



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине на 35. редовној сједници одржаној 21. децембра 2022. године, усваја

ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

ДИО ПРВИ – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1 (Предмет)

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености (у даљем тексту: Закон) прописују се послови у области запошљавања, носиоци послова запошљавања, активна политика запошљавања, осигурање за случај незапослености, права незапослених лица и услови за њихово остваривање и друга питања од значаја за запошљавање, повећање запослености и спречавање незапослености у Брчко дистрикту Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дистрикт).

Члан 2 (Дефиниције)

- (1) Поједини изрази коришћени у овом закону имају сљедеће значење:
- „незапослено лице“ је лице пријављено на евиденцију незапослених коју води Завод за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Завод), старости од навршених петнаест (15) до навршених шездесет пет (65) година живота, способно или ограничено способно за рад, које није у радном односу, односно за кога послодавац нема законску обавезу уплате доприноса за пензијско осигурање, које тражи запослење и расположиво је за рад;
 - „послодавац“ је домаће или страно правно или физичко лице, које пријављује потребу за запошљавањем, запошљава и уплаћује допринос за осигурање за случај незапослености за све запослене раднике.
- (2) Незапосленим лицем у смислу овог закона не сматра се:
- редован ученик и редован студент основних студија до навршених двадесет седам (27) година живота;
 - лице којем мирују права из радног односа у складу са Законом;
 - корисник пензије пензионисан у складу с прописима о пензијском и инвалидском осигурању;
 - носилац пољопривредног газдинства који остварује подстицај у пољопривредној производњи већи од пет хиљада конвертибилних марака;
 - лице које самостално или с другим лицем оснује правно лице;
 - предузетник.

ДИО ДРУГИ – ГЛАВНИ ДИО ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРАВА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

ПОГЛАВЉЕ I. ПОСЛОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА И НОСИОЦИ ПОСЛОВА ЗАПОШЉАВАЊА

Одјељак А. Заједничке одредбе

Члан 3 (Послови у области запошљавања)

Послови у области запошљавања су:

- a) посредовање у запошљавању;
- b) јавно обавјештавање о могућностима и условима запошљавања;
- c) савјетовање о избору занимања, тзв. професионално усмјеравање;
- d) стручно оспособљавање и припрема за запошљавање;
- e) спровођење програма и мјера активне политике запошљавања;
- f) издавање дозвола за рад странцу и лицу без држављанства у складу са Законом и општим актима Завода;
- g) спровођење других послова усмјерених на повећање запослености, односно смањење незапослености у складу са Законом и другим прописима.

Члан 4 (Носиоци послова запошљавања)

- (1) Носиоци послова запошљавања су Завод и агенција за запошљавање (у даљем тексту: агенција) који обављају послове у обиму и под условима прописаним овим законом.
- (2) Послове запошљавања не може обављати физичко лице.

Члан 5 (Обавезна примјена државних прописа)

Завод и агенција приликом обављања послова из своје надлежности дужни су да поступају у складу с државним Законом о забрани дискриминације.

Одјељак В. Завод

Члан 6 (Правни положај Завода)

- (1) Завод је јавна установа са сједиштем у Дистрикту, која има статус правног лица.
- (2) Оснивач Завода (у даљем тексту: оснивач) је Дистрикт.
- (3) Права оснивача остварује Влада Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада).
- (4) Статутом и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Завода ближе се уређују послови Завода, организација рада, систематизација радних мјеста и друга питања од значаја за рад Завода.

Члан 7 (Дјелатност Завода)

Завод, поред послова запошљавања прописаних у члану 3 Закона, обавља и послове:

- a) остваривања права за вријеме незапослености;
- b) вођења евиденција у области запошљавања у складу са Законом;
- c) истраживања кретања на тржишту рада и припрема аналитичке и информативне основе за утврђивање политике запошљавања;
- d) спровођења међународних уговора о запошљавању;
- e) сарадње с послодавцима, образовним установама и другим правним и физичким лицима у спровођењу послова запошљавања;
- f) друге послове у области запошљавања, у складу са Законом и другим прописима.

Члан 8 (Финансирање Завода)

(1) Завод се финансира из:

- a) доприноса за **осигурање** од незапослености;
- b) властитих прихода;
- c) средстава буџета Дистрикта;
- d) средстава домаћих и иностраних кредита и зајмова, у складу са Законом и другим прописима;
- e) донација, камата, поклона и других извора, у складу са Законом и другим прописима;
- f) других средстава која оствари Завод, у складу са Законом и другим прописима.

(2) Завод не наплаћује накнаде за услуге које у складу са Законом пружа незапосленим лицима која траже запослење, послодавцима и другим правним и физичким лицима.

Члан 9 (Органи управљања Заводом и руковођења у Заводу)

(1) Орган управљања Заводом је Управни одбор Завода (у даљем тексту: Управни одбор).

(2) Орган руковођења у Заводу је директор Завода (у даљем тексту: директор).

Члан 10 (Састав, услови за чланство и накнада за рад у Управном одбору)

(1) Управни одбор састоји се од пет чланова који посједују високу стручну спрему и радно искуство од пет година с високом стручном спремом од којих три члана могу бити из реда службеника запослених у органима јавне управе и институцијама Дистрикта.

(2) Мјесечна накнада за рад члана Управног одбора утврђује се до износа једне просјечне нето плате исплаћене у Дистрикту за претходну годину.

(3) Предсједнику Управног одбора накнада из става 3 овог члана увећава се за 20% (двадесет посто).

Члан 11 (Поступак избора и именовања чланова Управног одбора)

Избор и именовање чланова Управног одбора врши се у складу са Законом о правним лицима која оснива Брчко дистрикт.

Члан 12
(Лица која не могу бити чланови Управног одбора)

Члан Управног одбора не може бити:

- a) директор другог правног лица које оснива Дистрикт или директор јавног предузећа;
- b) лице које је у управном одбору другог правног лица које оснива Дистрикт или је у управном одбору јавног предузећа;
- c) лице које је правоснажном судском пресудом осуђивано за вршење кривичних дјела и лице против којег се води кривични поступак, осим кривичних дјела из области саобраћаја;
- d) лице које је у радном односу у Заводу.

