

ЗАКОН О ШТРАЈКУ

На основу члана 23 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине («Службени гласник Брчко дистрикта БиХ», бројеви 1/00, 4/00, 7/04, 20/05 и 24/05), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине на 22. сједници одржаној 14. децембра 2005. године, усваја

ЗАКОН О ШТРАЈКУ

Члан 1 (Предмет и појам)

(1) Овим законом уређује се поступак у коме запослени ради заштите својих економских и социјалних права, остварују уставно право на штрајк у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Дистрикт).

(2) Штрајком, у смислу овог закона, сматра се организовани прекид рада у предузећу, тијелима Брчко дистрикта БиХ и код домаћег и страног правног и физичког лица које запошљава раднике (у даљем тексту: предузеће).

(3) Штрајк се може организовати у предузећу као цјелини или у његовом дијелу.

(4) Штрајк се може организовати и као генерални штрајк на територији Дистрикта.

(5) Штрајк се може организовати као штрајк упозорења, који може трајати најдуже један час.

Члан 2 (У штрајку)

(1) Запослени слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

(2) Организовање и учествовање у штрајку организованом у складу са одредбама закона, колективног уговора не представља повреду уговора о раду.

Члан 3 (Одлука о ступању у штрајк)

(1) Одлуку о ступању у штрајк у предузећу или дијелу предузећа доноси орган синдиката одређен актом синдиката, или већина запослених у предузећу, односно дијелу предузећа.

(2) Одлуку о ступању у генерални штрајк доноси надлежни орган Синдиката Брчко дистрикта БиХ.

Члан 4 (Одлука о ступању у штрајк)

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се:

- a) захтјеви запослених и орган коме су захтјеви упућени;
- b) вријеме отпочињања штрајка;
- c) састав штрајкачког одбора;
- d) мјесто окупљања запослених, ако се штрајк испољава окупљањем, с тим што мјесто окупљања не може бити ван круга предузећа у коме се штрајкује или другог затвореног круга.

Члан 5 (Најава штрајка)

(1) Штрајк се најављује достављањем одлуке о ступању у штрајк послодавцу најкасније пет дана прије дана отпочињања штрајка, односно у року од 24 часа ако се ради о штрајку упозорења.

(2) Прије доношења одлуке о ступању у генерални штрајк мора се исцрпити процедура споразумног рјешавања спора (помирење и посредовање), с тим да је процедура упозорења обавезна прије покретања штрајка.

(3) Изузетно, процедура помирења и посредовања није неопходна уколико постоји оправдано вјеровање, да није разумно очекивати да ће таква процедура дати очекивани ефекат или би она, због своје спорости или компликованости, постала практично немогућа или би изгубила своју ефикасност.

(4) Одлука о ступању у генерални штрајк доставља се градоначелнику и Привредној комори Брчко дистрикта БиХ.

Члан 6 (Обавезе органа)

Орган коме је најављен штрајк дужан је најкасније у року од 24 часа од дана пријема одлуке да ступи у контакт са штрајкачким одбором, ради споразумног рјешавања спора. Ако се у томе периоду спор не ријеша, стране у спору дужне су да и за вријеме штрајка, без прекидања, наставе преговоре, све до коначног рјешења свих спорних питања.

Члан 7 (Штрајкачки одбор)

(1) Штрајкачки одбор дужан је да штрајк организује и води тако да се штрајком не угрожава безбједност људи и имовине и јавна безбједност.

(2) Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу спречавати запослене који не учествују у штрајку да раде, нити могу спречавати послодавца да располаже средствима којима обавља дјелатност.

(3) Штрајкачки одбор дужан је да за вријеме штрајка сарађује с послодавцем ради проналажења заједничког рјешења спора и спречавања догађаја који нису у вези са захтјевима запослених садржаним у одлуци о ступању у штрајк.

(4) Послодавац је дужан да обезбиједи нормалне услове за рад штрајкачког одбора, рачунајући и неопходна средства за комуникације (канцеларију, телефон и друго).

Члан 8 (Одговорност запослених)

Запослени не може сносити никакве посљедице за организовање и учествовање у штрајку који је спроведен у складу са одредбама овог закона и колективног уговора.

Члан 9 (Забрана упошљавања нових радника)

Током штрајка организованог под условима и на начин утврђен овим законом и колективним уговором, послодавац не може да упосли нове раднике који би замијенили учеснике у штрајку.

Члан 10 (Смањење плате)

Запосленом који је учествовао у штрајку плата се може смањити сразмјерно времену учествовања у штрајку, у складу с колективним уговором и подзаконским актима.

Члан 11 (Престанак штрајка)

(1) Штрајк престаје на основу одлуке организатора штрајка или на основу споразума страна у спору.

(2) Штрајкачки одбор дужан је да запослене упозна са условима под којима је спор споразумно ријешен.

(3) Учесници у спору дужни су да изврше свој дио обавеза које су преузели споразумом о престанку штрајка, на начин и у роковима како је одређено тим споразумом.

(4) Престанком штрајка у смислу става 1 овог члана престаје и функција штрајкачког одбора.

Члан 12 **(Надзор над примјеном закона)**

(1) Инспекцијски надзор над примјеном овог закона врши инспекција рада.

(2) У вршењу инспекцијског надзора инспекција рада доноси рјешења којима се налаже отклањање недостатака у примјени одредаба овог закона у случајевима кад штрајк није организован или се не спроводи у складу са одредбама овог закона.

Члан 13 **(Примјена одредаба колективног уговора)**

Питања која нису посебно уређена овим законом, а која су у вези са организовањем штрајка, учешћем у штрајку и отклањањем узрока који доводе до штрајка, регулисаће одредбе колективног уговора.

Члан 14 **(Казнене одредбе)**

(1) Новчаном казном у износу од 500 до 5.000 КМ казниће се за прекршај предузеће или друго правно лице:

- a) ако запослене спречава да учествују у штрајку супротно члану 2 овог закона;
- b) ако запосленом који учествује у штрајку ускрати право које му припада у складу с члановима 8 и 9 овог закона;
- c) ако одбије да се одазове на преговоре ради заједничког рјешавања спорних питања.

(2) За прекршај из става 1 овог члана казниће се за прекршај одговорно лице у предузећу или другом правном лицу новчаном казном у износу од 100 до 500 КМ.

(3) Новчаном казном од 200 до 1.000 КМ казниће се за прекршај самостални предузетник ако запосленима спречава остваривање права на штрајк, или који одбије да се одазове на преговоре ради заједничког рјешавања спорних питања.

(4) Новчаном казном у износу од 100 до 500 КМ казниће се за прекршај лице које спречава запослене који не учествују у штрајку да раде (члан 7 став 2 овог закона).

Члан 15
(Закони који престају да важе)

Даном ступања на снагу овог закона престаје примјена Закона о штрајку («Службени гласник Републике Српске» број 10/98) и Закона о штрајку («Службене новине Федерације БиХ» број 14/00).

Члан 16
(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу осмог (8) дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ.

Босна и Херцеговина
БРЧКО ДИСТРИКТ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
СКУПШТИНА БРЧКО ДИСТРИКТА

Bosna i Hercegovina
BRČKO DISTRIKT
BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINA BRČKO DISTRIKTA

Број: 0-02-022-361/05
Брчко, 14. децембар 2005. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ

Проф. др Милан Томић

--