



На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 17/08), Скупштина Брчко дистрикта Босне и Херцеговине на 5. редовној сједници одржаној 13. маја 2009. године, усваја

## **ЗАКОН** **О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БиХ**

### **ГЛАВА I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1** **(Предмет)**

Овим законом прописују се услови и поступак запошљавања страних држављана и лица без држављанства у Брчко дистрикту Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дистрикт).

#### **Члан 2** **(Дефиниције појмова)**

Изрази употребљени у овом закону имају следеће значење:

- a) „радна дозвола“ је докуменат на основу којег послодавац може да закључи уговор о раду или други одговарајући уговор (у даљем тексту: уговор) са странцем;
- b) “странац“ је свако лице које нема држављанство Босне и Херцеговине (у даљем тексту: БиХ), али је држављанин неке друге државе у складу с прописима те државе или је лице без држављанства;
- c) “запослење“ је заснивање радног односа на основу уговора закљученог у складу са Законом о раду Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;
- d) “послодавац“ је правно или физичко лице које обавља привредну или другу дјелатност и има намјеру да запосли странца на територији Дистрикта;
- e) „лице без држављанства“ је свако лице које није држављанин Босне и Херцеговине нити је држављанин неке друге државе.

#### **Члан 3** **(Начело једнаког третмана)**

Странац или лице без држављанства (у даљем тексту: странац) са одобреним сталним боравком у БиХ, са одобреном међународном заштитом у БиХ и странац са одобреном привременом заштитом има право, обавезе и одговорности по основу рада у Дистрикту као и држављани БиХ.

**Члан 4**  
**(Примјена Закона о управном поступку)**

На питања која нису уређена овим законом примјењује се Закон о управном поступку Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

**Члан 5**  
**(Изузеће од примјене Закона)**

Одредбе овог закона не примјењују се на странца који:

- a) је члан дипломатске мисије, члан конзуларне канцеларије стране државе или члан мисије која има дипломатски статус и коме је издата посебна исказница;
- b) на основу међународног уговора има привилегије и имунитет;
- c) у БиХ обавља послове на основу међународног споразума о стручно-техничкој помоћи који БиХ закључи са другом државом, међународном организацијом или ЕУ или који спроводи пројекат у складу с таквим међународним споразумом.

**ГЛАВА II. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ**

**Члан 6**  
**(Посебни услови за запошљавање)**

Поред општих услова утврђених законом, колективним уговорима и општим актима послодавца, да би почео са радом на територији Дистрикта странац је дужан да испуњава посебне услове:

- a) да има одобрен привремени боравак на територији Дистрикта, односно БиХ, у складу с прописима који регулишу кретање и боравак странаца и азил;
- b) да има важећу радну дозволу издату у складу са овим законом.

**Члан 7**  
**(Годишња квота радних дозвола)**

(1) Годишња квота радних дозвола за рад у Дистрикту утврђује се у складу с чланом 78 Закона о кретању и боравку странаца и азилу.

(2) Годишња квота из става 1 овог члана утврђује се у складу с миграционом политиком и уз уважавање стања на тржишту рада најкасније до 31. октобра текуће године за сљедећу годину.

(3) Завод за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Завод за запошљавање) своје потребе за радним дозволама подноси Министарству цивилних послова БиХ преко Агенције за рад и запошљавање БиХ.

**Члан 8**  
**(Ред и предност при издавању радних дозвола)**

(1) Радне дозволе утврђене годишњом квотом издају се за:

- a) продужење већ издатих радних дозвола;
- b) ново запошљавање.

(2) Предност при издавању радних дозвола утврђује се у складу са Законом о кретању и боравку странаца и азилу.

