



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта БиХ на I наставку 49. редовне сједнице одржаном 12. јуна 2019. године, усваја

ЗАКОН О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОЛИЦИЈСКИМ СЛУЖБЕНИЦИМА БРЧКО ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1

У Закону о полицијским службеницима Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 41/07, 4/08, 36/09, 60/10, 37/14 и 13/16), у члану 10 ставу 1 иза тачке b), додају се нове тачке c) и g) које гласе:

„c) тестирање помоћу полиграфа;”

Досадашње тачке c), d) и e) постају тачке d), e) и f).

Иза нове тачке f) додаје се нова тачка g) која гласи:

„g) противдиверзиони преглед;”

Досадашње тачке f), g), h), i), j), k), l) и m) постају тачке h), i), j), k), l), m), n) и o).

Став 2 мијења се и гласи:

„(2) Овлашћења из става 1 овог члана дају се у сврху спречавања кривичних дјела, прекршаја, одржавања јавног реда и мира, контроле безбједности саобраћаја, обезбјеђења јавних скупова, обезбјеђења лица и имовине и обављања других послова из надлежности Полиције.“

Члан 2

Иза члана 15 додаје се нови члан 15а који гласи:

„Члан 15а (Тестирање помоћу полиграфа)

(1) Полицијски службеник, у оквиру својих надлежности прописаних законом, врши психофизиолошка испитивања, односно тестирање одређених лица помоћу полиграфа.

(2) Начин спровођења тестирања помоћу полиграфа регулише се актом који доноси шеф Полиције.”

Члан 3

Иза члана 20 додаје се нови члан 20а који гласи:

„Члан 20а (Противдиверзиони преглед)

(1) Противдиверзиони преглед обухвата преглед или откривање експлозивних средстава или направа, као и хемијско-биолошко-радиолошко-нуклеарни и други преглед.

(2) Полицијски службеник је овлашћен:

а) да изврши противдиверзиони преглед простора, објеката, средстава или других предмета ради заштите безбједности људи и имовине;

б) да испразни простор или објекат и спријечи приступ до објекта, с циљем извршења противдиверзионог прегледа;

с) на мјесту проналаска опасног предмета, експлозивних средстава или направа да позове орган надлежан за уништавање предмета који представља непосредну опасност за живот или здравље људи или опасност за имовину ако га не може на други начин учинити безопасним.

(3) Приликом вршења противдиверзионог прегледа полицијски службеник може од надлежног органа захтијевати извршење надзора и предузимање мјера из своје надлежности.”

Члан 4

У члану 33, став 2 мијења се и гласи:

„(2) У смислу овог закона, средства силе су: физичка сила укључујући и борилачке вјештине, палица, средства за везивање, уређај за присилно заустављање лица или возила, хемијска средства, ватрено оружје, службени пси, водени топови, специјална возила, специјалне врсте оружја, експлозивне направе и електрични уређаји за привремено онеспособљавање.“

Члан 5

Иза члана 47 додаје се нови члан 47а који гласи:

„Члан 47а

(Психолошка помоћ и психолошка подршка)

(1) С циљем заштите менталног здравља Полиција обезбјеђује стручну психолошку помоћ и психолошку подршку полицијским службеницима у случају психичких оптерећења у примјени полицијских овлашћења и у другим случајевима, који утичу на обављање полицијских послова и задатака, као и судјеловање у програмима који су намијењени савладавању психичких оптерећења.

(2) Психолошку помоћ и психолошку подршку из става 1 овог члана Полиција може да обезбиједи и члановима уже породице полицијског службеника.

(3) Врсте и начин психолошке помоћи и подршке, те стручно усавршавање полицијског службеника за савладавање психичких оптерећења утврђују се подзаконским актом који доноси шеф Полиције.“

Члан 6

У члану 56 ставу 1, тачка с) мијења се и гласи:

„с) да има најмање IV степен школске спреме за чин полицајца, а најмање завршен први циклус високог образовања или VII степен школске спреме за чин млађи инспектор.”

