале накнаде прописане овим законом.
- (2) Плата полицијског службеника одређује се према његовом чину.

Члан 93 Плате и коефицијенти чиновна

- (1) Обрачун плата за полицијске службенике врши се према заједничкој основици плата која је иста за све полицијске службенике и коју одређује Влада.
- (2) Полицијски службеници су категорисани у 11 коефицијената чиновна, тако што се за сваки чин одређује коефицијент.
- (3) Највиши коефицијент чина одређује се за чин главног генералног инспектора Полиције.
- (4) Најнижи коефицијент чина одређује се за чин полицајца.
- (5) Коефицијенти чиновна утврђују се посебним прописом из члана 95 става 1 овог закона.

Члан 94 Обрачун основне плате

Основна плата полицијског службеника одређује се тако што се основица плате одређена у складу с чланом 93 ставом 1 овог закона помножи са коефицијентом чина из члана 93 става 5 овог закона.

Члан 95

Додатак на плату за посебне услове рада

- (1) Зависно од ризика, сложености послова, посебних услова рада и примјене овлашћења на одређеним радним мјестима, шеф Полиције одлучује о трајном додатку за посебне услове рада на тим радним мјестима, на основу прописа који доноси уз сагласност Владе.
- (2) Додатак за посебне услове рада је трајно везан за радна мјеста из става 1 овог члана те не може бити измијењен уколико не наступе нови посебни услови рада.
- (3) Додатак за посебне услове рада износи до 30% основне плате.
- (4) Средства у буџету намијењена за бруто плате полицијских службеника увећавају се за 25% у сврху исплате додатка прописаног ставовима 1–3 овог члана.
- (5) Основна плата полицијских службеника увећава се за вријеме проведено на раду током празника за 35%.
- (6) Полицијски службеници немају право на увећање плата на основу ноћног рада и рада суботом и недјељом.

Члан 96

Платна листа

Полицијски службеник има право на платну листу у којој су детаљно наведени износ његове плате, додатака, накнада и одбитака.

Члан 97

Право на основну плату за одсуство с посла

Полицијски службеник има право на основну плату за одсуство с посла у случају:

- a) годишњег одмора у складу са законом;
- b) плаћеног одсуства у складу са законом,
- c) празника и вјерских празника у складу са законом,
- d) прекида рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати.

Члан 98

Накнада за одсуство с посла због привремене спријечености за рад

- (1) Полицијски службеници имају право на накнаду плате због привремене спријечености за рад у случају:
 - a) болести;
 - b) повреде на раду или професионалне болести;
 - c) компликација проузрокованих трудноћом или порођајем и породилског одсуства;
 - d) трансплантације органа, живог ткива у корист полицијског службеника или другог лица;
 - e) суспензије у складу са Законом.
- (2) Право на накнаду плате из става 1 тачака a), b), c) и d) овог члана, остварују се у складу с прописима о здравственом осигурању.

Члан 99

Накнада трошкова службеног путовања

- (1) Полицијски службеник има право на накнаду трошкова службеног путовања као што су дневнице, трошкови превоза и слично.
- (2) Влада подзаконским актом утврђује висину трошкова из става 1 овог члана.

Одјељак В. Новчане помоћи

Члан 100

Једнократна новчана помоћ

Полицијском службенику, у случају привремене спријечености за рад због болести, припада једном годишње једнократна новчана помоћ у висини двије најниже плате у органима управе Брчко дистрикта БиХ, ако је одсуствовање с посла дуже од шест мјесеци непрекидно.

Члан 101

Помоћ у случају смрти

Полицијски службеник или његова породица имају право на помоћ у сљедећим случајевима:

- a) смрти полицијског службеника – у износу од три најниже плате у органима управе у Брчко дистрикту БиХ;
- b) смрти родитеља, брачног друга или дјетета – у висини од двије најниже плате у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Одјељак С. Отпремнине

Члан 102

Отпремнина приликом одласка у пензију

Полицијском службенику се исплаћује отпремнина приликом одласка у пензију у троструком износу посљедње плате полицијског службеника или у троструком износу посљедње просјечне плате запослених у органима управе Брчко дистрикта БиХ, уколико је то повољније за полицијског службеника.

Члан 103

Отпремнина за прекобројност

У случају престанка радног односа насталог због прекобројности, полицијски службеник којем је престао радни однос има право на отпремнину:

- a) до навршених петнаест (15) година ефикасног радног стажа, у шестороструком износу посљедње плате полицијског службеника или у шестороструком износу просјечне плате запослених у органима управе Брчко дистрикта БиХ, уколико је то повољније за полицијског службеника;
- b) преко навршених петнаест (15) година ефикасног радног стажа у дванаестороструком износу посљедње плате полицијског службеника или у дванаестороструком износу просјечне плате запослених у органима управе Брчко дистрикта БиХ, уколико је то повољније за полицијског службеника.

ГЛАВА VI – НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА

Одјељак А. Врсте награда и признања

Члан 104

Додјела признања полицијским службеницима

Шеф Полиције може да додијели новчане награде или писмене похвале полицијским службеницима који у свом раду испоље посебну храброст и пожртвованост, дају посебан допринос у заштити и очувању људских живота и материјалних добара, дају посебан допринос у ефикасном извршавању послова и задатака или искажу висок степен организационих способности у руковођењу и командовању.

Члан 105

Додјела признања и награда грађанима

Шеф Полиције може грађанима додијелити писмену захвалницу или новчану награду под условом да су својим личним ангажовањем, пожртвовањем, храброшћу те давањем информација пружили помоћ Полицији Брчко дистрикта БиХ у разрјешавању сложенијих безбједносних ситуација или кривичних дјела.

Одјељак В. Поступак додјеле награда и признања

Члан 106 Пропис шефа Полиције

Поступак додјеле награда и признања прецизније се регулише посебним прописом који доноси шеф Полиције уз сагласност Владе.

Члан 107 Услов за додјелу новчаних награда

Новчане награде могу се исплатити само ако су обезбијеђена средства у буџету Брчко дистрикта БиХ.