**Члан 9**  
**(Радне дозволе које се не рачунају у квоту)**

У квоту се не урачунавају радне дозволе које се издају:

- a) странцу који има образовање које одговара високом образовању, завршеном постдипломском или докторском студију у БиХ;
- b) странцу чији се рад у БиХ заснива на међународном споразуму;
- c) странцу који обавља кључне послове у пословном субјекту, а који није изузет од потребе посједовања радне дозволе на основу међународног споразума;
- d) учитељима или наставницима који изводе наставу или помажу у настави у образовним установама због свог специфичног знања;
- e) професионалним спортистима или спортским радницима који на основу закљученог уговора раде у Дистрикту;
- f) странцу који је у брачној или ванбрачној заједници са странцем са одобреним сталним боравком у БиХ или је дијете странца са одобреним сталним боравком у БиХ;
- g) супружнику и дјечи странца који је законито запослен у БиХ, када је то предвиђено међународним споразумом;
- h) страном улагачу или оснивачу предузећа са сједиштем у Брчко дистрикту БиХ.

**ГЛАВА III. РАДНА ДОЗВОЛА**

**Члан 10**  
**(Подношење захтјева)**

(1) Захтјев за издавање радне дозволе за странца подноси послодавац.

(2) Уз захтјев за издавање радне дозволе за странца послодавац је дужан да приложи:

- a) податке о странцу с којим намјерава да закључи уговор, а нарочито име и презиме, укључујући и сва пријашња имена и презимена, имена и презимена родитеља, датум рођења, пол, мјесто пребивалишта и адресу становања у земљи поријекла, број, датум и мјесто издавања важећих путних исправа;
- b) податке о радном мјесту, врсти посла и условима рада;
- c) извод из релевантног регистра надлежног суда о регистрацији послодавца у Дистрикту;
- d) доказ банке код које послодавац има рачун о солвентности послодавца;
- e) доказ о измиреним пореским обавезама и о уплаћеним доприносима за све постојеће раднике, укључујући и странца у случају продуживања радне дозволе;
- f) образложење оправданости запошљавања странца и
- g) доказ да на евиденцији Завода за запошљавање нема лица које испуњава захтијеване услове из пријаве потребе за радницима или доказ да је лице које испуњава услове из пријаве одбило запослење код послодавца.

(3) Изузетно од става 2 тачке g) овог члана страном улагачу или оснивачу предузећа са сједиштем у Дистрикту, Завод за запошљавање издаје радну дозволу, без обзира да ли на евиденцији има незапослених лица која испуњавају услове тражене захтјевом за издавање радне дозволе.

**Члан 11**  
**(Поступак издавања)**

(1) Поступак издавања радне дозволе странцу покреће се захтјевом.

(2) Захтјев из става 1 овог члана подноси се Заводу за запошљавање.

(3) О захтјеву из става 1 овог члана доноси се рјешење у року од тридесет (30) дана од дана подношења захтјева.

(4) Радну дозволу издаје Завод за запошљавање на основу утврђене квоте радних дозвола у складу с члановима 7 и 8 овог закона.

(5) Један примјерак рјешења из става 3 овог члана доставља се Министарству безбједности, Служби за послове са странцима, Теренском центру Брчко (у даљем тексту: Служба).

(6) Против рјешења о одбијању захтјева за издавање радне дозволе, због попуњености квоте, није допуштена жалба, али се може покренути управни спор код Основног суда Брчко дистрикта БиХ.

## **Члан 12**

### **(Одбијање захтјева за издавање радне дозволе)**

(1) Захтјев из члана 11 става 1 одбија се у случају ако послодавац:

- а) одбија да запосли незапослено лице са евиденције Завода за запошљавање које је испуњавало услове из пријаве о потреби за радницима;
- б) исказује негативне резултате пословања у претходној години или исплаћује зараде запосленима испод нивоа утврђеног колективним уговором на нивоу дјелатности или не измирује обавезе по основу пореза и доприноса.

(2) Захтјев из члана 11 става 1 одбија се и због попуњености квоте радних дозвола.

## **Члан 13**

### **(Уговор с послодавцем)**

(1) Уговор са странцем послодавац је дужан да закључи у писаном облику прије почетка рада, а по одобреном привременом боравак.