Члан 13
(Мандат чланова Управног одбора)

- (1) Управни одбор се именује на период од четири године, уз могућност поновног именовања, с тим да исто лице не може бити именовано више од два пута узастопно.
- (2) Чланови Управног одбора између себе бирају предсједника, већином гласова.
- (3) Члановима Управног одбора мандат престаје по сили закона након истека периода на који су именовани.
- (4) У случају престанка чланства у Управном одбору једног од чланова, мандат новоизабраног члана Управног одбора траје до истека мандата свих осталих чланова Управног одбора.

Члан 14
(Кворум на сједницама и доношење одлука Управног одбора)

- (1) Управни одбор доноси одлуку уколико је на сједници присутно више од половине укупног броја чланова Управног одбора.
- (2) Управни одбор одлучује натполовичном већином гласова од укупног броја чланова Управног одбора.

Члан 15
(Разрјешење чланова Управног одбора)

Влада разрјешава чланове Управног одбора прије истека периода на који су именовани у случају да:

- a) члан Управног одбора поднесе захтјев за разрјешење;
- b) члан Управног одбора више не испуњава услове за чланство;
- c) члан Управног одбора не извршава своје обавезе и дужности у складу са Законом и Статутом Завода и другим прописима;
- d) годишњи план рада Завода није упућен у процедуру у складу са Законом;
- e) оснивач не усвоји извјештај о раду Завода;
- f) оснивач не да сагласност на годишњи план рада Завода.

Члан 16
(Одговорност Управног одбора)

- (1) Управни одбор за свој рад одговара Влади.
- (2) Управни одбор је дужан да поднесе извјештај о свом раду Влади, два пута годишње.

Члан 17

(Надлежност Управног одбора)

Управни одбор:

- a) доноси Статут и друге опште акте Завода, уз сагласност оснивача;
- b) доноси годишњи план рада и финансијски план Завода уз сагласност оснивача;
- c) одлучује о коришћењу средстава Завода, у складу са Законом и Статутом Завода;
- d) одлучује о обиму учешћа Завода у реализацији пројеката за функционисање и развој тржишта рада, као и пројеката међународних организација и асоцијација у области запошљавања и запослености;
- e) као другостепени орган одлучује по жалби лица са евиденције Завода и радника Завода на рјешење директора Завода;
- f) одлучује и о другим питањима из своје надлежности у складу са Законом, актом о оснивању и Статутом Завода, те другим важећим прописима.

Члан 18

(Директор Завода)

- (1) Директор руководи радом Завода, у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Завода као и одлукама Управног одбора.
- (2) Директора именује Управни одбор, након спроведеног јавног конкурса, на период од четири године уз могућност поновног именовања, с тим што исто лице не може бити именовано више од два пута узастопно.
- (3) Услови за именовање директора утврђују се Законом и Статутом Завода.
- (4) За директора Завода може бити именовано лице које има:
 - a) држављанство Босне и Херцеговине;
 - b) високу стручну спрему;
 - c) најмање пет година радног искуства након стицања високе стручне спреме.
- (5) За директора Завода не може бити именовано лице које је правоснажном судском пресудом осуђивано за вршење кривичних дјела и лице против којег се води кривични поступак, осим кривичних дјела из области саобраћаја.
- (6) Управни одбор може разријешити директора прије истека мандата у случају:
 - a) да директор поднесе захтјев за разрјешење;
 - b) да директор више не испуњава услове за именовање;
 - c) уколико су испуњени други услови прописани Законом, Статутом Завода и другим важећим актима Завода.

Члан 19

(Надлежност директора)

Директор Завода има сљедеће надлежности:

- a) представља и заступа Завод;
- b) извршава одлуке и закључке Управног одбора;
- c) предлаже Управном одбору доношење општих и других аката из надлежности Управног одбора;
- d) одлучује о правима, обавезама и одговорностима радника Завода у складу са Законом;
- e) образује стручне комисије и радна тијела Завода;
- f) одговоран је за законитост рада Завода;

g) врши и друге послове, у складу са Законом, Статутом и другим актима Завода.

Члан 20 **(Стручна служба Завода)**

- (1) За обављање стручних, административних и других послова Завода организује се Стручна служба Завода.
- (2) Организација Стручне службе Завода утврђује се актом о унутрашњој организацији Завода.

Одјељак С. Агенција

Члан 21 **(Оснивање и надлежности агенције)**

- (1) Агенцију оснива правно или физичко лице ради обављања послова у области запошљавања из члана 3 става 1 тачака а) б), с), d) и е) Закона.
- (2) Агенција не може обављати:
 - а) послове запошљавања малолетних лица;
 - б) послове запошљавања на радним мјестима с повећаним ризиком.
- (3) Запошљавање лица из става 2 овог члана врши се у складу с прописима који уређују наведену област.
- (4) Агенција не може од незапосленог лица које тражи запослење наплатити накнаду за пружену услугу, осим ако је ријеч о услузи посредовања у запошљавању ради промјене запослења.

Члан 22 **(Услови за обављање послова запошљавања)**

- (1) Услови за обављање послова запошљавања су:
 - а) да је агенција уписана у судски регистар у складу са Законом о предузећима Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;
 - б) да агенција посједује дозволу за рад.

Члан 23 **(Услови за издавање дозволе за рад)**

- (1) Услови за издавање дозволе за рад су:
 - а) да просторни и технички услови за рад у којима је смјештена агенција одговарају условима утврђеним подзаконским актом из става 2 овог члана;
 - б) да стручна оспособљеност запослених у агенцији одговара условима које је утврдило надлежно одјељење актом из става 2 овог члана;
 - с) да оснивач агенције није правоснажно осуђиван за вршење кривичних дјела, осим кривичних дјела из области саобраћаја.
- (2) Просторни и технички услови за рад агенције, као и услови у погледу стручне оспособљености запослених у агенцији, утврђују се подзаконским актом који доноси Влада на предлог надлежног одјељења за рад и радне односе.

Члан 24
(Поступак за прибављање дозволе за рад)

- (1) Поступак за издавање дозволе за рад покреће агенција, подношењем писаног захтјева надлежном одјељењу.
- (2) Уз захтјев из става 1 овог члана агенција је дужна да приложи доказе о испуњавању услова за издавање дозволе за рад.
- (3) За издавање дозволе за рад плаћа се накнада.
- (4) Висина накнаде из става 3 овог члана утврђује се подзаконским актом из члана 23 става 2 овог закона.