ГЛАВА VII – РАДНИ УСЛОВИ

Одјељак А. Примјена општих прописа, радно вријеме, рад у посебним условима

Члан 108 Радни и социјални прописи

Закон о раду Брчко дистрикта БиХ и остали закони и колективни уговори којима се уређују права и обавезе из радних односа примјењују се и на полицијске службенике и кадете уколико није другачије одређено овим законом.

Члан 109 Радно вријеме

- (1) Просјечно радно вријеме је 40 часова седмично. Одмор у току радног дана се не урачунава у радно вријеме.
- (2) Уобичајено радно вријеме је осам часова дневно. Шеф Полиције може да одреди другачије радно вријеме у случају:
 - а) када је потребан континуитет рада,
 - б) када се одређени задаци морају извршити у одређеним роковима или у планираном временском периоду.

Члан 110 **Ограничења прековременог рада**

- (1) У случају да је потребно обавити хитан посао или задатак до одређеног рока или у одређеном временском периоду, издаје се наредба полицијским службеницима за прековремени рад.
- (2) Прековремени рад из става 1 овог члана може трајати до четири часа дневно, а највише до 20 часова седмично.

Члан 111 **Рад у посебним условима**

- (1) Полицијски службеник обавезан је да ради у посебним условима у случају када је то неопходно за извршење задатака Полиције.
- (2) Посебним условима сматрају се: рад по ванредном распореду, рад у двократној смјени, рад у смјенама, рад суботом, недјељом, празницима и осталим слободним данима, рад ноћу и рад на појединим локацијама.
- (3) Други начини рада у посебним условима могу бити одређени ако то захтијева безбједносна ситуација или ако је то једини начин да се изврше одређени задаци који не могу бити одгођени или се морају завршити у одређеном року.
- (4) Шеф Полиције или руководећи полицијски службеник кога он овласти детаљније одређују разлоге из којих се може одредити други начин рада у посебним условима иза става 3 овог члана.
- (5) За послове из ставова 2 и 3 овог члана полицијски службеници имају право компензације у слободним часовима.

Члан 112 **Бенефицирани пензијски стаж**

Полицијским службеницима сваких ефективно проведених дванаест (12) мјесеци на пословима и задацима рачуна се као шеснаест (16) мјесеци стажа осигурања.

Одјељак В. Одмори и одсуства**Члан 113
Плаћени годишњи одмор**

- (1) Полицијски службеници имају право на најмање осамнаест (18), а највише тридесет (30) радних дана плаћеног годишњег одмора.
- (2) Дужина годишњег одмора одређује се на сљедећи начин:
 - a) од шест мјесеци до три године ефективног радног стажа.....18 радних дана;
 - b) од три до пет година ефективног радног стажа.....20 радних дана;
 - c) од пет до седам година ефективног радног стажа.....22 радна дана;
 - d) од седам до 10 година ефективног радног стажа.....23 радна дана;
 - e) од 10 до 12 година ефективног радног стажа.....24 радна дана;
 - f) од 12 до 15 година ефективног радног стажа.....25 радних дана;
 - g) од 15 до 20 година ефективног радног стажа.....27 радних дана;
 - h) од 20 до 25 година ефективног радног стажа.....29 радних дана;
 - i) преко 25 година ефективног радног стажа.....30 радних дана.
- (3) У смислу овог закона, у дане годишњег одмора не рачунају се субота, недјеља, празници и други нерадни дани.
- (4) Полицијски службеник може искористити свој годишњи одмор у цјелини или у два дијела. Први дио се користи без прекида у трајању од најмање дванаест (12) радних дана у току календарске године. Други дио се користи најкасније до 30. јуна наредне године.
- (5) Трајање и распоред годишњих одмора за наредну годину утврђују се прије краја текуће године.
- (6) Изузетно од става 4 овог члана, шеф Полиције може да промијени распоред годишњих одмора због изузетно важних оперативних разлога.
- (7) У случају да промјена у распореду коришћења годишњих одмора има посљедицу прекид коришћења годишњег одмора полицијског службеника, наведени полицијски службеник добија надокнаду за путне и друге трошкове који су настали прекидањем коришћења годишњег одмора. На предлог шефа Полиције, градоначелник одређује врсту и висину трошкова који нису трошкови за путовање.
- (8) Полицијски службеник не губи дане годишњег одмора због прекида из става 7 овог члана и такав годишњи одмор може да се касније користи.

**Члан 114
Плаћено одсуство**

- (1) Полицијски службеник има право на плаћено одсуство до пет радних дана у једној календарској години у случају:
 - a) смрти члана уже породице.....до три радна дана;
 - b) смрти сродника.....један радни дан;
 - c) његовања члана уже породице..... до три радна дана;
 - d) рођења дјетета..... до три радна дана;
 - e) склапања брака.....до пет радних дана;
 - f) селидбе и других разлога.....до три радна дана.
- (2) Према одлуци шефа Полиције, а као награда за изванредне резултате рада, полицијски службеник има право на два слободна радна дана.
- (3) Плаћено одсуство одобрава шеф Полиције.

Члан 115 **Неплаћено одсуство**

На оправдан захтјев полицијског службеника, градоначелник, на предлог шефа Полиције, може да одобри неплаћено одсуство у периоду од најдуже тридесет (30) дана у једној календарској години.

ГЛАВА VIII – ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ

Одјељак А. Опште одредбе

Члан 116 **Одговорност за повреде**

- (1) Полицијски службеник је дисциплински одговоран за повреде службене дужности прописане овим законом.
- (2) Кривична одговорност за кривично дјело не искључује дисциплинску одговорност полицијског службеника уколико је учињење кривичног дјела истовремено и повреда службене дужности.
- (3) Ослобађање од кривичне одговорности не подразумејива истовремено и ослобађање од дисциплинске одговорности.
- (4) Дисциплински поступак детаљније посебним прописом одређује шеф Полиције.