(2) Послодавац са странцем не може закључити уговор прије него што је странцу одобрен привремени боравак.

(3) Странац не може почети са радом на основу радне дозволе прије него што му је одобрен привремени боравак.

(4) Уговор из става 1 овог члана послодавац је дужан да достави Служби и Заводу за запошљавање најкасније у року од три дана од дана закључења уговора.

## **Члан 14**

### **(Рок важења радне дозволе)**

(1) Радна дозвола издаје се на одређено вријеме с роком важења на који је издата.

(2) Радна дозвола издаје се најдуже на период од једне године од дана издавања.

## **Члан 15**

### **(Продуживање дозволе)**

(1) Захтјев за продуживање радне дозволе послодавац је дужан поднијети најкасније четрдесет пет (45) дана прије истека рока важења издате радне дозволе.

(2) Уколико послодавац не поднесе захтјев у року из става 1 овог члана, а разлог кашњења не оправда објективним околностима, захтјев се одбацује.

## **Члан 16** **(Обављање послова за послодавца)**

(1) Странац може радити у Дистрикту само на основу оне радне дозволе на основу које му је одобрен привремени боравак.

(2) Странац коме је издата радна дозвола може радити у Дистрикту само на радном мјесту или на врсти послова за чије је обављање радна дозвола издата и на основу које је странцу одобрен привремени боравак.

## **Члан 17** **(Изузеци од обавезе издавања радне дозволе)**

- (1) Под условом да имају одобрен привремени боравак у БиХ радну дозволу нису обавезни имати:
- a) оснивач, прокуриса, члан надзорног одбора предузећа који у том предузећу обавља послове, ако обављање тих послова нема карактер радног односа и не траје дуже од три мјесеца годишње;
  - b) универзитетски професор који је од БиХ универзитета позван као предавач, научник на научном и стручном усавршавању, научник који је представник међународне организације, те научник који учествује у неком научноистраживачком пројекту важном за БиХ;
  - c) стручњак, наставник и предавач страних културних и образовних институција који у БиХ обавља свој стручни посао у оквиру програма културне и образовне сарадње;
  - d) цивилни и војни службеник влада држава који у Дистрикт долази да ради на основу уговора о сарадњи са органима БиХ;
  - e) члан научних међународних мисија, који обавља истраживање у Дистрикту које је одобрио Савјет министара БиХ;
  - f) представник вјерске заједнице регистроване у БиХ док обавља посао искључиво везан за вјерску службу у Дистрикту;
  - g) страни дописник акредитован у БиХ или извјештач страних медија;
  - h) умјетник и техничко особље за оперске, балетске, позоришне, концертне, ликовне и друге културне приредбе, ако због тога не бораве у БиХ дуже од тридесет (30) дана непрекидно ни дуже од укупно три мјесеца годишње с прекидима;
  - i) странац који, на основу уговора са Савјетом министара БиХ, министарствима одбране, правде и унутрашњих послова БиХ, обавља послове за потребе одбране, правног система или безбједности државе или се стручно усавршава у тим областима;
  - j) странац који у Дистрикт долази ради учествовања на спортским и шаховским приредбама;
  - k) стручњак у области заштите културне баштине, библиотекарства и архивистике, ако због тога у БиХ не борави дуже од тридесет (30) дана непрекидно ни дуже од укупно три мјесеца годишње с прекидима;
  - l) странац кога је упутио страни послодавац, а који омогућава стручно усавршавање и обуку лицима запосленим код физичких или правних лица са сједиштем у Дистрикту у трајању од укупно три мјесеца годишње;
  - m) странац којем је одобрен привремени боравак у сврху стручног усавршавања или обуке, ако стручно усавршавање не траје дуже од укупно три мјесеца годишње;
  - n) странац који обавља послове везане за испоруку, монтажу и сервис машина или опреме, ако његов рад не траје дуже од тридесет (30) дана непрекидно нити дуже од укупно три мјесеца годишње с прекидима;
  - o) странац који учествује на организованим стручним скуповима и семинарима;
  - p) странац који учествује на сајамским или изложбеним приредбама на којима излаже његов послодавац;