Члан 7

Члан 57 мијења се и гласи:

„Члан 57

(Посебни услови за кандидате)

(1) Поред општих услова из члана 56 овог закона кандидат мора испуњавати и посебне услове.

(2) Посебни услови из става 1 овог члана су:

а) да нема безбједносних сметњи сходно утврђеном степену тајности за радно мјесто у складу са Законом о заштити тајних података и

б) други посебни услови утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.”

Члан 8

Иза члана 63 додаје се нови члан 63а који гласи:

„Члан 63а (Безбједносне провјере кандидата)

- (1) Након одобравања коначне листе из члана 63 става 2 овог закона, врше се безбједносне провјере кандидата у складу са Законом о заштити тајних података.
- (2) Кандидат који не прође безбједносну провјеру из става 1 овог члана искључује се из даље процедуре.
- (3) Упражњена позиција на коначној листи не може се попуњавати другим кандидатима који су учествовали у процедури.“

Члан 9

Иза члана 64 додаје се нови члан 64а који гласи:

„Члан 64а (Запошљавање полицијских службеника из других полицијских органа)

- (1) Полиција може путем јавног конкурса запошљавати полицијске службенике који су запослени у неком другом полицијском органу у БиХ.
- (2) Запошљавање из става 1 овог члана може се вршити за сва радна мјеста с било којим чином, укључујући и радно мјесто у чину полицајца и чину млађег инспектора, под условом да се нису могла попуњити унапређењем полицијских службеника Полиције.
- (3) Полицијски службеник запошљава се у Полицији у истом чину који је имао у полицијском органу у БиХ у којем је претходно био запослен.
- (4) Поступак избора и запошљавања полицијских службеника из других полицијских органа у БиХ утврђује се подзаконским актом који доноси Влада на предлог шефа Полиције.”

Члан 10

У глави III – Постављање и распоређивање, назив одјељка А мијења се и гласи: „Именовање и разрешење шефа и замјеника шефа Полиције, регулисање права из радног односа у случају именовања полицијског службеника на мандатну позицију у други полицијски орган у БиХ“.

Члан 11

Иза члана 69 додају се нови чланови 69а и 69б који гласе:

„Члан 69а (Посебан случај неплаћеног одсуства у случају именовања на мандатну позицију у другом полицијском органу у БиХ)

- (1) Полицијском службенику који је именован на позицију руководиоца или замјеника руководиоца у други полицијски орган у БиХ, права и обавезе из радног односа у Полицији мирују од дана именовања на мандатну позицију, доношењем рјешења о неплаћеном одсуству.
- (2) Рјешење о неплаћеном одсуству на основу захтјева полицијског службеника који подноси у року од осам дана од дана пријема акта о именовању, доноси:

- a) градоначелник, за полицијског службеника који се у тренутку именовања налази на позицији шефа Полиције;
- b) шеф Полиције за остале полицијске службенике.

„Члан 69b

(Враћање у полицијски орган по окончању мандата у другом полицијском органу)

- (1) Полицијски службеник из члана 69а става 1 овог закона подноси захтјев шефу Полиције за враћање у Полицију и то у чин који је имао на дан именовања на мандатну позицију.
- (2) Захтјев из става 1 овог члана полицијски службеник подноси у року од 30 дана прије истека мандата, односно у року од осам дана по престанку мандата.
- (3) О захтјеву из става 1 овог члана одлучује шеф Полиције, у року од 15 дана од дана пријема захтјева.“

Члан 12

У члану 72 ставу 3, ријечи: „најдуже 6 (шест) мјесеци” замјењују се ријечима: „до једне (1) године”.

Члан 13

У члану 76 став 1 мијења се и гласи:

„(1) Вишак полицијских службеника може се појавити искључиво у случајевима реорганизације, смањења обима посла или постојања безбједносне сметње.“

Члан 14

У члану 79 ставу 2 иза ријечи: „чину“ умјесто тачке „(.)“ ставља се „зарез (,)” и додају ријечи: „у Полицији.“

Став 3 брише се.