Члан 25
(Одузимање дозволе за рад)

- (1) Надлежно одјељење одузима дозволу за рад агенцији уколико:
 - а) агенција престане да испуњава услове из члана 23 става 1 Закона;
 - б) обавља послове запошљавања у супротности са Законом.
- (2) Агенцији којој је дозвола за рад одузета у складу са ставом 1 овог члана, надлежно одјељење може поново издати дозволу за рад након истека рока од три године од дана одузимања дозволе за рад.

Члан 26
(Сарадња Завода и агенције)

- (1) Завод и агенција сарађују у интересу незапосленог лица које тражи запослење и послодавца, ради обављања послова запошљавања и спровођења програма и мјера активне политике запошљавања.
- (2) Начин и обим сарадње утврђују се споразумом између Завода и агенције.

ПОГЛАВЉЕ II. ПОСЛОВИ У ЗАПОШЉАВАЊУ

Одјељак А. Посредовање у запошљавању

Члан 27
(Посредовање у запошљавању)

- (1) Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између незапосленог лица које тражи запослење и послодавца, с циљем заснивања радног односа.
- (2) Послове посредовања у запошљавању Завод и агенција обављају на основу евиденција које воде о лицима која траже запослење, и на основу процјене потребних знања, вјештина и способности за рад на одређеним пословима у непосредној сарадњи с послодавцем.
- (3) У посредовању у запошљавању Завод и агенција дјелују непристрасно у односу на лице које тражи запослење и послодавца.
- (4) Посредовање у запошљавању у иностранству обавља се путем Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине.
- (5) Завод и агенција доносе упутство којим се уређује поступак посредовања у запошљавању.

Члан 28 **(Процјена кандидата)**

- (1) У поступку посредовања у запошљавању од стране Завода и агенције процјењују се и у обзир узимају захтјеви и услови на одговарајућем послу, стручна спрема, знање и вјештине, искуство и радне способности лица које тражи запослење.
- (2) Уколико постоји сумња у здравствену способност лица из става 1 овог члана, Завод или агенција може такво лице упутити на испитивање здравствене способности.
- (3) Трошкове испитивања здравствене способности лица из става 2 овог члана сноси Завод или агенција, а подаци добијени овим испитивањем сматрају се повјерљивим.

Члан 29 **(Информације у вези са запослењем)**

- (1) Након сазнања о могућностима запошљавања, Завод о условима и могућностима запошљавања непосредним путем информише лица која траже запослење.
- (2) Незапослено лице које тражи запослење дужно се и само ангажовати на тражењу запослења и у томе сарађивати са Заводом, који је дужан да му пружи стручну помоћ и према потреби успостави контакт са заинтересованим послодавцем.
- (3) Завод општим актом уређује активности Завода и незапосленог лица које тражи запослење.

Одјељак В. Јавно обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање

Члан 30 **(Прикупљање и објављивање података)**

- (1) Завод прати стање на тржишту рада, прикупља податке од послодавца о потребама за незапосленим лицем које тражи запослење и обавјештава јавност и незапослено лице које тражи запослење о могућностима и условима за заснивање радног односа.
- (2) Послодавац може Заводу доставити пријаву о потреби за запошљавањем, извјештај о запослењу лица са евиденције Завода, које је запослио уз посредовање у запошљавању или без посредовања Завода и агенције и извјештај о престанку радног односа, најкасније у року од осам дана од дана запослења, односно од дана престанка радног односа.
- (3) Пријаву потребе за запошљавањем, достављену од стране послодавца, Завод, односно агенција дужан је да објави на својој огласној табли и званичној интернет-страници, најкасније у року од три дана од дана пријема.

Члан 31 **(Избор лица од стране послодавца)**

- (1) Послодавац може затражити да му Завод, умјесто јавног објављивања потребе за запошљавањем, непосредно понуди избор лица за заснивање радног односа.
- (2) Ако на евиденцији Завода постоји незапослено лице које тражи запослење и запослено лице које тражи промјену запослења, која подједнако испуњавају услове тражене од послодавца за заснивање радног односа, Завод предлаже незапослено лице које тражи запослење.

Одјељак С. Савјетовање о избору занимања – професионално усмјеравање

Члан 32

(Савјетовање о избору занимања – професионално усмјеравање)

(1) Савјетовање о избору занимања – професионално усмјеравање обухвата организовање индивидуалних или групних консултација радника Завода или агенције са ученицима завршних разреда основних и средњих школа о избору занимања и лицима која траже запослење, о условима и могућностима избора врсте посла, на основу њихових личних жеља, одређености и радне оспособљености.

(2) На индивидуалним и групним консултацијама из става 1 овог члана учесницима се:

- a) пружају информације о тржишту рада и развоју занимања;
- b) развијају способности за доношење одлуке о избору занимања;
- c) развијају способности за тражење посла;
- d) дају савјети који се односе на избор занимања.

(3) На индивидуалним и групним консултацијама учесници се професионално усмјеравају при планирању избора занимања.

(4) За обављање послова из става 3 овог члана, Завод може ангажовати и одговарајућу стручну организацију или стручно лице које није запослено у Заводу.

Члан 33

(Групне консултације)

(1) Групне консултације Завод реализује као организовану активност, при чему се лица која траже запослење и ученици завршних разреда основних и средњих школа групишу према стручној квалификацији, односно занимању.

(2) За обављање активности из става 1 овог члана Завод може ангажовати и одговарајућу стручну организацију или стручно лице које није запослено у Заводу.

Члан 34

(Пружање стручне помоћи)

Завод је дужан да послодавцу и лицу које тражи запослење и налази се на евиденцији незапослених лица Завода пружа савјет и информацију о правима и обавезама послодавца који проистичу из важећих прописа, а који се односе на запошљавање и **осигурање** за вријеме незапослености, као и помоћ у попуњавању и достављању Заводу образаца и докумената.