- (5) Дисциплински поступак мора бити праведан и транспарентан. Током дисциплинског поступка полицијски службеник ужива сљедећа права која се разрађују подзаконским актом из става 4 овог члана:
- a) право да буде правовремено обавијештен о оптужби за повреду службене дужности и о доказима;
 - b) право да писано одговори на оптужбу и да се његова усмена изјава запише;
 - c) право на праведно и јавно саслушање у разумном року од органа утврђених овим законом;
 - d) право на недавање исказа против себе;
 - e) право да се од оптужбе брани сам или уз стручну помоћ браниоца којег сам изабере, те право присуствовања сваком саслушању у поступку;
 - f) право на јавно изрицање одлуке;
 - g) право на подношење жалбе на одлуку о дисциплинској одговорности.
- (6) Изузетно од става 5 тачке c) овог члана, јавност може бити искључена са цијелог главног претреса или његовог дијела ако је то у интересу безбједности или ако је то потребно ради чувања државне или службене тајне, јавног реда, заштите морала у демократском друштву или ако је то у интересу малолетника или заштите приватног живота оптуженог или свједока.

Одјељак В. Повреде службених дужности

Члан 117

Лакше повреде службене дужности

Лакше повреде службене дужности су:

- a) неношење или непрописно ношење униформе, наоружања или опреме;
- b) недолазак на посао у одређено вријеме или одлазак с посла прије краја радног времена;
- c) непажљиво и неуредно чување докумената и података;
- d) неоправдано одсуство с дужности у трајању од једног дана;
- e) изазивање свађе и нарушавање међуљудских односа;
- f) некоректно и непристојно понашање према другим запосленима Полиције или грађанима;
- g) неизвршавање, несавјесно, неблаговремено или непажљиво извршавање службених задатака, без тежих посљедица;
- h) непредузимање или недовољно предузимање мјера у оквиру властитих дужности неопходних за обезбјеђивање објеката, лица и повјерених средстава и предмета, уколико није наступила тежа посљедица.

Члан 118

Теже повреде службене дужности

- (1) Теже повреде службене дужности су:

- a) неизвршавање, несавјесно, неблагоприятно или непажљиво извршавање службених задатака, уколико је наступила тежа посљедица;
- b) избјегавање обавеза везаних за професионалну обуку и усавршавање;
- c) неоправдано одсуство с дужности у трајању од два узастопна дана;
- d) неовлашћено коришћење средстава повјерених ради извршавања задатака и дужности;
- e) вршење активности које су неспојиве са службеним дужностима из члана 50 Закона;
- f) понашање које онемогућава, омета или отежава извршавање службених задатака другим запосленима Полиције;
- g) непружање стручне помоћи грађанима у остваривању њихових законских права;
- h) понашање које нарушава углед Полиције;
- i) непредузимање или недовољно предузимање мјера у оквиру властитих дужности неопходних за обезбјеђивање објеката, лица и повјерених средстава и ствари, уколико је наступила тежа посљедица;
- j) спречавање грађана или правних лица у остваривању њихових права при подношењу захтјева, жалби, притужби, молби и других поднесака, или неодлучивање по тим поднесцима у законском року;
- k) непружање помоћи другом полицијском службенику који тражи помоћ када му је помоћ неопходна за извршавање његових службених задатака;
- l) прикривање чињеница о начину извршавања службених радњи или употреби силе од другог полицијског службеника који је начином извршења службене радње или употребом силе учинио тежу повреду службене дужности;
- m) чињење или нечињење које води откривању тајних података;
- n) самовољно напуштање дужности или мјеста чувања одређеног објекта или лица које може имати штетне посљедице за Полицију;
- o) долазак на посао под утицајем алкохола или наркотика, или њихово конзумирање у току радног времена;
- p) спречавање, избјегавање, ометање или на други начин одгађање спровођења интерних или дисциплинских поступака;
- q) нарушавање јавног реда и мира којим се нарушава углед Полиције, без обзира на вријеме и мјесто догађаја;
- r) давање нетачних података који утичу на доношење одлука надлежних органа или изазивају друге штетне посљедице;
- s) неоправдано одсуство с дужности три или четири узастопна дана или најмање пет дана с прекидима у току једне календарске године;
- t) злоупотреба боловања;
- u) употреба силе у супротности са овим законом;
- v) злоупотреба службеног положаја;
- w) одбијање извршавања законитих наредби издатих у сврху извршавања службених задатака и дужности;
- x) учествовање у политичким активностима које нису у складу са службом полицијског службеника, било за вријеме или ван дужности;
- y) вршење дискриминације при вршењу дужности на основу: расе, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог опредјељења, националног

или социјалног поријекла или по било ком другом основу.

(2) Теже повреде службене дужности из става 1 овог члана степенују се бодовима на сљедећи начин:

- а) повреде из тачки а) и б)5 бодова;
- б) повреде из тачки од с) до е)10 бодова;
- в) повреде из тачки од ф) до ј)...15 бодова;
- г) повреда из тачке к)..20 бодова;
- д) повреде из тачки од л) до с).....25 бодова;
- ђ) повреде из тачки од т) до у)....30 бодова.

Одјељак С. Покретање интерног поступка

Члан 119

Покретање интерног поступка

- (1) Интерни поступак због повреде службене дужности покреће се на основу:
 - а) притужбе грађана;
 - б) захтјева једног или више запослених у Полицији;
 - в) захтјева непосредно надређеног полицијског службеника.
- (2) Интерни поступак води организациона јединица надлежна за унутрашњу контролу.
- (3) Сваки полицијски службеник који прими информацију или притужбу на полицијског службеника просљеђује ту информацију или притужбу организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу у року од 24 часа.
- (4) Интерни поступак за лакше повреде службене дужности мора се завршити у року од тридесет (30) дана од дана када је повреда службене дужности пријављена организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу.
- (5) Интерни поступак за теже повреде службене дужности мора се завршити у року од три мјесеца од дана када је повреда службене дужности пријављена организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу, а у сложенијим случајевима, шеф Полиције на предлог руководиоца те организационе јединице, тај рок може да продужи за два мјесеца.

Одјељак D. Надлежност

Члан 120

Изрицање дисциплинске санкције

- (1) Дисциплинске санкције за лакше повреде службене дужности изриче шеф Полиције након спроведеног интерног поступка од стране организационе јединице надлежне за унутрашњу контролу.

- (2) Дисциплинске санкције за теже повреде службене дужности изриче дисциплинска комисија након спроведеног дисциплинског поступка.
- (3) Одлука о дисциплинској одговорности доставља се полицијском службенику.