Члан 15

Члан 82 мијења се и гласи:

„Члан 82 (Унапређење)

- (1) Полицијски службеник који се пријави за унапређење у чинове наредника, млађег инспектора и самосталног инспектора полаже интерни испит за унапређење у те чинове.
- (2) Уколико полицијски службеник који је провео три године у Полицији има или стекне виши степен школске спреме током рада у Полицији и испуни услове из члана 83 става 2 тачака b), c), e) и f) овог закона, може се пријавити за почетни чин који одговара његовој школској спреми, под условом да постоји слободно радно мјесто.
- (3) Процедура унапређења полицијских службеника, начин оцјењивања и бодовања критеријума из члана 83 става 3 овог закона утврђује се правилником који доноси шеф Полиције.“

Члан 16

Члан 83 мијења се и гласи:

„Члан 83 (Критеријуми и услови за унапређење)

- (1) Полицијски службеник добија наредни виши чин када се испуне сви сљедећи услови:

- a) да је за чин у који би могао бити унапријеђен у складу с овим законом интерно оглашено слободно мјесто или да у оквиру његовог радног мјеста постоји могућност унапређења у виши чин;
- b) да се пријавио за слободно мјесто из тачке а) овог става, односно поднио захтјев за унапређење;
- c) да има препоруку Комисије за унапређење.

(2) При давању препоруке из става 1 тачке c) овог члана, Комисија за унапређење води рачуна да полицијски службеник испуњава све слjedeће критеријуме:

- a) да је провео законом прописано вријеме у претходном чину;
- b) да је за свој рад с посљедње три годишње оцјене био оцијењен оцјеном “добар” или вишом оцјеном;
- c) да се против њега не води кривични или дисциплински поступак за тежу повреду службене дужности;
- d) да је положио интерни испит за унапређење;
- e) да му није изречена дисциплинска мјера обустављање унапређења у виши чин;
- f) да му није изречена дисциплинска санкција за тежу повреду службене дужности због које се може изрећи престанак радног односа.”

(3) Приликом рангирања кандидата пријављених за унапређење врши се оцјењивање и бодовање слjedeћих критеријума:

- a) оцјене рада у посљедње три годишње оцјене рада;
- b) вријеме проведено у тренутном чину;
- c) релевантно професионално искуство у Полицији у статусу полицијског службеника;
- d) похвале и награде додијелене од шефа Полиције у тренутном чину;
- e) врста и степен стручне спреме.”

Члан 17

Члан 85 мијења се и гласи:

„Члан 85 (Поступак унапређења)

(1) Надлежна служба Полиције задужена за кадровска питања:

- a) једном годишње припрема листу полицијских службеника који испуњавају услове за унапређење у оквиру свог радног мјеста;
- b) по потреби, а најмање једном годишње, припрема листу слободних радних мјеста за све чинове за унапређење, с изузетком почетних чинова.

(2) Листа из става 1 овог члана доставља се шефу Полиције који одлучује о покретању поступка за унапређење.

(3) На основу одлуке из става 2 овог члана шеф Полиције именује комисију за унапређење.

(4) Комисија за унапређење се састоји од три члана чији су чинови једнаки или виши од чинова који се захтијевају за радно мјесто за које се кандидати разматрају за унапређење, а имају најмање чин вишег инспектора.

(5) Прије објављивања слободних радних мјеста из члана 83 става 1 тачке а) овог закона, комисија за унапређење разматра случајеве посебних унапређења у складу с чланом 86. овог закона.

(6) Комисија за унапређење сачињава ранг-листу кандидата и предлаже шефу Полиције кандидате који су добили највише бодова у складу с Правилником из члана 82 става 3 овог закона и броју слободних радних мјеста која су интерно објављена.