Одјељак D. Стручно оспособљавање и припрема за запошљавање

Члан 35

(Стручно оспособљавање и припрема за запошљавање)

Стручним оспособљавањем и припремом за запошљавање, у смислу Закона, подразумијевају се мјере којима се незапосленом лицу пружа могућност да, према посебном програму, стекне неопходна знања за рад на одређеним пословима и за руковање средствима рада и средствима заштите на раду, као и преквалификација у оним случајевима када се раднику не може обезбиједити посао у његовом стручном звању, али постоји могућност да заснује радни однос на пословима оних занимања која се траже на тржишту рада.

Члан 36 **(Трошкови стручног оспособљавања)**

- (1) Стручно оспособљавање организује Завод или агенција на захтјев послодавца или за потребе тржишта рада.
- (2) Трошкове стручног оспособљавања које организује Завод на захтјев послодавца сноси послодавац, а трошкове стручног оспособљавања за тржиште рада сноси Завод.
- (3) Завод може да сноси трошкове стручног оспособљавања за потребе послодавца у складу са општим актом Завода.
- (4) Организацију послова стручног оспособљавања Завод може да обавља самостално или у сарадњи са другим организацијама регистрованим за обављање стручног оспособљавања.

Одјељак Е. Програми и мјере активне политике запошљавања

Члан 37 **(Активне политике запошљавања)**

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мјера усмјерених ка повећању запослености, односно смањењу незапослености.

Члан 38 **(Стратегија и програм за запошљавање у Дистрикту)**

- (1) Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на предлог Владе доноси **стратегију** запошљавања у Дистрикту (у даљем тексту: Стратегија), за период од четири године.
- (2) С циљем спровођења Стратегије Влада доноси **програм** за запошљавање у Дистрикту (у даљем тексту: **програм**), којим су утврђене мјере и активности усмјерене ка остваривању циљева дефинисаних **стратегијом**, за период од годину дана.
- (3) Програмом, се уређују приоритети, мјере и средства за остваривање **програма**, нарочито за подстицање новог запошљавања, запошљавање одређених категорија незапослених лица која траже запослење, запошљавање и професионална рехабилитација инвалида и лица са смањеном радном способношћу, самозапошљавање незапослених лица која траже запослење, запошљавање вишка запослених и друге мјере за унапређивање запослености.
- (4) Стратегију и **програм** израђује Завод и доставља их Влади на разматрање.

Члан 39 **(Спровођење Програма)**

- (1) У оквиру расположивих средстава, Завод предузима све предвиђене мјере и активности с циљем спровођења **програма**.
- (2) Програм може да спроводи и агенција изабрана након спроведеног јавног надметања које расписује и организује Завод.
- (3) Програм може да се финансира из буџета Дистрикта, поклона, донација, кредита, из доприноса и других средстава Завода, у складу са Законом и општим актима Завода.
- (4) Послодавци, односно њихова удружења, могу да учествују у обезбјеђењу дијела средстава за спровођење Програма.

Члан 40

(Програми и мјере активне политике запошљавања Завода)

- (1) Завод може да учествује у финансирању програма запошљавања које му понуди послодавац, под условом да се програмом запошљавања утврди обавеза заснивања радног односа незапосленог лица са евиденције Завода које тражи запослење на неодређено вријеме.
- (2) Послодавац чију понуду за учешће у финансирању програма запошљавања прихвати Завод, дужан је да одобрена средства употреби искључиво за отварање нових радних мјеста, односно за повећање броја запослених.
- (3) Услови под којима се дају средства и ближа намјена тих средстава уређују се уговором између Завода и послодавца.
- (4) Завод општим актима ближе уређује критеријуме, начин и друга питања од значаја за реализацију програма и мјера активне политике запошљавања које он реализује.

Члан 41

(Реализација програма запошљавања)

- (1) Завод учествује у реализацији програма запошљавања које финансира Дистрикт, а може учествовати и у реализацији програма запошљавања које финансирају надлежни органи Босне и Херцеговине, ентитета, друге државе, као и домаће или међународне организације и остали донатори.
- (2) Услови и начин учешћа Завода у реализацији програма запошљавања из става 1 овог члана уређују се уговором са органом, односно организацијом која финансира програм запошљавања.

Члан 42

(Финансирање програма преквалификације и доквалификације радника)

- (1) Завод може учествовати у финансирању програма преквалификације и доквалификације радника за чијим радом је престала потреба, под условом да се раднику за чијим радом је престала потреба обезбиједи закључивање уговора о раду на неодређено вријеме.
- (2) Учешће Завода у финансирању програма из става 1 овог члана уређује се уговором с послодавцем који ће запослити радника за чијим радом је престала потреба након извршене преквалификације или доквалификације.

Члан 43

(Организовање јавних радова)

- (1) Једна од мјера активне политике запошљавања је и организовање јавних радова.
- (2) Јавним радовима сматрају се радови који се организују с циљем запошљавања, очувања и унапређивања радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног јавног интереса, а који се финансирају из буџета Дистрикта.

Члан 44

(Доносилац одлуке о јавном раду)

- (1) Влада Дистрикта на предлог органа јавне управе или институције Дистрикта доноси одлуку о јавним радовима који су од интереса за Дистрикт.
- (2) На основу одлуке из става 1 овог члана расписује се јавни позив за избор најповољнијег извођача јавног рада у складу са Законом о јавним набавкама Босне и Херцеговине.

Члан 45
(Обавеза пријема незапослених)

- (1) Јавне радове спроводи извођач јавног рада изабран на основу јавног позива.
- (2) Изабрани послодавац који спроводи јавне радове закључује уговор с Дистриктом којим се обавезује на пријем незапослених лица са евиденције Завода.

Члан 46
(Истраживање тржишта рада)

- (1) Завод, самостално или у сарадњи с другим надлежним органима и организацијама, истражује тржиште рада и на основу тога усмјерава своје активности.
- (2) У обављању послова прописаних Законом, Завод остварује сарадњу и размјењује информације о стању на тржишту рада са одговарајућим службама за запошљавање у Федерацији Босне и Херцеговине и Републици Српској, Агенцијом за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, као и са службама за запошљавање заинтересованих сусједних и других земаља.
- (3) Завод успоставља сарадњу са стручним и научним институцијама, и другим организацијама које се баве запошљавањем у Босни и Херцеговини, сусједним и другим земљама.