Члан 121

Дисциплинска комисија и дисциплински тужилац

- (1) Органи дисциплинског поступка су дисциплинска комисија и дисциплински тужилац.
- (2) Дисциплинску комисију именује шеф Полиције, а чине је предсједник и два члана, који имају замјенике.
- (3) Предсједник и један члан дисциплинске комисије и њихови замјеници именују се из реда полицијских службеника с чином инспектора или вишим чином, а други члан и његов замјеник из реда државних службеника запослених у Полицији.
- (4) Предсједник дисциплинске комисије је полицијски службеник највишег чина.
- (5) Дисциплинског тужиоца и његовог замјеника именује шеф Полиције из реда полицијских службеника распоређених у организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу.
- (6) Начин рада, гласања и доношења одлука и питање накнада члановима органа дисциплинског поступка регулише се подзаконским актом из члана 119 става 4 овог закона.

Члан 122

Покретање дисциплинског поступка

- (1) За теже повреде службене дужности, дисциплински тужилац подноси дисциплинској комисији захтјев за покретање дисциплинског поступка.
- (2) Дисциплинска комисија, у року од осам (8) дана од дана пријема захтјева за покретање дисциплинског поступка, разматра захтјев и доноси одлуку о покретању поступка.
- (3) Захтјев и одлука о покретању дисциплинског поступка због теже повреде службене дужности достављају се полицијском службенику.
- (4) Дисциплинска комисија доноси одлуку о дисциплинској одговорности у року од деведесет (90) дана након пријема захтјева за покретање дисциплинског поступка.

Члан 123

Право жалбе на одлуку о дисциплинској одговорности

- (1) Против одлуке о дисциплинској одговорности може се поднијети жалба полицијском одбору у року од петнаест (15) дана од дана пријема одлуке.
- (2) Полицијски одбор о жалби одлучује у року од тридесет (30) дана од дана пријема жалбе.

Одјељак Е. Дисциплинске санкције

Члан 124

Дисциплинске санкције за лакше повреде службене дужности

За лакше повреде службене дужности полицијском службенику се могу изрећи сљедеће дисциплинске санкције:

- a) писмена опомена;
- b) новчана казна у износу до 15% основне мјесечне плате полицијског службеника остварене за мјесец који је претходио извршењу повреде службене дужности.

Члан 125

Дисциплинске санкције за теже повреде службене дужности

- (1) За теже повреде службене дужности полицијском службенику се могу изрећи сљедеће главне дисциплинске санкције:
 - a) новчана казна у износу до 15–30% основне мјесечне плате полицијског службеника остварене за мјесец који је претходио извршењу повреде службене дужности у трајању од два (2) до шест (6) мјесеци;
 - b) престанак радног односа.
- (2) Као споредна дисциплинска санкција уз новчану казну може се изрећи обустављање унапређења у виши чин.

Члан 126

Критеријуми за изрицање дисциплинских санкција за теже повреде службених дужности

- (1) Новчана казна за теже повреде службене дужности и престанак радног односа изричу се према сљедећој табели:

Бодови	Минимална санкција заснована на постотку основне једномјесечне плате остварене за мјесец који је претходио извршењу повреде службене дужности	Максимална санкција заснована на постотку основне једномјесечне плате остварене за мјесец који је претходио извршењу повреде службене дужности
од 5 до 9	казна од 15% за 2 мјесеца	казна од 15% за 3 мјесеца
од 10 до 14	казна од 15% за 3 мјесеца	казна од 20% за 4 мјесеца
од 15 до 19	казна од 20% за 4 мјесеца	казна од 30% за 5 мјесеци
од 20 до 24	казна од 20% за 5 мјесеци	казна од 30% за 6 мјесеци
од 25 или више	казна од 20% за 6 мјесеци	престанак радног односа

- (2) Полицијском службенику коме је одређено 20 и више бодова, уз новчану казну се изриче и дисциплинска санкција обустављања унапређења у виши чин за временски период од дванаест (12) мјесеци до три (3) године.

Члан 127

Стицај повреда службених дужности

- (1) Ако се полицијски службеник терети за двије или више повреда службених дужности проистеклих из истог догађаја, дисциплинска одговорност утврђује се за сваку повреду посебно, а изриче се јединствена дисциплинска санкција за све повреде.
- (2) Одлуку о јединственој дисциплинској санкцији дисциплинска комисија доноси према повреди којој се приписује највише бодова, а остале се повреде узимају у обзир као отежавајуће околности приликом одлучивања о дисциплинској санкцији.

Члан 128

Збрајање раније одређених бодова

- (1) Приликом одлучивања о дисциплинској санкцији бодови изречени за сваку повреду у протеклих пет година се збрајају, множе са фактором 0,2 и прибрављају бодовима изреченим за повреду службене дужности по којој се поступа.
- (2) За сваку лакшу повреду службене дужности изриче се један бод који се евидентира за период од двије године од дана изрицања дисциплинске санкције и примјењује за будуће повреде службене дужности у том року на начин прописан у ставу 1 овог члана.

Члан 129

Обавезно изрицање дисциплинске санкције престанак радног односа

- (1) Дисциплинска санкција престанак радног односа обавезно се изриче за теже повреде службене дужности из члана 118 става 1 тачака од 1) до у) овог закона, ако је повреда учињена са умишљајем или услед крајње непажње, а у прилог полицијском службенику нису утврђене олакшавајуће околности.
- (2) Дисциплинска санкција престанак радног односа изриче се када полицијски службеник сакупи шездесет (60) или више бодова за повреду по којој се поступа и за раније повреде службене дужности у протеклих пет година.

Одјељак Ф. Трајање поступка и застарјелост

Члан 130 Трајање поступка

- (1) За лакше повреде службене дужности интерни поступак и доношење одлуке шефа Полиције о санкцији мора бити окончано у року од шездесет (60) дана од дана када је повреда пријављена организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу.
- (2) За теже повреде службене дужности интерни поступак и дисциплински поступак морају бити окончани у року од девет мјесеци од дана када је повреда пријављена организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу.
- (3) Изузетно од става 2 овог члана, када се против полицијског службеника води кривична истрага покреће се дисциплински поступак и прекида се до окончања кривичног поступка или до окончања кривичне истраге.