(7) Уколико је правоснажном одлуком суда поништена одлука о унапређењу у виши чин, полицијски службеник се распоређује на радно мјесто у чину који је имао прије доношења поништене одлуке.“

Члан 18

Члан 86 мијења се и гласи:

„Члан 86 (Посебно унапређење)

(1) Полицијски службеник, након покретања процедуре унапређења у складу с чланом 85 ставом 2 овог закона или у оквиру свог радног мјеста, може поднијети пријаву за посебно унапређење уколико испуњава сљедеће услове:

- a) да је за последње три годишње оцијењен одличном оцјеном;
- b) да је постигао изванредне резултате у свом раду и да је значајно доприносио повећању безбједности у Брчко дистрикту БиХ и његових грађана;
- c) да је провео у тренутном чину најмање пола времена прописаног за стицање вишег чина и који испуњава остале услове из члана 83 овог закона;
- d) да је од руководиоца основне организационе јединице у којој је распоређен предложен за посебно унапређење.

(2) Полицијски службеник може бити посебно унапријеђен највише једанпут у току своје професионалне каријере.

(3) Полицијски службеник не може бити посебно унапријеђен у чин главни инспектор.

(4) Пријаве за посебно унапређење разматра Комисија за унапређења из члана 85 ставова 3 и 4 овог закона.

(5) Одлуку о посебном унапређењу из става 1 овог члана доноси шеф Полиције, на основу предлога Комисије за унапређење.

(6) Поступак и критеријуми за посебно унапређење полицијског службеника уређује се прописом из члана 82 става 3 овог закона.

(7) Уколико је одлука о унапређењу у виши чин поништена правоснажном судском пресудом, полицијски службеник се распоређује на радно мјесто у чину који је имао прије унапређења.”

Члан 19

У члану 87 ставу 7 ријечи: „77 става 5” замјењују се ријечима: „82 става 3”.

Члан 20

Члан 92 мијења се и гласи:

„Члан 92 (Плате и накнаде полицијских службеника)

Полицијски службеници право на плату, накнаде и друга примања на раду и по основу рада остварују на начин и под условима утврђеним Законом о платама и накнадама запослених у Полицији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.“

Члан 21

Члан 93 мијења се и гласи:

„Члан 93 (Додатак на плату за посебне услове рада)

(1) Зависно од ризика, сложености послова, посебних услова рада и примјене овлашћења на одређеним радним мјестима, шеф Полиције одлучује о трајном додатку за посебне услове рада на тим радним мјестима.

- (2) Додатак за посебне услове рада је трајно везан за радна мјеста из става 1 овог члана те не може бити измијењен уколико не наступе нови посебни услови рада.
- (3) Додатак за посебне услове рада износи до 30% (тридесет посто) основне плате.
- (4) Уз додатак из става 3 овог члана у посебним околностима, одређеним радним мјестима припада право на већи трајни додатак на основну плату у износу од 10% (десет посто) основне плате, који се остварује под условима прописаним Законом о платама и накнадама запослених у Полицији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (5) Пропис којим се одређују радна мјеста која имају право на трајни додатак доноси шеф Полиције уз сагласност Владе.“

Члан 22

Чланови 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102 и 103 бришу су.

Члан 23

У члану 109 ставу 1, ријечи: „Одмор у току радног дана се не урачунава у радно вријеме” брише се.

Члан 24

Члан 115а брише се.

Члан 25

Члан 118 мијења се и гласи:

„Члан 118

(Теже повреде службене дужности)

(1) Теже повреде службене дужности су:

- a) неизвршавање, несавјесно, неправовремено или непажљиво извршавање службених задатака, уколико је наступила тежа посљедица;
- b) избјегавање обавеза везаних за професионалну обуку и усавршавање;
- c) неоправдано одсуство с дужности у трајању од два узастопна дана;
- d) неовлашћено коришћење средстава повјерених ради извршавања задатака и дужности;
- e) вршење активности које су неспојиве са службеним дужностима из члана 50. овог закона;
- f) понашање које онемогућава, омета или отежава извршавање службених задатака другим запосленима Полиције;
- g) непружање стручне помоћи грађанима у остваривању њихових законских права;
- h) понашање које нарушава углед Полиције;
- i) непредузимање или недовољно предузимање мјера у оквиру властитих дужности неопходних за обезбјеђивање објеката, лица и повјерених средстава и ствари, уколико је наступила тежа посљедица;
- j) спречавање грађана или правних лица у остваривању њихових права при подношењу захтјева, жалби, притужби, молби и других поднесака, или неодлучивање по тим поднесцима у законском року;
- k) непружање помоћи другом полицијском службенику који тражи помоћ када му је помоћ неопходна за извршавање његових службених задатака;
- l) прикривање чињеница о начину извршавања службених радњи или употреби силе од другог полицијског службеника који је начином извршења службене радње или употребом силе учинио тежу повреду службене дужности;
- m) чињење или нечињење које води откривању тајних података;
- n) самовољно напуштање дужности или мјеста чувања одређеног објекта или лица које може имати штетне посљедице за Полицију;
- o) долазак на посао уз присуство алкохола или наркотика у организму у било којој количини

што се утврђује одговарајућим методама или средствима, или конзумирање алкохола и наркотика у току радног времена;

p) одбијање полиграфског испитивања, спречавање, избјегавање, ометање или на други начин одгађање спровођења интерних или дисциплинских поступака;

q) нарушавање јавног реда и мира којим се нарушава углед Полиције, без обзира на вријеме и мјесто догађаја;

r) давање нетачних података који утичу на доношење одлука надлежних органа или изазивају друге штетне посљедице;

s) неоправдано одсуство с дужности три или четири узастопна дана или најмање пет дана с прекидима у току једне календарске године;

t) злоупотреба боловања;

у) употреба силе у супротности с овим законом;

v) злоупотреба службеног положаја;

w) одбијање извршавања законитих наредби издатих у сврху извршавања службених задатака и дужности;

x) учествовање у политичким активностима које нису у складу са службом полицијског службеника, било за вријеме или ван дужности;

y) вршење дискриминације при вршењу дужности на основу: расе, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог одређења, националног или социјалног поријекла или по било којем другом основу;

z) недостављање тражених података, односно докумената у вези с престанком радног односа у складу с одредбама члана 142 става 1 тачке е) овог закона у одређеном року.

(2) Теже повреде службене дужности из става 1 овог члана степенују се бодовима на сљедећи начин:

a) повреде из тачки a) и b) 5 бодова;

b) повреде из тачки од c) до e)10 бодова;

c) повреде из тачки од f) до j).....15 бодова;

d) повреда из тачке k).....20 бодова;

e) повреде из тачки од l) до s).....25 бодова;

f) повреде из тачки од t) до z).....30 бодова.“

Члан 26

У члану 129 ставу 1 ријечи: „од l до y“ замјењују се ријечима: „од t до z“.

Члан 27

У члану 130 став 2 мијења се и гласи:

„(2) За теже повреде службене дужности интерни поступак и дисциплински поступак морају бити завршени у року од десет мјесеци од дана када је повреда пријављена организационој јединици надлежној за унутрашњу контролу.“

Члан 28

Члан 131 мијења се и гласи:

„Члан 131

(Застара покретања, вођења дисциплинског поступка и извршења дисциплинских санкција)

(1) Покретање и вођење поступка због лакше повреде службене дужности застаријева у року од три мјесеца од дана сазнања за извршену повреду службене дужности и учиниоца, а најдуже у року од шест мјесеци од дана извршења повреде.

(2) Покретање и вођење поступка због теже повреде службене дужности застаријева у року

од годину дана од дана сазнања за извршену повреду и учиниоца, а најдуже у року од двије године од дана извршења повреде.

(3) Извршење дисциплинске санкције за лакшу повреду службене дужности застаријева у року од три мјесеца, а за тежу повреду службене дужности у року од шест мјесеци, рачунајући од коначности рјешења којим је дисциплинска санкција изречена.

(4) У погледу тока и прекида застаре покретања и вођења поступка, односно извршења дисциплинске санкције, примјењују се одговарајуће одредбе Кривичног закона Брчко дистрикта БиХ.