Члан 47
(Анкетирање на тржишту рада)

С циљем добијања одговарајућих статистичких података од интереса за Дистрикт у области запошљавања, Завод може самостално или у сарадњи с другим организацијама да врши периодична анкетања на тржишту рада, и у остварењу тог циља сарађује са заводима за статистику, синдикатима, удружењима послодаваца и другим органима и организацијама заинтересованим за послове запошљавања.

Члан 48
(Изузеће од примјене Закона о управном поступку)

- (1) У поступку доношења одлуке о финансирању Програма не примјењују се одредбе Закона о управном поступку нити се против коначне одлуке о додјели средстава може покренути управни спор.
- (2) Доносилац одлуке о финансирању програма запошљавања дужан је да обезбиједи двостепеност у одлучивању.

Члан 49
(Државна помоћ)

Финансирање активних мјера запошљавања врши се у складу с прописима који регулишу систем државне помоћи.

ПОГЛАВЉЕ III. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Члан 50
(Обавезно осигурање)

- (1) **Осигурањем** за случај незапослености, у смислу Закона, сматра се учешће запослених

лица Дистрикта у **осигурању** средстава за остваривање права по основу незапослености.

(2) Обавезно осигурана лица за случај незапослености код Завода су:

- a) запослени и друго лице које у складу с прописима о раду остварује право на плату, односно накнаду плате;
- b) изабрано или именовано лице које за свој рад прима плату, односно накнаду плате;
- c) физичко лице, односно предузетник који самостално обавља привредну и другу дјелатност ако по том основу остварује право на обавезно пензијско и здравствено осигурање;
- d) власник или сувласник предузећа ако по том основу остварује право на обавезно пензијско-инвалидско осигурање.

Члан 51

(Средства за остваривање права)

(1) Средства за остваривање права из обавезног осигурања за случај незапослености обезбјеђују се из доприноса за обавезно осигурање за незапослене и других средстава обезбјеђених у складу са Законом.

(2) Управни одбор, уз претходну сагласност Владе, доноси одлуку којом утврђује обвезнике, основицу и стопу доприноса, као и контролу обрачуна и уплате доприноса.

(3) Средства из става 1 овог члана уплаћују се на трансакциони рачун Завода.

ПОГЛАВЉЕ IV. ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Одјелјак А. Права незапослених лица

Члан 52

(Права по основу незапослености и дужности незапосленог лица)

(1) Незапослено лице које остварује право по основу незапослености има право:

- a) да се информише о могућностима и условима запослења;
- b) да бесплатно користи услуге Завода;
- c) да са Заводом утврди индивидуални план запошљавања;
- d) да учествује у програмима и мјерама активне политике запошљавања;
- e) на новчану накнаду за вријеме незапослености;
- f) на здравствено осигурање;
- g) на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, тзв. докуп стажа;
- h) на друга права у складу са Законом и општим актима Завода.

(2) Права из става 1 тачка a) и b) овог члана остварују и запослена лица која траже промјену запослења.

(3) Незапослено лице је дужно да обавијести Завод о свакој насталој промјени, која је основ за престанак права из става 1 тачака e), f), g) и h) овог члана, у року од осам дана од дана настанка промјене.

Члан 53

(Право на новчану накнаду)

(1) Незапослено лице којем је престао радни однос без захтјева за споразумни престанак радног односа, сагласности или кривице незапосленог лица, а које је провело у радном односу најмање дванаест (12) мјесеци непрекидно или дванаест (12) мјесеци с прекидима у посљедњих осамнаест (18) мјесеци, има право на новчану накнаду за вријеме незапослености (у даљем тексту: новчана накнада).

- (2) Кривицом незапосленог лица, у смислу става 1 овог члана, не сматра се случај када радник отказује уговор о раду послодавцу из разлога неисплаћивања плата и доприноса, у складу с посебним законом, у периоду дужем од три мјесеца.
- (3) Право на новчану накнаду незапослено лице остварује у Заводу.
- (4) Права из става 1 овог члана, под истим условима, припадају и незапосленом лицу које је престало да обавља самосталну дјелатност због економских или технолошких разлога.
- (5) Не сматра се прекидом радног односа прекид краћи од тридесет (30) дана.
- (6) Као вријеме проведено на раду из става 1 овог члана, сматра се вријеме за које је раднику уплаћен допринос за обавезно осигурање.

Члан 54

(Услов за остваривање права на новчану накнаду)

- (1) Право на новчану накнаду незапослено лице може остварити под условом да је:
 - а) у радном односу провело вријеме прописано чланом 53 ставом 1 Закона;
 - б) послодавац уплаћивао допринос за обавезно осигурање за све раднике.
- (2) Незапослено лице има право на новчану накнаду од првог наредног дана од дана престанка радног односа ако се пријави и поднесе захтјев за остваривање права на новчану накнаду (у даљем тексту: захтјев) Заводу у року од тридесет (30) дана од дана престанка радног односа, односно достављања рјешења о престанку обављања самосталне дјелатности или у објективном року од деведесет (90) дана од дана престанка радног односа уколико незапослено лице достави доказ о разлозима немогућности подношења захтјева у претходном року.
- (3) Уколико незапослено лице поднесе захтјев након истека рока из става 2 овог члана, право на новчану накнаду припада му од дана подношења захтјева па до истека времена за које му припада право на новчану накнаду.
- (4) Незапослено лице које не поднесе захтјев у роковима из става 2 овог члана нема право на новчану накнаду.
- (5) Новчану накнаду, као и права из члана 53 Закона, остварују и страни држављанин и лице без држављанства под условима прописаним Законом и законом који уређује запошљавање страних држављана и лица без држављанства.

Члан 55

(Трајање права на новчану накнаду)

- (1) Трајање права на новчану накнаду зависи од дужине радног стажа незапосленог лица и може износити непрекидно највише:
 - а) један мјесец, ако је незапослено лице било у радном односу до навршене двије године;
 - б) два мјесеца, ако је незапослено лице било у радном односу двије године и један дан до навршене три године;
 - с) три мјесеца, ако је незапослено лице било у радном односу од три године и један дан до навршених пет година;
 - д) шест мјесеци, ако је незапослено лице било у радном односу од пет година и један дан до навршених петнаест (15) година;
 - е) девет мјесеци, ако је незапослено лице било у радном односу од петнаест (15) година и један дан до навршених двадесет пет (25) година;
 - ф) дванаест (12) мјесеци, ако је незапослено лице било у радном односу од двадесет пет (25) година и један дан до навршених тридесет (30) година;
 - г) осамнаест (18) мјесеци, ако је незапослено лице било у радном односу од тридесет (30) година и један дан до навршених тридесет пет (35) година;
 - х) двадесет четири (24) мјесеца, ако је незапослено лице било у радном односу преко тридесет пет (35) година и један дан.