Члан 131 Застарјелост за вођење дисциплинског поступка и извршење дисциплинских санкција

- (1) Вођење поступка због лакше повреде службене дужности застаријева у року од три мјесеца од дана сазнања за извршену повреду службене дужности и учиниоца, а најкасније у року од шест мјесеци од дана извршења повреде.
- (2) Вођење поступка због теже повреде службене дужности застаријева у року од шест мјесеци од дана сазнања за извршену повреду и учиниоца, а најкасније у року од годину дана од дана извршења повреде.
- (3) Извршење дисциплинске санкције за лакшу повреду службене дужности застаријева у року од три мјесеца, а за тежу повреду службене дужности у року од шест мјесеци, рачунајући од дана правоснажности рјешења којим је дисциплинска санкција изречена.

- (4) У погледу тока и прекида застаре покретања и вођења поступка, односно извршења дисциплинске санкције, примјењују се одговарајуће одредбе Кривичног закона Брчко Дистрикта БиХ.

Одјељак Г. Евиденције о изреченим дисциплинским мјерама и брисање из евиденције

Члан 132

Дисциплински списи

- (1) Полиција води евиденцију о дисциплинским санкцијама изреченим полицијским службеницима.
- (2) Копија одлуке о дисциплинској одговорности и одлука о брисању дисциплинске санкције улажу се у лични досје полицијског службеника.

Члан 133

Брисање дисциплинских санкција из евиденције изречених дисциплинских мјера

- (1) Ако полицијски службеник у року од двије године од дана правоснажности рјешења којим му је изречена дисциплинска санкција за лакшу повреду службене дужности не учини нову повреду, изречена санкција се брише из евиденције изречених дисциплинских мјера.
- (2) Ако полицијски службеник у року од пет година од дана правоснажности рјешења којим му је изречена дисциплинска санкција за тежу повреду службене дужности не учини нову повреду, изречена санкција се брише из евиденције изречених дисциплинских мјера.

Одјељак Н. Суспензија

Члан 134

Разлози за суспензију

- (1) Полицијски службеник може бити привремено суспендован са задатака и дужности које врши или привремено суспендован из Полиције ако је против њега покренут кривични или дисциплински поступак.
- (2) Изузетно од става 1 овог члана, полицијски службеник, на предлог руководиоца организационе јединице чији је припадник или руководиоца организационе јединице надлежне за унутрашњу контролу, може и прије покретања кривичног или дисциплинског поступка бити привремено суспендован са задатака и дужности које врши или суспендован из Полиције,

ако постоје основи сумње да је учинио кривично дјело или тежу повреду службене дужности и ако се, с обзиром на природу кривичног дјела или природу теже повреде службене дужности као и околности под којима је учињено кривично дјело, односно тежа повреда службене дужности, може основано вјеровати да би његов даљи рад штетио интересима службе или интерном поступку.

Члан 135 **Одлучивање о суспензији**

- (1) Одлуку о суспензији доноси шеф Полиције.
- (2) Против одлуке о суспензији полицијски службеник може поднијети жалбу Полицијском одбору у року од петнаест (15) дана од пријема одлуке. Жалба не одлаже извршење одлуке о суспензији.

Члан 136 **Трајање суспензије**

Суспензија полицијског службеника може трајати до окончања кривичног или дисциплинског поступка.

Члан 137 **Посљедице суспензије**

- (1) Током суспензије службено оружје, службена полицијска легитимација и полицијска значка полицијског службеника одузимају се и забрањено му је носити службену униформу.
- (2) Полицијски службеник који је суспендован са задатака и дужности ангажује се на другим пословима у оквиру Полиције на радном мјесту гдје се не примјењују полицијска овлашћења.

Члан 138 **Исплата плате током суспензије**

- (1) Током суспензије из Полиције полицијски службеник има право на 70% од своје плате остварене у мјесецу који је претходио суспензији.
- (2) У посебним случајевима, када има породицу коју издржава, суспендовани полицијски службеник има право на 85% од своје плате у мјесецу који је претходио суспензији.

- (3) Током суспензије са задатака и дужности полицијски службеник има право на плату за послове на којима је ангажован у складу с чланом 137 ставом 2 овог закона.
- (4) Полицијски службеник има право на пуну накнаду своје плате и друга права по основу рада ако се утврди да није одговоран за тежу повреду службене дужности нити за учињење кривичног дјела.

ГЛАВА IX – ОДГОВОРНОСТ ЗА ШТЕТУ

Члан 139

Одговорност полицијског службеника

- (1) Полицијски службеник надокнађује Брчко дистрикту БиХ материјалну штету на имовини коју користи Полиција, а коју је проузроковао намјерно или из крајње непажње током вршења дужности.
- (2) Полицијски службеник надокнађује Брчко дистрикту БиХ штету коју је Брчко дистрикт БиХ надокнадио оштећеним грађанима и правним лицима, а коју је намјерно или из крајње непажње проузроковао полицијски службеник током вршења дужности.
- (3) Полицијски службеник обавезан је, одмах по сазнању, поднијети извјештај о причињеној штети.

Члан 140

Утврђивање и надокнада штете

- (1) Постојање штете, њену висину и околности под којима је штета проузрокована утврђује Комисија коју именује Влада на предлог шефа Полиције.
- (2) Комисија је дужна да саслуша полицијског службеника који је починио штету.
- (3) На основу извјештаја комисије Влада доноси одлуку о надокнади штете, износу, року и начину надокнаде.
- (4) У складу са износом надокнаде и на основу захтјева полицијског службеника, Влада може дозволити исплату у ратама.
- (5) Влада и полицијски службеник могу направити писмени споразум о износу, року и начину надокнаде штете.

- (6) На захтјев полицијског службеника, Влада може да одобри да штета буде надокнађена успоставом пријашњег стања на трошак полицијског службеника у одређеном року.
- (7) Ако полицијски службеник одбије да надокнади штету, штета се надокнађује по општим прописима о надокнади штете.