(5) Изузетно у случајевима из члана 130 става 3 овог закона рокови застаре не теку.“

Члан 29

Члан 133 мијења се и гласи:

„Члан 133 (Брисање из евиденције)

(1) Дисциплинске санкције за лакше повреде службене дужности бришу се из евиденције након једне године од дана правоснажности рјешења којим је изречена дисциплинска санкција, ако полицијски службеник у том року не учини нову повреду.

(2) Дисциплинске санкције за теже повреде службене дужности се бришу се из евиденције након три године од дана правоснажности рјешења којим је изречена дисциплинска санкција, ако полицијски службеник у том року не учини нову повреду.

(3) Поступак брисања дисциплинских санкција покреће се и проводи по службеној дужности или на захтјев полицијског службеника.

(4) Шеф Полиције у складу са ставом 3 овог члана доноси рјешење о брисању дисциплинске санкције.

(5) Примјерак рјешења о брисању дисциплинске санкције улаже се у персонални досје полицијског службеника.

(6) Након брисања дисциплинске санкције сматра се да полицијски службеник није дисциплински кажњаван.“

Члан 30

Члан 134 мијења се и гласи:

„Члан 134 (Суспензија)

(1) Полицијски службеник се обавезно суспендује из Полиције ако му је одређен притвор почевши од првог дана притвора.

(2) Полицијски службеник може, на предлог руководиоца организационе јединице чији је припадник или руководиоца организационе јединице за професионалне стандарде, бити суспендован са задатака и дужности које врши или суспендован из Полиције:

а) ако је против њега потврђена оптужница и ако би његово присуство на раду штетило интересима и угледу Полиције;

б) ако постоје основи сумње да је починио кривично дјело уколико би то штетило угледу Полиције;

с) ако је против њега покренут дисциплински поступак за тежу повреду службене дужности за коју се може изрећи дисциплинска санкција престанак радног односа;

д) ако је покренут дисциплински поступак за тежу повреду службене дужности, а постоје разлози да се вјерује да ће полицијски службеник уништити доказе или на други начин ометати одвијање дисциплинског поступка;

е) ако постоје основи сумње да је почињена тежа повреда службене дужности или ако је против њега покренут дисциплински поступак, а узевши у обзир природу теже повреде

службене дужности и околности под којима је извршена, може основано вјеровати да би његов рад штетио интересима службе или поступку.”

Члан 31

Члан 142 мијења се и гласи:

„Члан 142 (Основи престанка радног односа)

(1) Радни однос полицијског службеника престаје у сљедећим случајевима:

- a) када полицијски службеник својеволјно да отказ;
- b) када полицијски службеник на крају пробног рада добије оцјену: «не задовољава» у складу с чланом 71 ставом 2 овог закона;
- c) када не положи стручни испит у складу с чланом 153 ставом 1 овог закона;
- d) када неоправдано изостане с посла најмање пет (5) дана узастопно;
- e) када испуни услове за остваривања права на пензију у складу са ентитетским прописима који уређују област пензијског и инвалидског осигурања, с тим да се посебан стаж у двоструком трајању, као и период од 18. септембра 1991. године до 19. јуна 1996. године са ефективним трајањем, рачуна само на захтјев и уз писану сагласност полицијског службеника;
- f) уколико је проглашен вишком у складу с чланом 76 ставом 6 овог закона;
- g) када два пута узастопно добије негативну оцјену за рад у складу с чланом 90 ставом 2 тачком b) овог закона;
- h) губитка држављанства Босне и Херцеговине;
- i) када је правоснажно изречена казна затвора у трајању дужем од шест мјесеци, даном правоснажности пресуде;
- j) када је полицијском службенику правоснажно изречена дисциплинска санкција престанак радног односа због повреде службене дужности, даном правоснажности одлуке;
- k) смрти полицијског службеника;
- l) када се полицијски службеник пријави као кандидат за изборну јавну функцију или од тренутка кад је именован на положај унутар било којег органа власти у Босни и Херцеговини, у складу са одредбама члана 50 става 2 овог закона и члана 48а става 2 Закона о Полицији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