- (2) Код поновног остваривања права на новчану накнаду, у радни стаж се урачунава само радни стаж који је незапослено лице стекло након исплате посљедње новчане накнаде.

Члан 56 **(Прекид исплате новчане накнаде)**

- (1) Исплата новчане накнаде незапосленом лицу прекида се у случају:
- а) притвора и издржавања казне затвора, мјере безбједности, заштитне или васпитне мјере, у трајању дужем од деведесет (90) дана;
 - б) оправданог боравка у иностранству корисника новчане накнаде, дуже од деведесет (90) дана.
- (2) Под оправданим боравком у иностранству корисника новчане накнаде сматра се:
- а) боравак у иностранству, уколико је брачни партнер упућен на рад у иностранство у оквиру међународно-техничке, просвјетно-културне сарадње или у дипломатско-конзуларна и друга представништва;
 - б) посјета члану породице који живи у иностранству;
 - с) боравак у иностранству из здравствених разлога.
- (3) По престанку разлога из става 1 овог члана, незапослено лице наставља да остварује право на новчану накнаду за преостало вријеме за које му је признато право на новчану накнаду, уколико се пријави Заводу и поднесе захтјев за наставак остваривања тог права у року од тридесет (30) дана од дана престанка разлога из става 1 овог члана.
- (4) По истеку рока из става 3 овог члана, наставак исплате новчане накнаде незапосленом лицу припада од дана подношења захтјева, до истека времена за које му је признато право на новчану накнаду.

Члан 57 **(Престанак права на новчану накнаду)**

- (1) Незапосленом лицу, кориснику новчане накнаде, право на новчану накнаду престаје прије истека рока из члана 55 Закона ако се испуне услови за престанак вођења лица у евиденцији Завода, у складу с чланом 72 Закона.
- (2) Незапосленом лицу, кориснику новчане накнаде, које изгуби пребивалиште у Дистрикту престаје право на новчану накнаду, ако није другачије одређено споразумом закљученим између завода за запошљавање у Босни и Херцеговини, који уређује услове и начин остваривања права незапослених лица за вријеме боравка на територији ентитета, односно Дистрикта.
- (3) **Незапослено лице, корисник** новчане накнаде, којем је из разлога наведеног у члану 72 ставу 1 тачки б) Закона престало право на новчану накнаду прије истека времена за остваривање тог права, **наставља** да користи новчану накнаду за преостало вријеме, ако поново постане незапослено и ако је то повољније за њега, под условом да се пријави и поднесе захтјев Заводу, у року од тридесет (30) дана од дана престанка радног односа.
- (4) По истеку рока из става 3 овог члана наставак исплате новчане накнаде незапосленом лицу почиње тећи од дана подношења захтјева.
- (5) Новчана накнада за преостало вријеме незапосленом лицу из става 4 овог члана скраћује се за период кашњења.

Члан 58 **(Повраћај новчане накнаде)**

- (1) Завод може тражити повраћај исплаћене новчане накнаде од незапосленог лица уколико је:
- а) незапослено лице којем је исплаћена новчана накнада, престало да испуњава услове из члана 54 Закона;

- b) новчана накнада остварена на основу лажних података и исправа које је поднијело Заводу.
- (2) Незапослено лице из става 1 овог члана дужно је да Заводу надокнади штету у висини пуног износа незаконито исплаћене новчане накнаде.
- (3) Ако је на основу правоснажне одлуке суда или одлуке послодавца незапослено лице враћено на рад и ако је послодавац незапосленом лицу исплатио плату и доприносе по основу плате за период у којем није радило, незапослено лице је дужно да врати Заводу цјелокупан износ исплаћене новчане накнаде.
- (4) Завод може одлучити да се износ исплаћене новчане накнаде из става 3 овог члана врати одједном или највише у шест једнаких рата.
- (5) За више обрачунате и уплаћене доприносе поводом одобрене и исплаћене новчане накнаде Завод има право повраћаја од надлежних фондова.
- (6) Враћање исплаћене новчане накнаде и уплаћених доприноса надлежним фондовима не тражи се након протекла тридесет шест (36) мјесеци од дана када:
- a) је дата нетачна изјава или су достављени нетачни подаци;
- b) су настале промијењене околности.

Члан 59 **(Висина новчане накнаде)**

- (1) Новчана накнада која се исплаћује незапосленом лицу износи:
- a) до петнаест (15) година радног стажа 45% (четрдесет пет посто) од просјечне нето плате након опорезивања коју је незапослено лице остварило у посљедња три пуна мјесеца рада;
- b) од петнаест (15) година и једног дана радног стажа 50% (педесет посто) од просјечне нето плате након опорезивања коју је незапослено лице остварило у посљедња три пуна мјесеца рада.
- (2) Износ новчане накнаде из става 1 овог члана не може бити нижи од 45% (четрдесет пет посто) просјечне нето плате Дистрикта, нити виши од једне просјечне нето плате у Дистрикту утврђене према посљедњем податку који је објавила надлежна институција за послове статистике у Дистрикту.
- (3) Незапосленом лицу које је радило с непуним радним временом новчана накнада из става 2 овог члана одређује се у сразмјери са обимом радног времена које је имало прије престанка радног односа.
- (4) Новчана накнада исплаћује се мјесечно и то у текућем мјесецу за претходни мјесец.

Члан 60 **(Једнократна исплата новчане накнаде)**

- (1) Новчана накнада може се исплатити у једнократном износу ради самозапошљавања, на захтјев незапосленог лица, у складу са општим актом Завода.
- (2) Незапослено лице из става 1 овог члана не може се пријавити на евиденцију незапослених лица Завода прије истека времена за које му је признато право на новчану накнаду из члана 53 Закона.
- (3) Исплатом једнократне новчане накнаде, у складу са ставом 1 овог члана, незапосленом лицу престају права из члана 52 Закона и престаје се водити у евиденцији незапослених лица Завода.