- q) странац запослен у циркусу или забавном парку, ако у БиХ не борави дуже од три мјесеца годишње;
- r) странац с којим је држављанин БиХ у браку или ванбрачној заједници или је дијете држављанина БиХ, ако има одобрен боравак у БиХ;
- s) странац који у Дистрикту има статус редовног ученика или студента када обавља послове привременог карактера у складу с прописима који регулишу обављање таквих послова;
- t) странац којем је у БиХ одобрена међународна заштита или привремена заштита и странац са одобреним сталним боравком у БиХ.

(2) Странац из става 1 тачака h), k), l), n), p), и q) овог члана смије боравити у Дистрикту у сврху рада под условом да има закључен ваљан уговор с предузетником или правним лицем које је у Дистрикту регистровано за обављање тих дјелатности.

## **Члан 18**

### **(Престанак важења радне дозволе и рокови обавјештавања)**

(1) Радна дозвола за странца престаје да важи:

- a) истеком рока важења;
- b) престанком важења уговора из члана 13 става 1 овог закона;
- c) поништењем;
- d) укидањем;
- e) неодобравањем, престанком или отказом привременог боравка на територији БиХ.

(2) У року од петнаест (15) дана од дана престанка важења радне дозволе престаје да важи и одобрење привременог боравка, ако је привремени боравак одобрен по основу радне дозволе.

(3) Неодобравањем, престанком или отказом привременог боравка престаје да важи и радна дозвола на основу које је тражен или одобрен привремени боравак.

(4) У случају престанка уговора из члана 13 става 1 овог закона послодавац је о тој чињеници дужан да обавијести Завод за запошљавање најкасније у року од три дана од дана престанка уговора.

(5) У случају из става 1 тачака b), c) и d) овог члана Завод за запошљавање је дужан писмено да обавијести Службу истог радног дана у којем је утврђена та чињеница.

(6) У случајевима из става 1 тачке e) овог члана Служба обавјештава Завод за запошљавање током истог радног дана у којем је донесена одлука, односно утврђена чињеница.

## **Члан 19**

### **(Поништавање радне дозволе)**

Радну дозволу за странца Завод за запошљавање поништава:

- a) ако је издата на основу неистинитих података о странцу или послодавцу;
- b) ако послодавац не закључи уговор са странцем у року из члана 13 става 1 овог закона;
- c) ако странац на основу радне дозволе обавља послове оног радног мјеста за које није могао да закључи уговор;
- d) ако странац ради за послодавца с којим на основу радне дозволе није могао да закључи уговор;
- e) ако странцу није одобрен или му је престао привремени боравак;
- f) ако је странцу отказан боравак.

**Члан 20**  
**(Укидање радне дозволе)**

- (1) Странцу који изврши кривично дјело или прекршај који је утврђен правоснажном пресудом или рјешењем за које се може изрећи казна затвора, Завод за запошљавање рјешењем укида важећу радну дозволу.
- (2) О укидању радне дозволе у складу са ставом 1 овог члана Завод за запошљавање обавјештава послодавца код кога је странац запослен, Службу и надлежни орган управе за инспекцијске послове у Дистрикту (у даљем тексту: Инспекторат) у року од пет дана од дана доношења коначног рјешења.
- (3) Надлежни суд је дужан да достави пресуду или рјешење из става 1 овог члана Заводу за запошљавање.
- (4) Против рјешења о укидању радне дозволе послодавац или странац могу изјавити жалбу Апелационој комисији у року од осам дана од дана пријема рјешења.
- (5) Рјешење из става 4 овог члана је коначно и правоснажно.
- (6) Лицу из става 1 овог члана не може се издати нова радна дозвола прије истека једне године од дана укидања радне дозволе.