Члан 141

Одговорност Брчко дистрикта БиХ за штету

- (1) У складу са законом, Брчко дистрикт БиХ је одговоран за штету причињену физичким и правним лицима насталу поступањем полицијских службеника у вршењу или у вези са вршењем задатака Полиције.
- (2) Брчко дистрикт БиХ има право захтијевати од полицијског службеника за којег се утврди да је одговоран за штету из става 1 овог члана да надокнади износ исплаћен трећим лицима, ако је проузрокована штета посљедица његове намјере или крајње непажње.

ГЛАВА X – ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 142

Основи престанка радног односа

- (1) Радни однос полицијског службеника престаје у сљедећим случајевима:
 - a) када полицијски службеник својевољно да отказ;
 - b) када полицијски службеник на крају пробног рада добије оцјену: «не задовољава» у складу с чланом 71 ставом 2 овог закона;
 - c) када не положи стручни испит у складу с чланом 153 ставом 1 овог закона;
 - d) када полицијски службеник неоправдано изостане с посла најмање пет (5) дана узастопно;
 - e) када полицијски службеник наврши шездесет пет (65) година живота и законом прописани пензијски стаж или четрдесет (40) година пензијског стажа;
 - f) уколико је полицијски службеник проглашен вишком у складу с чланом 76 ставом б овог закона;
 - g) када два пута узастопно добије негативну оцјену за рад у складу с чланом 90 ставом 2 тачком б) овог закона;
 - h) губитка држављанства Босне и Херцеговине;
 - i) када је полицијском службенику правоснажно изречена казна затвора у

- трајању дужем од шест мјесеци, даном правоснажности пресуде;
- ј) када је полицијском службенику правоснажно изречена дисциплинска санкција престанак радног односа због повреде службене дужности, даном правоснажности одлуке.
- (2) По престанку радног односа губи се статус полицијског службеника.

Члан 143

Обавеза раздужења службених средстава

- (1) Полицијски службеник којем је престао радни однос обавезан је у року од седам (7) дана од дана пријема коначног акта о престанку радног односа да раздужи сва средства, уређаје и опрему коју је задужио у току трајања радног односа.
- (2) На дан престанка радног односа полицијском службенику одузимају се: службено оружје, службена полицијска легитимација и полицијска значка и забрањено му је да носи службену униформу.

ГЛАВА XI – ПОЛИЦИЈСКИ ОДБОР

Члан 144

Успостава Полицијског одбора

- (1) Полицијски одбор успоставља Влада.
- (2) Полицијски одбор надлежан је за одлучивање по свим жалбама које овај закон предвиђа као и по било којим другим одлукама или радњама предузетим или непредузетим од стране Полиције, а које се односе на статус полицијских службеника, у складу са овим законом и подзаконским актима, а на захтјев:
- а) полицијског службеника који сматра да је оштећен оспораваном одлуком, предузимањем или непредузимањем радње;
- б) Полиције.
- (3) Пословник о раду Полицијског одбора доноси Влада.

Члан 145

Улога Полицијског одбора

- (1) Полицијски одбор:
 - a) саслушава полицијског службеника или представника Полиције ако је то потребно;
 - b) позива свједоке и вјештаке када је то неопходно;
 - c) тражи и прикупља од надлежних органа све релевантне податке.
- (2) Одлуке Полицијског одбора заснивају се на закону и на потпуно и правилно утврђеним чињеницама. Одлуке Полицијског одбора су коначне, с тим да могу бити предмет судског преиспитивања у складу с важећим законима и достављају се подносиоцу жалбе у року од осам (8) дана од дана доношења.
- (3) Полицијски одбор доноси одлуку у року од двадесет (20) дана од дана пријема захтјева за преиспитивање из члана 144 става 2 овог закона, осим ако овим законом није другачије прописано.
- (4) Жалба поднесена Полицијском одбору одлаже извршење одлуке уколико није другачије прописано овим законом.

Члан 146 **Састав Полицијског одбора**

- (1) Полицијски одбор чине два полицијска службеника с чином вишег инспектора или вишим чином који представљају Полицију и један државни службеник из органа управе Брчко дистрикта БиХ, које именује Влада на период од двије године, с могућношћу другог узастопног мандата.
- (2) Најмање један члан Полицијског одбора мора бити дипломирани правник, а засједањем Полицијског одбора предједава полицијски службеник с највишим чином или полицијски службеник који је провео дуже времена у том чину уколико оба полицијска службеника имају исти чин.
- (3) Кандидате за чланове Полицијског одбора који представљају Полицију, Влади предлаже шеф Полиције, а кандидате из реда државних службеника, служба Владе надлежна за људске ресурсе.
- (4) Члан Полицијског одбора мора бити независан и непристрасан у свом раду.
- (5) Члан Полицијског одбора може бити разријешен дужности прије краја свог мандата само по одлуци Владе због изузетних околности и уз претходну сагласност осталих чланова Полицијског одбора.

ЧЕТВРТИ ДИО – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

ГЛАВА I – ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ О ИМЕНОВАЊУ, ДОДЈЕЛИ ЧИНОВА И РАДНИМ ОДНОСИМА

Члан 147

Прелазна одредба о именовану

- (1) Полицијски службеници који су на положају шефа, односно замјеника шефа Полиције у вријеме ступања на снагу овог закона, остају на тим положајима у складу са законима и прописима који су били на снази прије ступања на снагу овог закона.
- (2) Изузетно од других одредаба овог закона, полицијски службеници из става 1 овог члана по престанку обављања тих дужности губе чин главног генералног инспектора, односно генералног инспектора Полиције и враћају се у чин главног инспектора.
- (3) Прво именоване шефа и замјеника шефа Полиције према овом закону, извршиће се након истека мандата из става 1 овог члана.

Члан 148

Прелазне одредбе о платама

- (1) Полицијском службенику којем по ступању на снагу нове платне структуре прописане овим законом буде обрачуната нижа основна плата од оне на коју је имао право на дан прије ступања на снагу овог закона, додијелиће се лична прелазна накнада.
- (2) Накнада из става 1 овог члана биће једнака разлици између новоодређене основне плате полицијског службеника обрачунате у складу са овим законом и основне плате на коју је имао право на дан прије ступања на снагу овог закона.
- (3) Полицијски службеник има право на накнаду из става 1 овог члана све док разлика у плати из става 2 овог члана не буде покривена будућим повећањима његове основне плате. У овом периоду врши се усклађивање наведене накнаде приликом сваког повећања његове нове основне плате.
- (4) Одредбе чланова од 92 до 95 овог закона примјењиваће се почев од 1. јануара 2008. године.