Одјељак В. Право на здравствено осигурање

Члан 61

(Право на здравствено осигурање)

- (1) Право на здравствено осигурање незапослено лице, које се води на евиденцији Завода, остварује у надлежном фонду здравственог осигурања, у складу са законом који регулише област здравственог осигурања, а обрачун и уплату доприноса за здравствено осигурање врши Влада.
- (2) Завод врши обрачун и уплату доприноса за здравствено осигурање за незапослено лице корисника новчане накнаде које се води на евиденцији Завода, надлежном фонду здравственог осигурања, у складу с прописима које фонд примјењује.
- (3) Обрачун и уплата доприноса за здравствено осигурање за незапослено лице које се води на евиденцији Завода, врше се од дана доношења рјешења о новчаној накнади које доноси Завод.

Члан 62

(Право на здравствено осигурање чланова породице)

Чланови породице незапосленог лица, права по основу здравственог осигурања остварују у складу са Законом о здравственом осигурању Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, ако нису здравствено осигурани по другом основу.

Одјељак С. Остала права

Члан 63

(Право на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање)

- (1) Незапослено лице има право на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање у складу са ентитетским прописима (у даљем тексту: докуп стажа) у трајању до три године, уколико са докупљеним стажом осигурања и укупним временом provedеним у осигурању стиче услове за старосну, односно превремену старосну пензију.
- (2) Услове и начин за остваривање права на докуп стажа уређује Завод општим актом.

Члан 64

(Рефундација средстава)

Незапосленом лицу са евиденције Завода, које постане неспособно за рад, рефундирају се трошкови љекарске обраде у пуном износу из средстава Завода, под условом да ови трошкови нису обухваћени обавезним здравственим осигурањем.

Одјељак Д. Поступак за остваривање права

Члан 65

(Покретање и вођење поступка)

- (1) Поступак рјешавања о правима лица са евиденције Завода покреће се подношењем захтјева.
- (2) О правима лица из става 1 овог члана у првом степену одлучује директор Завода.
- (3) На рјешење донесено у првостепеном поступку може се изјавити жалба управном одбору као другостепеном органу.
- (4) Одлука управног одбора је коначна.

(5) Захтјеви, рјешења, жалбе и други поднесци у поступку остваривања права лица из става 1 овог члана ослобођени су плаћања таксе.

(6) На облик, саставне дијелове и садржај саставних дијелова рјешења, исправљање грешака у рјешењу, рокове за издавање рјешења, рокове за изјављивање жалбе, садржај жалбе, рад првостепеног органа по жалби примјењују се одредбе Закона о управном поступку Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Члан 66

(Покретање управног спора)

Против коначног рјешења може се покренути управни спор, подношењем тужбе код Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине у року од тридесет (30) дана од дана достављања рјешења.

ПОГЛАВЉЕ V. ЕВИДЕНЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА И НАДЗОР

Члан 67

(Евиденције)

- (1) Ради праћења стања и кретања на тржишту рада Завод води евиденције у области запошљавања (у даљем тексту: евиденције) у складу са Законом.
- (2) Вођењем евиденција обезбјеђују се подаци за статистичка истраживања и јединствени информациони систем у области запошљавања.
- (3) Евиденције Завод води у складу с принципима заштите личних података, ефикасности, савјесности, економичности и одговорности.
- (4) Принцип заштите личних података подразумијева употребу личних података у складу са Законом о заштити личних података.
- (5) Принцип ефикасности подразумијева да Завод обезбиједи ефикасно остваривање права и интереса лица са евиденције Завода.
- (6) Принцип савјесности.
- (7) Принцип економичности подразумијева да се поступак за остваривање права има водити брзо и са што мање трошкова и губитка времена за странку и друга лица која учествују у поступку, али тако да се прибави све што је потребно за правилно утврђивање чињеничног стања и за доношење законитог и правилног рјешења.
- (8) Принцип одговорности.
- (9) Завод води евиденције у електронској форми.

Члан 68

(Врсте евиденција)

Завод води посебне евиденције о:

- a) незапосленим лицима;
- b) незапосленим лицима која остварују права по основу незапослености;
- c) запосленим лицима која траже промјену запослења.

Члан 69

(Поступак пријављивања на евиденцију)

- (1) Лица из члана 68 Закона лично се пријављују Заводу.
- (2) Страни држављанин или лице без држављанства може се пријавити на евиденцију Завода као незапослено лице, ако има одобрење за стални или привремени боравак на територији

Босне и Херцеговине.

- (3) Евиденција о незапосленом лицу почиње се водити од дана пријављивања Заводу, а престаје када наступи неки од основа за престанак вођења евиденције, у складу са Законом.
 - (4) Приликом пријаве Заводу незапослено лице даје писану изјаву којом потврђује да нема законских сметњи за пријаву Заводу и у пријави наводи разлог пријаве.
 - (5) Лични подаци садржани у евиденцијама из члана 68 Закона сматрају се повјерљивим и Завод их може уступити другим правним лицима и агенцији с циљем укључивања у мјере активне политике тржишта рада уз сагласност носиоца личних података.
- (6) Лице из евиденције Завода има право:
- a) увида у личне податке који се о њему воде;
 - b) да захтијева исправку нетачних података.

Члан 70 (Обавеза јављања)

- (1) Незапослено лице дужно је да се јави надлежној служби Завода ради информисања о могућностима запослења и провјеравања података и услова за остваривање права прописаних Законом.
- (2) Приликом сваке промјене адресе пребивалишта, односно боравишта и контакт-телефона, незапослено лице и запослено лице које тражи промјену запослења дужно је да о тој промјени обавијести Завод у року од петнаест дана од дана настале промјене.
- (3) Завод општим актом уређује услове и рокове јављања лица из евиденција Завода.

Члан 71 (Брисање из евиденција)

- (1) Из евиденција Завода брише се лице на основу чињеница које Завод утврди предузимајући радње по службеној дужности, у складу са Законом и општим актима Завода.
- (2) Незапослено лице које користи право на новчану накнаду или докуп стажа брише се из евиденције на основу рјешења Завода.