(2) По престанку радног односа губи се статус полицијског службеника.“

Члан 32

Иза члана 142 додају се нови чланови 142а и 142b који гласе:

„Члан 142а (Услов за остваривање права на пензију полицијског службеника)

(1) Полицијски службеник, коме је то посебним ентитетским законом омогућено, право на пензију остварује у складу са ентитетским законима о пензијском и инвалидском осигурању и чланом 142 ставом 1 тачком e) овог закона, под условом да је:

- a) имао непрекидно најмање петнаест (15) година стажа осигурања у својству полицијског службеника и
- b) у вријеме стицања права на пензију има својство полицијског службеника.

(2) Полицијском службенику из става 1 овог члана лични коефицијент за остваривање права на пензију утврђује се на основу пет годишњих плата остварених у својству полицијског службеника, које су за полицијског службеника најповољније.

(3) Одредбе става 2 овог члана односе се и на полицијског службеника који усљед задобијених повреда на раду узрокованих непосредним извршењем службених послова и задатака буде проглашен инвалидом 1. категорије.

„Члан 142b (Обавезност достављања података)

(1) У поступку утврђивања испуњавања услова за престанак радног односа у складу са одредбом члана 142 става 1 тачке е) овог закона, полицијски службеник је дужан да достави доказе који се не могу прибавити службеним путем.

(2) Полиција је дужна да обавијести полицијског службеника који испуњава услове за престанак радног односа у складу са одредбама члана 142 става 1 тачке е) овог закона најкасније шест мјесеци прије стицања услова за престанак радног односа.“

Члан 33

У члану 146 ставу 1, иза ријечи: „године” умјесто зареза „(,)” ставља се тачка „(.)”, а ријечи: „с могућношћу другог узастопног мандата“ бришу се.

Члан 34

Члан 147а брише се.

Члан 35

Члан 152 мијења се и гласи:

„Члан 152 (Започети поступци престанка радног односа ради пензионисања)

Сви поступци за утврђивање испуњавања услова за престанак радног односа полицијског службеника у случају из члана 142 става 1 тачке е) овог закона, започети у складу са одредбама закона који је био на снази прије ступања на снагу овог закона, окончаће се у складу са одредбама овог закона.”

Члан 36

У члану 157 иза става 2 додаје се нови став 3 који гласи:

„(3) У року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона Влада је дужна да донесе пропис о поступку избора и запошљавања полицијских службеника из других полицијских органа у БиХ (члан 64а став 4).“

Члан 37

У члану 158 иза става 1 додаје се нови став 2 који гласи:

„(2) У року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, шеф Полиције доноси прописе о:

- а) начину спровођења тестирања помоћу полиграфа (члан 15а став 2);
- б) врстама и начину психолошке помоћи и подршке, те стручном усавршавању полицијског службеника за савладавање психичких оптерећења (члан 47а став 3);
- с) процедури унапређења, начину оцјењивања и бодовања критеријума из члана 83 става 3 овог закона (члан 82 став 3).“

Члан 38

Иза члана 158с додаје се нови члан 158d који гласи:

„Члан 158d (Преузимање послова)

Полиција преузима обављање свих послова везаних за радноправни статус полицијских службеника након што се обезбиједи финансијске, кадровске и материјалне претпоставке за извршавање ових послова у Полицији, а најкасније до 31. децембра 2019. године.“

Члан 39

Иза члана 159 додаје се нови члан 159а који гласи:

„Члан 159а (Пречишћени текст)

Задужује се Законодавна комисија Скупштине Брчко дистрикта Босне и Херцеговине да утврди пречишћени текст Закона о полицијским службеницима Брчко дистрикта Босне и Херцеговине у року од деведесет (90) дана од дана објављивања овог закона у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ.“

Члан 40

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ.

Број: 01-02-639/19

Брчко, 12. јуна 2019. године

**ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ**

Есед Кадрић