Члан 149

Додјела чинова

- (1) Полицијским службеницима који су на дан ступања на снагу овог закона запослени у Полицији, додјељује се чин у складу са одредбама овог члана.

- (2) У смислу овог члана, полицијски службеник из става 1 је лице које на дан ступања на снагу овог закона има полицијски чин додијељен у складу с претходно важећим законодавством и има овлашћење да примјењује полицијска овлашћења те да поступа у својству овлашћеног службеног лица према законима о кривичном поступку у БиХ, искључујући лица која су овлашћена да врше само одређене дужности и задатке који могу бити у вези с полицијским радњама.
- (3) Услови за добијање чина су сљедећи:
- а) године радног искуства у Полицији, у складу с чланом 84 овог закона за лице које испуњава услове за дати чин;
 - б) претходна радна мјеста;
 - с) године стажа на тренутном радном мјесту;
 - д) степен школске спреме прописан овим законом за дати чин;
 - е) дисциплинска евиденција.
- (4) У смислу овог члана, радно искуство у Полицији се односи на ефективно радно искуство које је стекло лице с дозволом да примјењује полицијска овлашћења и поступа као овлашћено службено лице из закона о кривичном поступку који су тренутно на снази у Босни и Херцеговини или према законодавству које је било у употреби прије ступања на снагу споменутих закона, али се не односи на радно искуство које је стекло лице без овлашћења да врши полицијска овлашћења, а које је само обављало одређене дужности и задатке који могу бити у вези с полицијским радњама.
- (5) Радно искуство полицијског службеника са VI и VII степеном школске спреме се рачуна од дана стицања споменутог степена школске спреме.
- (6) У смислу става 3 тачке d) овог члана полицијски службеници са завршеним III степеном школске спреме, изједначени су у правима с полицијским службеницима са завршеним IV степеном школске спреме.
- (7) Полицијски службеник задржава чин који је имао у тренутку ступања на снагу овог закона који је стекао према претходно важећим прописима, све док му се не додјели чин у складу са овим чланом.

Члан 150 **Комисија за додјелу чинова**

- (1) Комисија за додјелу чинова, у складу са условима прописаним у овом члану, даје препоруке шефу Полиције за доношење одлуке о додјели чина за све полицијске службенике.
- (2) У саставу Комисије су три полицијска службеника запослена у Полицији, а именује их шеф Полиције. Предсједавајући и најмање један члана Комисије

морају имати најмање десет (10) година радног искуства на полицијским пословима.

- (3) У вршењу својих задатака Комисија прво испитује да ли полицијски службеник испуњава услове прописане чланом 149 овог закона за чин који је предвиђен на радном мјесту на којем ради у моменту додјеле чина.
- (4) Уколико полицијски службеник има радно искуство у трајању дужем од траженог за чин који му је додијељен у складу с чланом 149 разлика ће се рачунати као вријеме већ проведено у чину који му се додјељује, а у сврху унапређења у сљедећи виши чин.

Члан 151

Прелазне одредбе о заснивању радног односа

- (1) Полиција може до 31. јула 2008. године запошљавати полицијске службенике који су тренутно запослени у неком полицијском органу у Босни и Херцеговини на основу јавног конкурса за све чинове, укључујући и чин полицајца и млађег инспектора.
- (2) Током периода из става 1 овог члана, одредбе трећег дијела – главе II овог закона неће се примјењивати на споменуте полицијске службенике осим ако их овај члан прописује другачије.
- (3) У смислу овог члана, полицијски службеник из става 1 је лице које је дан прије ступања на снагу овог закона имало полицијски чин према претходно важећем законодавству и овлашћење да примјењује полицијска овлашћења те да поступа у својству овлашћеног службеног лица у складу са законима о кривичном поступку у БиХ, искључујући лица која су била овлашћена да врше одређене дужности и задатке који могу бити у вези с полицијским радњама.
- (4) Одредбе члана 65 и члана 67 овог закона не односе се на лица запослена у складу са ставом 1 овог члана.
- (5) Током прелазног периода из става 1 овог члана Полиција може запошљавати и кадете за два нивоа приступа из члана 52 овог закона.
- (6) На предлог шефа Полиције, Влада доноси пропис о запошљавању и селекцији полицијских службеника током прелазног периода из става 1 овог члана, који, између осталог, одређује однос броја полицијских службеника и броја кадета запослених у складу са ставом 1 и ставом 5 овог члана.

Члан 152

Прелазне одредбе о престанку радног односа

- (1) Уколико овим законом није другачије прописано а у складу је с међународним обавезама Босне и Херцеговине, ниједно лице ни под којим околностима не може бити у радном односу по основу овог закона, ако му је ИПТФ одбио сертификацију или му је ИПТФ укинуо сертификацију за вршење полицијских овлашћења.
- (2) Уколико овим законом није другачије прописано, у складу с међународним обавезама Босне и Херцеговине и поред основа који су прописани овим законом у погледу прекида радног односа полицијског службеника, радни однос полицијског службеника се прекида и не продужава се ни у ком облику, нити на било који начин и ни под којим околностима, ако је том полицијском службенику ИПТФ одбио сертификацију, односно ако му је ИПТФ укинуо сертификацију за вршење полицијских овлашћења.
- (3) Ставови 1 и 2 овог члана не примјењују се на лица којима је ИПТФ одбио сертификацију, а која су у складу са одредбама овог закона запослена у полицијском органу након ступања на снагу овог закона.
- (4) Лица из става 3 овог члана изузимају се од примјене тачке b) члана 56 овог закона.
- (5) Да би се сматрало «лицем коме је ИПТФ одбио сертификацију» у смислу одредбе става 3 овог члана, лице је у вријеме подношења пријаве за пријем у радни однос дужно изнијети чињеницу о томе да му је ИПТФ одбио сертификацију.
- (6) Изношење чињенице из става 5 овог члана сматра се «траженом документацијом» у смислу одредбе члана 61 става 2 овог закона. Наведена чињеница износи се:
 - a) у писменој форми, и
 - b) уз њу се подноси примјерак релевантног документа ИПТФ-а којим се потврђује одбијање сертификације.