**ГЛАВА IV. НАДЗОР, ТАКСЕ И ЕВИДЕНЦИЈЕ**

**Члан 21**  
**(Надзор над спровођењем Закона)**

- (1) Надзор над спровођењем овог закона и других прописа који су донесени на основу овог закона врши инспектор за рад и радне односе и инспектор Службе за послове са странцима.
- (2) У вршењу инспекцијског надзора инспекција има обавезе и овлашћења утврђене законом.
- (3) Странац и послодавац дужни су да сарађују са инспекцијом која врши надзор и да јој омогуће приступ свим расположивим доказима на основу којих су издати документи који дозвољавају запошљавање, односно рад странаца у Дистрикту.
- (4) Странац је дужан да има радну дозволу на радном мјесту гдје ради и да је да на увид на захтјев инспектора.
- (5) Послодавац је дужан примјерак радне дозволе чувати у сједишту пословања, односно сваки пут на терену, када се дјелатност обавља изван сједишта.
- (6) У случају да инспектор из става 1 овог члана утврди да странац нема радну дозволу издату у складу са овим законом или да не испуњава друге прописане услове за рад забрањује рад странцу.
- (7) О забрани рада из става 5 овог члана инспектор обавјештава Завод за запошљавање и Службу, најкасније у року од три дана од дана забране рада.
- (8) Лицу из става 5 овог члана не може се издати радна дозвола прије истека једне године од дана забране рада од стране инспекције.

**Члан 22**  
**(Такса на издавање радне дозволе)**

Административна такса за издавање радне дозволе плаћа се приликом подношења захтјева за издавање радне дозволе у складу са Законом о административним таксама.

**Члан 23**  
**(Евиденције о запосленим странцима)**

Завод за запошљавање води евиденцију о издатим радним дозволама у Дистрикту.

**ГЛАВА V. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 24**  
**(Новчана казна за послодавца)**

- (1) Новчаном казном у износу од 3.000 до 15.000 КМ биће кажњен за прекршај послодавац ако:
- a) запосли странца супротно одредбама овог закона;
  - b) не закључи уговор са странцем у року утврђеном у члану 13 ставу 1 овог закона;
  - c) омогући странцу обављање послова супротно закљученом уговору из члана 13 става 1 овог закона;
  - d) Заводу за запошљавање и Служби не достави закључени уговор са странцем у року утврђеном у члану 13 ставу 4 овог закона;
  - e) у случају престанка уговора из члана 13 става 1 овог закона не обавијести Завод за запошљавање у року одређеном чланом 18 ставом 4.
- (2) За прекршај из става 1 овог члана биће кажњено одговорно лице послодавца новчаном казном од 500 до 2.000 КМ.

**ГЛАВА VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 25**  
**(Поступање по раније поднесеним захтјевима)**

Захтјеви за издавање одобрења за заснивање радног односа странаца поднесени прије ступања на снагу овог закона рјешавају се у складу с прописима који су важили до ступања на снагу овог закона.

**Члан 26**  
**(Подзаконски акти)**

- (1) На предлог Завода за запошљавање градоначелник је дужан да донесе подзаконске акте прописане овим законом у року од тридесет (30) дана од дана ступања на снагу овог закона.
- (2) До доношења подзаконских аката из става 1 овог члана примјењују се постојећи подзаконски акти, уколико нису у супротности са овим законом



**Члан 27**  
**(Стављање ван снаге)**

Даном ступања на снагу овог закона ставља се ван снаге Закон о запошљавању странаца («Службени гласник Брчко дистрикта БиХ» број 17/02).

**Члан 28**  
**(Ступање на снагу)**

Овај закон ступа на снагу осмог (8) дана од дана објављивања у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ, а примјењиваће се по утврђеним квотама у складу с чланом 7 овог закона.

Број: 01-02-64/09  
Брчко, 13. маја 2009. године

ПРЕДСЈЕДНИК  
СКУПШТИНЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ

**Мирсад Ђапо, дипл. правник, с.р.**