Члан 72 (Престанак вођења евиденције)

- (1) У евиденцији Завода престаје да се води лице:
 - a) које се одјави из евиденције;
 - b) које заснује радни однос;
 - c) које самостално или с другим лицем оснује правно лице или постане предузетник;
 - d) које региструје пољопривредно газдинство, а које остварује подстицај у пољопривредној производњи већи од пет хиљада конвертибилних марака;
 - e) које стекне статус ученика или редовног студента;
 - f) које стекне услове за остваривање права на старосну, инвалидску пензију, превремену пензију, или оствари право на породичну пензију;
 - g) које постане потпуно неспособно за рад;
 - h) које наврши шездесет пет (65) година живота;
 - i) којем се исплати новчана накнада у једнократном износу;
 - j) које се не јави Заводу у роковима утврђеним општим актом Завода и не обавијести Завод о оправданим разлозима нејављања у року од петнаест дана од дана престанка тих разлога;
 - k) које ступи на издржавање казне затвора, мјере безбједности, заштитне или васпитне мјере, у трајању дужем од три мјесеца;
 - l) које се без оправданог разлога не одазове на позив Завода или другог надлежног органа ради ангажовања на јавним радовима и на отклањању посљедица више силе;

- m) које неоправдано одбије да прихвати понуђено запослење у Дистрикту које одговара његовим стручним квалификацијама и радним способностима;
- n) које неоправдано одбије да се на захтјев Завода стручно оспособи, доквалификује или преквалификује за занимање које одговара степену његове стручне спреме или ако својом кривицом исто прекине;
- o) које неоправдано одбије да се одазове на позив Завода ради информисања о могућностима запослења;
- p) за које се утврди да је права из чланова 53 и 62 Закона остварило на основу неистинитих података или на основу фалсификованих исправа, те да је Заводу дало лажне телефонске бројеве и контакт-адресе;
- q) за које се утврди да ради, односно обавља самосталну дјелатност без пријаве на осигурање, што се утврђује на основу писаног извјештаја надлежне инспекције;
- r) којем престане одобрење за стални или приврмени боравак странцу или лицу без држављанства;
- s) које умре.

(2) Лице о којем је Завод престао да води евиденцију из разлога наведеног у ставу 1 тачкама j) и r) овог члана не може се три мјесеца након престанка вођења на евиденцији незапослених лица поново пријавити Заводу.

(3) Лице о којем је Завод престао да води евиденцију из разлога наведеног у ставу 1 тачкама l), m), n), o), p) и q) овог члана не може се шест мјесеци након престанка вођења на евиденцији незапослених лица поново пријавити Заводу.

(4) Под оправданим разлозима из става 1 овог члана сматрају се:

- a) здравствена неспособност незапосленог лица;
- b) болест и њега дјетета старости до седам година;
- c) смрт члана уже породице;
- d) елементарне непогоде.

(5) Чињенице из става 4 овог члана незапослено лице доказује медицинском документацијом и изводима из матичних књига.

Члан 73 **(Начин вођења евиденција)**

Садржај података, начин вођења и обрасце на којима се воде евиденције прописане овим законом утврђује Управни одбор.

Члан 74 **(Надзор над примјеном прописа)**

Надзор над радом и спровођењем Закона и прописа донесених за његово извршење врши Канцеларија градоначелника – Инспекторат.

ПОГЛАВЉЕ VI. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 75 **(Новчана казна за Завод)**

- (1) Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 5.000 КМ казниће се за прекршај Завод ако:
 - a) од лица које тражи запослење, послодавца или другог правног и физичког лица наплати накнаду супротно члану 8 ставу 2 овог закона;
 - b) ако лицу из евиденције Завода ускрати право које му припада у складу с чланом 52 Закона;

с) не води или неуредно води евиденције прописане чланом 68 Закона.

(2) За прекршај из става 1 овог члана казниће се одговорно лице у Заводу новчаном казном у износу од 500 КМ до 1.500 КМ.

Члан 76
(Новчана казна за агенцију)

(1) Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 5.000 КМ казниће се агенција која обавља послове посредовања у запошљавању, супротно члану 21 ставу 2, члановима 22 и 23 Закона.

(2) За прекршај из става 1 овог члана казниће се и одговорно лице агенције новчаном казном у износу од 500 КМ до 1.500 КМ.

Члан 77
(Новчана казна за физичко лице)

Новчаном казном у износу од 500 КМ до 1.500 КМ казниће се за прекршај физичко лице које се бави пословима посредовања у запошљавању, супротно члану 4 ставу 2 Закона.

Члан 78
(Новчана казна за послодавца)

(1) Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 5.000 КМ казниће се послодавац ако поступи супротно одредбама члана 30 става 2 Закона.

(2) За прекршај из става 1 овог члана казниће се и одговорно лице послодавца новчаном казном у износу од 500 КМ до 1.500 КМ.

ДИО ТРЕЋИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 79
(Рокови за доношење прописа)

(1) Завод је дужан да усклади Статут Завода и друге опште акте са одредбама Закона у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу Закона.

(2) Агенција је дужна да усклади своју организацију, рад и акте са одредбама Закона, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу Закона.

(3) Скупштина усваја Стратегију из члана 38 става 1 Закона у року од једне године дана од ступања на снагу Закону.

(4) Влада усваја Програм из члана 38 става 2 у року од три мјесеца од дана усвајања Стратегије.

Члан 80
(Прелазне одредбе)

(1) Незапослено лице које је до дана ступања на снагу Закона остварило право у складу с прописима и општим актима који су били на снази до дана ступања на снагу Закона, остварује право у обиму и трајању утврђеном тим прописима и општим актима.

(2) Поступак започет прије ступања на снагу Закона окончаће се у складу са одредбама закона који се ставља ван снаге, осим ако је за незапослено лице повољније да се поступак оконча по одредбама Закона.

Члан 81
(Мандат чланова Надзорног одбора)

Мандат члановима Надзорног одбора именованим у складу са одредбама Закона о

запошљавању и правима за вријеме незапослености који се ставља ван снаге траје до истека мандата.

Члан 82
(Стављање ван снаге)

Даном ступања на снагу Закона ставља се ван снаге Закон о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 33/04, 19/07 и 25/08).

Члан 83
(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Број: 01-02-6163/22
Брчко, 21. децембра 2022. године

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Мр сц. Сениша Милић