Члан 153

Прелазне одредбе о стручном испиту

- (1) Полицијски службеници који су на дан ступања на снагу овог закона затечени на раду у Полицији дужни су да положе стручни испит у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона, иначе им се радни однос аутоматски прекида.
- (2) Изузетно од става 1 овог члана, стручни испит не полажу полицијски службеници с положеним правосудним испитом, магистри и доктори наука, као и полицијски службеници затечени на раду у Полицији, који на дан ступања на снагу овог закона имају преко двадесет (20) година ефективног

стажа на пословима овлашћеног службеног лица или преко тридесет (30) година пензијског стажа.

- (3) Као положен стручни испит признаје се и стручни испит за рад у органима унутрашњих послова положен у:
 - а) републикама у саставу бивше СФРЈ;
 - б) на свим нивоима у Босни и Херцеговини;
 - в) државама с којима Босна и Херцеговина има потписан споразум о међусобном признавању таквих испита.
- (4) Стручни испит се полаже пред Комисијом за полагање стручних испита за рад у Полицији, коју именује градоначелник на предлог шефа Полиције.
- (5) Програм, садржај, начин полагања, висину накнаде за полагање стручног испита као и сва друга питања која се односе на стручне испите утврђује посебним прописом шеф Полиције, уз сагласност Владе.

Члан 154

Полицијски службеници који су именовани на јавну функцију прије ступања на снагу овог закона

- (1) Изузетно од члана 50 овог закона, лице које је на дан ступања на снагу овог закона вршило јавну функцију на коју је изабрано може у року од тридесет (30) дана од истека или прекид мандата на тој функцији поново ступити у Полицију као полицијски службеник, ако испуњава сљедеће услове:
 - а) да је било запослено као полицијски службеник у Полицији непосредно прије него што је било изабрано на функцију;
 - б) да га је регистровао ИПТФ као полицијског службеника;
 - в) да се на њега не односи члан 152 овог закона.
- (2) Лица из става 1 овог члана, по повратку у Полицију као полицијски службеници, добијају чин у складу са одредбама члана 149 овог закона.

Члан 155

Ранији дисциплински поступци

- (1) Након ступања на снагу овог закона сви дисциплински предмети који су били у поступку рјешавања пред дисциплинским органом надлежним за њихово рјешавање, према раније важећим законима и прописима, биће рјешавани у складу са законима и прописима који су важили у вријеме подношења захтјева за покретање поступка наведеном дисциплинском органу, осим ако је примјена овог закона повољнија за полицијског службеника.
- (2) Сви предмети који су у поступку рјешавања пред организационом јединицом надлежном за унутрашњу контролу на дан ступања на снагу овог закона биће рјешавани у складу са овим законом.

Члан 156
Именовање Полицијског одбора

У року од једног мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Влада ће именовати Полицијски одбор.

ГЛАВА II – ДОНОШЕЊЕ ПРОПИСА

Члан 157
Прописи Владе

- (1) У року од мјесеца дана од дана ступања на снагу овог закона, Влада ће донијети пословник о раду Полицијског одбора.
- (2) У року од три (3) мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Влада ће донијети прописе о:
 - a) надокнади штете (члан 27 став 2);
 - b) облику и садржају уговора о раду и међусобним обавезама кадета и Полиције (члан 64 став 2);
 - c) привременом премјештају у другу институцију (члан 73 став 5);
 - d) процедури у случају вишка полицијских службеника (члан 76 став 8);
 - e) чиновима полицијских службеника (члан 54 и члан 77 став 5);
 - f) заједничкој основици плате полицијских службеника (члан 93 став 1);
 - g) накнади трошкова службеног путовања (члан 99 став 2);
 - h) запошљавању и селекцији полицијских службеника током прелазног периода (члан 151 став 6).

Члан 158
Прописи шефа Полиције

У року од три (3) мјесеца од ступања на снагу овог закона шеф Полиције ће донијети прописе о:

- a) облику службене полицијске легитимације и полицијске значке (члан 5 став 3);
- b) специјалним полицијским задацима који ће се извршавати у цивилној одјећи, посебној службеној одјећи и са одговарајућом опремом (члан 5 став 5);
- c) начину држања и ношења оружја и муниције (члан 6);
- d) употреби силе (члан 33 став 5);
- e) начину обраде личних података (члан 41 став 2);
- f) врсти, садржају и начину вођења евиденција (члан 42 став 3);
- g) критеријумима и процедурама за периодичне и ванредне љекарске преглед (члан 47 став 3);
- h) начину обраде тајних података које користи Полиција (члан 49 став 2);

- i) усавршавању полицијских службеника (члан 51 став 2);
- j) начину и распореду тестирања (члан 60);
- k) поступку и критеријумима оцјењивања полицијских службеника (члан 88 став 5);
- l) коефицијентима чинова и распоређивању финансијских средстава као додатка на бруто плате полицијских службеника (члан 93 став 5 и члан 95 став 1);
- m) пропис о додјели награда и признања (члан 106);
- n) дисциплинском поступку (члан 116 став 4);
- o) програму, садржају, начину полагања, висини накнаде за полагање стручног испита као и свим другим питањима која се односе на стручне испите (члан 153 став 5);
- p) процедури интерног премјештаја.

ГЛАВА III – ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 159

Престанак важења ранијег законодавства

- (1) Даном ступања на снагу овог закона престају да важе одредбе закона и других прописа које су у супротности са одредбама којима се уређују питања прописана овим законом.
- (3) Изузетно од става 1 овог члана и до доношења одговарајућих прописа наведених у овом закону, а најдуже у трајању од три (3) мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Полиција може и даље примјењивати прописе из става 1 овог члана у мјери у којој нису у супротности са овим законом.

Члан 160

Ступање на снагу

Овај закон ступа на снагу осмог (8) дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ“.

Број: 0-02-022-148/07

Брчко, 17. децембра 2007. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Проф. др Милан Томић, с.р.